

на баланс интересов сторон международных отношений. Ключевыми аспектами этой доктрины являются: правовая природа принимаемых актов, их юридическая сила и порядок принятия решений.

Процесс правовой глобализации ведет к делегированию части нормотворческих функций от государства к надгосударственным структурам и государство утрачивает монополию на неразрывную связь территории и юридических норм. Показательным примером является экстерриториальность действия норм права Европейского Союза (далее – ЕС), которая предполагает способность законодательства ЕС регулировать общественные отношения, которые возникают за пределами его географических границ. И если шенгенское право ЕС распространяется на отдельные страны, не входящие в состав ЕС (Исландия, Лихтенштейн, Норвегия и Швейцария) на основе международных договоров, то, к примеру, ст. 215 раздела IV «Ограничительные меры» Договора о функционировании Европейского союза 1957 года предусматривает процедуру полного или частичного приостановления или сокращения экономических и финансовых отношений с одной или несколькими третьими странами, а также принятие ограничительных мер против физических или юридических лиц, групп или негосударственных образований. На основе учредительных договоров ЕС в рассматриваемой сфере принимаются такие правовые инструменты как решения Совета ЕС и регламенты Совета ЕС. Директива 2024/1226 унифицирует уголовную ответственность за нарушение и обход ограничительных мер ЕС, а также устанавливает минимальные меры ответственности за совершение соответствующих преступлений.

Список использованных источников

1. Самарин, А. А. Право и экстерриториальность в условиях глобализации / А. А. Самарин // Вестник Саратовской государственной юридической академии. – 2015. – № 1 (102). – С. 115–124.

А. Е. Орса,
канд. юрид. наук,
БГЭУ (г. Минск)
e-mail: orsa.79@mail.ru

К ВОПРОСУ О ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТАЦИИ ПЕРЕЧНЯ ДОКУМЕНТОВ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫХ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Согласно статье 41 Конституции Республики Беларусь гражданам «гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей». Фактическая реализация данной нормы Основного Закона нашего государства осуществляется посредством заключения трудового договора – юридического факта, с наличием которого связано установление трудовых отношений между нанимателем и работником.

В этой связи представляется обоснованным закрепление в трудовом законодательстве определенного перечня документов, в обязательном порядке предъявляемых гражданами при заключении трудового договора. Так, согласно части первой статьи 26 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), к их числу относятся:

- 1) документ, удостоверяющий личность; документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на воинскую службу);
- 2) трудовая книжка, за исключением впервые поступающего на работу и совместителей;

- 3) документ об образовании или документ об обучении, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы;
- 4) направление на работу в счет брони для отдельных категорий работников в соответствии с законодательством;
- 5) индивидуальная программа реабилитации, абилитации инвалида (для инвалидов);
- 6) декларация о доходах и имуществе, страховое свидетельство, медицинская справка о состоянии здоровья и другие документы о подтверждении иных обстоятельств, имеющих отношение к работе, если их предъявление предусмотрено законодательными актами.

Указанный перечень является открытым, причем законодатель четко закрепил возможность его дополнения лишь теми документами, которые указаны исключительно в *законодательных актах*.

Иными словами, если в кодексах и иных законах Республики Беларусь, декретах и указах Президента Республики Беларусь не назван какой-либо документ, который необходимо предъявить при трудоустройстве, то гражданин и не обязан его предъявлять вне зависимости от требований нанимателя (его должностных лиц).

Между тем, часть четвертая этой же статьи ТК содержит норму о том, что запрещается «требовать при заключении трудового договора документы, не предусмотренные *законодательством*».

Таким образом, статья 26 ТК содержит определенную юридическую коллизию. С одной стороны, нанимателю дана возможность требовать предоставления документов, указанных в нормативных правовых актах, не являющихся законодательными, например, в постановлениях Совета Министров Республики Беларусь, постановлениях и приказах республиканских органов государственного управления, а с другой стороны работник не обязан их предоставлять.

Поэтому представляется целесообразным внесение изменения в часть четвертую статьи 26 Трудового кодекса Республики Беларусь, заменив слово «*законодательством*» словами «*законодательными актами*».

Предлагаемые правотворческие действия будут способствовать не только единообразному толкованию и применению норм трудового права, а также исключению каких-либо споров между нанимателем и работником на стадии установления трудовых отношений, но и совершенствованию трудового законодательства в целом.

Д. В. Петроченков,
канд. юрид. наук,
БГЭУ (г. Минск)
e-mail: petrochenkov_dv@mail.ru

ПРАВОВАЯ ПРИРОДА И ЗНАЧЕНИЕ БРАЧНОГО ДОГОВОРА

Брак и Брачный договор на современном этапе своего развития представляют собой динамично изменяющиеся социально-правовые институты. Анализ правовой литературы и опыт судебной практики свидетельствуют о том, что заключение Брачного договора является важным моментом в жизни вступающей в брак пары, а также супругов, уже состоящих в браке. Он не только не утратил своей актуальности, а наоборот, в нынешних социально-экономических отношениях приобретает все большую значимость.

Нормативное правовое регулирование брака имеет общий характер, его цель – приведение брачных отношений в рамки, приемлемые для всех членов общества. Индивидуальное правовое регулирование может осуществляться участниками регулируемых отношений, то есть самими субъектами. Заключение Брачного договора – один из способов индивидуального регулирования имущественных отношений супругов.

Согласно ст. 13 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье в целях повышения культуры брачных и семейных отношений и ответственности одного супруга перед другим,