

Н. Н. Киреенко,
канд. экон. наук,
БГЭУ (г. Минск)
e-mail: zavkaf_uf@bseu.by

НОРМИРОВАНИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ТРУДА И ОЦЕНКА ЕГО ТРУДОЕМКОСТИ

Научно-исследовательский труд – это процесс, имеющий свои уникальные характеристики, отличающие его от других трудовых процессов. Аналитические навыки и умения, интенсивность мыслительного процесса, способность к поиску научных истин – сложно измеримые характеристики, которые можно оценить по качественным критериям, но сложно измеримые абсолютными или относительными показателями, позволяющими оценить трудоёмкость работы научного исследователя. В республике, согласно данным статистики списочная численность работников, выполнявших научные исследования и разработки в 2024 году составила 27360 человек в 463 организациях, выполнявших такие исследования.

В связи с этим, в современной ситуации перед научными организациями встает задача разработки внутренних систем нормирования научно-исследовательского труда и оценки его эффективности. Нормы труда, являясь инструментом управленческого учета и анализа затрат труда, необходимы для эффективного управления трудовыми ресурсами научной организацией и служат инструментом определения результативности труда научного работника и оценки эффективности труда, так как тесно связаны с его результатами.

Следовательно, информация о выполнении установленных норм труда, сформированная в системе управленческого учета и анализа, может быть положена в основу действующей в научной организации системы стимулирования результативного труда научных работников.

В связи с этим актуальным является выработка методических подходов к оценке трудоемкости научно-исследовательских работ и нормирования труда научных работников и в научно-исследовательских учреждениях для обеспечения научно-технологического развития и реализации государственных приоритетов научной, научно-исследовательской и инновационной деятельности Республики Беларусь.

Важным аспектом оценки производительности труда научных работников является не только фактическое время, потраченное на выполнение научно-исследовательских работ, но и количество НИР, выполняемых исследователем одновременно с основной работой. При этом. Разрабатывая систему показателей оценки производительности труда научных работников целесообразно определить возможность нормирования труда только по нормируемым трудовым процессам, в то время как интеллектуальные процессы характеризовать целесообразно через качественные оценочные показатели.

Проблема оценки трудоемкости научно-исследовательских работ и нормирование труда научных работников научно-исследовательских учреждений, является многоаспектной и носит прикладной характер. Для эффективного управления персоналом научной организации необходимо проводить оценку трудоемкости научно-исследовательских работ и постоянно актуализировать подходы функционирования механизмов нормирования труда научных работников.

Л. С. Коробейникова,
канд. экон. наук, доцент,
e-mail: korobeinikova@vsu.ru
К. А. Черкасова,
старший преподаватель,
e-mail: cherkasova@econ.vsu.ru
ВГУ (г. Воронеж)

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ КОРПОРАТИВНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Процессы, процедуры и нормативы, направленные на обеспечение качества продукции, соблюдение сроков поставок и результативность производственной деятельности формируют систему производственного контроля. В условиях конкуренции и жестких требований