

ния располагаемых факторов производства и уровня организации труда. Правильный способ устранения этих различий создал бы условия, при которых с учетом средней квалификации работников и среднем уровне организации труда чистый доход был бы прямо пропорционален степени оснащенности хозяйств средствами производства. Земельная рента, независимо от того, что она может быть дифференцированной относительно государственного и кооперативного секторов, отчислялась бы в с общенародный сектор и относилась бы к общественным издержкам, которые, согласно принятым принципам квалификации, входят в состав группы, так называемой “остальные издержки”. Ее величина фиксировалась бы в соответствующих финансовых отчетах.

П.В. Лещиловский

БГЭУ (Минск)

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ И ТРУДА

В ближайшее время основными поставщиками сельскохозяйственной продукции остаются крупные сельскохозяйственные предприятия, использующие в производственном процессе государственные земли и коллективные формы организации труда. Поэтому наиболее детальному рассмотрению и совершенствованию на внутривозьезственном уровне подлежит организационно-экономический механизм мотивации качества труда и сельскохозяйственной продукции именно на предприятиях данных форм хозяйствования.

При этом наряду с традиционными методами стимулирования качества труда и продукции, механизм мотивации должен включать различные подходы к системе стимулирования качества в зависимости от степени самостоятельности и уровня ответственности за конечные результаты производства как хозяйственных субъектов, так и непосредственных исполнителей.

При создании организационно-экономического механизма стимулирования качества труда и сельскохозяйственной продукции необходим учет организационных и экономических методов мотивации качества труда и продукции по следующим основным объектам и уровням:

- государственные органы управления АПК — в рамках проведения государственной политики в отношении мотивации качества;
- государственные закупочные организации — как представители государственного заказчика, непосредственно осуществляющие прием и закупку сельскохозяйственной продукции;
- перерабатывающие предприятия АПК — как потребители сельскохозяйственного сырья, от качества которого зависят потребительские свойства конечной продукции.

Оценка качества труда в сельскохозяйственном производстве определяется построением системы условных показателей, величина которых зависит от соблюдения технологических требований в процессе производства. Число оцениваемых отдельных технологических операций зависит от сложности конкретного производственного процесса как в растениеводстве, так и в животноводстве.

При построении системы условных показателей оценки качества труда сложились два основных подхода. Один из них — оценка качества труда с помощью коэффициентов. Отличное качество принимается за единицу, а допускаемые отклонения учитываются коэффициентами снижения. Второй подход предусматривает для выражения качественной оценки применение балльных шкал. Пять баллов получает работник, выполнивший производственное задание и не нарушивший технологической дисциплины. Четыре балла — при выполнении задания с учетом допускаемых отклонений от технологического стандарта, но при соблюдении основных требований. Три балла — при выполнении задания с незначительными отклонениями, но при нарушении одного из основных требований. И ноль баллов — при браке, прогуле и отказе от работы без уважительных причин.

Рассмотрим пример оценки качества труда с помощью коэффициентов, которые предусматривают следующую градацию. Базовый показатель — 0,9, который соответствует достигнутому на предприятии в предыдущем году качеству плюс плановый прирост в соответствии с наличием материально-технических ресурсов. При результатах качества труда выше базового уровня работа оценивается коэффициентом 1,0, ниже — 0,8. Если при выполнении работ имеются отклонения ниже допустимых, коэффициент качества равен нулю.

Решающим условием формирования и проявления качества труда является материальное и моральное стимулирование. При этом необходимо соблюдать принципы стимулирования труда, которые по своему содержанию тесно связаны с принципами оценки качества труда:

1. Комплексность системы стимулирования качества, которая обеспечивает тесную зависимость оплаты труда от конечного результата, производительности (с точки зрения производства потребительной стоимости), производственных условий и т.д.

2. Плановность, подразумевающая заблаговременное определение периодичности стимулирования, видов вознаграждений и его источников.

3. Нормативное обеспечение, предполагающее разработку норм стимулирования в зависимости от показателей качества, обеспечивающих максимально возможную связь между качеством и оплатой труда.

4. Доступность для всех работников информации о размерах, видах и условиях стимулирования качества, уровне достижений в целях пропаганды высокого качества труда и продукции.

В условиях экономического развития в Республике Беларусь приоритетным по своей эффективности является материальное стимулиро-

вание. При этом эффективность его определяется тем, насколько оно побуждает каждого работника выполнять порученную работу как можно лучше, повышать свою квалификацию, применять передовую технику, технологию, рационально использовать средства производства и рабочее время, улучшать качество продукции, совершенствовать организацию труда и увеличивать его производительность. Материальное стимулирование качества труда предполагает существование трех основных составляющих: системы показателей оценки качества выполняемых технологических операций; системы отчетности о качестве труда и экономии средств; системы оплаты труда в зависимости от качества работ.

Е.С. Лисица
БГЭУ (Минск)

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В СФЕРЕ ЕСТЕСТВЕННЫХ МОНОПОЛИЙ

Фундаментальные преобразования в экономических отношениях, происходящих в период либерализации и глобализации, привели к радикальным сдвигам в механизме управления естественными монополиями в таких сферах, как электроэнергетика, трубопроводный и железнодорожный транспорт, порты, аэропорты. Исторически эти отрасли с момента их становления находились в руках государства. С переходом к либерально-консервативным доктринам экономического развития в 90-е гг. во все большем числе стран объекты естественных монополий постепенно стали частично переходить в управление частных компаний. При этом право распоряжения ими сохранялось за государством, а частному сектору передавались права владения и пользования.

При смене прав собственности и базовых концепций деятельности естественных монополий начали формироваться новые модели снижения экономических рисков. Привлекая частный капитал, государство отказывается от значительной части несвойственных ему хозяйственных функций, высвобождает ресурсы и получает возможность уделять больше внимания новым социально значимым функциям, возникающим в эпоху глобализации.

Система складывающихся партнерских отношений государства и бизнеса является основополагающим элементом функционирования смешанной экономики. Экономический эффект состоит в том, что она получает более качественные товары и высокий уровень обслуживания при сокращении издержек.

В Республике Беларусь перспективы развития железных дорог, которые являются одной из отраслей, отнесенных к естественным монополиям, зависят от того, насколько полно все категории потребителей будут покрывать издержки железной дороги за оказанные услуги. В первую очередь нужно добиться полной ликвидации перекрестного субси-