

открытки, сувениры, подарочную продукцию, канцелярские товары и другие смежные товары, что компенсирует низкий спрос на основной товар. Следует также развивать концепцию книжного магазина как культурного центра, организовывать встречи с авторами и литературные события.

Книжный рынок Беларуси переживает глубокую трансформацию, обусловленную падением тиражей, изменением читательских предпочтений и ростом себестоимости производства. Для устойчивого развития книжного рынка необходимо сочетание государственной поддержки, модернизации издательских процессов и активного продвижения чтения в цифровой среде. Укрепление значимости национальной литературы, улучшение условий для авторов и превращение книжных магазинов в культурные пространства могут стать ключевыми факторами роста отрасли.

Источник

1. Национальная книжная палата Республики Беларусь : [сайт]. — Мн., 2016–2026. — URL: <https://natbook.org.by/> (дата обращения: 21.11.2025).

П. В. Павловец
БГЭУ (Минск)

Научный руководитель — А. В. Кармызов, канд. экон. наук

ВЛИЯНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Согласно оценке McKinsey & Company генеративный искусственный интеллект (далее — ИИ) может добавить 2,6–4,4 трлн долл. США ежегодно глобальной экономике (существует 63 варианта его применения (customer operations, маркетинг, R&D, софт-инжиниринг и др.)). Комбинированный эффект от ИИ и других технологий может увеличить ежегодный рост производительности труда на 0,1–0,6 % до 2040 г. [1].

По данным исследования PwC 2025 г., в отраслях, сильно подверженных ИИ-автоматизации (например, ИТ, финансы), рост выручки на одного сотрудника (revenue per employee) был в 3 раза выше, чем в отраслях с низкой ИИ-экспозицией. При этом ИИ-компетенции на 2024 г. давали средний премиум к зарплате около 56 %, что показывает, как рынок труда «переплачивает» навыки: тот, кто умеет работать с ИИ, становится более ценным [2].

По данным организации экономического сотрудничества и развития, среди компаний, внедривших ИИ, 57 % организаций финансового сектора и 63 % предприятий промышленности отмечают рост производительности труда [3].

Согласно данным Стэнфордского университета использование LLM (Large Language Model) сокращает выполнение рабочих задач с 90 до 30 минут, т.е. повышает эффективность почти втрое, но только в тех областях, где ИИ действительно применяется. Это связано с тем, что модель берет на себя рутинные и аналитические операции: черновые тексты, поиск данных, программирование. Однако полная автоматизация редка: около 16 % задач выполняются исключительно ИИ, поэтому технология в основном дополняет человека. Производительность растет в рамках отдельных задач, но макроэффект ограничен, поскольку ИИ охватывает лишь часть деятельности.

По данным исследования, работники используют LLM лишь в 30–35 % своих задач, тогда как остальная работа выполняется традиционным способом. Поэтому выигрыш по времени распределяется неравномерно. Кроме того, даже активные пользователи взаимодействуют с ИИ менее 15 часов в неделю — это меньше трети рабочего времени. В итоге технология ускоряет только часть процессов и почти не влияет на значительную долю рабочего дня, что ограничивает ее общий эффект.

В итоге ИИ создает значительные выгоды на уровне отдельных задач, однако частичное внедрение и ограниченный охват рабочих функций пока препятствуют росту производительности на макроуровне. Для достижения прогнозируемого McKinsey эффекта необходимы более глубокая интеграция ИИ, трансформация бизнес-процессов и рост цифровой готовности компаний.

Источники

1. The economic potential of generative AI // McKinsey. — URL: <https://www.mckinsey.com/capabilities/tech-and-ai/our-insights/The-economic-potential-of-generative-AI-The-next-productivity-frontier> (date of access: 26.11.2025).

2. AI linked to a fourfold increase in productivity growth and 56% wage premium, while jobs grow even in the most easily automated roles // PwC. — URL: <https://www.pwc.com/th/en/press-room/press-release/2025/press-release-09-07-25-en.html> (date of access: 26.11.2025).

3. Artificial intelligence, job quality and inclusiveness: OECD Employment Outlook // OECD. — URL: https://www.oecd.org/en/publications/oecd-employment-outlook-2023_08785bba-en/full-report/artificial-intelligence-job-quality-and-inclusiveness_a713d0ad.html (date of access: 26.11.2025).