

ческого товарооборота, а за количество проданных товаров. В связи с этим появилась возможность расчета и анализа показателя производительности их труда не только в стоимостном, но и в натуральном выражении. Работники мелкой розницы будут в большей степени заинтересованы в расширении реализации менее дорогих, но пользующихся спросом населения товаров. Кроме того, появится возможность при установлении расценок учитывать трудоемкость реализации отдельных товаров (внутри товарных групп).

Л. А. Кондратова (БГИНХ)

ОБ ЭКСПЕРИМЕНТЕ ПО ВНЕДРЕНИЮ ОТРАСЛЕВОГО ХОЗРАСЧЕТА В МИНИСТЕРСТВЕ ТОРГОВЛИ БССР

Повышение социально-экономической эффективности торговли и перевод ее на преимущественно интенсивный путь развития неразрывно связаны с дальнейшим развитием и укреплением хозяйственного расчета, как основного метода социалистического хозяйствования. В соответствии с требованиями конкретного этапа развития экономики изменяются и совершенствуются организационные формы хозрасчета. Отличительной особенностью современного этапа его развития является более четкая и совершенная организация на различных уровнях управления, направленная на повышение эффективности всех звеньев торговли. В условиях высокой степени обобществления производства хозрасчет охватывает уже не только низшие, но и средние, и высшие звенья отраслевого управления.

В 1979 г. в порядке эксперимента на хозяйственный расчет было переведено Министерство торговли Белорусской ССР. Эксперимент проводится в целях апробации комплексной системы совершенствования управления, планирования, финансирования и экономического стимулирования. В новых условиях работы министерство из чисто управленческого учреждения, находящегося на бюджетном финансировании, превратилось в хозяйственную организацию, которая имеет уставный фонд, счета в банках, вступает в непосредственные отношения с поставщиками, другими организациями и финансово-кредитной системой, т. е. министерство, как и всякая другая хозрасчетная организация, обладает оперативно-хозяйственной самостоятельностью.

Перевод на хозяйственный расчет потребовал перестройки сложившейся системы отношений как с государством, так и с подведомственными министерству организациями.

На период осуществления эксперимента между Минторгом БССР и республиканскими организациями и предприятиями, непосредственно подчиненными министерству, устанавливаются хозрасчетные отношения. До перевода на хозяйственный расчет центральный аппарат Министерства торговли находился на бюджет-

ном финансировании. Все расходы на содержание аппарата (заработная плата, хозяйственные и командировочные расходы, расходы на приобретение оборудования и инвентаря и прочие) покрывались за счет бюджетных средств. После перевода на новые условия планирования и экономического стимулирования аппарат министерства был снят с бюджетного финансирования и его содержание стало осуществляться за счет подведомственных организаций. Организации и предприятия, непосредственно подчиненные министерству, производят отчисления на содержание аппарата министерства, которые находят отражение в издержках обращения по статье «Расходы на содержание вышестоящих организаций».

С переводом на хозяйственный расчет в Министерстве торговли были созданы централизованные фонды финансирования: капитальных вложений, научно-исследовательских и проектно-конструкторских работ, подготовки кадров; централизованные фонды премирования за создание и внедрение новой техники и за содействие рационализации и изобретательству; централизованные фонды экономического стимулирования. Все централизованные фонды министерства образуются за счет отчислений подведомственных организаций, которые производятся ежемесячно в размере $\frac{1}{3}$ квартальных сумм. Средства этих фондов аккумулируются на расчетном счете министерства. Кроме централизованных фондов, в министерстве создаются резерв для оказания временной финансовой помощи организациям и предприятиям, непосредственно подчиненным министерству, и резерв фонда заработной платы.

Положительным в новых условиях работы являются материальная ответственность и заинтересованность работников центрального аппарата в конечных результатах работы, а также контроль рублем за деятельностью торговых организаций в процессе учета и анализа ее результатов, финансирования капитальных вложений и через систему расчетов. Материальная заинтересованность работников была достигнута за счет правильной организации заработной платы и образования фондов экономического стимулирования аппарата министерства. Так, если до проведения эксперимента работники аппарата Минторга БССР не были материально заинтересованы в повышении эффективности торговли и выполнении плановых показателей, то в новых условиях его торгово-хозяйственная деятельность оценивается в зависимости от результатов работы отрасли. На период осуществления эксперимента до аппарата министерства доводятся следующие показатели: розничный товарооборот (включая товарооборот предприятий общественного питания) в целом по республике, в том числе по системе министерства; межреспубликанский товарооборот; поставка продуктов животноводства в общесоюзный фонд (для соответствующих структурных подразделений министерства); прибыль по системе министерства; платежи в бюджет по подведомственным министерству республиканским организациям и предприятиям. Образование фондов экономического стимулирования и премирование работников аппарата министерства поставлены в прямую зависимость от вы-

полнения плана по этим показателям, что позволило добиться повышения эффективности функционирования отрасли в целом.

Фонды экономического стимулирования образуются на основании долговременных, стабильных экономических нормативов, устанавливаемых на пятилетку, что способствует обеспечению экономически обоснованных пропорций роста товарооборота и прибыли, фонды поощрения работников аппарата министерства — по нормативам, установленным на пятилетку межведомственной комиссией при Госплане БССР. Фонд материального поощрения работников аппарата исчисляется в размере 0,85 % от общего фонда материального поощрения по Министерству торговли БССР, а фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства в размере 19 % от фонда материального поощрения центрального аппарата. Образование фондов экономического стимулирования работников аппарата министерства способствовало повышению их ответственности за разработку обоснованных заявок и заказов, доведение реальных плановых заданий и достижение высоких конечных результатов деятельности отрасли.

Одним из основных условий развития и укрепления хозяйственного расчета является совершенствование финансово-кредитного механизма. В настоящее время финансовые отношения торговли основаны на принципе самоокупаемости, который является важнейшим в хозяйственном расчете. При самоокупаемости отрасль полученными доходами покрывает расходы и образует прибыль, часть которой направляется в бюджет. Из государственного бюджета она в свою очередь получает средства на финансирование капитальных вложений и других мероприятий. Причем ассигнования из бюджета не уменьшаются при невыполнении плана прибыли, что снижает заинтересованность работников в достижении конечных результатов. С другой стороны, снижаются отчисления от прибыли в бюджет. Поэтому на современном этапе развития экономики самоокупаемость ограничивает возможности развития хозяйственного расчета, в связи с чем назрела необходимость перехода от самоокупаемости к самофинансированию, при котором отрасль ничего не получает из государственного бюджета и все необходимые затраты осуществляет за счет собственных доходов.

С переводом на хозрасчет отношения министерства с государством, связанные с распределением чистого дохода, практически не изменились. По-прежнему происходит встречное движение средств: значительная часть прибыли централизуется в государственном бюджете. И в то же время отрасль продолжает получать из бюджета значительные средства. Платежи в бюджет по отчислениям от плановой прибыли производятся по инструкции Минфина СССР.

В 1979 г. отчисления от прибыли в бюджет составили по Министерству торговли 61,5 %; 1980 г. — 55,6; 1981 г. — 57,5 % от суммы полученной прибыли, т. е. по системе министерства в бюджет ежегодно отчисляется около 60 % прибыли. Следует отметить, что в бюджет изымаются также остатки 5 % отчислений от жилищного строительства, часть средств фондов уценки товаров, свободные

амортизационные отчисления, экономия от сокращения расходов на содержание центрального аппарата. В распоряжении министерства остаются лишь неиспользованные остатки фондов экономического стимулирования.

В то же время министерство получает значительную часть средств из государственного бюджета на финансирование капитальных вложений и пополнение прироста норматива собственных оборотных средств. Такая система распределения прибыли ослабляет заинтересованность работников в повышении эффективности работы и не обеспечивает увеличения ресурсов предприятий и организаций в зависимости от конечных результатов их деятельности. В то же время в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» была подчеркнута необходимость установления долговременных экономических нормативов, гарантирующих увеличение оставляемых в распоряжении предприятий и организаций ресурсов в зависимости от улучшения конечных результатов деятельности. Это может быть достигнуто лишь с переводом отрасли на самофинансирование и с переходом к нормативному методу распределения прибыли.

Следует отметить, что в Минторге в настоящее время не в полной мере осуществляются такие принципы хозрасчета, как материальная ответственность и контроль рублем, так как оно материально не отвечает за выполнение плановых заданий подведомственными организациями и при невыполнении его средства (кроме фондов экономического стимулирования) практически не уменьшаются. Недостатком является и то, что в министерстве не образуются централизованный фонд планового перераспределения оборотных средств и фонд регулирования отношений с государственным бюджетом, т. е. оно не гарантирует полную сумму взносов от прибыли в бюджет подведомственными организациями. Кроме того, при существующих финансовых отношениях даже при невыполнении плана прибыли министерство может осуществлять капитальное строительство и производить другие затраты за счет бюджетных ассигнований, что также ослабляет контроль рублем.

В целом эксперимент по переводу Министерства торговли БССР на хозяйственный расчет дал положительные результаты. В министерстве была проведена большая работа по совершенствованию планирования, экономического стимулирования, повышению качества управления отраслью, улучшению взаимоотношений с поставщиками. В новых условиях труд работников центрального аппарата министерства впервые стал оцениваться в зависимости от конечных результатов деятельности отрасли.

В то же время следует отметить, что дальнейшее проведение эксперимента требует последовательного укрепления и развития хозрасчета. Это связано в первую очередь с совершенствованием финансово-кредитного механизма, поиском оптимальной системы хозрасчетных отношений министерства с государством, переводом

отрасли на самофинансирование и т. д. Все это будет способствовать более полному проявлению хозяйственного расчета, соблюдению его основных принципов и достижению на данной основе наибольшего экономического эффекта.

В. В. Лагойко, канд. экон. наук (БГИНХ),
Е. А. Чижевская, канд. экон. наук (КТЭИ)

РАЗВИТИЕ УСЛУГ В ТОРГОВЛЕ

В решении XXVI съезда КПСС особое внимание акцентируется на повышении культуры обслуживания трудящихся и увеличении их свободного времени, что во многом зависит от широкой номенклатуры услуг, оказываемых покупателям в торговых предприятиях.

На развитие услуг влияет множество факторов, которые практически невозможно получить расчетным или экспериментальным путем. В этих случаях можно использовать метод экспертных оценок, сущность которого заключается в том, что неизвестные факторы рассматриваются как случайные величины, отражением закона распределения которых являются индивидуальные мнения специалистов-экспертов. Сбор мнений специалистов по интересующим вопросам осуществляется путем их опроса с помощью специально разработанных анкет.

Для определения наиболее значимых факторов, сдерживающих развитие услуг, экспертам (директора (заведующие) ряда магазинов г. Киева и Минска) предлагалось проранжировать некоторые факторы (табл. 1). При этом наиболее значимому из них присваивался ранг, равный 1, менее значимым — 2, 3, 4 и т. д.

Табл. 1. Анкета для экспертов по ранжированию факторов

Перечень факторов	Ранг*
Отсутствие площади для оказания услуг	
Отсутствие необходимого оборудования	
Недостаточное количество транспорта	
Недостаточное знание наличия услуг работниками торговли	
Отсутствие кадров	
Низкая оплата труда работников, оказывающих услуги	
Узкий ассортимент реализуемых товаров	
Трудности в налаживании отношений со службой быта	

* В графе ранги указываются экспертами.