

А.С. Артемьев, Г.А. Давыдова, Н.М. Любина,
Г.В. Трояновская, Р.Н. Устинова, Д.И. Цыганков

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВНОЙ ПОТРЕБНОСТИ В СПЕЦИАЛИСТАХ ТОРГОВЛИ И ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

Составной частью проблемы подготовки и использования торговых кадров является правильное определение перспективной потребности в специалистах с высшим и средним специальным образованием. Методика расчета потребности в специалистах для народного хозяйства разработана Госпланом СССР. Она предусматривает учет потребности в специалистах в связи с расширением объемов производства и необходимостью повышения насыщенности специалистами в расчете на 100 или 1000 человек работающих, возмещения выбытия и потерь специалистов и постепенной замены практиков, занимающих должности специалистов.

Соответственно этому Госпланом СССР рекомендуются три метода расчета перспективной потребности в специалистах в различных отраслях: на основе существующих и планируемых штатов ИТР и специалистов и разработки номенклатуры должностей, подлежащих замещению специалистами с высшим и средним специальным образованием, исходя из нормы насыщенности специалистами в расчете на 100 или 1000 человек, работающих в отрасли; метод нормативного счета на основе нормы нагрузки для специалистов.

Нами произведен расчет перспективной потребности в специалистах торговли и общественного питания по БССР на 1976–1990 гг. В процессе работы мы исходили из действующей методики Госплана СССР, учитывали специфику торговой отрасли, перспективы ее дальнейшего развития и необходимость повышения уровня торгового обслуживания населения.

Первым этапом расчета явилось определение количества должностей по специальностям, подлежащих замещению специалистами с высшим и средним специальным образованием. Основой для этого стала общая численность всех работников госторговли республики, определенная Госпланом и Министерством торговли БССР, и удельный вес должностей, предназначенных к замещению специалистами.

Расчет удельного веса этих должностей производился для каждой специальности с высшим и средним специальным образованием по данным статистической отчетности (форма № 72-к годовая) на 1 января 1971 и 1974 гг. Исходя из этих данных

рассчитано фактическое количество должностей, подлежащих замещению определенными специалистами, и исчислен удельный вес этих должностей в общем количестве работников республики за 1970 и 1973 гг.

При определении удельного веса специалистов конкретного профиля в общей численности торговых работников нами учитывалось также количество специалистов, работающих на должностях руководителей торговых организаций и предприятий, их заместителей, начальников отделов и их заместителей, заведующих отделами и секциями. Так, например, удельный вес должностей, подлежащих замещению товароведом продтоваров на 1 января 1971 и 1974 гг., составил 0,9 и 1,1%.

На основании исчисленных данных нами был определен ежегодный прирост удельного веса этих должностей в 1970-1973 гг. За 3 года среднегодовой прирост составил по указанным специалистам 0,07%.

При планировании количества должностей товароведов продтоваров с высшим образованием в 1976-1990 гг. учитывался сложившийся удельный вес этих должностей за 1970-1973 гг. и ежегодный прирост удельного веса должностей с учетом перспектив развития товарооборота и развития торговой сети.

Укрупнение и универсализация розничной продовольственной торговой сети, намечаемые в перспективе, а также значительный рост товарооборота и улучшение его структуры за счет резкого возрастания в нем кулинарных изделий, полуфабрикатов, замороженных блюд потребовали предусмотреть в расчетах высокие темпы увеличения численности товароведов продовольственных товаров с высшим образованием. Кроме того, было учтено, что в гастрономах, универсамах и других крупных и средних предприятиях на должности руководителей и их заместителей, заведующих отделами должны быть в основном товароведы с высшим образованием, в связи с чем удельный вес должностей, подлежащих замещению товароведом продовольственных товаров с высшим образованием, должен возрасти в 1976-1990 гг. с 1,20 до 2,3% в общей численности работников торговли.

Таким образом, высокий рост потребности в специалистах связан с планируемым расширением материально-технической базы продовольственной торговли, укрупнением и концентрацией торговой сети на основе новой номенклатуры основных типов продовольственных магазинов.

На основе общей численности работников торговли и удельного веса должностей определяется количество должностей, под-

лежащих замещению специалистами-товароведами продтоваров с высшим образованием, затем производится расчет дополнительной потребности в специалистах, которая устанавливается как разница между количеством должностей в планируемом и в предшествующем году.

Дополнительная потребность рассчитывается на основе ожидаемого прироста должностей в связи с ростом товарооборота и расширением материально-технической базы торговли в 1976-1990 гг. с учетом необходимого возмещения выбытия и потерь специалистов по естественным причинам и частичной замены практиков, работающих на должностях специалистов.

Наибольшую трудность представляет определение дополнительной потребности в специалистах на прирост должностей в 1976-1990 гг. Это связано с тем, что новые типы магазинов и предприятий общественного питания утверждены как крупные объекты, которых в настоящее время в республике крайне мало и для них нет утвержденных типовых штампов. Поэтому возникла необходимость произвести специальные расчеты по определению численности и структуры штатов для этих магазинов.

Нами были учтены типы магазинов, размеры торговой площади, а также удельный вес отдельных типов в общем приросте торговой площади в 1973-1990 гг. в городах республики. Рассчитав общую потребность в магазинах различных типов и наметив для них примерные типовые штаты, мы определили потребное количество специалистов на прирост должностей.

Аналогичный метод расчета был использован и для определения дополнительной потребности в специалистах на прирост должностей в общественном питании.

Следующим этапом расчетов явилось определение дополнительной потребности за счет естественного выбытия специалистов и замены практиков, занимающих должности специалистов. Дополнительная потребность в специалистах по причине их ухода на пенсию определялась на основе специального расчета выбытия специалистов по возрасту с целью установления среднегодового коэффициента на 1970-1990 гг. Для этого использовали данные статотчетности по форме № 9 и 9-ср. Все расчеты выбытия были произведены с учетом возраста работающих специалистов по состоянию на 1 января 1971 г. и срока перехода на пенсию (мужчины в 60 и женщины в 55 лет). Это дало возможность определить "ритм" ухода на пенсию каждой возрастной группы на период 1970-1990 гг.

Среди специалистов мужчин к уходу на пенсию в 1970-1990 гг. была предусмотрена возрастная группа лиц 1926-1930 гг. рож-

дения, среди женщин — 1931–1935 гг. Переход на пенсию специалистов более старших возрастных групп предусматривался в более ранние периоды 1970–1990 гг. На основе такого расчета были исчислены удельный вес выбытия специалистов (мужчин и женщин) в каждой возрастной группе в период 1970–1990 гг., процент выбытия мужчин и женщин, общее количество специалистов, выбывающих за 20 лет, а также количество выбывающих по образованию. После определения общего количества выбывающих специалистов был найден коэффициент среднегодового выбытия специалистов по возрасту (среди мужчин и женщин) и по образованию. Так, за 1970–1990 гг. из 1058 специалистов мужчин с высшим образованием предполагается выбытие по возрасту 541 чел., или 27 чел. ежегодно, что составит 2,7%; из 2389 специалистов женщин соответственно 858, 43 и 1,8%. Всего из 3447 специалистов с высшим образованием на пенсию должны уйти 1400 чел., или 70 чел. ежегодно, что составит 2,1% в год.

Среди специалистов со средним специальным образованием коэффициент выбытия по возрасту составил 1,3%. Таким образом, среди всех специалистов коэффициент выбытия по возрасту составил 1,8%, что и было принято при расчете дополнительной потребности в этих кадрах. Она определялась на основе коэффициентов выбытия и потребности в специалистах на 1976–1980, 1985 и 1990 гг.

При расчетах дополнительной потребности в специалистах необходимо учитывать выбытие их по причине смерти. Такой расчет производится на основе фактических материалов, по ним исчисляется коэффициент выбытия, распространение которого на период 1970–1990 гг. дает возможность предусмотреть необходимое дополнительное количество специалистов. По произведенным нами расчетам, в системе Министерства торговли БССР этот коэффициент составил 0,5% как среди специалистов с высшим, так и средним специальным образованием.

Общий коэффициент выбытия среди специалистов с высшим и средним специальным образованием составил 2,5%, который и был использован для расчета дополнительной потребности в специалистах для торговли БССР в 1970–1990 гг. Аналогичные расчеты были произведены среди практиков, занимающих должности специалистов. Коэффициенты их выбытия составили: по возрасту 2%, смерти 0,5%, по прочим причинам 2,5–3%.

Кроме выбытия практиков по возрасту и смерти, весьма важно рассчитать оптимальный темп их замены специалистами в

1970-1990 гг. На 16 ноября 1970 г. в системе Министерства торговли БССР из 14 тыс. руководящих работников 5,7 тыс. чел. не имели специального образования (40,7%). В связи с этим в расчетах был предусмотрен довольно высокий коэффициент выбытия практиков по прочим причинам (главным образом замена специалистами) для расчета числа выбывающих в связи с заменой их специалистами при определении дополнительной потребности в специалистах.

Аналогичные расчеты произведены по всем торговым специальностям.

Учитывая крайне низкую обеспеченность инженерно-техническими кадрами общественного питания и высокие темпы развития отрасли в перспективе, расчетами предусмотрено значительное увеличение числа специалистов-инженеров, техников-технологов и механиков общественного питания. Так, удельный вес должностей, подлежащих замещению инженерами и техниками-технологами общественного питания, возрастает в 1976-1990 гг. с 1,77% до 2,98%. При этом количество должностей, подлежащих замещению инженерами-технологами, увеличивается в 7,6 раза, а техниками-технологами - в 1,8 раза. Столь высокие темпы роста перспективной потребности в инженерах-технологах общественного питания предусмотрены в связи с резким расширением сети предприятий общественного питания в 1976-1990 гг. и с необходимостью замещения должностей заведующих производством, их заместителей, руководителей предприятий и их заместителей специалистами.

С целью повышения уровня экономической работы в организациях и предприятиях общественного питания и продовольственной торговли в расчетах предусматривается значительный рост удельного веса должностей экономистов и бухгалтеров главным образом за счет специалистов с высшим образованием. На основе этого существенно возрастает дополнительная потребность в этих специалистах. Так, например, удельный вес должностей экономистов (для государственной торговли рассчитывается потребность в экономистах только с высшим образованием) возрастет в 1976-1990 гг. с 1,07 до 1,41%. Примерно такие же темпы роста потребности предусмотрены и для бухгалтеров с высшим образованием. Их удельный вес возрастет с 0,27 до 0,41%. В то же время, учитывая сравнительно высокую насыщенность специалистами по учету со средним специальным образованием, сложившееся соотношение между специалистами высшей и средней квалификации (по состоянию на

1974 г. 1:7,7) в 1976--1990 гг. удельный вес должностей, подлежащих замещению бухгалтерами со средним специальным образованием, сохранен на уровне 3%. Однако в связи с ростом общей численности работников госторговли число должностей, подлежащих замещению бухгалтерами со средним специальным образованием, возрастет в 1976--1990 гг. на 59%.

Произведенные расчеты перспективной потребности в специалистах торговли по БССР могут быть использованы для обоснования планов подготовки специалистов для торговли и общественного питания в высших и средних специальных учебных заведениях.

В.И. Гуша, С.З. Мильштейн, О.И. Бабенко,
Н.Ф. Ятченя, В.Г. Пясецкая

РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ АССОРТИМЕНТА ТОВАРОВ В РОЗНИЧНЫХ ТОРГОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ

Необходимость удовлетворения растущих потребностей трудящихся требует, чтобы в торговой сети было представлено все разнообразие ассортимента производимых товаров. Однако возможности розничной торговой сети в этом отношении ограничены. Особенность сельской торговли, которая отличается распыленностью спроса и измельченностью торговой сети, делает невозможным, да и нецелесообразным представлять в каждом магазине полный ассортимент даже в пределах реализуемых групп товаров. В силу этого важнейшим вопросом ассортиментной политики является рациональное размещение ассортимента в имеющейся розничной торговой сети.

Типизация торговой сети позволяет установить конкретный товарный профиль каждого типа магазина, сконцентрировать в определенных предприятиях ассортимент товаров и вместе с тем предотвратить излишнее распыление их по многим магазинам.

В системе потребкооперации наиболее распространенными являются магазины по реализации товаров повседневного спроса.