

зинах следует возложить на стройгруппы торгов, в штате которых имеются сантехники и электрики.

Должности гардеробщиков по рекомендациям предусматриваются только в универсамах. Между тем в целях создания наибольших удобств для покупателей возникает необходимость вводить эту должность в штаты многих магазинов самообслуживания.

Определенные резервы упорядочения штатов кроются и в освоении смежных профессий торгово-оперативными работниками, что позволит маневрировать кадрами с учетом конкретных хозяйственных ситуаций.

На наш взгляд, не следует предусматривать в штатах магазинов должности машинистов по стирке спецодежды, обязанности же по организации стирки и уходу за спецодеждой возложить на кастиелянш с доплатой за совмещение профессий или централизовать эту работу в торге.

Нормативы численности художников не согласуются с новыми условиями оплаты труда. Рекомендациями предусматривается, что должности художников могут быть введены в магазинах с годовым оборотом свыше 2,4 млн. руб. Между тем по схеме должностных окладов, введенной с 1 ноября 1979 г., они предусмотрены лишь в магазинах, отнесенных к I, II, III группам по оплате труда.

В связи с вышеизложенным считаем целесообразным создать при Управлении торговли комиссию с участием представителей торгов для разработки и уточнения нормативов численности и структуры штатов магазинов самообслуживания.

Проведение работы по оптимизации численности и структуры штатов магазинов самообслуживания обеспечит значительное повышение их экономической и социальной эффективности.

Г. А. Давыдова, М. Ф. Соколова,
Г. В. Трояновская,
кандидаты экон. наук, доц. (БГИНХ)

ВЛИЯНИЕ НОВЫХ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОРГОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Решение проблемы повышения эффективности труда в торговле непосредственно связано с усилением стимулирующей роли заработной платы.

В «Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» особо подчеркивается необходимость усиления зависимости заработной платы от конечных результатов работы коллектива и каждого работника, повышения ее стимулирующей роли в подъеме производительности труда, улучшении качества продукции и экономии всех видов ресурсов.

Это требование в полной мере относится к организации заработ-

ной платы в торговле. Задача состоит в том, чтобы усилить материальную заинтересованность работников торговли в повышении производительности труда и качества торгового обслуживания, в улучшении показателей торговой деятельности.

В соответствии с решениями XXV съезда КПСС в десятой пятилетке в торговле осуществлено повышение заработной платы.

Для введения новых условий оплаты труда Управлению торговли г. Минска потребовалось 9781,8 тыс. руб. * Из Госбюджета было возмещено 6098 тыс. руб. и за счет внутренних источников, по данным Управления торговли г. Минска, — 3683,8 тыс. руб.

В непроизводственных торгах удельный вес внутренних источников составил 35,2%, в том числе по универсаму «Беларусь» — 43,3%; Минхозторгу — 37; Спорткультторгу — 35,3; Промторгу № 2 — 34,5%.

Для повышения заработной платы внутренние источники у торговых организаций и предприятий г. Минска складывались за счет упорядочения численности, перетарификации, механизации тяжелых и трудоемких работ, режима работы торговых предприятий, сокращения других статей издержек обращения.

Наибольшая доля во внутренних источниках приходится на упорядочение численности за счет приведения структуры и штатов предприятий и организаций в соответствие с примерными штатными нормативами. В результате было изыскано 2165,4 тыс. руб., что составляет 58,8%.

В розничной торговле г. Минска высвобождено 2084 штатные единицы, в том числе 461 работающих. Наиболее глубокое упорядочение численности проведено в Спорткультторге, Промторге № 2 и магазине «1000 мелочей», где доля средств, полученная за счет этого мероприятия, составила 77—85% всех внутренних источников.

Введению новых условий оплаты труда предшествовала перетарификация работ и работников, за счет чего было изыскано 798,8 тыс. руб., т. е. 21,7% всех внутренних источников.

В розничной торговле численность старших продавцов сократилась на 2040 чел. Значительные средства от перетарификации получены в Промторгах № 1 и 3. Удельный вес средств, изысканных от перетарификации, составил из всех внутренних источников в Промторге № 1 — 26,6%, в Промторге № 3 — 29,2%.

С введением новых условий оплаты труда несколько сократилась численность работников, находящаяся на сдельной оплате (с 8874 чел. в I квартале 1979 г. до 7498 чел. в I кв. 1980 г.). Удельный вес работников на сдельной оплате снизился с 40,5 в 1979 г. до 33% в 1980 г. Принято решение ограничить приработок за счет вакансий и приравнять его к размеру доплат за расширение зон обслуживания, т. е. распределять между работниками 30% оклада вакантной должности.

Механизация трудоемких процессов, совершенствование орга-

* По данным Управления торговли Мингорисполкома.

низации труда, более эффективное использование рабочего времени и внедрение ленточных графиков выхода на работу позволили высвободить 111 чел. с годовым фондом зарплаты 205 тыс. руб. Остальные 514,6 тыс. руб. изысканы за счет улучшения торговой хозяйственной деятельности торговых организаций и предприятий.

Введение новых условий оплаты труда способствовало повышению эффективности труда и улучшению результатов хозяйственной деятельности торговых организаций г. Минска. Достаточно сказать, что план розничного товарооборота по местным торгам г. Минска был выполнен в I кв. 1980 г. на 101,8%, прибыли — на 104,3%; экономия издержек обращения составила 516 тыс. руб. Рентабельность торговли по сравнению с I кв. 1979 г. повысилась на 0,04% и составила 3,34% к обороту. При этом наиболее значительное повышение рентабельности наблюдалось в промторгах (0,52—0,66%) и универмагах (0,08—0,36%) г. Минска.

Розничный товарооборот по Управлению торговли г. Минска возрос в I кв. 1980 г. на 6,9% при росте численности работников лишь на 0,8%. Производительность труда увеличилась на 6,1%. За счет повышения производительности труда в I кв. 1980 г. получено в целом по Управлению торговли г. Минска 87,8% прироста товарооборота. Фонд зарплаты в процентах к обороту снизился на 0,112% к обороту, а сумма экономии составила 398 тыс. руб.

Разумеется, выявить прямую зависимость между результатами хозяйственной деятельности торгов и условиями оплаты труда их работников весьма сложно. Однако анализ основных показателей работы торгов за более длительный период также подтверждает наметившуюся тенденцию к их улучшению (табл. 1).

Табл. 1. Качественные показатели хозяйственной деятельности универмагов и промторгов г. Минска за 9 месяцев 1979—1980 гг., в % к обороту

Торги и универмаги	Валовые доходы		Издержки обращения		Рентабельность	
	1979	1980	1979	1980	1979	1980
Промторг № 1	6,79	7,28	3,07	3,44	3,72	3,84
Промторг № 2	6,82	7,27	3,31	3,35	3,54	3,92
Промторг № 3	6,86	7,30	3,35	3,38	3,51	3,92
Минхозторг	6,72	6,26	2,96	3,28	3,76	2,98
ЦУМ	6,93	7,09	2,87	3,15	4,06	3,94
ГУМ	7,02	7,23	2,71	2,98	4,31	4,25
Универмаг «Беларусь»	6,82	6,9	3,65	3,64	3,17	3,26

Из таблицы следует, что уровень валового дохода в целом по Управлению торговли г. Минска повысился за 9 месяцев 1980 г. на 0,11% и составил 8,1% к обороту, а сумма прибыли увеличилась на 1730 тыс. руб. Рентабельность достигла 3,45%.

Об улучшении результатов хозяйственной деятельности можно судить и по соотношению темпов роста товарооборота и фонда заработной платы (табл. 2).

Табл. 2. Темпы изменения товарооборота и фонда заработной платы в 1980 г., в % к 1979 г.

Торги	9 месяцев		III кв.	
	товарооборот	фонд зарплаты	товарооборот	фонд зарплаты
Местные торги г. Минска	107,8	104,7	109	104,7
В том числе				
Непродовольственные торги	109,3	104	107	103,9

По данным таблицы, при росте товарооборота за 9 месяцев 1980 г. на 7,8% фонд зарплаты увеличился лишь на 4,7%, т. е. при росте товарооборота на 1% он возрос на 0,6, а в торговле непродовольственными товарами — лишь на 0,43%. Значительное опережение темпов роста товарооборота по отношению к заработной плате обеспечило снижение уровня расходов на оплату труда против аналогичного периода прошлого года на 0,06% к обороту.

Переход на новые условия оплаты труда способствовал повышению эффективности труда работников торговли, что особенно важно в современных условиях (табл. 3).

Табл. 3. Динамика основных показателей по труду в розничной торговле непродовольственными товарами г. Минска

Торги и универмаги	9 мес. 1980 г. в % к 9 мес. 1979 г.			Прирост товарооборота за счет роста производительности труда, %	Уровень затрат труда на 1 млн. руб. товарооборота	
	товарооборот	численность работников	средний оборот на 1 работница		1979 г.	1980 г.
Промторг № 1	111,2	108,7	102,3	20,5	16,33	15,97
Промторг № 2	109,2	100,6	108,6	94	18,75	17,27
Промторг № 3	109,2	102,3	106,8	73,9	17,89	16,75
Минхозторг	102	101	101	60	13,7	13,6
Спорткультурторг	112,6	103,9	108,3	65,4	15,3	14,11
ЦУМ	103,6	99	104,7	100	17,5	16,7
ГУМ	106	98,4	107,7	100	17,46	16,21
Универмаг «Беларусь»	116,6	100,3	116,2	97,6	22,45	19,33
Объединения комиссионных магазинов	111,2	108,1	102,9	25,9	26,32	26,0
Итого по непродовольственной торговле	109	101,6	106,4	74,8	17,8	16,6
Всего по Управлению торговли	107,8	101,4	106,5	83	22,25	20,94

Как следует из таблицы, товарооборот по непродовольственным товарам за 9 месяцев 1980 г. увеличился по сравнению с соответствующим периодом 1979 г. на 41,3 млн. руб. (или на 9%) при росте численности работников на 1,6. За счет повышения производительности труда получено 74,8, а в целом по Управлению торговли г. Минска — 83% прироста товарооборота.

ЦУМ «Минск», ГУМ весь прирост, а универмаг «Беларусь» — 97,6% прироста товарооборота обеспечили за счет повышения производительности труда. Наиболее значительный рост оборота на одного работника имеет место в универмаге «Беларусь», Промторге № 2, Спорткультторге.

Рост производительности труда способствовал снижению трудоемкости товарооборота. Если затраты труда на 1 млн. руб. товарооборота составляли за 9 месяцев 1979 г. в торговле непродовольственными товарами 17,8 штатных единиц, то в 1980 г. они снизились до 16,6 единиц, или на 6,8%. При этом в Промторге № 2 трудоемкость товарооборота уменьшилась на 7,9%, в универмаге «Беларусь» — на 13,9%.

Вместе с тем в ряде торговых организаций развитие товарооборота по-прежнему идет по экстенсивному пути. Так, за счет роста производительности труда получено в Промторге № 1 лишь 20,5, в Объединении комиссионных магазинов — 25,9% прироста товарооборота. В этих торгах темпы роста фонда заработной платы оказались выше темпов роста товарооборота, что привело к повышению уровня расходов на заработную плату соответственно на 0,01 и 0,03% к обороту.

Низки темпы роста производительности труда в Минхозторге. За 9 месяцев 1980 г. она возросла лишь на 1% при росте численности работников также на 1%.

Как известно, важнейшим условием эффективного использования трудовых ресурсов является обеспечение опережающих темпов роста производительности труда над темпами роста средней заработной платы. С переходом на новые условия оплаты труда это требование в большинстве торговых организаций соблюдается (табл. 4).

При анализе соотношения темпов роста средней заработной платы и производительности труда целесообразно использовать способ пропорций роста, позволяющий количественно измерить величину изменения производительности труда в процентах при изменении средней заработной платы на 1%.

Пропорция роста производительности труда в расчете на 1% роста средней заработной платы (K) составила в торговле непродовольственными товарами 2,8%: $K = \frac{1,064 - 1}{1,023 - 1} = 2,8$, т. е. на каждый процент роста средней заработной платы производительность труда увеличилась на 2,8%.

В целях экономного использования трудовых ресурсов и повышения эффективности труда в торговле необходимо, чтобы управления торговли доводили торгам перед разработкой плана по тру-

Табл. 4. Средний оборот и средняя зарплата на 1 работника за 9 мес.

Торги	1980 г. в % к 1979 г.		Рост производительности труда в расчете на 1% роста средней зарплаты К, %
	средний оборот на 1 работника	средняя заработная плата на 1 работника	
Минхозторг	101	100,8	1,25
Спорткультторг	108,3	105,9	1,40
Промторг № 1	102,3	103,7	0,62
Промторг № 2	108,6	101,3	1,66
Промторг № 3	206,8	100,3	22,6
ЦУМ «Минск»	104,7	102,5	1,9
ГУМ	107,7	103,5	2,2
Универмаг «Беларусь»	116,2	101,8	9,0
Объединение комиссионных магазинов	102,9	104,9	0,59
Магазин «1000 мелочей»	107,3	105,8	1,26
Итого по промтоварной торговле	106,4	102,3	2,8

ду контрольные задания на планируемый год по приросту товарооборота за счет повышения производительности труда. Эти задания должны представлять собой нижние плановые пределы напряженного развития товарооборота. Опережающий рост производительности труда должен быть предусмотрен в планах по труду и заработной плате.

Для стимулирования роста производительности труда необходимо предусмотреть в положениях о премировании поощрение работников за перевыполнение заданий по росту производительности труда.

А. В. Воропаева, канд. экон. наук,
Н. С. Кадушкевич, ассист. (БГИНХ)

МЕТОД ГРУППИРОВОК В АНАЛИЗЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ОБЩЕСТВЕННОМ ПИТАНИИ

На деятельность предприятий общественного питания влияет целый комплекс факторов. Выбор их необходим для своевременного вскрытия внутренних резервов производства, а также анализа и объективной оценки работы предприятий.

Одним из методов установления зависимости между различными факторами и изыскания новых возможностей повышения эффективности труда в общественном питании является метод групп-