

ка. Это позволяет персоналу организации участвовать в конкурсе на вновь создаваемые рабочие места, а организации закрывать вакантные места работающими сотрудниками. У каждого сотрудника имеются перспективные возможности карьерного роста в любом департаменте или отделе, где открывается конкурс на вакансию. При желании участвовать в конкурсе на ту или иную должность сотрудник высылает свою анкету-резюме менеджеру по работе с персоналом, после чего ему назначают собеседование. При успешном прохождении по истечении некоторого времени его переводят на новую должность.

Для справедливой оценки вклада каждого работника в Центре клиентской поддержки банка при формировании заработной платы используется бестарифная система грейдирования, а премирование основывается на базе ключевых показателей эффективности — KPI [4].

В конечном итоге внедрение эффективных практик корпоративной культуры во взаимодействии с материальным стимулированием труда персонала смогли вывести банк в число лидеров на финансовом рынке страны и обеспечить высокое качество трудовой жизни персонала.

Таким образом, становится очевидным, что развитие корпоративной культуры не просто является частью внутренней стратегии, но и непосредственно влияет на общую эффективность деятельности персонала и успех организации.

#### Источники

1. *Мосеева, А.* Корпоративная культура: что стоит за фразой «у нас так принято» / А. Мосеева // Unicraft. — URL: <https://www.unicraft.org/blog/10417/korporativnaya-kultura/> (дата обращения: 07.11.2025).

2. *Колесников, А. В.* Корпоративная культура : учебник и практикум для вузов / А. В. Колесников. — М. : Юрайт, 2025. — 167 с.

3. 5 примеров корпоративной культуры, которые сделали бизнес эффективнее // Minervasoft. — URL: <https://minervasoft.ru/blog/tpost/lnc663ff61-5-primerov-korporativnoi-kulturi-kotorige> (дата обращения: 07.11.2025).

4. ОАО «Сбер Банк» : [сайт]. — URL: <https://www.sber-bank.by> (дата обращения: 07.11.2025).

**П. М. Харитончик**

Научный руководитель — кандидат экономических наук Е. Е. Шарилова

## МЕТОДИКА ПОСТРОЕНИЯ ИНДЕКСА АКТИВНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*Демографическая ситуация в мире характеризуется старением населения. Увеличение численности и доли лиц преклонного возраста на фоне роста уровня жизни населения привело к появлению понятия «активное долголетие», поскольку в современном мире особую значимость приобретает не просто факт*

дожития до преклонного возраста, но сохранение здоровья и активной жизненной позиции.

Активное долголетие — состояние социального, экономического, физического и психологического благополучия граждан старшего поколения, которое обеспечивает им возможность для удовлетворения потребностей, включение в различные сферы жизни общества и достигается при их активном участии [1].

Республика Беларусь, как и многие страны, сталкивается с проблемой количественного измерения активного долголетия, так как для объективной оценки достижений в этой сфере недостаточно опираться на единичные показатели вроде ожидаемой продолжительности жизни. Необходим комплексный подход, а именно расчет многомерного индекса, включающего в себя различные аспекты активного долголетия.

В связи с существующими проблемами нами предлагается построение Индекса активного долголетия, в котором основанием для расчета выступит база данных второй волны исследования «Поколение и гендер», проведенного в 2023 г. Наше дальнейшее исследование проводилось исходя из ответов респондентов в возрасте 60 лет и старше.

Индекс активного долголетия (ИАД) — интегральный показатель, охватывающий сферы жизни, представленные в табл. 1.

Таблица 1

Показатели для расчета индекса активного долголетия

Домен	Переменные (вопросы анкеты)	Обоснование выбранного домена
Здоровье	Субъективная оценка здоровья (1 — очень плохое, ..., 5 — очень хорошее). Наличие ограничений, связанных со здоровьем (1 — нет ограничений, 0 — есть ограничения)	Фундамент долголетия. Без физического и психического благополучия невозможно поддерживать активность, участвовать в жизни общества или испытывать удовлетворение
Социальная включенность	Наличие детей (0 — нет, 1 — есть). Наличие внуков (0 — нет, 1 — есть). Наличие партнера (0 — нет, 1 — есть). Занятость (0 — не занят, 1 — занят). Одиночество (есть ли те, на кого можно положиться) (0 — нет, 1 — есть)	Активное долголетие невозможно без участия в жизни социума: наличие партнера, занятость, общение, поддержка. Социальные связи — источник заботы, поддержки, помощи и жизненного тонуса
Самоощущение жизни	Подавленное настроение (1 — никогда, ..., 4 — почти всегда). Уровень счастья (0 — не испытывает счастья, ..., 10 — испытывает абсолютное счастье). Удовлетворенность жизнью (0 — не удовлетворен жизнью, 10 — максимально удовлетворен жизнью)	Внутреннее восприятие жизни — мотивация к активности, заботе о себе и вовлеченности. Даже при хорошем здоровье и социальной поддержке низкая удовлетворенность снижает качество долголетия

Внутри каждого домена переменные были нормализованы методом `min-max`, что привело все значения к диапазону от 0 по 1; впоследствии были рассчитаны субиндексы по формуле средней арифметической простой. Каждый домен взаимосвязан и равнозначен в обеспечении полноценной, активной жизни в пожилом возрасте, поэтому их веса равны. Соответственно, индекс активного долголетия был рассчитан по формуле средней геометрической простой, чтобы каждый из доменов имел равный вес.

Рассмотрим, есть ли различия в значениях индекса по полу. Средние значения индекса для мужчин и женщин составили соответственно 65,96 и 62,82 %. Для уточнения характера гендерных различий в распределении ИАД были построены боксплоты (см. рисунок), отражающие медиану, квартильный разброс и выбросы.

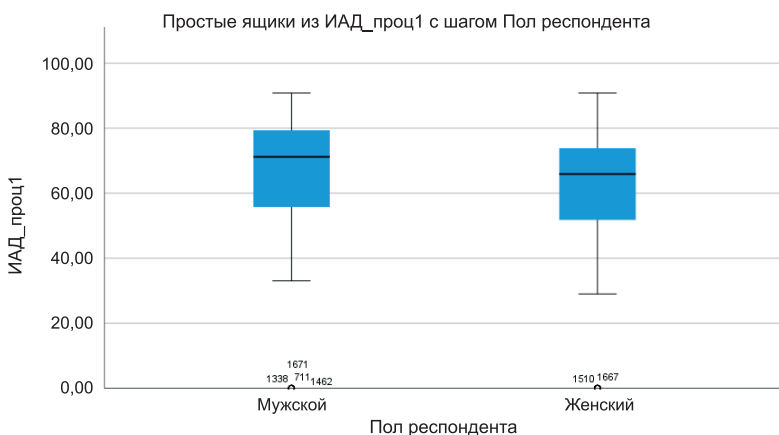


Диаграмма размаха индекса активного долголетия по полу для лиц 60+, 2023 г., %

Исходя из данных рисунка видно, что мужчины имеют чуть более высокую медиану. Разброс значений у обеих групп примерно одинаков, что говорит о схожей вариативности. Выбросов немного, значит распределение устойчивое.

Для подтверждения наличия гендерного разрыва в значениях ИАД нужно выбрать подходящий статистический критерий. Для выявления характера распределения используем критерий Колмогорова — Смирнова. Полученное значение — 0,120;  $p\text{-value} = 0,001$ . Таким образом, распределение значений ИАД не является нормальным, соответственно, мы используем критерий Манна — Уитни. Значение критерия — 50206,500;  $p\text{-value} = 0,01$ . Так, различия ИАД по полу статистически значимы с вероятностью 95 %.

Далее рассмотрим наличие гендерного разрыва по составляющим индекса активного долголетия, чтобы выявить главный источник различий показателя по полу. Для этого проведем дисперсионный анализ отдельно по каждому субиндексу. Результаты ANOVA представлены в табл. 2.

## Результаты дисперсионного анализа

Субиндекс	Значение F-критерия	p-value
Здоровье	0,728	0,394
Социальная включенность	26,136	0,000
Самоощущение жизни	12,009	0,000

Таким образом, исходя из данных табл. 2, видно, что гендерные различия по здоровью не являются статистически значимыми. В то время как по социальной включенности и самоощущению от жизни различия по полу подтверждаются. Наиболее выраженный гендерный разрыв наблюдается в сфере социальной включенности.

Отсутствие значимых различий по здоровью может быть связано с тем, что в старших возрастных группах происходит «сближение» по состоянию здоровья. Хотя женщины в среднем живут дольше, они чаще сталкиваются с хроническими заболеваниями и ограничениями, в то время как мужчины, доживающие до преклонного возраста, часто отличаются более крепким здоровьем изначально. Помимо этого, оценки здоровья являются субъективными, а женщины чаще оценивают свое здоровье ниже, чем мужчины.

Значимый разрыв в социальной включенности является главным источником общего гендерного неравенства в ИАД. В первую очередь это определяет фактор занятости: пожилые женщины менее включены в экономику на пенсии, нежели мужчины. Помимо занятости, в силу более высокой продолжительности жизни женщин и традиционной разницы в возрасте супругов пожилые мужчины значительно чаще состоят в браке/партнерстве, чем женщины того же возраста. Наличие партнера — ключевой фактор социальной поддержки и борьбы с одиночеством.

Таким образом, предложенный индекс позволяет не только количественно оценить активное долголетие, но и выявить его структурные особенности. Полученные результаты свидетельствуют, что основная проблема активного долголетия женщин в Беларуси заключается не в состоянии здоровья, а в сфере социальной включенности, прежде всего — в более низких показателях занятости и наличия партнера. Это приводит к снижению общего самоощущения жизни.

Полученные результаты могут быть использованы для разработки целевых программ, направленных на поддержку активного долголетия в Беларуси, с особым акцентом на социальную и экономическую интеграцию пожилых женщин, например через программы поощрения их занятости, волонтерства, создания клубов и сообществ по интересам для компенсации эффекта одиночества.

### Источник

Калачикова, О. Н. Факторы активного долголетия: итоги обследования волонтерских долгожителей / О. Н. Калачикова, В. Н. Барсуков, А. В. Короленко, Е. Б. Шулепов // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. — 2016. — № 5. — С. 76–94. — DOI: 10.15838/esc/2016.5.47.4.