

外的不平等现象：来自数字资本雄厚家庭的孩子能够获得更优质的学习资源。即使是效率极高的公共服务数字化，也可能无意中将那些不具备必要数字能力的人排除在系统之外。

解决该问题需要实施综合性的数字融合政策，将基础设施建设与数字素养培训相结合，同时为弱势群体保留传统接入渠道。因为若不解决更广泛的社会不平等并发展民众的实际数字能力，就无法弥合数字鸿沟。

因此，数字鸿沟已成为一个复杂因素，它根据个人拥有的《数字资本》将社会划分为不同阶层。解决这一问题的有效途径在于实施平衡政策，其核心目标应是真正让所有公民融入数字环境并拓展其能力。

参考

1. *Shevchenko, O. M. Digital inequality in contemporary Russian society: levels and social consequences / O. M. Shevchenko // Humanitarian Studies in Southern Russia. – 2023. – № 12 (1). – P. 54–65.*

2. *Castells, M. The Information Age: Economy, Society and Culture (translated from English under the scientific editorship of O. I. Shkaratan) / M. Castells. – Moscow : Higher School of Economics, 2000. – 608 p.*

V. Bulgak

В. Д. Булгак

БНТУ (Минск)

Научный руководитель Н. И. Липлянина

人工智能对全球劳动力市场的影响

Влияние искусственного интеллекта на глобальный рынок труда

现代技术发展的特点在于人工智能领域的快速进步，这标志着一个新时代——第四次工业革命的开端。智能系统渗透到生产和管理过程中，导致传统就业模式的重构、职业路径的修改以及对知识、技能和能力的需求结构发生根本性变化。研究此问题的紧迫性在于变革的空前速度和规模，这要求各国政府、国际组织、企业界和教育机构做出及时和适当的回应。本文旨在全面分析人工智能技术对全球劳动力市场的多方面影响，包括研究自动化进程、新职业的创造、能力的转型、就业行业结构的变化、社会经济后果以及必要的适应性政策。

人工智能对劳动力市场的转型具有矛盾性，且常常表现出两个方向相反的过程同时进行：人类劳动力从一系列传统领域中被替代，以及全新的就业机会被创造出来。一方面，机器学习算法分析海量数据、识别复杂模式并根据发现的规律做出优化决策的能力，导致不仅常规性，甚至部分非常规性的认知任务也实现了自动化。

这使得许多先前被认为能够抵御技术进步影响的职业面临生存威胁。风险较高的职业包括那些涉及处理标准化信息、执行重复性分析程序、完成交易操作和准备标准文件的工作。

在人工智能的影响下，对人力资本的需求结构也发生了根本性变化，这引发了教育和职业培训体系根本性重组的必要性。在技术加速进步的条件下，那些僵化的、高度专业化的技术知识，其价值相对下降，因为它们容易迅速过时。所谓的“超职业技能”或“软技能”被推到了前沿，这些能力在不同活动类型之间具有可转移性，且难以被算法化。这些关键能力首先包括批判性思维和系统思维，它使得人们能够在不确定性和信息过载的条件下分析复杂问题、识别隐藏的因果关系并做出明智决策。创造力，即产生全新想法、产品和解决问题的能力，在一个标准任务能由机器有效解决的世界里变得至关重要。

人工智能对就业的影响具有明显的行业特征，在全球经济的不同部门中表现各异。数字化转型水平高、结构化数据量大、业务流程可标准化程度高的行业最容易受到转型冲击。在金融和保险领域，人工智能算法被积极用于自动化信用评分、风险评估、欺诈交易检测、投资组合管理以及通过聊天机器人提供咨询服务，这导致对传统柜员、信贷分析师和交易员的需求减少。

因此，人工智能对全球劳动力市场的影响并非一个预先确定且不可避免的定局，而是一个复杂、多方面的过程，其方向和结果将在很大程度上取决于当今采取的协调努力和明智决策。在这个新格局中成功航行，需要一种积极主动、富有远见且以人为本的方法，其目标是在与智能技术形成的共生环境中最大限度地开发人类潜能。

参考

1. *Лялькова, Е. Е.* Влияние искусственного интеллекта на рынок труда: анализ изменений в спросе на квалификации и обучении / Е. Е. Лялькова, Е. А. Богдашкина, В. Э. Лобкова // *Е-Scio*. – 2023. – № 8 (83). – С. 2–9.

2. *Абдурахманов, К. Х.* Трансформация рынка труда в условиях внедрения искусственного интеллекта / К. Х. Абдурахманов // *Экономика труда*. – 2025. – № 7 (12). – С. 1–20.

3. *Давыденко, С. В.* Влияние искусственного интеллекта на занятость населения / С. В. Давыденко // *Вестник Прикамского социального института*. – 2024. – № 1 (100). – С. 2–6.

4. *Котов, Д. В.* Влияние искусственного интеллекта на рынок труда и профессии будущего / Д. В. Котов // *Инновационная наука*. – 2024. – № 8 (2). – С. 2–9.

5. *Арзамасава, Е. Л.* Влияние цифровизации и автоматизации на рынок труда и занятость в различных отраслях экономики / Е. Л. Арзамасава // *Человек. Общество. Инклюзия*. – 2024. – № 2 (15). – С. 2–9.