

ВОПРОСЫ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ СПЕЦИАЛИСТАМИ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ В СИСТЕМЕ МИНИСТЕРСТВА ТОРГОВЛИ БССР

Все возрастающие масштабы и сложность задач коммунистического строительства предъявляют высокие требования к подготовке кадров всех отраслей народного хозяйства.

В резолюции XXIV съезда КПСС по Отчетному докладу Центрального Комитета подчеркивается, что повышение уровня руководства всеми сторонами жизни общества неразрывно связано с улучшением подбора, расстановки и воспитания кадров, что в полной мере относится и к кадрам торговли.

Создание постоянных кадров, систематическое повышение их дальнейшего уровня — одно из важных условий успешного развития торговли и общественного питания, роста производительности и культуры труда.

За годы предыдущей пятилетки численность работников торговли и общественного питания Министерства торговли БССР возросла с 82 859 до 115 501 чел., или на 39,4%. Среднегодовые темпы прироста составили 11,6%. На начало 1973 г. численность составила 127 418 чел.

Наряду с ростом общей численности кадров торговли и общественного питания Министерства торговли и республики происходили качественные изменения в их составе. Увеличилась численность работников с высшим образованием с 2069 чел. в 1965 г. до 4324 чел. в 1973 г., а их доля общей численности возросла с 2,2% в 1965 г. до 3,4% в 1973 г. За этот же период численность специалистов с высшим образованием на 1000 м² в розничной сети увеличилась с 2,0 до 5,4 чел., на 1000 посадочных мест в общественном питании соответственно с 0,15 до 0,34 чел.

Несмотря на значительные сдвиги в этом вопросе, наша республика по степени обеспеченности специалистами с высшим образованием все еще отстает от ряда союзных республик. Более высокий процент обеспеченности характерен для Украинской ССР — 3,7%, Грузинской — 6,3%, Азербайджанской — 5,0%, Молдавской — 3,8%, Армянской — 4,2%.

По системе Министерства торговли БССР также наблюдаются значительные колебания в степени обеспеченности специалистами с высшим образованием по областям (табл. 1).

Табл. 1. Обеспеченность торговли и общественного питания Министерства торговли БССР специалистами с высшим образованием по областям по состоянию на 1 января 1973 г.

Области	Количество должностей по штатн. расписанию		Фактическая численность работников		Удельный вес в общей числен.
	всего	в т. ч. с высшим образ.	всего	в т. ч. с высшим образ.	
Всего по системе Министерства торговли БССР	132574	4103	127418	4324	3,4
Брестская	11432	258	11323	259	2,3
Витебская	14790	303	14257	247	1,7
Гомельская	16726	374	16710	370	2,2
Гродненская	9422	212	8905	151	1,7
Минская	10751	263	10570	239	2,3
Могилевская	14394	294	14075	232	1,7
г. Минск	33915	658	30728	1070	3,5

Приведенные в табл. 1 данные показывают относительную обеспеченность торговли и общественного питания специалистами с высшим образованием по областям. Более высокая степень обеспеченности в г. Минске, Брестской, Минской, Гомельской областях, а самая низкая — в Гродненской, Витебской, Могилевской.

Важным показателем, характеризующим состав работников торговли, является соотношение специалистов с высшим образованием, средней квалификации и работников, окончивших профессиональные торгово-кулинарные училища.

В целом по СССР на одного специалиста с высшим образованием приходится 2,7 специалиста средней квалификации и 4,0 работника, окончивших торгово-кулинарные училища. В нашей республике самый высокий удельный вес обеспеченности специалистами средней квалификации (при среднем по стране — 7,2%) и работниками, окончившими торгово-кулинарные училища, — 16,0% к общей численности. В результате этого в БССР на одного специалиста с высшим образованием приходится 3,2 специалиста средней квалификации и 4,7 работника, окончивших торгово-кулинарные училища.

Это дает возможность лучше использовать специалистов с высшим образованием и не допустить их использования на должностях, не требующих вузовской подготовки.

Однако на практике еще имеются случаи, когда специалистов с высшим образованием используют на рядовой работе в качестве продавцов и других материально-ответственных лиц (на 1/1-73 г. 184 чел.).

И это в то время, когда значительная часть руководящих работников не имеет высшего образования.

За последние годы произошли заметные сдвиги в сторону повышения обеспеченности специалистами с высшим образованием. Если на I/I—1969 г. необеспеченность должностей, подлежащих замещению специалистами с высшим образованием, составила 244 чел., или 7,2%, а на 1 января 1970 г. соответственно 79 чел., или 2,2%, то на 1 января 1973 г. имеет место превышение фактической численности специалистов над количеством должностей, подлежащих замещению работниками с высшим образованием, на 221 чел.

Здесь следует отметить, что действующая номенклатура должностей, подлежащих замещению специалистами с высшим образованием, устарела, она не отражает реальной потребности в специалистах и нуждается в серьезной переработке. По произведенным нами подсчетам в системе Министерства торговли БССР имеет место необеспеченность специалистами с высшим образованием приблизительно в размере 600 чел.

Важным показателем, характеризующим состояние использования специалистов с высшим образованием, является распределение их по должностному составу (табл. 2).

Табл. 2. Степень обеспеченности специалистами с высшим образованием по должностному составу по системе Министерства торговли БССР на 1 января 1973 г.

Должности	Число должностей по штатному расписанию подлежащих замещению специалистами с высш. образ.	Факт. числен. работн. с высш. образ.	Отклонение по численности	Обеспеченность, %
Руководители организаций, учреждений, предприятий, их заместители и нач. отделов	945	696	—249	73,6
Руководители оптовых контор, баз и холодильников	60	44	—16	73,4
Директора торгов, отделений торгов и торговых контор	74	51	—13	69,0
Директора магазинов	310	327	+17	105,5
Директора трестов столовых	19	14	—5	74,0
Директора (заведующие) столовых	196	156	—40	79,6
Заведующие производством (шеф-повара) предприятий общественного питания	24	31	+ 7	128,0
Главные (старшие) бухгалтера организаций, учреждений и предприятий на самостоятельном балансе	196	121	—75	62,0
Экономисты	955	489	—466	51,2
Товароведы	70	939	+869	13,4 раза
Бухгалтера	17	176	+159	10,4 раза
Инженеры-технологи общественно-го питания	103	57	—46	56,0

Из данных табл. 2 видно, что имеет место значительное колебание степени обеспеченности специалистами с высшим образованием по отдельным должностям. Самая низкая обеспеченность приходится на такие должности, как экономисты (51,2%), инженеры-технологи (51,0%), директора торгов, отделений (69,0%), главные бухгалтера (62%). Такая необеспеченность отрасли специалистами с высшим образованием по этим должностям приводит к тому, что многие работники слабо знают экономику, не в состоянии самостоятельно проводить экономический анализ хозяйственной деятельности и вести на должном уровне коммерческую работу.

Вместе с тем по таким специальностям, как товароведы и бухгалтера, фактическая численность работников с высшим образованием более чем в 10 раз превышает число должностей, предусмотренных штатным расписанием. Это превышение не отражает реального положения дел, поскольку расчет произведен по действующей типовой номенклатуре должностей, которая, как уже указывалось, устарела. Так, например, для всех организаций и предприятий розничной торговли Министерства торговли БССР по типовой номенклатуре предусматривается всего только 8 товароведов с высшим образованием, в действительности эта потребность составляет 529 чел.

Несмотря на постоянную нехватку специалистов с высшим образованием, заявки Министерства торговли БССР систематически не удовлетворяются. Так, по специальности «экономика торговли» заявки Министерства за годы VIII пятилетки удовлетворялись в пределах от 55 до 75%, по «инженерам-технологам» — от 13 до 84%, «бухгалтерам» — от 28 до 61%.

Помимо численности и удельного веса специалистов с высшим образованием в общей численности работников, критерием для оценки насыщенности ими торговли является коэффициент обеспеченности на 1000 руб. розничного товарооборота, на 1000 посадочных мест, на 1 предприятие 1000 м² (табл. 3).

Табл. 3. Коэффициенты обеспеченности специалистами с высшим образованием розничной сети и общественного питания государственной торговли по состоянию на 1 января 1973 г.

Объект	Розничная сеть				Общественное питание			
	Приходится специалистов с высшим образованием				Приходится специалистов с высшим образованием			
	на 1000 руб. оборота	на 1000 м ²	на предприятие	% к общей числен.	на 1000 руб. оборота	на 1000 посад. мест.	на 1 ба-ланс 1 пред-прия-тия	% к общей числен.
В целом по системе Минист-стерства торговли	0,6	3,8	0,6	3,4	0,21	0,34	1,5	1,5
Брестская обл.	0,8	5,2	0,6	2,5	0,09	0,33	1,3	1,3
Витебская обл.	0,6	3,4	0,6	2,1	0,08	0,25	1,3	1,1

Объем	Розничная сеть				Общественное питание			
	Приходится специалистов с высшим образованием				Приходится специалистов с высшим образованием			
	на 1000 руб. оборота	на 1000 м ²	на предприятие	% к общей числен.	на 1000 руб. оборота	на 1000 посад. мест.	на балансов. предприятие	% к общей числен.
Гомельская обл.	0,8	4,6	0,6	2,8	0,09	0,27	0,9	1,2
Гродненская обл.	0,6	3,3	0,4	1,9	0,07	0,26	1,0	1,2
Минская обл.	0,9	5,4	0,7	3,0	0,05	0,20	0,7	1,0
Могилевская обл.	0,6	3,3	0,4	1,9	0,11	0,26	1,1	1,2
г. Минск	1,1	7,2	1,4	3,9	0,27	0,47	3,0	2,1
Белунивермаг	1,3	14,8	16,0	7,9	—	—	—	—
Беловелирторг	0,7	11,6	1,0	6,9	—	—	—	—

Приведенные данные свидетельствуют о неравномерной и явно недостаточной обеспеченности розничной торговой сети и сети общественного питания специалистами с высшим образованием.

Так, по розничной сети менее одного специалиста с высшим образованием приходится на один магазин, а в общественном питании 1,5 специалиста на одно балансовое предприятие.

Балансовые предприятия, получившие в общественном питании в настоящее время широкое развитие, в среднем объединяют 7 предприятий (кафе, ресторанов, столовых, домашних кухонь, кулинарных магазинов, буфетов) с 370 местами. На каждое такое балансовое предприятие, как показывает анализ, приходится лишь 1,5 специалиста с высшим образованием. По отдельным областям этот показатель в 2 раза ниже среднего по Министерству торговли БССР.

Практически это означает, что многие коллективы предприятий лишены высококвалифицированного руководства. А ведь не секрет, что наиболее успешно руководить тем или иным хозяйственным звеном может лишь специалист, имеющий достаточно высокую теоретическую и практическую подготовку, приобретенную в высших учебных заведениях.

Отсутствие достаточного количества специалистов с высшим образованием и особенно руководящего состава и экономистов отрицательно влияет на уровень экономической работы и успешное проведение хозяйственной реформы в торговле.

От того, как будет расти численность работников с более высокой квалификацией, во многом будет зависеть успех реформы, культура обслуживания, работа по воспитанию коллективов.

Задачи, поставленные перед торговлей XXIV съездом КПСС, экономическая реформа, осуществляемая в торговле, требуют расширения подготовки кадров высшей квалификации. Слож-

ность задач по развитию и совершенствованию торговли требует от каждого руководителя, от специалистов и других работников высокой экономической грамотности.

На современном этапе коммунистического строительства с его высокими темпами научно-технического прогресса, — подчеркивается в резолюции XXIV съезда партии, — первостепенное значение приобретает экономическое образование всех кадров. Таким образом, развитие и совершенствование торговой отрасли требует значительного расширения и улучшения дела подготовки высококвалифицированных кадров.

Дальнейшее увеличение численности специалистов с высшим образованием зависит от роста товарооборота республики, расширения сети магазинов, предприятий общественного питания, складов и баз, роста общей численности работников торговли и др.

Степень зависимости потребности в специалистах с высшим образованием от перечисленных факторов может быть определена с помощью коэффициентов эластичности.

Рассчитанный нами коэффициент эластичности по данным за 1970 г. показывает, что при росте товарооборота на 1% численность специалистов с высшим образованием увеличилась на 1,402%.

Существенное влияние на потребность в специалистах с высшим образованием оказывает изменение размера предприятия. Систематически наблюдается укрупнение размера предприятия. Если на 1/1 1966 г. среднее число рабочих мест на один магазин составляло 5,4 рабочих места, то на 1/1 1971 г. — 6,6 рабочих мест.

Производственный расчет влияния изменения размера предприятия на потребность в специалистах с высшим образованием показывает, что укрупнение сети привело к увеличению потребности в специалистах на 0,2 чел. в расчете на одно предприятие продовольственной сети и на 0,7 чел. в непродовольственной сети.

Расширение подготовки кадров высшей квалификации содержится в настоящее время действующей номенклатурой должностей, подлежащих замещению специалистами с высшим образованием в организациях и предприятиях государственной торговли и общественного питания, которая введена еще в 1964 г. В основу типовой номенклатуры положен принцип замещения должностей специалистами с высшим образованием в зависимости от характера и объема работы по каждой должности или от того, требует ли характер выполняемых обязанностей по данной должности от работника специальных знаний в объеме высшего учебного заведения.

Вместе с тем следует отметить, что в действующей типовой номенклатуре имеются существенные недостатки. При разработке типовой номенклатуры принижена роль бухгалтеров, экономистов и других работников в улучшении экономической работы

в организациях и предприятиях торговли и общественного питания, в то время как решения сентябрьского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС, XXIII и XXIV съездов КПСС направлены на дальнейшее повышение уровня экономической работы во всех отраслях народного хозяйства, в том числе и в торговле.

Действующая сейчас номенклатура предусматривает, что главные бухгалтера в предприятиях общественного питания с количеством посадочных мест 200 и более должны иметь подготовку в объеме техникума, экономисты — в объеме института. Следует иметь в виду, что в условиях хозяйственной реформы гл. бухгалтер, так же как и экономист, должен вести экономическую работу на научной основе, а для этого ему необходимы знания в объеме высшей школы.

Бурное развитие экономики нашей страны и все возрастающие масштабы товарооборота и укрупнение розничной торговой сети и предприятий общественного питания требуют и нового подхода к определению потребного количества специалистов с высшим образованием. Утвержденная типовая номенклатура замещения должностей с высшим образованием требует пересмотра с учетом новых требований по овладению достаточно высокими экономическими знаниями и изменений, происшедших в торговле в связи с переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования. В ней много неточностей и погрешностей. Она составлялась без научного подхода и развития торговли и общественного питания на большую перспективу.

Теперь, когда ставится задача по совершенствованию управления торговлей, повышаются требования и к людям, которым доверено руководство большими и малыми хозяйственными подразделениями. Эти требования предопределяют расширение должностей на замещение специалистами с высшим образованием не только крупных, но и средних по объему торговых предприятий в зависимости от структуры товарооборота, количества работников, площади торговых залов и наличия внутри торгового предприятия двух или нескольких организационно-хозяйственных звеньев (секций, отделов, филиалов и т. п.).

Следует предусмотреть, чтобы и в управленческом аппарате торговой организации (торге, тресте, конторе) аппарат функциональных отделов (экономисты, товароведы, бухгалтера, технологи) имели также соответствующее высшее образование.

Новые задачи встают перед всеми отраслями народного хозяйства, в том числе и перед торговлей в связи с постановлением ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся». Данное постановление требует пересмотра и принятия дополнительных мер по расширению и повышению качества подготовки экономистов и улучшению экономического образования студентов вузов.

В связи с этим, по нашему мнению, целесообразно ввести в

вузах новую специальность — «экономист-организатор» за счет сокращения подготовки товароведных специальностей.

Этими «экономистами-организаторами» — специалистами с высшим образованием следует замещать должности заведующих крупных отделов, секций и руководителей небольших по объему предприятий торговли и общественного питания.

По существующим в настоящее время планам подготовки специалистов с высшим образованием для торговли отводится значительное место товароведным специальностям и значительно меньше — экономическим. На наш взгляд, такая недооценка подготовки специалистов торговли неправильна. Неправильно и представление о том, что руководители торговых предприятий должны замещаться специалистами-товароведами, а не экономистами. Вместе с тем руководителям торговых предприятий на практике приходится в основном заниматься экономическими и организационными вопросами, а не товароведными.

В. В. Лагойко

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ КЛАССИФИКАЦИЮ СОСТАВА РАБОТНИКОВ ОПТОВОЙ ТОРГОВЛИ

Одним из важных элементов организации заработной платы работников оптовой торговли является перечень должностей.

Постановлением бывшего Госкомитета Совета Министров СССР по торговле от 12 сентября 1964 г. в оптовой торговле был принят следующий перечень должностей.

Директор (управляющий) предприятия (организации); главный товаровед, главный технолог; главный (старший на правах главного) бухгалтер; начальник отдела; старшие специалисты и специалисты; техники; служащие; младший обслуживающий персонал; рабочие отдельных профессий.

Указанный перечень создает определенное разделение работников оптовой торговли по их месту и роли в конкретных условиях того или иного предприятия или организации, а также обуславливает известное единство в оплате труда работников, занятых в различных оптовых системах и предприятиях.

В настоящее время во всех отраслях народного хозяйства, в том числе и в торговле, проводится большая работа по внедрению автоматизированных систем управления. При создании автоматизированных систем управления и планирования народного хозяйства необходимо, как подчеркивалось на XXIV съезде КПСС, «обеспечить с самого начала проведение принципа организационного, методологического и технического единства этой системы».

Для современных систем управления очень важна полная модернизация информационной и технической базы.