

Секция 5

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ И РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ, ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

*Т.С. Андреева, магистр экон. наук
БМА (Рига, Латвия)*

СОЦИАЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ ВО ВРЕМЯ РАБОТЫ В СТРАНАХ ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА

Одной из задач Европейского союза является координация национальных систем социальных гарантий для того, чтобы облегчить перемещение людей между странами, входящими в его состав. Правила координации изложены в регуле Европейского парламента и Европейского совета от 29 апреля 2004 г. № 883/2004 (ЕК) «О координации системы социального обеспечения».

Положения регулы с 1 мая 2010 г. распространяются на страны — участницы Европейского союза, с 1 апреля 2012 г. — также на Швейцарскую Конфедерацию, а с 1 июня 2012 г. — на страны Европейской экономической зоны (Норвегию, Лихтенштейн и Исландию).

Социально застрахованные лица имеют право на социальные услуги:

- пособие по болезни;
- пособия по материнству и отцовству;
- пособие по инвалидности;
- пенсию по старости и по выслуге лет;
- пенсию по утрате кормильца;
- возмещение в связи с несчастными случаями на работе и профессиональными заболеваниями;
- пособие на погребение;
- пособие по безработице;
- семейные пособия (государственное семейное пособие, доплату к государственному семейному пособию на ребенка-инвалида, пособие по уходу за ребенком, пособие по уходу за ребенком-инвалидом, родительское пособие).

Основной принцип, применяемый в Европейском союзе: лицо считается социально застрахованным в той стране, в которой работает, независимо от места жительства. Однако в некоторых случаях социальные платежи можно производить и по месту жительства плательщика.

Чтобы работник оставался социально застрахованным в Латвии, направляющее предприятие должно вести существенную хозяйственную деятельность не только в стране, куда он направлен, но и в самой Латвии.

Для того чтобы за сотрудника, направленного на работу в другую страну — участницу Евросоюза, обязательные взносы социального страхования уплачивались в Латвии, необходимо оформить сертификат А1. Этот документ выдается в центре обслуживания клиентов Государственного агентства социального страхования и подтверждает, что человек зарегистрирован как социально застрахованное лицо в Латвии и платежи социального страхования во время командировки за него будут производиться в Латвии.

Для получения сертификата:

- работодатель должен заполнить заявление на сохранение статуса социально застрахованного лица в Латвии во время работы в другой стране — участнице ЕС по направлению, если по его распоряжению работник командировается в эту страну;

- работник должен заполнить заявления на сохранение статуса социально застрахованного лица в Латвии при выполнении работы в двух и более странах ЕС, если он обычно выполняет работу в двух и более странах.

В течение всего срока выполнения работы в другой стране компетентные учреждения имеют право проводить проверки с целью выяснения, не закончился ли срок направления, производятся ли за работника платежи социального страхования, сохранилась ли тесная связь между работодателем и работником.

*Т.Ф. Балашова, канд. экон. наук
С.И. Кузьмичёва, ст. преподаватель
МГУ им. А.А. Кулешова (Могилев)*

ТЕНДЕНЦИИ ИЗМЕНЕНИЯ РЫНКА ТРУДА НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

В течение последних 20 лет в Республике Беларусь наблюдается дефицит кадров, который можно объяснить снижением численности трудоспособного населения. В Могилевской области число трудовых ресурсов за последние 8 лет снизилось с 709,3 до 664,9 тыс. чел. И если трудоспособного населения становится меньше, то численность лиц старше и младше трудоспособного возраста, занятых в экономике увеличивается [1, с. 84].

Качественный состав работников характеризуется возрастной структурой кадров и их уровнем образования. Средний возраст работников в