

## **ПРЕДПОСЫЛКИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ НЕТИПИЧНЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ И ОСОБЕННОСТИ СТАНОВЛЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О НЕТИПИЧНОЙ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

*В современном мире трансформационные процессы экономики сопровождаются существенным изменением структуры занятости, что обуславливает появление нетипичных форм занятости. Данная статья представляет собой исследование предпосылок и факторов, способствующих возникновению нетипичных форм занятости в Республике Беларусь.*

На сегодняшний день все мировое сообщество находится в условиях глобализации и цифровизации. Данные процессы безусловно отразились и на сфере трудовых отношений в части, например, появления нетипичной занятости, поскольку с внедрением инновационных технологий, могут исчезнуть признаки традиционных форм занятости (в частности, «привязка» работника к месту нахождения нанимателя, изменение рабочего времени в силу определенных обстоятельств и т.д.) [1, с. 181].

Так, под нетипичной занятостью следует понимать не запрещенную законодательством, приносящую доход деятельность, связанную с удовлетворением личных и общественных потребностей, основанную на трудовом договоре, содержащем особенности в части отдельных условий ее осуществления (срок, продолжительность рабочего времени, расположение рабочего места и иных условий) [1, с. 182]. На наш взгляд, стоит рассмотреть причины формирования нетипичных форм занятости в целях более полного и системного анализа данного социально-экономического явления на современном этапе.

Как отмечается в научной литературе, закономерность появления нетипичных форм занятости обусловлена социально-экономическими трансформациями на рынке труда, так как традиционные формы занятости не могли удовлетворить потребность работодателей в рабочей силе необходимого уровня квалификации [2, с. 176]. Нельзя не согласиться с указанной точкой зрения, поскольку необходимость оперативного реагирования на цифровую трансформацию национальной экономики в сфере внедрения электронного делопроизводства и документооборота подтолкнули нанимателей к подбору соответствующих работников, обладающих определенными навыками в сфере информационных технологий.

Выделяют также следующие причины возникновения и распространения нетипичной занятости на рынке труда:

1) воздействие социально-экономических и институциональных факторов на рынок труда (структурный дисбаланс в экономике, глобализация, внедрение новых технологий, изменения в законодательстве);

2) проблема оптимизации издержек производства (изменение организационно-управленческих стратегий в области трудовых отношений и найма, поиск альтернативных способов снижения затрат на заработную плату работникам);

3) макроэкономическая ситуация в национальной экономике (инфляция, безработица, экономический кризис) [2, с. 177].

На наш взгляд, в Республике Беларусь все указанные причины имеют определенную актуальность. Так, внедрение новых технологий, например, автоматизированных информационных систем, сказалось на упрощении документооборота между организациями, что позволило изменить нормы законодательства о труде и предоставить возможность дистанционной занятости работников. Установление в ст. 289 Трудового кодекса Республики Беларусь неполного рабочего времени для некоторых категорий работников (беременные женщины, инвалиды и др.) поспособствовало развитию такого вида нетипичной занятости, как неполная занятость. В свою очередь, неблагоприятное воздействие эпидемиологической ситуации, обусловленное пандемией COVID-19, содействовало активизации использования нетипичных форм занятости и расширению их спектра, дальнейшему развитию цифровизации трудовых и связанных с ними отношений.

Что касается экономической составляющей в отношении предпосылок появления нетипичных форм занятости, то справедливой представляется точка зрения Э.А. Бронц и П.А. Петровой: «С распадом Союза Советских Социалистических Республик <...> произошел стремительный переход к рыночной экономике, в реалиях которой регулирование трудовых отношений стало остро нуждаться в более гибких подходах <...> появилась потребность активного вовлечения новых лиц в трудовые отношения, так было положено начало формирования заемного труда как новой формы нетипичной занятости» [3, с. 198].

Следовательно, реальная необходимость в рабочей силе с переходом от плановой к рыночной экономике стала одной из главных причин вовлечения новых работников в трудовую занятость с использованием при этом различных ее форм. Как следствие, в целях создания наиболее выгодных условий труда как для работников, так и для нанимателей, были приняты меры по совершенствованию законодательства, направленные на развитие именно нетипичных форм занятости.

Таким образом, можно выделить следующие обстоятельства, которые стали главными причинами формирования нетипичных форм занятости:

1) экономические изменения в результате распада Союза Советских Социалистических Республик, переход к рыночной экономике, а также экономический кризис, обусловившие повышение потребности в определенной рабочей силе;

2) необходимость в преодолении высокого уровня безработицы;

3) социальная направленность государственной политики, в рамках которой были предложены различные условия труда, обеспечивающие гибкость

регулирования трудовых и связанных с ними отношений и баланс интересов работников и нанимателей.

Обращаясь к анализу правовой регламентации нетипичных форм занятости на современном этапе, то логически обоснованной представляется оправданным ориентироваться на предложенную К.Л. Томашевским периодизацию в формировании отечественного законодательства в данной сфере:

1) 1991 г. – принятие Закона «О занятости населения Республики Беларусь» (характеризуется отсутствием разграничения «стандартной» занятости от «нестандартной»);

2) 1992 г. – новая редакция КЗоТ БССР 1972 г. (характеризуется внедрением контрактной формы найма, изначально предполагающейся как «нетипичная»);

3) 1999 г. – принятие ТК (характеризуется более детальной правовой регламентацией контрактной формы найма, кодификацией норм об особенностях труда временных и сезонных работников, надомников и домашних работников);

4) 2020 г. – вступление в силу изменений в ТК (применительно к нашему вопросу характеризуется закреплением особенностей труда дистанционных работников) [4, с. 56–59].

При этом необходимо подчеркнуть, что формирование национального правового поля, охватывающего отношения нетипичной занятости, осуществлялось в тесной взаимосвязи с международными нормами, проявляющейся в ориентации на стандарты, разработанные Международной организацией труда, а также на правовые акты региональных объединений, в частности, Содружества Независимых Государств (далее – СНГ). Так, на этапе зарождения СНГ как международной организации были заложены основы совместной деятельности по вопросам правового регулирования общественных отношений в сфере труда в соответствующем Соглашении об образовании Консультативного Совета по труду, занятости и социальной защите населения от 13 ноября 1992 г. с наделением этого органа определенной компетенцией по взаимодействию в сфере занятости населения государств-членов СНГ. Впоследствии нормами права СНГ были урегулированы трудовые отношения между работником и нанимателем, которые находятся в разных государствах, однако в пределах СНГ, закреплена правовая статус членов семьи работника–мигранта, заложены правовые основы формирования общего рынка труда [5, с. 191–192]. Все указанное позволило учесть новые реалии и возможности для выработки согласованных подходов к созданию правовых и институциональных условий для рационального использования трудового потенциала стран СНГ, свободного перемещения рабочей силы, а также к формированию общего понимания и принципов регулирования нетипичной занятости в регионе.

В целом следует отметить, что становление и развитие различных форм нетипичной занятости в Республике Беларусь оказало содействие в разрешении таких социально-экономических проблем, как безработица либо недостаток конкретной рабочей силы в регионах; обеспечение занятости лиц, не способных

на равных условиях конкурировать на рынке труда; скрытая безработица и др., что, в свою очередь, позволило обеспечить гибкость и динамичность рынка труда, расширило возможности для занятости и создало предпосылки для экономического роста.

### Список использованной литературы

1. Шевко, И. В. К вопросу о признаках и понятии нетипичной занятости / И. В. Шевко // Наука - практике : материалы V Междунар. науч.-практ. конф., Барановичи, 17 мая 2024 г. : в 2 ч. / М-во образования Респ. Беларусь, Баранович. гос. ун-т ; редкол.: В. В. Климук (гл. ред.) [и др.]. – Барановичи : БарГУ, 2024. – Ч. 1. – С. 180–182.
2. Лямкин, И. И. Развитие нетипичных форм занятости на рынке труда / И. И. Лямкин, Ж. А. Оздербиева, О.И. Шершнева // Управленческий учет. – № 11. – 2022. – С. 175–181.
3. Бронц, Э. А. Социально-экономические предпосылки появления нетипичной трудовой занятости / Э. А. Бронц, П. А. Петрова // Закон и право. – № 9. – 2021. – С. 196–199.
4. Мотина, Е. В. Правовое регулирование нетипичных форм занятости в условиях цифровизации и региональной интеграции / Е. В. Мотина, К. Л. Томашевский, Е. В. Чичина. – Минск : Амалфея, 2024. – 244 с.
5. Шевко, И. В. Правовое регулирование рынка труда в Содружестве Независимых Государств / И. В. Шевко, Е. Н. Мазаник // Наука. Предпринимательство. Инновации : сб. статей III Междунар. научн.-практ. форума, Минск, 18 апреля 2025 г. / под общ. ред. д-ра юрид. наук, проф. Т.С. Тарановой. – Минск : БГЭУ, 2025. – С. 190–193.

УДК 343.9

**Д.И. Шиян**

*(магистрант Белорусского государственного экономического университета)*

## К ВОПРОСУ О КОДИФИКАЦИИ АГРАРНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

*Аграрное законодательство Республики Беларусь – огромный пласт нормативных правовых актов, которые формируются уже множество лет, поэтому кодификация – верный и, возможно, единственный способ, обобщить их и решить вопрос о создании базового законодательного акта в этой сфере. Общественные отношения в сфере сельского хозяйства, которые регулируются аграрным законодательством, имеет огромное влияние на экономику страны, что еще раз подчеркивает важность этой сферы и необходимость ее целостного правового регулирования.*

Республика Беларусь – современное, развивающееся государство, в котором аграрный сектор во внешней и внутренней государственной политике играет огромную роль. Экономика нашей страны во многом зависит от состояние агропромышленного комплекса.

Аграрные отношения регулируются комплексом нормативных правовых актов различной юридической силы и отраслевой принадлежности. В настоящее время фактически сложился массив аграрного законодательства, который носит комплексный характер: аграрные нормы содержатся в актах земельного, гражданского, административного, экологического, финансового законодательства. Это затрудняет правоприменение, создаёт коллизии, а также сложности для субъектов хозяйствования.