

Н.П. Сулковский

(студент Белорусского государственного экономического университета)

М.Д. Ярмолич

(студент Белорусского государственного экономического университета)

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В КРИПТОВАЛЮТЕ: МЕЖДУ ЗАПРЕТОМ И ДОЗВОЛЕНИЕМ

Статья рассматривает правовое регулирование выплаты заработной платы в криптовалюте в контексте международных норм и законодательства отдельных государств. Анализируются положения Конвенции МОТ об охране заработной платы, ограничения России и Турции, а также более либеральный подход ОАЭ и Беларуси. Особое внимание уделено вопросам допустимости криптовалют как формы оплаты труда.

В современных условиях ускоренного развития цифровых технологий, в том числе блокчейна, электронной коммерции и дистанционного труда все большую популярность набирают цифровые валюты, постепенно проникая в самые разнообразные сферы, в том числе в трудовые отношения.

С целью защиты прав работников в сфере оплаты труда в 1949 г. была принята Конвенция МОТ об охране заработной платы (на сегодняшний день в ней участвует 100 государств, в том числе Республика Беларусь) [1]. В ней под «заработной платой» понимается, независимо от названия и метода исчисления, всякое вознаграждение или всякий заработок, исчисляемые в деньгах и устанавливаемые соглашением или национальным законодательством, которые в силу письменного или устного договора о найме работодатель уплачивает работнику за труд, который выполнен, либо должен быть выполнен, или за услуги, которые оказаны, либо должны быть оказаны (ст. 1). Согласно п. 1 ст. 2 данной Конвенции денежная заработная плата должна выплачиваться исключительно в валюте, имеющей законное обращение в данной стране, а уплата в форме долговых обязательств, расписок, купонов или в какой-либо иной форме, якобы соответствующей законной валюте, запрещается. Также рассматриваемая Конвенция при соблюдении определенных условий допускает выплату заработной платы банковскими чеками или почтовыми переводами (п. 2 ст. 3) и натурой (при этом выплата заработной платы в виде спиртных напитков с высоким содержанием алкоголя, а также в виде вредных для организма наркотиков не разрешается ни при каких обстоятельствах (п. 1 ст. 4).

Исходя из этого, государство-участник Конвенции вправе допускать выплату заработной платы в криптовалюте только если она имеет в данном государстве «законное обращение» в качестве валюты либо если она имеет правовой статус имущества. Государства, не участвующие в Конвенции, руководствуются своим усмотрением в регулировании вопросов заработной платы, в том числе относительно возможности ее выплаты в криптовалюте.

На сегодняшний день законодательство большинства государств ее не предусматривает. Так, исходя из п. 10 и 11 ст. 4 Федерального закона от 31 июля 2020 г. «О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» запрещается принимать цифровые финансовые активы в качестве средства

платежа или иного встречного предоставления за передаваемые товары, выполняемые работы, оказываемые услуги, а также иного способа, позволяющего предполагать оплату цифровым финансовым активом товаров (работ, услуг), за исключением встречного предоставления по внешнеторговым договорам (контрактам), заключенным между резидентами и нерезидентами, которые предусматривают передачу товаров, выполнение работ, оказание услуг, передачу информации и результатов интеллектуальной деятельности, в том числе исключительных прав на них. Кроме того, в соответствии с п. 5 ст. 14 данного закона юридические лица, личным законом которых является российское право, филиалы, представительства и иные обособленные подразделения международных организаций и иностранных юридических лиц, компаний и других корпоративных образований, обладающих гражданской правоспособностью, созданные на территории Российской Федерации, физические лица, фактически находящиеся в Российской Федерации не менее 183 дней в течение 12 следующих подряд месяцев, не вправе принимать цифровую валюту в качестве встречного предоставления за передаваемые ими (им) товары, выполняемые ими (им) работы, оказываемые ими (им) услуги или иного способа, позволяющего предполагать оплату цифровой валютой товаров (работ, услуг), за исключением получения цифровой валюты в результате выпуска цифровой валюты и (или) получения лицом, осуществляющим майнинг цифровой валюты (в том числе участником майнинг-пула), лицом, организующим деятельность майнинг-пула, вознаграждения в цифровой валюте за подтверждение записей в информационной системе (в том числе в результате распределения цифровой валюты среди участников майнинг-пула). Пунктами 2 и 3 ст. 3 Правил Центрального банка Турецкой Республики от 16 апреля 2021 г. запрещается соответственно использование криптовалют прямо или косвенно в платежах, а также предоставление услуг по прямому или косвенному использованию криптовалют в платежах [2].

Этим исключением являются, например, ОАЭ. Так, Суд Первой Инстанции Дубая по делу DCFI № 1739/2024 вынес решение в пользу сотрудника по делу о его неправомерном увольнении и обязал компанию-нанимателя выплатить часть зарплаты в размере 5250 токенов EcoWatt [3].

В соответствии с ч. 1 и 2 ст. 74 Трудового кодекса Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь. С согласия работника допускается замена денежной оплаты полностью или частично натуральной оплатой (смешанная форма оплаты), при этом натуральная оплата взамен денежной должна быть подходящей для личного потребления и выгодной для работника и его семьи.

Декрет Президента Республики Беларусь от 21 декабря 2017 г. № 8 «О развитии цифровой экономики» (далее – Декрет № 8) позволяет выплачивать вознаграждение в токенах, но только операторам криптоплатформы, а также лицам, осуществляющим майнинг (исключительно за верификацию, совершение других операций в реестре блоков транзакций (блокчейне), иной распределенной информационной системе).

Кроме того, подп. 2.2 п. 2 Декрета № 8 санкционирует обмен токенов на иные токены, их приобретение, отчуждение за белорусские рубли, иностранную валюту, электронные деньги, а также дарение и завещание.

Таким образом, полагаем, законодательство Республики Беларусь не позволяет выплачивать заработную плату в криптовалюте.

Вместе с тем выплата заработной платы в криптовалюте работника рядом преимуществ. Так, большинство криптовалют не подчиняются центральному банку и правительствам, которые могут регулировать денежную массу, что зачастую ведет к инфляции. В отличие от фиатных валют, криптовалюты (например, биткоин) имеют ограниченное предложение (например, 21 миллион биткоинов), что предотвращает их обесценивание из-за увеличения количества денег в обороте, поскольку выпустить больше биткоинов невозможно из-за настроек системы. Кроме того, получение оплаты труда является быстрым, достаточно простым и не требует значительных транзакционных издержек, которые могут возникнуть в связи с переводами фиатных денег. Существуют и проблемные моменты, связанные, например, с повышенной волатильностью криптовалюты, что может повлечь финансовую неопределенность для работников и сложности при налогообложении, однако они не являются непреодолимыми.

В связи с изложенным считаем, что потенциальная привлекательность для работников и нанимателей, современность и большой потенциал криптовалюты для развития стартапов и высокотехнологичных производств, а значит, и белорусской экономики, свидетельствуют в пользу необходимости проведения на данном этапе дальнейших исследований в целях закрепления в ближайшем будущем возможности указанных выплат.

Список использованной литературы

1. Конвенция Международной организации труда об охране заработной платы : принята 1 июля 1949 г. // International Labour Organization. – URL: <https://www.ilo.org/ru/media/261426/download> (дата обращения: 23.09.2024).
2. ÖDEMELERDE KRİPTO VARLIKLARIN KULLANILMAMASINA DAİR YÖNETMELİK : [Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasından]. – URL: <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2021/04/20210416-4.htm> (date of access: 21.10.2024).
3. Dubai: Court Order to Pay Salaries in E-Currency, Khaleej Times, 18 aug. 2024: [LexisNexis. Middle East] – URL: <https://www.lexis.ae/2024/08/21/dubai-court-order-to-pay-salaries-in-e-currency/> (date of access: 21.10.2024).