УДК 349.2

Т.Р. Грицкевич
(Белорусский государственный экономический университет)

ПРОВЕДЕНИЕ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА: ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМЫ

В статье анализируется процедура конкурсного избрания для занятия должностей педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава учреждения высшего образования. Рассмотрены наиболее проблемные моменты конкурсного избрания – начиная от подачи документов на участие в конкурсе и заканчивая заключением трудового контракта с победителем конкурса.

К лицам, желающим занять должность из числа профессорско-преподавательского состава в учреждении высшего образования, предъявляются особые требования, заключению трудового договора (контракта) с такими работниками предшествует, как правило, процедура избрания по конкурсу.

Порядок проведения конкурса на замещение отдельных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой (начальник кафедры) (далее – педагогические работники из числа ППС) регулируется «Положением о порядке проведения конкурса на замещение отдельных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 09.08.2022 № 518 (далее – Положение № 518) [3].

Положение № 518 принято на основании Кодекса Республики Беларусь об образовании. Данное положение распространяется на все учреждения высшего образования независимо от ведомственной подчиненности и формы собственности и не распространяется на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, подлежащих замещению военнослужащими, работниками, имеющими специальные звания, персональные звания, в учреждениях образования, организациях, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования.

Ко́нкурс (лат. concursus) – соревнование, соискательство нескольких лиц в области искусства, наук и прочего, с целью выделить наиболее выдающегося (или выдающихся) конкурсанта-претендента на победу [2].

Целью конкурса является отбор на должности профессорско-преподавательского состава лиц, имеющих глубокие профессиональные знания, научные достижения в соответствующей отрасли науки, которые способны обеспечить подготовку высококвалифицированных специалистов.

Конкурс объявляется руководителем учреждения высшего образования через средства массовой информации не менее чем за два месяца до начала его проведения.

Конкурс проводится на замещение:

вакантных должностей;

должностей педагогических работников из числа ППС, занятых без избрания по конкурсу;

должностей педагогических работников из числа ППС (заведующий кафедрой, профессор, доцент), у которых истекает срок избрания по конкурсу.

На практике возникает следующий вопрос: к какой категории из вышеперечисленных отнести педагогического работников из числа ППС, который находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет и которому продлен контракт в соответствии со статьей 261-5 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) то есть на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет [4]? Срок избрания у такого работника уже истек.

Более того, дата достижения ребенком пятилетнего возраста и дата окончания контракта могут также не совпадать в силу разных причин. При объявлении конкурса под такую должность от какой даты исходить?

Пункт 5 Положения 518 регламентирует, что конкурс *может не проводиться* на замещение должностей педагогическими работников из числа ППС, по которым *будет* установлено неполное рабочее время.

А как поступить с объявлением конкурса в обратной ситуации, когда такому работнику *установили полное рабочее время*? Какова правоустанавливающая дата в этом случае – установление полного рабочего времени или дата окончания контракта?

В конкурсе могут принимать участие лица, занимающие определенную должность в учреждении образования, в котором конкурс объявлен, а также иные кандидаты.

Исходя из вышесказанного, лицо, занимающее должность, на которую объявлен конкурс, так же может в нем участвовать. На практике чаще всего так и бывает. Кроме всего, это лицо является единственным претендентом для занятия данной должности. Здесь возникает вопрос, а конкурс ли это как таковой? А если такое лицо не будет избрано на должность, которую занимает, можно ли его уволить по п. 4 ст. 44 Трудового кодекса Республики Беларусь [4] (неизбрание на должность (в том числе по конкурсу)? Данные вопросы четко в законодательстве не урегулированы.

В соответствии с п. 6 ст. 204 Кодекса Республики Беларусь об образовании непосредственное руководство кафедрой осуществляет заведующий (начальник) кафедрой. Заведующий (начальник) кафедрой назначается на должность после его избрания советом учреждения высшего образования [1]. Поскольку кодекс имеет высшую юридическую силу по сравнению с постановлением Совета Министров, заведующих кафедрами на годичный срок до избрания принимать не представляется возможным, но на практике такие случаи встречаются нередко.

Таким образом, избрание по конкурсу – обязательная процедура, предшествующая назначению на должности педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава. Конкурс позволяет отбирать на должности профессорско-преподавательского состава лиц, обладающих

наиболее глубокими профессиональными знаниями, научными достижениями в определенной сфере научной деятельности. Вместе с тем конкурс не всегда бывает конкурсом, если в нем участвует один кандидат, который и занимает данную должность. Действующим законодательством Республики Беларусь данный вопрос четко не регламентирован, как и не урегулированы вопросы объявления конкурса под должности, занятые определёнными категориями педагогических работников из числа ППС.

Список использованной литературы

1. Кодекс Республики Беларусь об образовании: Кодекс Респ. Беларусь, 13 января 2011 г., № 243–З: в ред. Закона Респ. Беларусь от 05.12.2024, № 46–З // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2025. – Дата доступа: 16.11.2025.

2. Правовое регулирование труда педагогических работников (учителя, преподаватели, прфессорско-преподавательский состав и др.)/под общ.ред. Л.И. Липень. – Минск Амалфея, 2019.-360 с.

3. Положение о порядке проведения конкурса на замещение отдельных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 09.08.2022 № 518// Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2025. – Дата доступа: 16.11.2025.

4. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Кодекс Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 296-З: в ред. Закона Респ. Беларусь от 09.12.2025, № 110-З // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2025. – Дата доступа: 16.11.2025.

УДК 349.2:378.12

Е.А. Лазарчук
(Белорусский государственный экономический университет)

ДОПУСК К ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

В статье исследуются вопросы допуска педагогических работников учреждений высшего образования к педагогической деятельности, анализируются последние изменения в законодательстве в данной сфере, и сделан обоснованный вывод о необходимости закрепления перечня оснований, ограничивающих (или исключающих) занятие педагогической деятельностью, в конкретном нормативном правовом акте с целью единообразного их применения.

Государство, устанавливая специальные требования к лицам, осуществляющим педагогическую деятельность, имеет целью не только иметь в сфере образования высококвалифицированные кадры, но и обеспечить защиту интересов обучающихся. Это вытекает из смысла ст. 320 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК Республики Беларусь) [1] и установленных ст. 51 Кодекса Республики Беларусь об образовании (далее – Кодекс об образовании) [2] требований, предъявляемых к педагогическим работникам.