

А.А. Греченков
(Академия Министерства внутренних дел Республики Беларусь)
И.В. Колодинская
(Гомельский государственный университет им. Ф. Скорины)

О ПРАВОВОМ РЕГУЛИРОВАНИИ ОТНОШЕНИЙ ПО СОВМЕЩЕНИЮ РАБОТЫ С ПОЛУЧЕНИЕМ НАУЧНО-ОРИЕНТИРОВАННОГО ОБРАЗОВАНИЯ

В настоящей работе поднимается вопрос о правовом регулировании отношений по совмещению работы с получением научно-ориентированного образования. Отмечается, что в нашей стране вопросам правового регулирования реализации работниками образовательных программ научно-ориентированного образования уделяется особое внимание. Авторами отмечаются положительные и отрицательные стороны действующего законодательства о труде в области совмещения работы с получением научно-ориентированного образования. Формулируются конкретные выводы и предложения по его возможному совершенствованию.

Согласно ст. 2 Конституции Республики Беларусь реализация прав, свобод и гарантий человека являются высшей ценностью и целью общества и государства. Государство ответственно перед гражданином за создание условий для свободного и достойного развития личности [1].

Для реализации работниками права на труд и права на образование законодательство о труде закрепляет широкую систему поощрений, гарантий и компенсаций для работников, совмещающих работу с получением образования, которая является налаженным механизмом правового регулирования отношений в указанной области и представляет собой единство и согласованность норм, основная часть которых содержится в главе 15 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) [2].

В настоящее время особое внимание уделяется вопросам правового регулирования реализации работниками образовательных программ научно-ориентированного образования. Это обусловлено тем, что государство заинтересовано в увеличении количества высокообразованных граждан [3, с. 18] от которых напрямую зависит будущее страны.

Для работников, получающих научно-ориентированное образование, Законом Республики Беларусь от 29 июня 2023 г. № 273-З «Об изменении законов по вопросам трудовых отношений» [4] с 1 января 2024 г. был увеличен объем гарантий в связи с получением образования, в частности, установлен отпуск с сохранением среднего заработка для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук (ст. 187 ТК) и предусмотрена обязанность нанимателя предоставлять отпуск для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования (ст. 219 ТК).

Безусловно, указанные изменения существенно расширили объем гарантий для работников, совмещающих работу с получением научно-ориентированного образования, и создали более благоприятные условия для

реализации ими права на труд и права на образование. Однако некоторые правовые установления в данной области требуют, на наш взгляд, дальнейшего совершенствования.

Так, согласно ч. 5 ст. 216 ТК работникам, получающим научно-ориентированное образование в заочной форме получения образования или в форме соискательства, для сдачи кандидатских экзаменов предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 15 календарных дней. Анализ данной нормы позволяет констатировать отсутствие возможности у работников, получающих научно-ориентированное образование по направлению нанимателя, воспользоваться отпуском в связи с получением образования с сохранением среднего заработка, в отличие, например, от работников, получающих среднее специальное или высшее образование (ч. 6 ст. 216 ТК). На наш взгляд, подобный подход не стимулирует работников к повышению своего образовательного уровня и не способствует качественной подготовке научных кадров высшей квалификации.

В целях обеспечения реализации работниками права на труд и права на образование предлагаем расширить объем гарантий для работников, совмещающих работу с получением научно-ориентированного образования по направлению нанимателя, предоставив им право воспользоваться отпуском в связи с получением образования с сохранением среднего заработка. Такие изменения создадут более благоприятные условия для осуществления указанными работниками своих прав и станут мотивирующим фактором для развития кадрового потенциала страны более высокого уровня.

В продолжение темы исследования подчеркнем, что ст. 216 ТК содержит специальные нормы, регламентирующие предоставление отпусков в связи с получением образования работникам, получающим среднее специальное и высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, а также научно-ориентированное образование в заочной форме получения образования или в форме соискательства. При этом общие нормы, содержащиеся в ст. 214 ТК, касаются исключительно среднего специального и высшего образования.

Полагаем, что существующая конструкция правовых норм, регламентирующая предоставление работникам гарантий в виде отпусков в связи с получением научно-ориентированного образования, не обеспечивает необходимой ясности в их понимании и применении на практике.

На основании сказанного считаем целесообразным в ст. 214 ТК вести речь не только о гарантиях для работников, получающих среднее специальное и высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, но и о гарантиях для работников, получающих научно-ориентированное образование в заочной форме получения образования или в форме соискательства.

В рамках обозначенной темы необходимо отметить, что наряду с отпуском в связи с получением образования для работников, получающих научно-ориентированное образование (ст. 216 ТК), законодатель предусматривает и отпуск для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения

образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования (ст. 219 ТК). Указанным отпуском могут воспользоваться работники, которые желают совмещать работу с получением научно-ориентированного образования.

Интерес вызывает тот факт, что в отличие от отпусков в связи с получением образования в различных учреждениях образования (ст. 208, 211 и 216 ТК) отпуска для прохождения вступительных испытаний при приеме в эти учреждения образования и организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения соответствующего образования (ст. 212 и 219 ТК) в общих нормах ТК, регламентирующих виды отпусков (ст. 150), отражения не нашли (там говорится только об отпусках в связи с получением образования).

По разделяемому нами мнению В.Э. Самосейко, отпуск для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, наряду с отпусками для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения образования для получения среднего специального и высшего образования следует относить к отпускам в связи с получением образования. При этом по времени предоставления такие отпуска являются не отпусками, предоставляемыми в процессе получения образования, а предшествующими его получению [5, с. 79].

В качестве дополнения можно отметить, что из буквального толкования ст. 219 и 212 ТК вытекает, что отпуск для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, необходим работникам для получения ими в дальнейшем научно-ориентированного образования, а отпуска для прохождения вступительных испытаний при приеме в другие учреждения образования требуются для дальнейшего получения среднего специального и высшего образования. Следовательно, рассматриваемые отпуска направлены на создание благоприятных условий для реализации работниками права на образование, и поэтому их с достаточным основанием можно рассматривать как социальные отпуска в связи с получением образования.

На основании вышеизложенного считаем целесообразным в названиях ст. 212 и 219 ТК отразить факт принадлежности отпусков для прохождения вступительных испытаний к отпускам в связи с получением образования. Предлагаемые изменения будут способствовать согласованности общих (ст. 150) и специальных (ст. 208, 211, 212, 216 и 219) норм ТК, что, на наш взгляд позволит исключить спорные вопросы применения анализируемых норм на практике и положительно скажется на правовом регулировании отношений по совмещению работы с получением образования.

Проведенное нами исследование вопросов правового регулирования отношений по совмещению работы с получением научно-ориентированного

образования позволяет сформулировать ряд предложений по дальнейшему совершенствованию соответствующих статей ТК:

1) в ст. 212 ТК в названии статьи слово «Отпуск» заменить словами «Отпуска в связи с получением образования»;

2) в ст. 219 ТК в названии статьи слово «Отпуска» заменить словами «Отпуск в связи с получением образования»;

3) в ст. 216 ТК:

– часть 6 после слов «получения образования» дополнить словами «, научно-ориентированное образование в заочной форме получения образования или в форме соискательства»;

4) в ст. 214 ТК:

– название статьи после слов «получения образования» дополнить словами «, научно-ориентированное образование в заочной форме получения образования или в форме соискательства»;

– после части 3 дополнить статью частью следующего содержания: «Работникам, получающим научно-ориентированное образование в заочной форме получения образования или в форме соискательства, предоставляются гарантии, предусмотренные статьей 216 настоящего Кодекса и иными законодательными актами.».

Список использованной литературы

1. Конституция Республики Беларусь, 15 марта 1994 г. : принята на респуб. реф. 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г., 27 фев. 2022 г. // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 25.09.2025).

2. Трудовой кодекс Республики Беларусь : 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобрен Советом Республики 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Республики Беларусь от 08.07.2024 г. № 25-З // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 25.09.2025).

3. Зданович, В. М. Получение послевузовского образования / В. М. Зданович // Кадровая служба. – 2011. – № 11 (123). – С. 13–18.

4. Об изменении законов по вопросам трудовых отношений : Закон Республики Беларусь от 29 июня 2023 г. № 273-З // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 25.09.2025).

5. Самосейко, В. Э. Социальные отпуска в связи с обучением и иные гарантии для работников, совмещающих работу с обучением / В.М. Самосейко // Заработная плата. – 2012. – № 1 (73) – С. 77–99.