

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА В ПРЕДПРИЯТИЯХ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

Внедрение экономической реформы в систему общественного питания неразрывно связано с дальнейшим совершенствованием централизованного планирования и управления народным хозяйством при увеличении самостоятельности предприятий и инициативы трудящихся, материальным и моральным их поощрением на основе широкого применения социалистического метода хозяйствования — хозяйственного расчета.

Хозрасчет в условиях социализма является объективной экономической категорией, отражающей специфическую форму использования товарно-денежных отношений, в основе которых лежит соизмерение общественных затрат с полученными результатами в масштабе отдельного предприятия, организации, хозяйственного объединения или народного хозяйства в целом. Эта экономическая категория выражает сущность положения предприятий в системе социалистического хозяйствования, их многосторонние взаимоотношения между собой и государством — с одной стороны, и отношения предприятий с его подразделениями, а также между отдельными работниками и предприятиями — с другой.

Применение хозрасчета входит в сферу экономической политики и хозяйственно-организационной деятельности социалистического государства, которое регулирует хозрасчетные отношения, придает им законодательную силу, совершенствует их с целью максимального использования в интересах общества. Поэтому хозрасчет является также и методом управления социалистической экономикой.

Теоретические основы хозяйственного расчета и его принципы научно сформулированы в трудах В. И. Ленина. Подчеркивая перспективное значение хозрасчета как метода ведения хозяйства предприятий, он писал: «Перевод госпредприятий на так называемый хозяйственный расчет неизбежно и неразрывно связан с новой экономической политикой, и в ближайшем будущем неминуемо этот тип станет преобладающим, если не исключительным».¹

Главной задачей хозяйственного расчета является обеспечение выполнения плана по всем показателям с наименьшими затратами трудовых, материальных и денежных ресурсов, что является основным законом социалистической экономики. Хозрасчет способствует выполнению плановых заданий с наименьшими затратами и возмещению расходов собственными доходами.

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 44, с. 342 — 343.

На практике хозрасчет осуществляется целым рядом мероприятий, вытекающих из принципов, которые наиболее полно отражают его содержание: самоокупаемость и рентабельность предприятий, их хозяйственно-оперативная самостоятельность, материальная заинтересованность как всего коллектива предприятий, так и отдельных его членов, материальная ответственность предприятий, финансовый контроль деятельности каждого предприятия.

Самоокупаемость и рентабельность означают необходимость покрывать все расходы предприятия за счет собственных доходов и обеспечивать при этом получение прибыли. Самоокупаемость и рентабельность хозяйственной деятельности предприятий составляют основу хозрасчетного метода. В. И. Ленин так определял смысл хозрасчета: «Я думаю, что тресты и предприятия на хозяйственном расчете основаны именно для того, чтобы они сами отвечали и притом всецело отвечали за безубыточность своих предприятий».²

Хозяйственно-оперативная самостоятельность предприятий общественного питания определяется в настоящее время в основном Положением о социалистическом государственном производственном предприятии. В соответствии с этим Положением предприятием называется хозрасчетная хозяйственная единица, а в общественном питании (согласно установившейся терминологии) и мелкие единицы, не имеющие хозрасчета.

В общественном питании принципы хозяйственного расчета полностью осуществляются сейчас в основном в трестах и других хозяйственных организациях (конторах, комбинатах и т. д.), а также на некоторых наиболее крупных предприятиях, имеющих самостоятельный баланс, собственный расчетный счет в банке и являющихся юридическими лицами.

До 1955 г. практиковалось открытие самостоятельных расчетных счетов предприятиям общественного питания с незначительным объемом товарооборота, без учета какого-либо определенного признака, без связи с объемом товарооборота или прибыли, что отрицательно сказывается на организации хозрасчета в общественном питании в целом.

Опыт работы показывает, что расчетные счета целесообразно открывать предприятиям, имеющим крупный товароборот и устойчивую рентабельность.

Автор присоединяется к мнению некоторых экономистов³, считающих, что собственный расчетный счет в банке могут иметь предприятия общественного питания со следующим объемом годового товарооборота: предприятия I категории — 0,9 млн. руб. и выше; предприятия II категории — 0,8 млн. руб. и выше; предприятия III категории — 0,7 млн. руб. и выше.

² Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 54, с. 150.

³ Ройzman В. М. Планирование и экономическое стимулирование в общественном питании. М., 1972, с. 75.

Внедрение полного хозяйственного расчета в общественном питании затруднено наличием большого числа мелких единиц (столовые, буфеты, закусочные, кулинарные магазины, ларьки), которые имеют различные хозяйственные результаты и вклады. Одни экономно ведут свое хозяйство, другие допускают перерасход и являются убыточными. С целью перекрытия убытков одних прибылью других образуются объединения («кустовые» предприятия); нередко они создаются без учета территориального размещения, хозяйственных связей и других факторов и оказываются экономически неоправданными. Но, как показала практика, даже такое «кустование» не позволяет избежать наличия убыточных предприятий, если средний размер рентабельности по организации общественного питания в целом не превышает 1,5—2% к обороту. Кроме того, изъятие части прибыли у хорошо работающих предприятий для покрытия убытков нерентабельных подрывает заинтересованность в повышении эффективности производственно-торговой деятельности, ослабляет борьбу за режим экономии у первых и порождает иждивенческие настроения у вторых.

Не мобилизует коллективы предприятий на борьбу за режим экономии и бесплатное предоставление услуг (например, столовым III категории). Для удешевления продукции общественного питания все промышленные, строительные, транспортные и другие организации предоставляют предприятиям общественного питания, обслуживающим их коллективы, ряд бесплатных услуг, а именно: помещения с освещением и отоплением, горячую и холодную воду, топливо и электроэнергию на технологические нужды, торговое, технологическое, холодильное и другое оборудование; они также производят за свой счет капитальный и текущий ремонт помещений, оборудования. Однако бесплатное предоставление услуг столовым сопровождается неэквивалентным снижением наценок.

По материалам выборочных обследований заводских столовых Борисовского треста за 1973 г. стоимость бесплатных услуг, предоставляемых заводами столовым, составляет 1,5—5% к товарообороту. Так, например, по столовой Борисовского завода автотракторного электрооборудования уровень расходов, предоставляемых бесплатно заводом столовой, составил 2% к товарообороту, по фабрике пианино — 1,8 и по фанерно-спичечному комбинату — 5%. В то же время уровень наценок заводских столовых на продукцию собственного производства ниже на 10—11%, чем в предприятиях II категории.

Необходимо отметить, что бесплатное предоставление услуг промышленными предприятиями своим столовым вряд ли ведет к снижению общественных затрат для всего народного хозяйства. Это, как показывают многочисленные примеры, способствует нерациональному их использованию и одновременно ослабляет контроль со стороны завода за использованием от-

пускаемых средств, так как в балансе завода они составляют незначительный процент.

Так, в вышеназванной столовой № 11 фанерно-спичечного комбината уровень издержек за 1973 г. составил 19,2% к товарообороту (с учетом бесплатно предоставляемых услуг), что на 0,9% выше, чем, например, в предприятии II категории — кафе № 2 со всеми его филиалами. А если учесть издержки на транспортные расходы, то уровень их в столовой составит 1,9% к товарообороту, а в кафе — 1,3%, хотя столовая имеет товарооборот в два раза ниже, чем в кафе, и меньшее количество подведомственных ей хозяйственных единиц (территориальное размещение филиалов у этих предприятий почти одинаковое). Этот пример показывает, что оплата комбинатом транспортных расходов не способствует рациональному использованию столовой.

В современных условиях соблюдение важнейших принципов хозрасчета во взаимоотношениях между хозяйственными организациями требует установления обоюдной эквивалентной платности всех услуг. Это значит, что более целесообразно было бы, исходя из требований экономической реформы, ввести платность всех услуг для общественного питания на заводах, стройках, учреждениях и устанавливать цены на продукцию на общих основаниях, предусматривающих известную долю прибыли, а стоимость питания снижать в соответствии с размерами средств, предоставляемых заводами на эти цели из социально-культурных фондов. Платность услуг явится важной предпосылкой для определения себестоимости и стоимости в отрасли общественного питания, ибо действующая в настоящее время практика чета затрат не позволяет исчислить общественно необходимые затраты в этой отрасли.

Хозяйственный расчет при правильной его организации активно побуждает предприятия, причем без повседневного нажима сверху, рационально использовать средства, соблюдать режим экономии, вскрывать неиспользованные резервы по улучшению хозяйственной деятельности и повышению рентабельности.

В настоящее время общественное питание принадлежит к числу отраслей со сравнительно слабо развитым хозрасчетом, причем укрепление его практически не может быть достигнуто за счет предоставления хозрасчетной самостоятельности мелким и средним хозяйственным единицам или же строительства только больших предприятий. Наиболее экономически верным путем решения проблемы осуществления всех принципов полного хозяйственного расчета в отрасли является создание объединенных крупных предприятий, которые строили бы деятельность всех своих структурных подразделений на основе внутреннего хозрасчета. Общая сущность хозрасчета как экономической категории, его принципы при этом останутся неизменны-

ми, независимо от того, в каком звене они будут осуществляться — в объединении, тресте или отдельной хозяйственной единице.

Наиболее крупные предприятия общественного питания и их объединения, имеющие самостоятельный баланс, расчетный счет в банке, торгово-производственный и финансовый планы, принято относить к предприятиям, осуществляющим свою деятельность на основе полного хозрасчета.

Не полностью хозрасчетными обычно считают предприятия, находящиеся на самостоятельном балансе и не располагающие своим счетом в Госбанке.

В условиях материального стимулирования за счет прибыли очень важно иметь возможность определить степень участия каждого подразделения в достижении тех или иных результатов хозяйственной деятельности. Однако в настоящее время отношения между предприятиями и их хозяйственными единицами осуществляются в основном административными методами управления. Своим структурным подразделениям предприятия планируют только показатели товарооборота или выпуск продукции собственного производства, и поэтому выплата премий их работникам (даже по итогам работы за год) обуславливается выполнением и перевыполнением вышеназванных показателей, без учета выполнения ими плана прибыли, хотя она является источником премирования и должна служить критерием. Большинство предприятий не знает даже, прибыльны или убыточны подчиненные им хозяйственные единицы, так как результаты их хозяйственной деятельности обезличиваются в общих итогах.

Перевод подразделений на внутренний хозрасчет предполагает определение и анализ основных финансовых результатов и показателей их деятельности. Но практически внутрихозяйственный расчет не нашел еще широкого распространения в общественном питании страны, за исключением отдельных предприятий, опыт которых недостаточно освещен в печати и не обобщен. Его внедрению препятствуют слабое применение экономических методов в управлении, несовершенство бухгалтерского учета, низкий уровень рентабельности отрасли, мелкая мощность хозяйственных единиц, недочеты в системе материального стимулирования и недостаточная научная разработка вопросов внутрихозяйственного расчета.

Важным вопросом при переходе к внутрихозяйственному расчету является система показателей хозяйственных единиц, переводимых на хозрасчет. Мнение экономистов по этому вопросу различное. Одни из них считают, что следует отдельным хозяйственным единицам планировать, кроме товарооборота, оборота по продукции собственного производства, валовых доходов, также и издержки производства и обращения, уровень которых зависит от усилий коллективов данных структурных

подразделений и которые можно прямо отнести на эти подразделения, а прибыль предлагают определять как разницу между реализованным наложением и учтенной частью издержек. Полученная таким образом «оперативная внутрихозяйственная прибыль ... будет условной (так как доходы берутся в полном объеме, а издержки — частично)».⁴

Автор присоединяется к мнению В. И. Благоразумова и З. С. Ходоровой, считающих, что при внедрении внутрихозяйственного расчета необходимо определять финансовый результат каждого цеха и филиала, исчисляя валовой доход и издержки производства и обращения по каждому из них.⁵

Внедрение в практику системы показателей, основанной на соизмерении величины валовых доходов с суммой издержек филиалов или подразделений хозрасчетного предприятия общественного питания, даст возможность получить количественную характеристику экономического эффекта работы столовых, кафе, ресторанов и будет способствовать повышению рентабельности данной отрасли.

Г. В. Трояновская

К ИСТОРИИ РАЗВИТИЯ ХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА В ТОРГОВЛЕ БЕЛОРУССИИ

В первые годы социалистического строительства все государственные предприятия находились на бюджетно-стоимостном финансировании (получали от государства необходимые средства на приобретение оборудования, материалов, на заработную плату), и вся изготовленная продукция поступала в распоряжение государства. Учета доходов и расходов на предприятиях не было, там господствовала уравниловка, отсутствовали стимулы личной и коллективной материальной заинтересованности в улучшении результатов работы.

Возникали противоречия, и осенью 1921 г. В. И. Ленин приходит к выводу о необходимости использования хозяйственного расчета и личной материальной заинтересованности «в связи с настоятельной необходимостью повысить производительность труда, добиться безубыточности и прибыльности каждого предприятия ...»¹. Декрет СНК «Наказ Совета Народных Комиссаров о проведении в жизнь начал новой экономической политики» от 9 августа 1921 г. и постановление Совета Труда и

⁴ *Анисов А. А.* Научно-методические рекомендации по организации внутрихозяйственного расчета на предприятиях общественного питания. М., 1969, с. 19.

⁵ *Благоразумов В. И., Ходорова З. С.* Эксперимент держит экзамен. М., 1967, с. 67.

¹ *Ленин В. И.* Полн. собр. соч., т. 44, с. 343.