ЭТАПЫ МЕДИАЦИИ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

Е. М. Рацкевич, У. В. Якушенко

Медиация, как метод разрешения конфликтов, становится все более актуальной в современном обществе, в том числе и в Республике Беларусь. В условиях динамично меняющегося социального и экономического контекста необходимость в эффективных способах разрешения споров возрастает. Медиация представляет собой альтернативный способ разрешения конфликтов, который позволяет сторонам избежать длительных судебных разбирательств и сохранить отношения. Медиация определяется как деятельность, направленная на содействие сторонам в достижении соглашения по спорным вопросам с помощью нейтрального третьего лица – медиатора.

Этот закон стал важной вехой в развитии правового регулирования медиации в стране, обеспечив правовую основу для ее применения в различных сферах, включая семейные, трудовые и коммерческие споры. Одним из ключевых преимуществ медиации является ее гибкость и конфиденциальность. Процесс проходит в неформальной обстановке, что позволяет сторонам свободно выражать свои мысли и чувства.

В отличие от судебных разбирательств, где решения принимаются на основе строгих юридических норм, медиация дает возможность учитывать индивидуальные потребности и интересы участников.

Весь процесс можно разделить на три этапа: подготовительный, основной и заключительный.

Стадии, входящие в подготовительный этап.

Заявление о проведении медиации. Первым шагом в проведении медиации является подача заявления о проведении медиации. Заявление может быть подано любой заинтересованной стороной, включая суд, адвоката или медиатора. В заявлении должны быть указаны данные о сторонах, описание конфликта и просьба о проведении медиации.

Первым и главным условием инициирования медиации является желание сторон использовать данный способ разрешения конфликтов. Закон «О медиации» в ст. 3 указывает в качестве первого принципа медиации добровольность, тем самым запрещая любое принуждение к участию в медиации. В случае судебного спора, суд разъясняет право сторон на добровольное участие в медиации, а также может порекомендовать сторонам прибегнуть к помощи медиатора.

Приняв решение о проведении медиации, стороны самостоятельно выбирают медиатора, из числа лиц, имеющих свидетельство медиатора

и включенных в государственный Реестр медиаторов. По просьбе сторон, организация, обеспечивающая проведение медиации, предоставляет сведения о медиаторах, а также может порекомендовать сторонам кандидатуру медиатора с учетом пожеланий сторон и специфики их конфликта.

Основанием для начала проведения медиации является соглашение о применении медиации. Данное соглашение заключается сторонами любым путем, фиксирующим письменное волеизъявление сторон. Это может быть отдельное соглашение, положение существующего договора между сторонами, обмен сообщениями с использованием факса, почтовых отправлений, электронной почты и т.д. Ст. 10 Закона «О медиации» предъявляет следующие требования к соглашению о применении медиации:

- письменная форма;
- явно выраженное согласие сторон на применение медиации;
- наличие положения о том, что все или отдельные споры, которые возникли (могут возникнуть) из связывающих сторон отношений, подлежат урегулированию путем проведения медиации;
- наличие сведений о медиаторе, времени и месте проведения медиации, вознаграждении медиатора.

В основной этап входит:

Проведение медиации. Следующий этап медиации – это совместное заседание всех сторон. Порядок проведения медиации определяется Законом «О медиации» и Правилами проведения медиации с учетом пожеланий и возможностей сторон, а также специфики конфликта. На этом этапе медиатор облегчает обсуждение конфликта сторон и помогает им находить возможные решения урегулирования. Медиация проводится в форме переговоров и включает в себя следующие стадии:

1) Открытие медиации (вступительное слово медиатора, разъяснение сторонам их прав и обязанностей, а также цели процедуры);

2) Представление сторон (исследование обстоятельств спора и интересов сторон);

3) Дискуссия сторон по выработке повестки дня и вопросов для обсуждения;

4) Индивидуальная беседа медиатора с каждой из сторон;

5) Выработка предложений по урегулированию спора – именно эта стадия является важнейшей для завершения спора и выработки единого предложения, которое удовлетворит обе стороны.

Выработка соглашения. Если стороны достигнут соглашения в ходе медиации, то медиатор может помочь им сформулировать соглашение

и подписать его. Это соглашение может быть обязательным для выполнения сторонами и может быть использовано в качестве доказательства в случае, если стороны не выполняют свои обязательства по этому соглашению.

Заключительный этап:

Завершение медиации. Медиация может быть завершена:

1) по заключению сторонами медиативного соглашения – со дня его подписания;

2) по письменному заявлению одной, нескольких или всех сторон, направленному медиатору, об отказе от продолжения медиации – со дня направления соответствующего заявления;

3) по истечении срока проведения медиации – со дня его истечения.

Стоит также отметить то, что законом установлено, что медиатор имеет право по отдельным спорам по своему усмотрению использовать не все правила и стадии медиации, а только те, которые он посчитает соответствующими сложности регулируемого им спора.

Таким образом, процедура проведения медиации является достаточно серьезным и многоэтапным процессом, однако очень гибким по своему характеру. Несмотря на то, что некоторые этапы можно пропустить, исполнение правил проведения медиации является обязательным для всех его участников. Особое внимание уделяется добросовестности, добровольности и сотрудничеству в отношении процесса медиации, как главных и основных принципов медиации, которые должны соблюдаться и со стороны участников процесса, и со стороны медиатора.