

Учреждение образования
«Белорусский государственный экономический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования
«Белорусский государственный
экономический университет»

А.В.Егоров

24.12 2025

Регистрационный № УД 6221-25 уч.

РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Учебная программа учреждения образования
по учебной дисциплине для специальности
6-05-0311-01 «Экономика»

Учебная программа составлена на основе образовательного стандарта общего высшего образования ОСВО 6-05-0311-01-2023 и учебных планов по специальности 6-05-0311-01 «Экономика».

СОСТАВИТЕЛЬ:

А.К. Ходас, доцент кафедры экономической политики учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

М.П. Лещиловская, доцент кафедры экономической теории учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент;

Е.С. Лисица, доцент кафедры информационных технологий в управлении Международного института дистанционного образования Белорусского национального технического университета, кандидат экономических наук, доцент.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой экономической политики учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол № 3 от 20.10.2025).

Методической комиссией по специальностям «Экономическая теория», «Экономика» учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол № 3 от 27.11.2025).

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол № 3 от 23.12.2025).

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная программа по учебной дисциплине «Регулирование социально-трудовых отношений» направлена на изучение ключевых аспектов в области социально-трудовых отношений, а также применения теоретического инструментария к анализу механизма реализации и регулирования социально-трудовых отношений в Республике Беларусь. В настоящее время существенное влияние на регулирование социально-трудовых отношений оказывает широкое внедрение цифровой экономики. С одной стороны, такие изменения положительно влияют на систему социально-трудовых отношений, так как наблюдается повышение производительности труда, получили развитие гибкие формы занятости. Однако, с другой стороны, трансформируются формы социально-трудовых отношений: изменилась фигура работодателя, сократились возможности наёмных работников при отстаивании своих интересов, усилилась дифференциация доходов различных групп населения. Данные процессы играют ключевую роль в регулировании социально-трудовых отношений в Республике Беларусь.

Цели учебной дисциплины «Регулирование социально-трудовых отношений»:

- формирование логики и стиля экономического мышления студентов;
- формирование фундамента экономических знаний на основе изучения достижений мировой экономической мысли;
- изучение теоретических основ социально-трудовых отношений;
- исследование различных подходов к определению сущности и механизма реализации социально-трудовых отношений.

Достижение поставленных целей предполагает решение следующих **задач**:

усвоение основных экономических понятий и проблем: предмета, функций, механизма регулирования социально-трудовых отношений в современной экономике; сущности и структуры занятости, социальных гарантий; форм и методов государственного регулирования рынка труда;

понимание сущности формальных и неформальных (гибких) форм занятости; социально-экономических причин, особенностей проявления и последствий безработицы; изучение направлений совершенствования деятельности государственных органов регулирования занятости по сокращению безработицы и росту социальной защищенности населения;

выработка навыков применения теоретического инструментария к анализу направлений регулирования социально-трудовых отношений в Республике Беларусь.

Место учебной дисциплины «Регулирование социально-трудовых отношений» в системе подготовки специалиста с высшим образованием – учебная дисциплина относится к модулю «Государственное регулирование рынка труда» компонента учреждения образования.

Учебная дисциплина «Регулирование социально-трудовых отношений» **связана** и базируется на изучении экономической теории, микроэкономики, макроэкономики и других дисциплин.

В результате изучения учебной дисциплины «Регулирование социально-трудовых отношений» формируются следующие компетенции:

универсальная: владеть основами исследовательской деятельности, осуществлять поиск, анализ и синтез информации;

специализированная: осуществлять аналитическую, организаторскую и образовательную деятельность в области регулирования социально-трудовых отношений на государственном и корпоративном уровне, понимать направления совершенствования трудовых отношений в Республике Беларусь.

В результате изучения учебной дисциплины «Регулирование социально-трудовых отношений» студент должен:

знать:

теоретико-методологические основы, закономерности и основные принципы регулирования социально-трудовых отношений; состояние и проблемы развития сферы социально-трудовых отношений, обуславливающие формирование человеческого потенциала страны; основные методы анализа социально-экономической информации по рынку труда; основные направления регулирования социально-трудовых отношений;

уметь:

находить и анализировать необходимую социально-экономическую и законодательную информацию, проверять ее достоверность и использовать при принятии управленческих решений в сферы социально-трудовых отношений; применять положения теории и практики государственного регулирования в сфере социально-трудовых отношений; обобщать опыт развитых стран в области регулирования социально-трудовых отношений и использовать полученные знания для принятия адекватных экономических решений; оценивать экономические последствия осуществления регулирования социально-трудовых отношений;

иметь навыки:

применения базовых теоретических знаний для решения практических задач в сфере социально-трудовых отношений;

использования современных средств телекоммуникаций;

оценки экономической эффективности разрабатываемых направлений регулирования социально-трудовых отношений.

В рамках образовательного процесса по данной учебной дисциплине студент должен приобрести не только теоретические и практические знания, умения и навыки по специальности, но и развивать свой ценностно-личностный, духовный потенциал, сформировать качества патриота и гражданина, готового к активному участию в экономической, производственной, социально-культурной и общественной жизни страны.

Форма получения высшего образования – дневная.

В соответствии с учебным планом университета на изучение учебной дисциплины отводится:

общее количество часов – 166, количество аудиторных часов – 70, из них лекции – 36 часов, семинарские занятия – 34 часа.

Распределение аудиторного времени по видам занятий:

4 курс 7 семестр: лекции – 36 часов, семинарские занятия – 34 часа.

Самостоятельная работа студента – 96 часов.

Трудоемкость – 5 з.е..

Курсовая работа по учебной дисциплине «Регулирование социально-трудовых отношений» – 40 часов, трудоемкость – 1 з.е..

Форма промежуточной аттестации – курсовая работа, экзамен.

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Раздел 1. Трудовой потенциал и социально-трудовые отношения

Тема 1. Трудовые ресурсы

Трудовые ресурсы как социально-экономическая категория. Характеристика основных понятий и определений: «экономически активное население», «экономически неактивное население». Формирование и воспроизводство трудовых ресурсов в национальной экономике. Использование трудовых ресурсов. Трудовые ресурсы Республики Беларусь

Тема 2. Социально-трудовые отношения

Сущность социально-трудовых отношений. Факторы формирования социально-трудовых отношений. Качество трудовой жизни как критерий оценки социально-трудовых отношений. Формирование и регулирование социально-трудовых отношений в Республике Беларусь.

Тема 3. Занятость населения

Занятость как основополагающая экономическая характеристика рынка труда. Социально-экономическая сущность занятости населения (полная, эффективная, рациональная и неэффективная занятость). Концепции занятости, соответствующие различным социально-экономическим этапам развития общества. Структурная операционализация понятия занятости (субъекты, объекты занятости, виды связей между ними). Формальные и неформальные (гибкие) формы занятости. Занятость населения в Республике Беларусь.

Тема 4. Трудовая миграция населения

Трудовая миграция. Виды перемещения рабочей силы. Миграционные процессы в Республике Беларусь. Департамент по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь. Политика государства на мировом рынке труда. Проблемы госрегулирования и межгосударственного сотрудничества на рынке труда. Современное положение Республики Беларусь на международном рынке труда.

Раздел 2. Рынок труда и регулирование социально-трудовых отношений

Тема 5. Рынок труда

Понятие «рынок труда», характеристика основных понятий и определений. Характеристика рынка труда. Функции рынка труда. Совокупный спрос на труд и совокупное предложение труда. Структура рынка труда, характеристика основных элементов и субъектов рынка труда. Функции государства в качестве субъекта рынка труда. Виды рынка труда (теория двойственности рынка труда). Модели рынка труда: американская, японская, шведская и др. Сегментация рынка труда по классификационным признакам. Внутренний и мировой рынок труда: сущность, характеристика, влияющие факторы. Особенности рынка труда Республики Беларусь.

Тема 6. Спрос и предложение на рынке труда, цена труда

Спрос и предложение рабочей силы на рынке труда. Заработная плата как экономическая категория (сущность, факторы её определяющие). Минимальная заработная плата. Проблемы организации и регулирования оплаты труда в рыночной среде. Перспективные модели стимулирования труда (опыт зарубежных стран). Дифференциация доходов. Неравенство в оплате труда. Заработная плата и дифференциация доходов в Республике Беларусь.

Тема 7. Безработица

Сущность безработицы. Предпосылки её возникновения в условиях переходной экономики. Статус безработного. Социально-экономические последствия безработицы. Причины безработицы в разных экономических концепциях (классическая теория занятости, неоклассическая теория, монетаристская теория и др.). Виды безработицы и их характеристика: фрикционная, структурная и циклическая, сезонная, скрытая. Уровень и динамика безработицы, показатели безработицы (регистрируемая или официальная безработица, численность безработных, продолжительность безработицы, распространённость безработицы, движение безработицы и др.). Методология расчета уровня безработицы (МОТ, Республика Беларусь).

Тема 8. Регулирование рынка труда

Государство как субъект рыночных отношений. Функции государства на рынке труда. Государство как работодатель. Уровни регулирования занятости и рынка труда в Республике Беларусь (межгосударственный, государственный, региональный, уровень предприятия, социальных

институтов). Понятие государственного регулирования занятости в Республике Беларусь на различных этапах экономического развития.

Тема 9. Политика занятости населения

Сущность принципа содействия занятости на государственном уровне. Политика занятости на различных уровнях экономической системы (макро-, мезо- и микроуровне). Динамика и занятость населения Республики Беларусь в начале XXI в. Институциональная поддержка политики занятости на современном рынке труда Республики Беларусь. Правовое обеспечение государственной политики занятости на рынке труда Республики Беларусь. Роль государственной службы занятости Республики Беларусь в регулировании рынка труда. Государственная программа содействия занятости населения Республики Беларусь. Пассивная и активная политика на рынке труда. Негосударственные структуры содействия занятости населения.

Тема 10. Социальное партнерство и рынок труда

Сущность социально-трудовых отношений при развитии рынка труда. Факторы, воздействующие на формирование социально-трудовых отношений. Сущность и основные принципы системы социального партнерства. Роль профсоюзов в социально-трудовых отношениях. Государство в системе социального партнерства. Развитие социального партнерства в Республике Беларусь.

Тема 11. Социальная политика

Социальная политика. Социальное государство. Социальное рыночное хозяйство. Конкурентная политика. Социальные гарантии. Социальная защита. Социальное страхование. Социальная помощь. Адресная социальная помощь. Социальное обслуживание. Государственное социальное обеспечение. Социальные нормы и нормативы. Особенности реализации социальной политики в Республике Беларусь.

Тема 12. Политика народонаселения и демографическая политика

Политика народонаселения. Динамика численности населения Беларуси. Воспроизводство населения. Структура населения. Региональные особенности развития демографических процессов в Республике Беларусь. Демографическая политика Республики Беларусь. Целевые показатели демографической безопасности.

Тема 13. Политика роста благосостояния

Определения понятия «уровень жизни народа». Система: условия, уклад, образ, стиль, качество, уровень жизни народа. Инструментарий определения уровня потребления и доходов. Потребительская единица. Потребительская корзина. Бюджет прожиточного минимума (БПМ). Семейный бюджет (домашнее хозяйство). Располагаемые ресурсы домашних хозяйств. Денежные доходы населения. Заработная плата. Минимальная заработная плата. Денежные расходы населения. Потребительские расходы домашних хозяйств. Бедность. Методы отнесения к числу бедных. Черта бедности. Особенности реализации политики роста благосостояния в Республике Беларусь.

Раздел 3. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений

Тема 14. Международная организация труда (МОТ) и регулирование социально-трудовых отношений

Создание Международной организации труда (МОТ). Развитие Международной организации труда (МОТ). Структура Международной организации труда (МОТ). Методы работы Международной организации труда (МОТ). Взаимодействие Республики Беларусь и Международной организации труда (МОТ).

Тема 15. Сферы организационно-практической деятельности Международной организации труда (МОТ)

Занятости и безработицы. Профессиональная подготовка и переподготовка кадров. Условия, безопасность и гигиена труда. Производственная среда. Заработная плата. Социальное обеспечение. Международная организация труда (МОТ) и социальные институты.

ТРЕБОВАНИЯ К КУРСОВОЙ РАБОТЕ

Целью выполнения **курсовой работы** по учебной дисциплине «Регулирование социально-трудовых отношений» является закрепление, углубление, расширение теоретических знаний и получение практических умений, навыков по дисциплине, а именно, выявление студентом специфики регулирования социально-трудовых отношений на рынке труда Республики Беларусь.

Курсовая работа является самостоятельной работой студента, она носит учебно-исследовательский характер. Курсовая работа защищается публично. Объем курсовой работы 25-30 страниц. Основная часть курсовой работы состоит из двух разделов: теоретические и практические исследования по выбранной теме.

Примерный перечень тем курсовых работ

1. Трудовые ресурсы и социально-трудовые отношения в Республике Беларусь.
2. Коллективный договор в регулировании трудовых и социально-экономических отношений.
3. Рынок труда Республики Беларусь: сущность, структура, особенности функционирования
4. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь: функции, организация деятельности
5. Особенности занятости на рынке труда Республики Беларусь
6. Заработная плата и дифференциация доходов в Республике Беларусь.
7. Правовые аспекты оплаты труда и основные государственные гарантии по оплате труда работников.
8. Государственного регулирования занятости в Республике Беларусь
9. Служба занятости населения Республики Беларусь: функции, особенности деятельности
10. Особенности регулирования труда несовершеннолетних
11. Особенности регулирования труда женщин и лиц, имеющих семейные обязанности.
12. Особенности регулирования труда инвалидов. Особые гарантии занятости, предоставляемые инвалидам.
13. Безработица на рынке труда Республики Беларусь
14. Политика народонаселения Республики Беларусь
15. Демографическая политика Республики Беларусь
16. Политика занятости населения Республики Беларусь
17. Политика роста благосостояния Республики Беларусь
18. Социальная политика Республики Беларусь

19. Особенности внутренней миграции в Республике Беларусь.
20. Международная трудовая миграция рабочей силы и миграционная политика Республики Беларусь
21. Социальное партнерство как механизм регулирования социально-трудовых отношений Особенности реализации социального партнерства в Республике Беларусь
22. Система и формы социально-партнерских отношений в Республике Беларусь.
23. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
24. Коллективные трудовые споры: мирный порядок их разрешения.
25. Взаимодействие Республики Беларусь и Международной организации труда.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Дневная форма получения высшего образования

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов							Литература	Формы контроля знаний	
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСП					
						Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия			
1	2	3	4	5	6				8	9	
	Раздел 1. Трудовой потенциал и социально-трудовые отношения										
1.	Трудовые ресурсы	2									
	Семинарское занятие. Тема: Трудовые ресурсы как социально-экономическая категория. Трудовые ресурсы Республики Беларусь			2					[1,2,5,10,16,27]	Опрос, рефераты, дискуссия	
2.	Социально-трудовые отношения	2									
	Семинарское занятие. Тема: Социально-трудовые отношения			2					[1,2,4,5,16,17]	Опрос, рефераты, доклады	
3	Занятость населения	4									
	Семинарское занятие. Тема: Особенности занятости населения в Республике Беларусь			4					[2,4,14,20]	Рефераты, обсуждение, тесты	
4.	Трудовая миграция населения	2									
	Семинарское занятие. Тема: Трудовая миграция населения			2					[16,10,17]	Рефераты, опрос, контрольная работа №1	

Раздел 2. Рынок труда и регулирование социально-трудовых отношений									
5.	Рынок труда	4							
	Семинарское занятие. Тема: Рынок труда Республики Беларусь		4				[17,21,26]		Опрос, доклады, дискуссия, тесты
6.	Спрос и предложение на рынке труда, цена труда	2							
	Семинарское занятие. Тема: Спрос и предложение на рынке труда Республики Беларусь		2				[16,10,27]		Рефераты, дискуссия, тесты
7.	Безработица	2							
	Семинарское занятие. Тема: Безработица в Республике Беларусь		2				[3,4,17]		Рефераты, тесты, опрос
8.	Регулирование рынка труда	2							
	Семинарское занятие. Тема: Особенности регулирования рынка труда Республики Беларусь		2				[1,3,4,5,16,26]		Опрос, доклады, тесты
9.	Политика занятости населения	2							
	Семинарское занятие. Тема: Политика занятости населения Республики Беларусь		2				[1,3,12,20]		Дискуссия, тесты контрольная работа №2
10.	Социальное партнерство и рынок труда	2							
	Семинарское занятие. Тема: Социальное партнерство на рынке труда Республики Беларусь		2				[2,3,6,8,27]		Тесты, доклады
11.	Социальная политика	2							
	Семинарское занятие. Тема: Социальная политика Республики Беларусь		2				[18,19]		Опрос, доклады, тесты
12.	Политика народонаселения и демографическая политика	2							
	Семинарское занятие. Тема: Политика народонаселения и демографическая политика Республики Беларусь		2				[4,1,19]		Доклады, тесты
13.	Политика роста благосостояния	2							
	Семинарское занятие. Тема: Политика роста благосостояния Республики Беларусь		2				[9,18,19]		Опрос, рефераты, контрольная работа №3

	Раздел 3. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений									
14.	Международная организация труда (МОТ) и регулирование социально-трудовых отношений	2								
	Семинарское занятие. Тема: Международная организация труда и регулирование социально-трудовых отношений			2					[7,13,22,23,24,25]	Доклады, опрос, дискуссия
15.	Сферы организационно-практической деятельности Международной организации труда	4								
	Семинарское занятие. Тема: Сферы организационно-практической деятельности Международной организации труда			2					[7, 22,23,24,25]	Конференция, доклады, дискуссия
	Всего часов:	36		34						Экзамен

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Литература

Основная:

1. Глухова, И. В. Экономика труда: учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по специальности "Экономика и управление" / И. В. Глухова. - Минск: РИВШ, 2023. - 386, [1] с.

2. Пономарева, М. А. Современные технологии кадровой работы: [учебное пособие] / М. А. Пономарева; Академия упр. при Президенте Респ. Беларусь. - Минск: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2020. - 138, [1] с.

3. Томашевский, К. Л. Трудовое право: учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по юридическим специальностям / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. - 5-е изд., испр. и доп. - Минск: Амалфея, 2023. - 519 с.

4. Управление персоналом: теория и практика. Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала: учебно-практическое пособие / под ред. А.Я. Кибанова. - М.: Проспект, 2022. - 62, [1] с.

5. Пыжова, Н. Н. Технологии развития персонала: [учебное пособие] / Н. Н. Пыжова, Т. Н. Малостева; Академия упр. при Президенте Респ. Беларусь. - Минск: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2020. - 187 с.

Дополнительная:

6. Денисенко, М.Б. Демография: учебное пособие для студентов вузов, обуч. по экон. спец. / М. Б. Денисенко, Н. М. Калмыкова; МГУ, Экон. фак. - М.: ИНФРА-М, 2011. - 423 с.

7. Евразийское трудовое право : учебник / [Е. А. Волк и др. ; под общ. ред. М. В. Лушниковой и др.]. - Москва : Проспект, 2022. - 494 с.

8. Кязимов, К. Г. Социальное партнерство [Текст]: учеб. пособие / К.Г. Кязимов. - М.: Гардарики, 2008. - 271 с.

9. Литвинюк, А.А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика: Учебник / А.А. Литвинюк. - М.: Юрайт, 2015. - 400с.

10. Международная организация труда. Конвенции и рекомендации МБТ: в 2 т. Т. 1. 1919-1956; Т. 2. 1957-1990. - Женева, 1991. - 2260 с.

11. Мотина, Е. В. Правовое регулирование нетипичных форм занятости в условиях цифровизации и региональной интеграции : монография / Е. В. Мотина, К. Л. Томашевский, Е. В. Чичина. - Минск : Амалфея, 2024. - 243 с.

12. Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование. Учебник и практикум / Ю. Г. Одегов, М. Г. Лабаджян, С. А. Карташов. - М.: Академия, 2017. - 74 с.

13. Рофе, А. И. Развитие теории и практики экономики труда / А. И. Рофе, С. А. Шапиро; под ред. А. И. Рофе, С. А. Шапиро. - Москва;

Берлин: Директ-Медиа, 2017. – 484 с. – ISBN 978-5-4475-9191-5.– URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=473032> (дата обращения: 05.12.2025). – Библиогр. в кн. – Текст: электронный. – Режим доступа: по подписке.

14. Рофе, А. И. Словарь-справочник по экономике труда / А. И. Рофе. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2017. – 377 с. – ISBN 978-5-4475-9267-7. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=469329> (дата обращения: 05.12.2025). – Библиогр. в кн. – Текст: электронный. – Режим доступа: по подписке.

15. Рофе, А. И. Экономика труда: учебник / А. И. Рофе. – Москва: КноРус, 2024. – 383 с. – ISBN 978-5-406-13305-7. – URL: <https://book.ru/book/954612> (дата обращения: 05.12.2025). – Библиогр. в кн. – Текст: электронный. – Режим доступа: по подписке.

16. Синдяшкина, Е.Н. Неформальная занятость в условиях трансформации современного рынка труда // Социально-трудовые исследования. – 2023. – № 2 (51). – С. 59-70.

17. Ходас, А. К. Генеративный искусственный интеллект и мировой рынок труда / А. К. Ходас // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость: материалы XVII Международной научно-практической конференции, Минск, 16 мая 2024 г. / Министерство образования Республики Беларусь, Белорусский государственный экономический университет. – Минск: Колорград, 2024. – С. 54.

18. Ходас, А. К. Гибкие формы занятости населения на белорусском рынке труда / А. К. Ходас // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость: материалы XVI Международной научно-практической конференции, Минск, 19 мая 2023 г. / Белорусский государственный экономический университет – Минск: ГУ «БелИСА», 2023. – С. 49.

19. Ходас, А. К. Особенности демографических процессов в Республике Беларусь / А. К. Ходас // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость: материалы XIV Международной научно-практической конференции, Минск, 20 мая 2021 г. / Министерство образования Республики Беларусь, Белорусский государственный экономический университет – Минск: БГЭУ, 2021. - С. 60-61.

20. Ходас, А.К. Перспективные направления совершенствования политики занятости на рынке труда Республики Беларусь / А. А. Бажина, А. К. Ходас // Научные труды Белорусского государственного экономического университета. Выпуск 15 / Министерство образования Республики Беларусь, Белорусский государственный экономический университет. – Минск: БГЭУ, 2022. – С. 10-17.

21. Шлендер, П.Э. Экономика трудовых ресурсов: учебное пособие для студентов вузов, обуч. по спец. 080104 "Экономика труда" и др. экон. спец. /

П. Э. Шлендер, В. М. Маслова, Л. С. Сухова; под ред. П.Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник, 2008. – 300с.

22. Экономика труда и социально-трудовые отношения / под ред.: Г. Г. Меликьяна и Р. П. Колосовой. — М.: Изд-во МГУ, 1996. – С. 623.

23. Экономика труда: (социально-трудовые отношения) [Текст]: учебник / ред. Н. А. Волгин, Ю. Г. Одегов. — М.: Изд-во «Экзамен», 2003. – 736 с.

Нормативные правовые акты:

24. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2035 г. / Протокол заседания Президиума Совета Министров Республики Беларусь от 4 февраля 2020 г. № 3 – Минск, 2020. – 83с.

25. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь от 15 июня 2006г. №125-3 // "Народная газета" от 22 июня 2006 г., № 138 / Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 94, 2/1222 (опубликован - 22 июня 2006 г.).

26. Трудовой Кодекс Республики Беларусь: Кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., № 80, 2/70 (опубликован - 29 октября 1999 г.) / Вѣдамасці Нацыянальнага сходу Рэспублікі Беларусь, 1999 г., № 26-27, ст. 432.

Интернет-ресурсы

27. Конвенция Международной Организации №150 «О регулировании вопросов труда: роль, функции и организация». [Электронный ресурс]. — Доступ из справочно-правовой системы Гарант.

28. Конвенция Международной Организации Труда №144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм» [Электронный ресурс]. — Доступ из справочно-правовой системы Гарант.

29. Конвенция Международной Организации Труда №154 «О содействии коллективным переговорам» [Электронный ресурс]. — Доступ из справочно-правовой системы Гарант.

30. Конвенция Международной Организации Труда №98 «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров» [Электронный ресурс]. — Доступ из справочно-правовой системы Гарант.

Перечень вопросов для проведения экзамена

1. Трудовые ресурсы как социально-экономическая категория. Характеристика основных понятий и определений: «экономически активное население», «экономически неактивное население».
2. Формирование и воспроизводство трудовых ресурсов в национальной экономике. Использование трудовых ресурсов. Трудовые ресурсы Республики Беларусь
3. Сущность социально-трудовых отношений. Факторы формирования социально-трудовых отношений.
4. Занятость как основополагающая экономическая характеристика рынка труда.
5. Социально-экономическая сущность занятости населения (полная, эффективная, рациональная и неэффективная занятость).
6. Структурная операционализация понятия занятости (субъекты, объекты занятости, виды связей между ними).
7. Формальные и неформальные (гибкие) формы занятости. Занятость населения в Республике Беларусь.
8. Трудовая миграция. Виды перемещения рабочей силы. Миграционные процессы в Республике Беларусь.
9. Понятие «рынок труда», характеристика основных понятий и определений: «трудовые ресурсы», «экономически активное население», «экономически неактивное население».
10. Характеристика рынка труда. Функции рынка труда. Совокупный спрос на труд и совокупное предложение труда.
11. Структура рынка труда, характеристика основных элементов и субъектов рынка труда. Функции государства в качестве субъекта рынка труда.
12. Виды рынка труда (теория двойственности рынка труда).
13. Модели рынка труда: американская, японская, шведская и др.
14. Сегментация рынка труда по классификационным признакам.
15. Внутренний и мировой рынок труда: сущность, характеристика, влияющие факторы.
16. Заработная плата как экономическая категория (сущность, факторы её определяющие).
17. Проблемы организации и регулирования оплаты труда в рыночной среде. Перспективные модели стимулирования труда.
18. Дифференциация доходов. Неравенство в оплате труда.
19. Сущность безработицы. Предпосылки её возникновения в условиях переходной экономики. Статус безработного. Социально-экономические последствия безработицы.
20. Виды безработицы и их характеристика: фрикционная, структурная и циклическая, сезонная, скрытая.

21. Уровень и динамика безработицы, показатели безработицы (регистрируемая или официальная безработица, численность безработных, продолжительность безработицы, распространённость безработицы, движение безработицы и др.).

22. Методология расчета уровня безработицы (МОТ, Республика Беларусь).

23. Государство как субъект рыночных отношений. Функции государства на рынке труда. Государство как работодатель.

24. Уровни регулирования занятости и рынка труда в Республике Беларусь (межгосударственный, государственный, региональный, уровень предприятия, социальных институтов).

25. Сущность принципа содействия занятости на государственном уровне. Политика занятости на различных уровнях экономической системы (макро-, мезо- и микроуровне).

26. Роль государственной службы занятости Республики Беларусь в регулировании рынка труда. Пассивная и активная политика на рынке труда.

27. Сущность социально-трудовых отношений при развитии рынка труда. Факторы, воздействующие на формирование социально-трудовых отношений.

28. Сущность и основные принципы системы социального партнерства. Роль профсоюзов в социально-трудовых отношениях.

29. Социальная политика. Социальные гарантии. Социальная защита. Социальное страхование. Социальная помощь. Адресная социальная помощь. Социальное обслуживание.

30. Государственное социальное обеспечение. Социальные нормы и нормативы.

31. Политика народонаселения. Воспроизводство населения. Структура населения.

32. Демографическая политика. Целевые показатели демографической безопасности.

33. Определения понятия «уровень жизни народа». Система: условия, уклад, образ, стиль, качество, уровень жизни народа.

34. Потребительская корзина. Бюджет прожиточного минимума (БПМ). Семейный бюджет (домашнее хозяйство). Располагаемые ресурсы домашних хозяйств.

35. Денежные доходы населения. Заработная плата. Минимальная заработная плата.

36. Денежные расходы населения. Потребительские расходы домашних хозяйств.

37. Бедность. Методы отнесения к числу бедных. Черта бедности.

38. Создание Международной организации труда (МОТ). Развитие Международной организации труда (МОТ). Структура Международной организации труда (МОТ).

39. Методы работы Международной организации труда (МОТ). Взаимодействие Республики Беларусь и Международной организации труда (МОТ).

40. Сферы организационно-практической деятельности Международной организации труда (Занятости и безработицы. Профессиональная подготовка и переподготовка кадров. Условия, безопасность и гигиена труда. Производственная среда. Заработная плата. Социальное обеспечение).

41. Международная организация труда (МОТ) и социальные институты.

Перечень тем рефератов

1. Трудовые ресурсы Республики Беларусь.
2. Рынок труда Республики Беларусь: структура, особенности функционирования.
3. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь: функции, организация деятельности.
4. Особенности занятости на рынке труда Республики Беларусь.
5. Заработная плата и дифференциация доходов в Республике Беларусь.
6. Государственного регулирования занятости в Республике Беларусь.
7. Служба занятости населения Республики Беларусь: функции, особенности деятельности.
8. Безработица на рынке труда Республики Беларусь. Сравнение методологий расчета уровня безработицы МОТ и Республики Беларусь.
9. Политика народонаселения Республики Беларусь.
10. Демографическая политика Республики Беларусь.
11. Политика занятости населения Республики Беларусь.
12. Политика роста благосостояния Республики Беларусь.
13. Социальная политика Республики Беларусь.
14. Особенности внутренней миграции в Республике Беларусь.
15. Международная трудовая миграция рабочей силы в Республике Беларусь.
16. Миграционная политика Республики Беларусь.
17. Особенности реализации социального партнерства в Республике Беларусь.
18. Создание Международной организации труда (МОТ). Структура Международной организации труда (МОТ).
19. Методы работы Международной организации труда (МОТ).
20. Взаимодействие Республики Беларусь и Международной организации труда (МОТ).
21. Сферы организационно-практической деятельности Международной организации труда (Занятости и безработицы. Профессиональная подготовка и переподготовка кадров. Условия, безопасность и гигиена труда. Производственная среда. Заработная плата. Социальное обеспечение).
22. Международная организация труда (МОТ) и социальные институты.

Организации самостоятельной работы студентов

Для получения компетенций по учебной дисциплине важным этапом является самостоятельная работа студентов.

На самостоятельную работу обучающегося дневной формы получения образования специальности «Экономика» отводится 96 часов.

Содержание самостоятельной работы обучающихся включает все темы учебной дисциплины из раздела «Содержание учебного материала».

При изучении учебной дисциплины используются следующие формы самостоятельной работы:

- ознакомление с программой учебной дисциплины;

- ознакомление со списком рекомендуемой литературы по учебной дисциплине, изучение необходимой литературы по теме, подбор дополнительной литературы;

- изучение и расширение лекционного материала преподавателя за счет специальной литературы, консультаций;

- подготовка к семинарским занятиям с изучением основной и дополнительной литературы;

- подготовка к выполнению различных форм контроля знаний (опрос, тестирование, контрольные работы и т.п.);

- подготовка к защите курсовой работы, экзамену.

Контроль качества усвоения знаний

Диагностика качества усвоения знаний проводится в рамках текущего контроля и промежуточной аттестации.

Мероприятия *текущего* контроля проводятся в течение семестра и включают в себя следующие формы контроля:

контрольная работа;

тест;

опрос;

доклад, дискуссия;

реферат.

Текущая аттестация по учебной дисциплине проводится три раза в семестр.

Результаты текущей аттестации за семестр, полученные в ходе проведения мероприятий текущей аттестации, оцениваются отметкой в баллах по десятибалльной шкале и отражаются в ведомости текущей аттестации по учебной дисциплине.

Требования к обучающемуся при прохождении промежуточной аттестации.

Обучающиеся допускаются к промежуточной аттестации по учебной дисциплине при условии успешного прохождения текущей аттестации (выполнения мероприятий текущего контроля) по учебной дисциплине, предусмотренной в текущем семестре данной учебной программой.

Промежуточная аттестация проводится в форме курсовой работы, экзамена.

Методика формирования отметки по учебной дисциплине

В соответствии с Положением о рейтинговой системе оценки знаний, умений и навыков студентов БГЭУ.

**ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ
С ДРУГИМИ УЧЕБНЫМИ ДИСЦИПЛИНАМИ СПЕЦИАЛЬНОСТИ**

Название учебной дисциплины, изучение с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола) ¹
1	2	3	4

¹ При наличии предложений об изменениях в содержании учебной программы

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ «РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ», (Регистрационный № _____ от _____)
на ____/____ учебный год

№ п/п	Дополнения и изменения	Основание

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры
экономической политики
(протокол № _____ от _____ 20__ г.)

Заведующий кафедрой,
д.э.н., профессор

_____ А.В.Бондарь

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета
к.э.н., доцент

_____ Е.А. Гаращенко