



ВЫШЕ ПОТЕНЦИАЛ СПЕЦИАЛИСТОВ – НИЖЕ ИЗДЕРЖКИ ПРОИЗВОДСТВА КАК ОЦЕНИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

В СОВРЕМЕННЫХ условиях конкурентоспособность продукции на мировом рынке, поддержание ее технико-экономических и других потребительских параметров можно обеспечить только на основе высокой производительности труда, строгого режима экономии и снижения затрат на единицу продукции, а главное – систематического повышения ее качества и наукоемкости.

Важную роль в решении этих задач призвано сыграть совершенствование системы управления. Количественно определить ее эффективность на основании одного простого критерия невозможно. Необходимо использовать целый ряд показателей или один, но являющийся функцией большого числа переменных. На наш взгляд, при этом целесообразно исходить из следующего:

► соотношения между приростом конечного результата, полученного вследствие деятельности управляемого объекта, с одной стороны, затратами материалов, средств на вознаграждение работников, использованных основных фондов и т.д., а также затратами на функционирование управляющей системы, с другой стороны;

► соотношения между существующей локальной и оптимальной народно-хозяйственной эффективностью (республиканской, реги-

ональной), соответствующей данному типу производства на территории;

► темпов роста или времени, необходимого для оптимизации соотношения народно-хозяйственной и локальной эффективности.

Совокупным критерием результатов функционирования народного хозяйства страны остается валовой внутренний (валовой национальный) продукт (на областном уровне он пока не рассчитывается), а также национальный доход. Большое количество показателей используется при оценке локальной эффективности экономических объектов. В частности, это доля изделий высокого качества, имеющих сертификат качества и оцененных на ИСО-9000, рентабельность, соотношение между внешнеторговыми и оптовыми ценами, показатели условного потребления, использования основных фондов, общественной производительности труда, рассчитываемой по реальной вновь созданной стоимости на одного занятого в производстве, и т.п.

ОДНАКО эти показатели не в полной мере характеризуют лично руководителя или управленца. Поэтому очень важно сосредоточить усилия на совершенствовании форм и методов управления. Думается, лозунг «Кадры решают все!» и сегодня весьма актуален. В современных условиях проблема совершенствования управленческой и образовательной деятельности исключительно велика. Руководящие кадры должны обладать:

- высоким уровнем функциональной грамотности;
- определенными основами знаний в области информатики, высоких и нанотехнологий, статистики, научной методологии, социологии, психологии, маркетинга, менеджмента и т.п.;
- способностью анализировать, оценивать и интерпретировать результаты, принимать рациональные управленческие действия.

Ученые-экономисты утверждают, что прирост ВВП на 60% зависит от интеллектуального потенциала кадров. Нам нужно готовить руководителей, владеющих

В статье рассматриваются показатели оценки эффективности управленческого труда руководителей и специалистов производственной деятельности. Предлагается методический подход при определении эффекта от образовательных услуг.

In article the efficiency estimation indicators of administrative work of industrial activity heads and experts are considered. The methodical approach is offered at definition of effect from educational services.

Статья поступила в редакцию 10.11.2009 г.