

## **ТЕНЕВАЯ ВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ УЛУЧШАЕТ ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ: МИФ ИЛИ РЕАЛЬНОСТЬ**

**А. С. ВИННИК**

**НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ – Н. Ф. ГОРБАЧ, КАНДИДАТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ**

Учет расчетов с персоналом по оплате труда занимает одно из центральных мест во всей системе бухгалтерского учета в организациях, а своевременный контроль операций по начислению заработной платы дает возможность работодателю привести в соответствие с законодательством бухгалтерский учет, без экономических потерь и штрафных санкций пройти налоговую проверку, получить рекомендации по оптимизации форм и систем оплаты труда.

Ключевые слова: оплата труда; бухгалтерский учет; контроль; платежеспособность.

В соответствии с действующим законодательством организации и индивидуальные предприниматели с доходов, выплачиваемых работникам, обязаны уплатить подоходный налог по ставке 13 %, обязательные страховые взносы в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (1 % – с работника, 34 % – за счет средств субъекта хозяйствования), а также страховые взносы по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Белорусское республиканское унитарное страховое предприятие «Белгосстрах» (для страхователей-бюджетных организаций – 0,1 %, иных страхователей – 0,6 %).

Пытаясь «минимизировать» налоговую базу, отдельные предприятия и индивидуальные предприниматели официально выплачивают работникам только минимально допустимую заработную плату, а оставшуюся, как правило, большую ее часть, – согласно устной договоренности, т.е. «в конвертах».

Однако за теневую выплату заработной платы предусмотрена административная и уголовная ответственность нанимателя.

Административная ответственность наступает согласно ст. 14.3 КоАП «Отсутствие учета начисленных или выплаченных (выданных в натуральной форме) плательщику доходов либо неотражение (неполное отражение) доходов в учете» и ст. 14.5 «Невыполнение или выполнение не в полном объеме налоговым агентом в установленный срок обязанности по удержанию и (или) перечислению суммы налога, сбора (пошлины)».

Ст. 243 «Уклонение от уплаты налогов, сборов» Уголовного кодекса Республики Беларусь предусмотрена уголовная ответственность: ст. 243-1 «Уклонение от исполнения обязанностей налогового агента по перечислению налогов, сборов», ст. 243-2 «Налоговое мошенничество», ст. 243-3 «Уклонение от уплаты страховых взносов».

Следовательно, незаконные операции по выплате денежных средств на оплату труда не позволяют улучшить финансовое состояние организации и повысить ее платежеспособность.

Для недопущения нарушения налогового законодательства в области оплаты труда важным направлением является автоматизация учетного, аналитического и контрольного процесса, которая позволяет уменьшить количество ошибок при обработке информации, сократить время на осуществление учетных, аналитических и контрольных процедур.

Большое значение имеет дальнейшее совершенствование документооборота по учету выработки и заработной платы, в частности, сокращение количества первичных документов на основе автоматизации первичного учета и внедрения машиночитаемых документов вместо бумажных. Совершенствованию документооборота способствуют интеграция учета выполнения графиков производства с учетом выработки и заработной платы, внедрение систем учета выработки, ориентированных на оплату конечных результатов труда, и других форм внутрихозяйственных экономических отношений.

Также считаем действенным средством улучшения учета расчетов по оплате труда – проведение на предприятии внутреннего аудита.