

Секция 13

НАЦИОНАЛЬНАЯ И РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА, ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ И МЕСТНОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ

К.Ю. Киселёва

Научный руководитель — А.Н. Точко
БГЭУ (Минск)

ДИСБАЛАНСЫ НА РЫНКЕ ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: АНАЛИЗ, ПРОБЛЕМЫ И НАПРАВЛЕНИЯ ПРЕОДОЛЕНИЯ

Рынок труда Республики Беларусь, как и других стран, подвержен влиянию множества факторов. Актуальность темы обусловлена тем, что в условиях динамичных изменений в экономической и политической среде, а также глобализации рынок труда сталкивается с серьезными вызовами. Это приводит к возникновению дисбалансов, проявляющихся, например, в высоком уровне безработицы и нехватке квалифицированных кадров.

Состояние рынка труда определяет количественный и качественный дисбаланс спроса и предложения. Первый рассчитывается с помощью коэффициента сбалансированности, второй определяется исходя из индекса конкуренции [1, с. 136].

Так, на 1 января 2024 г. в органы по труду поступили сведения о 134,8 тыс. вакансий (рис. 1).

Численность безработных, состоящих на учете, на 1 января 2024 г. составила 3,28 тыс. чел. [2]. Мы наблюдаем положительную, но мнимую тенденцию снижения численности зарегистрированных безработных. Это первостепенно свидетельствует о том, что большинство людей перестало регистрироваться в качестве безработных в органах труда. Коэффициент сбалансированности зарегистрированного рынка труда указывает на трудодефицит.



Рис. 1. Динамика коэффициента сбалансированности регистрационного рынка труда в Республике Беларусь в 2016–2023 гг.

Однако, как видно на рис. 2, по методологии МОТ коэффициент сбалансированности рынка труда является трудоизбыточным и достигает своего пикового значения в 2016 г. — 8,38, минимального — в 2023 г. — 1,28 [2].

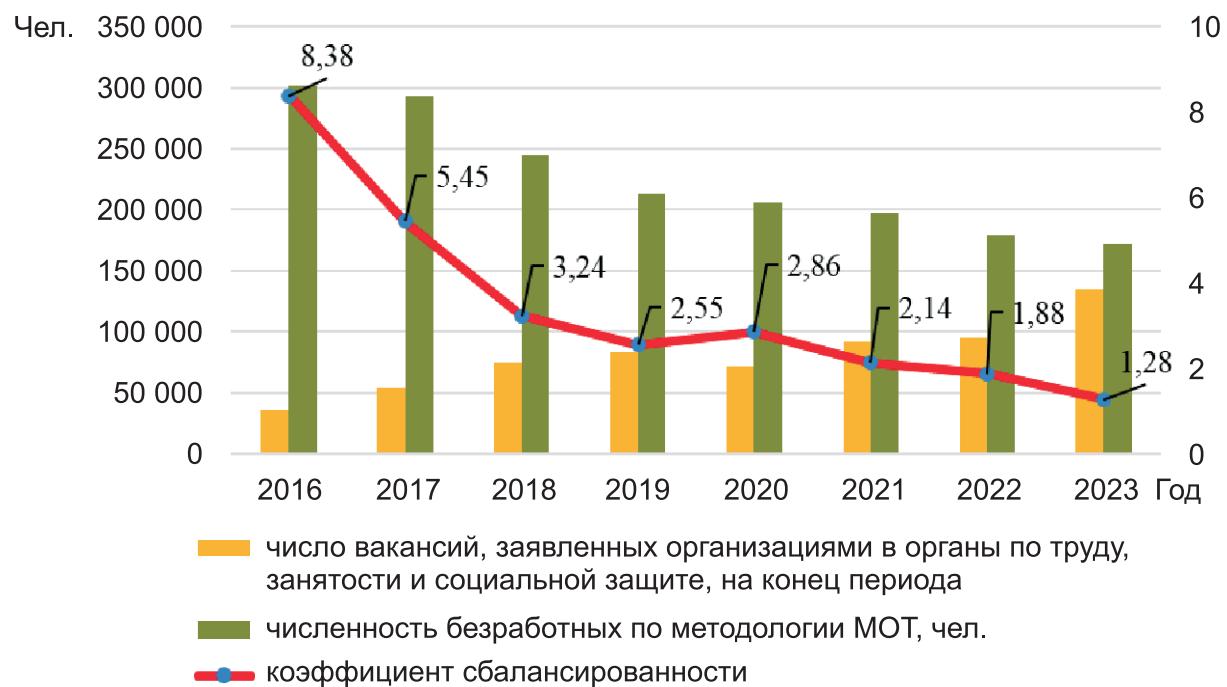


Рис. 2. Динамика коэффициента сбалансированности рынка труда в Республике Беларусь за период 2016–2023 гг.

Профессионально-квалификационный дисбаланс проявляется в недостатке специалистов в одной сфере и избытке в другой. В 2016 г. индекс конкуренции

составил 10,55, что означает, что на одну вакансию приходилось более 10 соискателей. В 2023 г. он снизился до 6,14, т.е. стало больше вакансий на душу населения. Данная динамика указывает на улучшение ситуации на рынке труда и рост числа вакансий на фоне увеличения числа резюме. Итак, наибольшим спросом у работодателей в Республике Беларусь в 2023 г. пользовались специалисты рабочей силы, строительства и производства, что указывает на трудодефицит в профессиях, связанных с физическим трудом и техническими навыками. Напротив, области с высокой конкуренцией, такие как менеджмент, маркетинг и искусство, могут сталкиваться с трудоизбыточностью, где количество кандидатов превышает количество доступных вакансий [3].

Проведенный анализ позволил выявить ключевые проблемы на рынке труда Республики Беларусь. Во-первых, наблюдается миграция трудовых ресурсов — как внутренняя, так и внешняя. Так, на каждую тысячу человек приходится 5 чел., покидающих свой регион или страну. Во-вторых, данные зарегистрированного рынка труда указывают на трудодефицит, тогда как по методологии МОТ фиксируется трудоизбыточность, что свидетельствует о структурных диспропорциях.

Сохраняется профессионально-квалификационный дисбаланс — многие вакансии, особенно в сферах, требующих физического труда, остаются незаполненными из-за нехватки квалифицированных кадров.

Таким образом, анализ состояния рынка труда в Республике Беларусь показывает как положительные, так и отрицательные тенденции. Наблюдается рост числа вакансий и снижение индекса конкуренции, однако сохраняются проблемы, такие как дисбаланс между спросом и предложением, профессионально-квалификационный разрыв и миграция трудовых ресурсов. Реализация государственных программ, инвестиции в трудодефицитные отрасли, развитие отраслевых кластеров, привлечение иностранных специалистов могут способствовать дальнейшему развитию рынка труда и достижению поставленных целей к 2035 г., однако для этого необходимо продолжать работу над решением существующих проблем и внедрением эффективных мер поддержки.

Источники

1. Сюпова, М.С. Проблемы профессионально-структурного дисбаланса на региональном рынке труда / М.С. Сюпова, Н.А. Бондаренко // Экономика и управление народным хозяйством. Вестник ТОГУ. — 2017. — № 2 (45). — С. 136.
2. Численность безработных // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. — URL: <https://dataportal.belstat.gov.by/osids/indicator-info/10102000024> (дата обращения: 10.05.2025).
3. Статистика рынка труда Республики Беларусь // Rabota.by. — URL: <https://stats.rabota.by/> (дата обращения: 10.05.2025).