

иностранного или международного права, а с учетом социальных условий будущего функционирования принципа социальной справедливости в иной правовой среде.

Крайне важным представляется разработка учебных курсов и самостоятельного научного направления в виде «Адвокатского права», как комплексной отрасли белорусского права, формируемой с учетом правового опыта наших ближайших соседей и, в особенности, правоприменительной практики Российской Федерации. Строительство Союзного государства наших стран показывает необходимость интеграции национальных законодательств, в том числе, и в сфере регулирования адвокатской деятельности.

Список использованных источников

1. Синекин, А.А. Справедливость как общеправовой принцип / А.А. Синекин // Закон и право. 2024. – № 4. – С. 128–130.
2. Курбатов, А.Я. Справедливость в российском праве: подмена понятий, субъективизм и неопределенность / А.Я. Курбатов // Вопросы правоведения. – 2012. – № 3. – С. 44–64.
3. Саламатов, П.А. Соотношение судебного усмотрения и справедливости как правового принципа / П.А. Саламатов // Молодой ученый. – 2019. – № 11 (249). – С. 103–106.
4. Шамкуть, К.М. Законодательное закрепление принципа справедливости в Республике Беларусь / К.М. Шамкуть // Чтения имени А. С. Дембовецкого: сб. ст. I Междунар. науч.–практ. конф.: в 2 ч. Могилев: Беларус.–Рос. ун–т, 2022. – Ч. 2. – С. 136–138.
5. Мутасова, М.А. Проблема законодательного закрепления принципа справедливости / М.А. Мутасова // Социально–экономические явления и процессы. – 2015. – № 7. – С. 172–183.

УДК 349.2

ПОНЯТИЕ «ПОДХОДЯЩАЯ РАБОТА» И ЕГО ЭЛЕМЕНТЫ

Ю. А. Журова

Белорусский государственный университет,
аспирант

Понятие «подходящая работа» занимает одно из важнейших мест в институте занятости населения. Данное понятие носит не только теоретический, но и прикладной характер, поскольку критерии понятия «подходящая работа» применяются при подборе вакантных рабочих мест безработным.

Понятие «подходящая работа» в законодательстве зафиксировано в рамках ст. 7 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125–З «О

занятости населения» (далее – Закон). Так, в соответствии с положениями данной нормы, «подходящей считается работа (кроме оплачиваемых временных работ), которая соответствует профессиональной пригодности безработного с учетом его образования, состояния здоровья, стажа и опыта работы по прежней должности служащего (профессии рабочего), транспортной доступности нового места работы, если иное не предусмотрено Законом».

Исходя из анализа данного определения, можно выделить следующие критерии подходящей работы:

1. соответствие профессиональной пригодности работника, профессии (специальности), квалификации;
2. соответствие состоянию здоровья работника;
3. соответствие стажу и опыту работы по прежней должности служащего (профессии рабочего);
4. транспортная доступность нового места работы.

Кроме вышеобозначенных критериев необходимо отметить, что, в силу п.3 ст. 7 Закона, подходящей не может считаться работа, если:

она предоставляется за пределами максимальной удаленности от места жительства (места пребывания) безработного;

отказ от нее обоснован уважительными причинами личного и семейного характера;

условия труда на рабочем месте не соответствуют требованиям по охране труда;

предлагаемая заработная плата на 30 и более процентов ниже средней заработной платы (денежного довольствия), исчисленной за два последних календарных месяца по последнему месту работы по трудовому договору, государственной гражданской службы, военной службы, службы в военизированной организации.

На наш взгляд, представляется необходимым более подробно остановиться на условии соответствия работы заработной плате (денежному довольствию) исчисленной за два последних календарных месяца по последнему месту работы по трудовому договору, государственной гражданской службы, военной службы, службы в военизированной организации.

По нашему мнению, использование в качестве критерия средней заработной платы по последнему месту работы по трудовому договору, государственной гражданской службы, военной службы, службы в военизированной организации представляется не совсем корректным, поскольку это может существенно сужать круг подходящих работ. Полагаем, что предпочтительнее использовать в качестве критерия размер бюджета прожиточного минимума.

Важным критерием подходящей работы является ее соответствие состоянию здоровья работника. Стоит отметить, что законодатель включил в перечень документов, необходимых для регистрации в качестве

безработного, заключение врачебно-консультационной комиссии – для лиц, имеющих ограничения по состоянию здоровья к работе. При этом указание на то, что подходящей не может считаться работа, которая не соответствует состоянию здоровья безработного, нет. Также в п. 1 ст. 7 Закона, определяющем, какая работа является подходящей по истечении шести месяцев со дня регистрации безработным, также отсутствует указание на необходимость учета состояния здоровья при подборе работы. На наш взгляд, отсутствие данного критерия в представленных нормах не совсем корректно.

Немаловажную роль в определении подходящей работы является и ее территориальное расположение. Законодатель в рамках п. 5 ст. 7 Закона определил, что «максимальная удаленность подходящей работы от места жительства (места пребывания) безработного определяется городскими, районными исполнительными комитетами с учетом транспортной доступности нового места работы». При этом в подходах местных исполнительных комитетов отсутствует определенное единообразие. Так, например, решением Лунинецкого районного исполнительного комитета от 19 марта 2015 г. № 381 «Об определении максимальной удаленности подходящей работы от места жительства безработного» установлено, что максимальная удаленность подходящей работы от места жительства безработного с учетом транспортной доступности должна составлять до 60 километров. В свою очередь решением Славгородского районного исполнительного комитета от 17 марта 2017 г. № 7–8 «Об определении максимальной удаленности подходящей работы от места жительства безработного» предусмотрен дифференцированный подход. Так, максимальная удаленность подходящей работы для безработных составляет:

в радиусе не более 10 километров от места жительства безработного на территории близлежащих населенных пунктов, с которыми налажено регулярное транспортное сообщение;

в радиусе не более 5 километров от места жительства безработного на территории близлежащих населенных пунктов при отсутствии регулярного транспортного сообщения.

Анализ актов местных исполнительных органов показывает, что чаще всего максимальная удаленность подходящей работы для безработных составляет 20–30 километров от их места жительства при условии регулярного транспортного сообщения, обеспечивающего удобную и своевременную доставку гражданина к месту работы и обратно не более чем за один час.

Также в ряде решений делается оговорка, что требование о максимальной удаленности подходящей работы не распространяется при условии организации доставки работников из того населенного пункта, где проживает безработный, к месту работы и обратно транспортным средством нанимателя.

Необходимо отметить, что законодательством Республики Беларусь не закреплено, что предложение подходящей работы, которое связано с переменной места жительства или места пребывания, не допускается без согласия граждан, ищущих работу, а также безработных граждан.

Таким образом, на основании вышеизложенного можно сделать следующие выводы.

В соответствии с положениями белорусского законодательства, подходящей считается работа (кроме оплачиваемых временных работ), которая соответствует профессиональной пригодности безработного с учетом его образования, состояния здоровья, стажа и опыта работы по прежней должности служащего (профессии рабочего), транспортной доступности нового места работы. Критерии подходящей работы являются следующие:

1. соответствие профессиональной пригодности работника, профессии (специальности), квалификации;
2. соответствие состоянию здоровья работника;
3. соответствие стажу и опыту работы по прежней должности служащего (профессии рабочего);
4. транспортная доступность нового места работы.

Анализ положений действующего правового регулирования позволяет отметить следующие особенности и пробелы в данной области:

1. учет заработной платы по прежнему месту работы при подборе подходящей работы. На наш взгляд, предпочтительнее использовать в качестве критерия размер бюджета прожиточного минимума.

2. отсутствие указания на то, что подходящей не может считаться работа, которая не соответствует состоянию здоровья безработного;

3. чаще всего в решениях местных исполнительных органов определено, что максимальная удаленность подходящей работы для безработных составляет 20–30 километров от их места жительства при условии регулярного транспортного сообщения, обеспечивающего удобную и своевременную доставку гражданина к месту работы и обратно не более чем за один час;

4. законодательством Республики Беларусь не закреплено, что предложение подходящей работы, которое связано с переменной места жительства или места пребывания, не допускается без согласия граждан, ищущих работу, а также безработных граждан.

По нашему мнению, законодательству Республики Беларусь необходимо обратить внимание на обозначенные выше недостатки и пробелы в правовом регулировании и внести соответствующие корректировки в правовые акты.