

Таким образом, для недопущения пробельности или недостаточности правового регулирования ключевых аспектов цифрового, инновационного развития государства и общества целесообразно доктринально прорабатывать возможности т.н. кластерной кодификации, которой свойственен комплексный, сложносоставной характер метода и предмета правового регулирования, в нашем случае без разделения информационной, цифровой и инновационной сфер.

Список использованных источников

1. Коваленко, Е.И. Законодательное закрепление цифровизации в сфере государственного управления: современное состояние и перспективы развития / Е. И. Коваленко // Нац. прав. Интернет-портал Респ. Беларусь. – Режим доступа : <https://pravo.by/pravovaya-informatsiya/pravo-sovremennoy-belarusi-istoki-uroki-dostizheniya-i-perspektivy/2021/zakonodatelnoe-zakreplenie-tsifrovizatsii-v-sfere-gosudarstvennogo-upravleniya-sovremennoe-sostoyani/>. (Дата доступа: 21.11.2021).
1. Вершок, И.Л. Субъект цифровой реальности: теоретико-правовые вопросы / И.Л. Вершок // Информационные технологии и право : правовая и информатизация. – 2021 : сб. материалов VII Междунар. науч.–практ. конф. (г. Минск, 28 окт. 2021 г.) / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь ; под общ. Ред. А.Ф. Мательского. – Минск : НЦПИ, 2021. – С. 110–115.
2. Абламейко, М.С. Этапы становления и перспективы развития электронного государства Республики Беларусь / М.С. Абламейко // Информационные технологии и право: Правовая информатизация – 2018: сб. материалов VI Междунар. науч.–практ. конф.: Минск, 17 мая 2018 г. / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь; под общ. ред. Е.И. Коваленко. – Минск: Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2018. – С. 47–48.
3. Человек и системы искусственного интеллекта / В.А. Лекторский, С.Н. Васильев, В.Л. Макаров [и др.]. – Санкт-Петербург : Общество с ограниченной ответственностью «Издательство «Юридический центр», 2022. – 328 с.

УДК 349.24

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА В СОДРУЖЕСТВЕ НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ

И.В. Шевко,

УО «Белорусский государственный экономический университет
студент

На сегодняшний день, находясь под влиянием глобализации и цифровизации, изменения претерпевают многие общественные отношения. Среди таковых имеют место и трудовые отношения. С появлением новых условий труда, обусловленных также и мировыми интеграционными процессами, исследование проблематики правового регулирования рынка труда в Содружестве Независимых Государств представляется актуальным.

Первым правовым основанием сотрудничества государств–участников Содружества Независимых Государств (далее – СНГ) в области занятости населения является Соглашение об образовании Консультативного Совета по труду, занятости и социальной защите населения (далее – Совет по труду) от 13 ноября 1992 г.

В ст. 2 данного нормативного правового акта указаны цели создания Совета по труду:

- 1) выработка согласованной политики путем консультаций и обмена мнениями по важнейшим проблемам, представляющим взаимный интерес;
- 2) гармонизация законодательства государств–участников СНГ и урегулирование вопросов, связанных с трудовыми отношениями, рынком труда, занятостью, социальной защитой населения и охраной труда;
- 3) разработка предложений и парафирование проектов межгосударственных соглашений по этим вопросам.

Из целей указанного Соглашения следует, что уже на этапе зарождения СНГ как международной организации были заложены основы совместной деятельности по вопросам правового регулирования общественных отношений в сфере труда.

Что касается полномочий Совета по труду, то нормы Положения о Консультативном Совете по труду, занятости и социальной защите населения государств–участников СНГ предусматривают, что он принимает участие в разработке нормативных правовых актов и рекомендательных мер по сотрудничеству и помощи в интеграции к единому рынку труда государств–участников СНГ. Таким образом, можно констатировать, что к компетенции Совета относятся вопросы разработки концепции общей политики, совершенствования сотрудничества государств–участников применительно к занятости, социальной политике, трудовым и связанным с ними отношениями в целом.

15 апреля 1994 г. было принято Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся–мигрантов. Им устанавливается:

- 1) взаимопризнание документов об образовании, трудового стажа (ст. 4);

- 2) обязательные условия заключения трудового договора (ст. 6);
- 3) правовой статус трудящегося–мигранта, членов его семьи (ст. 4 – 10);
- 4) порядок пенсионного и страхового обеспечения, возмещения вреда в связи с периодом нетрудоспособности, смертью работника (ст. 9 – 12).

Данное Соглашение урегулировало трудовые отношения между работником и нанимателем, которые находятся в разных государствах, однако в пределах СНГ. Оно закрепило правовой статус членов семьи работника–мигранта.

26 мая 1995 г. была принята Конвенция СНГ о правах и основных свободах человека (далее – Конвенция). Так, ст. 28 указанной Конвенции закрепляет право на профессиональное обучение, а в связи с этим и обязанности государств–участников СНГ обеспечивать или содействовать созданию, по мере необходимости специальных центров для переподготовки рабочих, вызванной техническим прогрессом или новыми тенденциями в области занятости. Соответственно, можно предположить, что уже на момент разработки Конвенции государства–участники СНГ были заинтересованы в совместном решении вопросов, которые могут возникнуть в связи с развитием цифровизации и появлением нетипичных форм занятости.

В дальнейшем, 15 декабря 2000 г. Экономическим Советом СНГ было принято Решение о Концепции поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы государств–участников СНГ (далее – Концепция).

В ней определено, что Концепция – это система взглядов на цель, принципы, задачи и этапы формирования общего рынка труда, приоритеты и механизмы реализации политики в сфере социально–трудовых отношений с учетом анализа основных тенденций, национальных и региональных аспектов формирования рынка, социально–экономических последствий принимаемых решений, создание нормативно–правовой базы общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы.

Под формированием общего рынка труда в Концепции понимается система согласованных мер по воспроизводству, регулированию, обмену и совместному использованию рабочей силы в странах Содружества, направленных на повышение эффективности труда и отдачи совокупного трудового и интеллектуального потенциалов. Эти меры были призваны обеспечить увеличение занятости населения, снижение безработицы, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, предоставление социальных гарантий гражданам в области труда, медицинского страхования, получение профессионального образования, соблюдение ряда других социальных стандартов и нормативов.

Таким образом, рассмотренные выше международные акты, на наш взгляд, заложили правовую основу формирования общего рынка труда на просторах СНГ.

29 ноября 2024 г. была принята актуализированная Концепция поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции государств – участников СНГ. Документ разработан Консультативным советом по труду, занятости и социальной защите населения в соответствии с Планом мероприятий по реализации первого этапа (2021–2025 гг.) Стратегии экономического развития СНГ на период до 2030 года и был одобрен на заседании Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ 16 октября 2024 г.

Актуализация концептуальных подходов к формированию общего рынка труда и регулированию миграции рабочей силы позволит учесть новые реалии и возможности для выработки согласованных подходов к созданию правовых и институциональных условий для рационального использования трудового потенциала стран СНГ, а также свободного перемещения рабочей силы [1].

Список использованных источников

1. В СНГ принята обновленная Концепция поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://eccis.org/news/28630/v_sng_prinjata_obnovlennaja_koncepcija_poetapnogo_formirovanija_obschego_rynka_truda_i_regulirovanija_migracii (Дата доступа: 07.04.2025).

УДК 347.19

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Е.П. Шевченко

УО «Белорусский государственный экономический университет»

Правовое социальное государство и развитое гражданское общество находятся в тесной непосредственной взаимосвязи, и одно из главных объединяющих свойств этого «тандема» – права человека, являющиеся «высшей ценностью и целью общества и государства» [1].

Государство способствует их реализации, закрепляя это содействие в соответствующих нормативных правовых актах, но индивидуальные потребности каждого в их полноте известны только самим людям, поэтому именно они должны проявлять наибольшую заинтересованность в реализации своих прав с максимальным учетом личных потребностей.