

Источник

1. Wildberries рекордно увеличил продажи белорусских товаров // ЗАО «Точка диджитал групп». — URL: https://tochka.by/articles/life/wildberries_rekordno_uvelichil_prodazhi_belorusskikh_tovarov/ (дата обращения: 22.11.2024).

СНИЛ «Коммерсант»

М. А. Зубров

БГЭУ (Минск)

Научный руководитель — **О. А. Касабуцкая**

ОСОБЕННОСТИ КИТАЙСКОЙ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ В КОНТЕКСТЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ СФЕРЫ УСЛУГ

Китайская модель управления стала предметом большого интереса в последние годы, особенно в связи с ростом китайской экономики и ее влиянием на мировой рынок.

В рамках данной работы рассматриваются ключевые элементы этой модели, которые способствуют повышению конкурентоспособности и эффективности компаний в сфере услуг, что делает их устойчивыми к глобальным вызовам. К ключевым элементам китайской модели управления относятся:

- иерархическая структура и централизованное управление. Строгая иерархия обеспечивает быстрые и четкие коммуникации, способствует оперативному принятию решений и поддерживает строгий контроль за исполнением;
- конфуцианский подход к управлению. Ценности конфуцианства (взаимоуважение, гармония и долгосрочное сотрудничество) укрепляют связи между руководством и сотрудниками, что приводит к укреплению корпоративного духа и снижению текучести кадров;
- система гуаньси. Создание и поддержание деловых контактов, или гуаньси, способствует быстрому разрешению конфликтов и упрощает деловые взаимодействия;
- долгосрочное планирование и стратегическое видение. Китайские компании, в отличие от западных, ориентированных на краткосрочные финансовые цели, уделяют большое внимание долгосрочной стратегии. Они готовы терпеть убытки в краткосрочной перспективе, чтобы достичь стратегических целей.

Компании, такие как Huawei и Alibaba, демонстрируют, как китайская модель управления помогает укреплять конкурентные позиции через устойчивое стратегическое планирование и создание прочных деловых связей.

Преимущества китайской модели управления:

- гибкость и адаптивность. Гуаньси и ориентация на коллективные интересы позволяют китайским компаниям легко адаптироваться к изменениям внешней среды, что особенно важно на насыщенных рынках сферы услуг;

- стабильность и низкая текучесть кадров. Система управления, основанная на конфуцианских ценностях, способствует стабилизации трудового коллектива и снижению кадровых расходов, что повышает эффективность компании и ее устойчивость;

- эффективное использование связей для повышения конкурентоспособности.

Китайская модель управления предоставляет множество возможностей для повышения конкурентоспособности и эффективности компаний сферы услуг. Она позволяет достигать стабильности и укреплять позиции на рынке благодаря акценту на долгосрочные связи, стратегическое планирование и гармонию внутри коллектива. В Беларуси применение таких методов может повысить уровень обслуживания и открыть новые экономические перспективы.

Источники

1. *Мишкевич, М. В.* Специфика экономики Китая в современных условиях и перспективы ее развития / М. В. Мишкевич // Актуальные векторы белорусско-китайского торгово-экономического сотрудничества : сб. ст. междунар. науч.-практ. конф., Минск, 11 дек. 2020 г. / М-во образования Респ. Беларусь, Белорус. гос. экон. ун-т, Респ. ин-т китаеведения им. Конфуция Белорус. гос. ун-та ; редкол.: М. В. Мишкевич (гл. ред.) [и др.]. — Минск : Колорград, 2021. — С. 67–76.

2. *Ю Синг Онг.* Азиатский стиль управления: как руководят бизнесом в Китае, Японии и Южной Корее / Ю Синг Онг // Управление персоналом. — 2018. — № 28. — URL: <https://www.top-personal.ru/issue.html?5285> (дата обращения: 18.11.2024).

1-е место по итогам работы секции

СНИЛ «Коммерсант»

М. А. Зубров, Р. А. Чебан

БГЭУ (Минск)

Научный руководитель — В. В. Квасникова, канд. экон. наук, доцент

СОСТОЯНИЕ ПЕРВИЧНОГО РЫНКА ЖИЛЬЯ Г. МИНСКА

В последние годы рынок первичного жилья в г. Минске демонстрирует активное развитие, обусловленное изменением потребностей населения, экономической ситуацией и ростом числа строительных проектов. Всего на рынке г. Минска 22 застройщика. Ведущими