

МЕХАНИЗМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ТЭК РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Диагностика эффективности системы управления устойчивым развитием предприятий энергетической промышленности должна осуществляться на основе интегрированной системы целевых количественных и качественных показателей, обеспечивающих в своей совокупности синергетическую характеристику процессов функционирования производства, регулируемых внутренними факторами [1–3].

Усовершенствованный организационно-экономический механизм (см. рисунок), разработанный автором, базируется на методологии устойчивого развития. Состоит из двух основных подсистем, таких как организационно-аналитический комплекс и экономический комплекс.



Организационно-экономический механизм устойчивого развития предприятий ТЭК

Данный механизм позволяет определить основные аспекты устойчивости на предприятиях ТЭК на среднесрочную и долгосрочную перспективы. Эта система базируется на использовании трех блоков показателей: объемных индикаторов, показателей инвестиционной деятельности и параметров финансовой устойчивости. Система позволяет в процессе оценки устойчивости развития предприятия оценивать динамику и тенденции развития, характеризовать структуру

и направления инвестиций и их эффективность, анализировать состояние капитала предприятия, его использование и адекватность его структуры процессам устойчивого инновационного развития, давать качественную оценку конечного результата.

По результатам проведенного анализа считаем, что предлагаемый механизм устойчивого развития предприятия позволяет определить оптимальные значения индексов устойчивого развития предприятий ТЭК. Считаем, что данный механизм обеспечит необходимые действия, которые позволят принять своевременные эффективные управленческие решения.

Источники

1. *Аллаева, Г. Ж.* Перспективы устойчивого развития предприятий топливно-энергетического комплекса Республики Узбекистан : монография / Г. Ж. Аллаева. — Ташкент : Fan va texnologiyalar, 2021. — 160 с.
2. *Ходиев, Б. Ю.* Миллий иктисодиетнинг етакчи тармоқларини барқарор ривожлантириш омиллари ва тенденциялари / Б. Ю. Ходиев, Н. М. Махмудов. — Т. : Иктисодиет, 2018. — 344 с.
3. *Батов, Г. Х.* Экономическая оценка факторов, обеспечивающих устойчивое развитие предприятий промышленности региона / Г. Х. Батов, М. А. Шеожев // Известия Кабардино-Балкарского научного центра РАН. — 2015. — № 52. — С. 12–19.

Л. А. Атрошенко
БГЭУ (Минск)

Научный руководитель — А. И. Ярцев, канд. экон. наук, доцент

НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ АГЕНТСТВ ПО ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ И ЗЕМЕЛЬНОМУ КАДАСТРУ

В настоящее время предприятия, осуществляющие государственную регистрацию, техническую инвентаризацию и другие операции с недвижимым имуществом в Республике Беларусь, работают в обстановке кадрового голода. В связи с этим особую актуальность приобретает создание эффективной системы мотивации работников.

Действующая система мотивации и стимулирования работников агентств по государственной регистрации и земельному кадастру уделяет внимание всем сторонам трудовой деятельности: материальной, нематериальной, социальному обеспечению, а также социально-трудовой сфере, но требует постоянного совершенствования, изменений