

КАК УЛУЧШИТЬ СИТУАЦИЮ НА РЫНКЕ ТРУДА?

АННА БАЖИНА,

аспирант Академии управления
при Президенте Республики Беларусь

В большинстве стран мира показатель занятости населения является одним из ключевых при анализе уровня социальной стабильности в обществе. В Беларуси ситуация несколько иная – данные по уровню безработицы носят лишь вспомогательный характер. Подобное положение возникло из-за значительного расхождения официальных и реальных данных. Если зарегистрированная безработица составляет лишь 0,6%, то альтернативные исследования показывают необходимость повышения эффективности работы органов по трудоустройству.

последнее время прослеживается тенденция снижения уровня занятости во многих странах мира. Причиной дестабилизации рынка труда послужил кризис 2008–2009 годов. В результате уровень безработицы в Еврозоне в мае 2012 года достиг 11,1%. Самые низкие показатели зарегистрированы в Австрии (4,1%), Нидерландах (5,1%), Люксембурге (5,4%) и Гер-

мании (5,6%). Наиболее проблематичными государствами региона являются Испания (24,6%), Греция (21,9%), Португалия (15,2%), Болгария (12%) и Кипр (10,8%). В США уровень безработицы составлял 8,2 %, а Японии – 4,4%.

Не избежала негативных тенденций и Беларусь. В период с 2008 по 2012 год наша страна пережила два макроэкономических кризиса: первый

В статье анализируются основные тенденции и проблемы политики занятости на рынке труда Республики Беларусь. Автор предлагает улучшить показатели занятости за счет повышения гибкости рынка труда и более эффективного использования средств Фонда социальной защиты населения. Повышение гибкости рынка труда Республики Беларусь является наиболее актуальным вопросом в настоящее время. Проблемы в отношении социальной защищенности безработных, снижения уровня скрытой безработицы, эффективного использования средств Фонда социальной защиты населения, эффективной системы переподготовки, совершенствования законодательной базы должны быть решены до внедрения новых гибких форм занятости на рынок труда.

IN the article the main tendencies and problems of employment policy on a labor market of The Republic of Belarus are analyzed. The author suggests improving the employment indicators at the expense of increase in flexibility of a labor market and more effective use of means of the Social protection fund. Increase of labor market flexibility of The Republic of Belarus is the most topical issue now. Problems, concerning social security of the unemployed, decrease in level of the hidden unemployment, effective use of means of the Social protection fund, effective system of retraining, improvement of legislative base should be solved before introduction of new flexible forms of employment on a labor market.