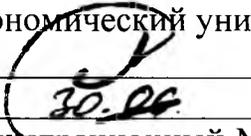


Учреждение образования
«Белорусский государственный экономический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования
«Белорусский государственный
экономический университет»


_____ А.В. Егоров

_____ 30.06. 2025

Регистрационный № УД 6573-25/уч.

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Учебная программа учреждения образования
по учебной дисциплине для специальности
6-05-0311-02 «Экономика и управление»

2025

Учебная программа составлена на основе образовательного стандарта общего высшего образования по специальности ОСВО 6-05-0311-02-2023 и учебных плана по специальности 6-05-0311-02 «Экономика и управление».

СОСТАВИТЕЛИ:

Н.М. Маркусенко, доцент кафедры экономики АПК и природопользования учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент;

А.Ю. Легкова, ассистент кафедры экономики АПК и природопользования учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет».

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

М.Н. Антоненко, ведущий специалист сектора трудовых и социальных отношений Государственного предприятия «Институт системных исследований в АПК Национальной академии наук Беларуси», кандидат экономических наук, доцент.

Ю.М. Зенович, доцент кафедры организации и управления учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой экономики АПК и природопользования учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»
(протокол № 12 от 27 мая 2025 г.).

Методической комиссией по специальностям «Экономика и управление на предприятии», «Экономика и управление», «Менеджмент (по направлениям)», «Менеджмент», «Экономика» с профилизацией «Экономика инноваций и развитие бизнеса» учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»

(протокол № 10 от «06» 06 2025 г.);

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»

(протокол № 6 от «25» 06 2025 г.)

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная программа по учебной дисциплине «Организация труда» направлена на подготовку специалистов, обладающих инновационным экономическим мышлением и современными навыками, знаниями и умениями по принятию ответственных и эффективных управленческих решений в области организации, нормирования и оплаты труда. Комплексное изучение теоретических и практических вопросов, содержащихся в учебной программе, будет способствовать подготовке высококвалифицированных специалистов экономического профиля.

Цель преподавания учебной дисциплины заключается в том, чтобы сформировать у студентов систематизированные теоретические знания, обеспечивающие целостное представление об организации труда на предприятии, его нормировании и оплате, а также выработать практические навыки, которые в процессе трудовой деятельности позволят им профессионально решать комплексные задачи в рассматриваемой области и принимать грамотные управленческие решения.

Достижение поставленной цели предполагает решение следующих **задач**:

- изучение теоретических основ организации, нормирования и оплаты труда;
- изучение подходов государственного регулирования трудовых отношений в экономике;
- изучение организации трудовых процессов с учетом особенностей, присущих предприятиям агропромышленного комплекса;
- выработка навыков и практическое закрепление выполнения расчетов в области нормирования и оплаты труда;
- освоение методов анализа систем нормирования и оплаты труда, обоснование резервов повышения их эффективности;
- овладение методами построения рациональных систем оплаты труда, обладающих высоким мотивационным эффектом;
- выработка умений и навыков в разработке внутренних нормативно-правовых актов в области организации, нормирования и оплаты труда.

В результате изучения учебной дисциплины «Организация труда» формируются следующие **компетенции**:

универсальные:

- владеть основами исследовательской деятельности, осуществлять поиск, анализ и синтез информации;
- быть способным к саморазвитию и самосовершенствованию в профессиональной деятельности;
- проявлять инициативу и адаптироваться к изменениям в профессиональной деятельности;

специализированная:

– проводить мероприятия по внедрению передовых методов хозяйствования, методов и приемов труда, улучшению организации и обслуживания рабочих мест, созданию благоприятных условий труда.

В результате изучения учебной дисциплины студент должен

знать:

- социально-экономические основы организации труда на предприятии;
- подходы к организации трудового процесса и организации рабочих мест;
- формы организации трудовых коллективов;
- методические подходы к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;
- задачи и принципы нормирования труда, виды норм и нормативов;
- методы изучения затрат рабочего времени;
- организацию нормирования труда в отраслях агропромышленного комплекса;
- теоретические основы формирования доходов работников;
- функции заработной платы, принципы ее построения, факторы, определяющие ее уровень;
- подходы к организации оплаты труда на предприятии, ее формы и системы;
- сущность, функции, основные элементы и назначение тарифной системы;
- виды стимулирующих и компенсирующих выплат, условия и особенности их применения;
- особенности организации оплаты труда различных категорий работников в отраслях агропромышленного комплекса;
- методики расчета расценок за единицу продукции (работ, услуг) в рамках различных систем оплаты труда.

уметь:

- анализировать трудовые процессы и участвовать в их проектировании;
- проводить наблюдение за трудовым процессом с использованием приемов, соответствующих поставленным задачам;
- разрабатывать планы-графики выполнения работ;
- осуществлять оптимизацию трудовых процессов с помощью разработки технологических карт;
- разрабатывать нормы труда с использованием специальных методик, данных нормативных документов и учетом конкретных условий;
- осуществлять анализ нормирования труда на предприятии и, при необходимости, организовывать работу по пересмотру норм и нормативов;
- определять экономическую эффективность внедрения мероприятий по научной организации труда;
- проектировать системы оплаты труда, учитывающие специфику работы предприятий и обладающие высоким мотивационным эффектом;

- разрабатывать положение по оплате труда и премированию на предприятии;
- планировать фонд заработной платы;
- составлять штатное расписание.

иметь навык:

- владения базовыми научно-теоретическими знаниями для решения теоретических и практических задач в области эффективного использования трудового потенциала организации;
- владения инструментами системного и сравнительного анализа нормативно-правовых документов, регулирующих трудовые отношения в организации (предприятии);
- самостоятельной работы, работы в коллективе, взаимодействия со специалистами смежных профессий.

В рамках образовательного процесса по данной учебной дисциплине студент должен приобрести не только теоретические и практические знания, умения и навыки по специальности, но и развивать свой ценностно-личностный, духовный потенциал, сформировать качества патриота и гражданина, готового к активному участию в экономической, производственной, социально-культурной и общественной жизни страны.

Учебная дисциплина «Организация труда» относится к модулю «Организация производства и труда» компонента учреждения образования.

Преподавание учебной дисциплины «Организация труда» должно осуществляться во взаимосвязи с другими учебными дисциплинами. Для успешного изучения учебной дисциплины «Организация труда» необходимо усвоение студентами следующих дисциплин: «Производственные технологии в сельском хозяйстве», «Организационно-технологическое нормирование», «Менеджмент организации». Изучение учебной дисциплины «Организация труда» будет способствовать лучшему усвоению таких учебных дисциплин как «Планирование на предприятии», «Организация производства».

Формы получения образования: дневная, заочная (на базе ССО).

В соответствии с учебным планом университета на изучение учебной дисциплины отводится:

Для дневной формы получения образования:

общее количество учебных часов – 166, аудиторных – 72 часа, из них лекции – 36 часов, практические занятия – 36 часов.

Распределение аудиторного времени по курсам и семестрам:

7 семестр – лекции 36 часов, практические занятия – 36 часов;

Самостоятельная работа студента – 94 часа.

Для заочной (на базе ССО) формы получения образования:

общее количество учебных часов – 166, аудиторные – 16 часов, из них лекции – 8 часов, практические занятия – 8 часов.

Распределение аудиторного времени по курсам и сессиям:

5 сессия – лекции 2 часа, практические занятия – 2 часа;

6 сессия – лекции – 6 часов, практические занятия – 6 часов.

Самостоятельная работа студента – 150 часов.

Трудоемкость – 5 з. е.

Форма промежуточной аттестации по учебной дисциплине – экзамен.

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Раздел 1. ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Тема 1.1. Социально-экономические основы организации труда

Труд как социально-экономическая категория. Содержание труда. Характер труда. Роль труда в развитии человеческого общества. Предмет и метод дисциплины «Организация труда». Факторы, влияющие на эффективность труда. Сущность научной организации труда (НОТ). История развития НОТ. Принципы НОТ. Задачи и функции НОТ. Изменение содержания труда под влиянием научно-технического прогресса. Общественные формы труда. Производственно-технические и социально-экономические особенности сельскохозяйственного труда. Характеристика рынка труда. Рынок труда как экономическая категория и как форма существования товарного производства. Система отношений между работником и нанимателем. Конъюнктура рынка труда как соотношение спроса и предложения. Цена рабочей силы. Занятость населения. Количественный и качественный аспекты занятости.

Тема 1.2. Организация трудового процесса

Сущность и основные характеристики организации труда. Цели и задачи организации труда. Понятие производственного и трудового процесса, их взаимосвязь. Основной и вспомогательный производственный процесс. Технологическая и трудовая сторона производственного процесса. Цель организации трудового процесса. Содержание трудового процесса. Элементы трудового процесса. Особенности трудовых процессов в сельском хозяйстве. Разработка планов-графиков выполнения работ. Оптимизация трудовых процессов с помощью разработки технологических карт. Рациональная организация трудовых процессов. Основные требования к организации трудового процесса. Проектирование рациональных приемов и методов труда. Принципы проектирования трудового процесса.

Тема 1.3. Формы организации трудовых коллективов

Сущность разделения и кооперации труда. Формы кооперации труда. Направления совершенствования разделения и кооперации труда. Трудовой потенциал. Понятие трудового коллектива и принципы его организации. Размер трудового коллектива. Формы организации трудовых коллективов на предприятиях агропромышленного комплекса. Методика определения рациональных размеров трудового коллектива. Организационно-экономические основы формирования трудовых коллективов на подряде. Организационно-экономические основы формирования трудовых коллективов на подряде.

Тема 1.4. Организация и обслуживание рабочих мест

Рабочие места, их виды и требования к организации. Индивидуальные и групповые рабочие места; стационарные и передвижные рабочие места; одно-

станочные и многостаночные рабочие места. Технические, организационные и экономические требования, предъявляемые к рабочему месту. Специализация и оснащение рабочих мест. Создание благоприятных условий труда для работников. Технологическая и организационная оснастка. Особенности организации рабочих мест в сельскохозяйственном производстве. Планировка рабочих мест. Критерии рациональной планировки рабочего места. Организация обслуживания рабочих мест. Функции обслуживания рабочих мест. Централизованная, децентрализованная, смешанная системы обслуживания рабочих мест. Аттестация и рационализация рабочих мест. Алгоритм проведения аттестации рабочих мест. Мероприятия по рационализации рабочих мест.

Тема 1.5. Условия труда и отдыха. Дисциплина труда

Понятие условий труда и определяющие их факторы. Санитарно-гигиенические, психофизиологические, эстетические факторы. Оценка условий труда. Гигиенические нормативы. Вредные и тяжелые условия труда. Факторы производственной среды и их значение. Режимы труда и отдыха. Временные характеристики режима труда и отдыха. Фазы динамики трудоспособности работника. Сущность и значение дисциплины труда. Правила внутреннего трудового распорядка. Технологическая дисциплина. Права, обязанности и ответственность работников и работодателя. Методы укрепления дисциплины труда. Правовые средства обеспечения дисциплины труда. Дисциплинарная ответственность, ее понятие и специфика. Дисциплинарный проступок. Виды дисциплинарных взысканий: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Локальные нормативно-правовые акты, обеспечивающие соблюдение дисциплины труда.

Раздел 2. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Тема 2.1. Сущность и содержание нормирования труда

Понятие, роль, задачи и принципы нормирования труда. Нормирование как основа роста производительности труда. Связь нормирования труда с организацией заработной платы. Социальная направленность нормирования труда. Нормы труда и нормативы, их виды и характеристика. Классификация норм труда. Виды норм (времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости). Нормированное задание. Нормативные материалы для нормирования труда. Объекты и функции нормирования труда. Виды трудовых процессов как объектов нормирования труда.

Тема 2.2. Методы изучения затрат рабочего времени

Рабочее время и его характеристики. Рабочее время как мера затрат живого труда. Структура нормы времени. Методы нормирования труда: суммарный, аналитический, микроэлементный. Способы проведения наблюдений. Фотография рабочего времени. Индивидуальная фотография рабочего времени.

Групповая фотография рабочего времени. Хронометражные наблюдения. Классификация затрат времени смены. Фактический и рациональный баланс затрат рабочего времени. Особенности учета рабочего времени в сельскохозяйственном производстве. Организация нормирования труда на предприятии АПК и разработка норм затрат труда.

Тема 2.3. Нормирование труда в растениеводстве

Виды механизированных полевых работ (МПР). Организация нормирования труда на механизированных полевых работах. Паспортизация полей. Виды производительности почвообрабатывающего агрегата. Характеристика нормообразующих факторов. Особенности нормирования МПР. Методы определения нормы выработки и нормы расхода топлива на МПР. Оценка экономической эффективности внедрения научно-обоснованных норм труда на МПР. Нормирование труда на ручных работах. Особенности изучения процесса труда на ручных работах. Методика расчета норм труда.

Тема 2.4. Нормирование труда в животноводстве

Особенности нормирования труда в животноводстве. Основные и вспомогательные процессы в животноводстве. Нормы труда, применяемые в животноводстве. Характеристика основных нормообразующих факторов. Организационно-технологические карты в животноводстве, их виды и содержание. Паспортизация условий производства на животноводческих фермах и комплексах. Методы расчета норм обслуживания животных. Характеристика справочников типовых норм. Методы проведения наблюдений и обработки данных. Аналитически-исследовательский и аналитически-расчетный методы установления норм. Разработка норм труда для работников животноводческих комплексов.

Тема 2.5. Нормирование труда на транспортных, погрузочно-разгрузочных и ремонтных работах

Особенности организации и нормирования труда на транспортных работах. Виды транспортных средств и перевозимых грузов. Характеристика дорожных условий и типов дорог. Характеристика основных нормообразующих факторов на транспортных работах. Факторы, влияющие на время погрузки-разгрузки, транспортировки грузов, холостого пробега агрегата. Расчет нормативов и норм выработки на транспортных работах. Расчет нормы выработки на механизированных погрузочных работах. Циклы работы погрузчика. Нормативы технической производительности. Расчет норм расхода топлива. Нормирование труда на работах по ремонту сельскохозяйственной техники. Виды ремонтных работ и особенности их нормирования. Способы изучения ремонтных процессов и классификация затрат рабочего времени. Определение нормативов и расчет норм времени на ремонтных работах.

Тема 2.6. Нормирование труда на обслуживании стационарных машин и на станочных работах

Особенности организации и нормирования труда на обслуживании стационарных машин. Основные нормообразующие факторы. Организация изучения процессов труда и техника наблюдений. Расчет нормативов и норм выработки на обслуживании стационарных машин. Расчет численности обслуживающего персонала для работы на стационарных машинах. Организация нормирования труда на станочных работах. Нормирование труда на слесарных, токарных, сварочных, кузнечных работах.

Тема 2.7. Нормирование труда на перерабатывающих предприятиях

Методы нормирования труда на перерабатывающих предприятиях АПК. Характеристика типов производства: мелкосерийное, крупносерийное, массовое. Нормирование труда основных рабочих. Нормирование основного и вспомогательного времени. Виды норм труда. Методики расчета норм труда основных рабочих. Нормирование труда вспомогательных рабочих. Особенности нормирования труда вспомогательных рабочих. Зависимость труда вспомогательных рабочих от основных. Методики расчета норм труда вспомогательных рабочих. Организация нормирования в условиях бригадной организации труда. Коллективный трудовой процесс как объект нормирования труда. Рационализация и разделение труда в рамках бригады. Методики расчета норм в условиях бригадной организации труда.

Раздел 3. ОПЛАТА ТРУДА

Тема 3.1. Материальное стимулирование труда работников предприятия

Теоретические основы формирования доходов работников. Формы и системы оплаты труда. Регулирование оплаты труда в организациях АПК. Место тарифной системы в организации оплаты труда. Методика тарификации работ и исполнителей. Методические основы применения тарифной системы в организации. Сущность бестарифной системы организации оплаты труда. Правовое регулирование организации оплаты труда работников предприятия. Инструменты государственного регулирования оплаты труда. Либерализация заработной платы. Внутренние нормативно-правовые акты, регулирующие организацию заработной платы. Положение об оплате труда работников организации.

Тема 3.2. Оплата труда работников растениеводства

Особенности организации оплаты труда работников растениеводства. Использование технологических карт для расчета планового ФОТ по видам культур и срокам выполнения работ. Авансирование работников в течение года. Расчет фонда оплаты труда за конечную продукцию. Порядок установления расценок (норматива) за продукцию. Организация оплаты труда работников на весенне-полевых работах. Организация оплаты труда работников на заготовке

кормов. Организация оплаты труда работников на уборке урожая. Организация оплаты труда работников на осенне-полевых работах.

Тема 3.3. Оплата труда работников животноводства

Особенности организации оплаты труда работников животноводства. Порядок расчета расценок за продукцию в отраслях животноводства. Условия и механизм повышения расценок за продукцию. Индивидуальные и групповые расценки за продукцию. Дифференциация расценок за продукцию по периодам года. Организация оплаты труда работников, обслуживающих различные половозрастные группы животных. Оплата труда операторов машинного доения. Оплата труда работников животноводства, занятых на обслуживании молочного стада, нетелей, молодняка КРС, на откорме КРС. Оплата труда работников, занятых в свиноводстве и других отраслях животноводства. Механизм авансирования работников, занятых в животноводстве. Виды доплат, надбавок и премий, выплачиваемых работникам, занятым в отраслях животноводства.

Тема 3.4. Оплата труда работников инфраструктурных подразделений сельскохозяйственных организаций

Оплата труда водителей автомобилей. Подходы к организации оплаты труда водителей с учетом грузоподъемности и типа автомобиля. Условия применения сдельной и повременной оплаты труда водителей автомобилей. Особенности оплаты труда водителей, работающих на служебных автомобилях. Виды доплат, надбавок и премий, устанавливаемых водителям автомобилей. Оплата труда работников, занятых на ремонте и обслуживании сельскохозяйственной техники и оборудования. Оплата труда на погрузочно-разгрузочных работах. Оплата труда работников подсобных производств и промыслов. Оплата труда работников, занятых на строительных работах.

Тема 3.5. Оплата труда руководителей и специалистов предприятий АПК

Организация оплаты руководителей предприятий. Нормативно-правовые акты, регулирующие оплату труда руководителей. Особенности тарифной сетки для определения тарифных коэффициентов руководителей сельскохозяйственных организаций. Положение об оплате труда руководителей сельскохозяйственных организаций. Премирование руководителей и специалистов. Оплата труда руководителей структурных подразделений и специалистов. Виды выплат стимулирующего и компенсирующего характера. Особенности оплаты труда руководителей и специалистов перерабатывающих предприятий. Штатное расписание должностей служащих. Структура штатного расписания. Оформление, утверждение, пересмотр штатного расписания.

ТРЕБОВАНИЯ К КУРСОВОЙ РАБОТЕ

В соответствии с учебным планом в рамках модуля «Организация производства и труда» предусмотрено выполнение студентами курсовой работы.

Целями курсовой работы являются:

- закрепление, углубление и расширение теоретических знаний, практических умений и навыков в соответствии с содержанием дисциплины;
- овладение навыками самостоятельной работы;
- выработка умения формулировать суждения и выводы, логически последовательно и доказательно их излагать;
- выработка умения публичной защиты;
- подготовка к решению более сложной задачи – выполнению дипломной работы.

Студент выбирает тему курсовой работы из перечня предложенных кафедрой тем, согласовывает ее с преподавателем кафедры, под руководством которого будет выполнять курсовую работу. Руководство начинается с выдачи руководителем студенту задания, форма и содержание которого определяется УО БГЭУ. Основная часть курсовой работы включает, как правило, три раздела (теоретический, расчетно-аналитический и конструктивный), которые разделены на подразделы. Каждый раздел (подраздел) посвящен решению одной из задач, сформулированных во введении.

График выполнения курсовой работы, сроки ее предоставления на кафедру указываются в задании.

Объем курсовой работы составляет 25–30 страниц печатного текста.

В соответствии с учебным планом, на выполнение курсовой работы отводится 40 часов.

Выполненная студентом курсовая работа проверяется в 10-дневный срок преподавателем – руководителем работы.

Организация подготовки и защиты дипломной работы осуществляется в соответствии с Системой менеджмента качества **ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К СОДЕРЖАНИЮ. ПОРЯДОК ВЫПОЛНЕНИЯ И ПРАВИЛА ОФОРМЛЕНИЯ СТУДЕНЧЕСКИХ РАБОТ.**

Примерные темы курсовых работ.

- 1 Организация и нормирование трудовых процессов на выращивании зерновых и зернобобовых культур.
- 2 Организация и нормирование трудовых процессов на выращивании пропашных культур.
- 3 Организация и нормирование трудовых процессов на выращивании технических культур.
- 4 Организация и нормирование трудовых процессов на заготовке кормов.
- 5 Организация и нормирование трудовых процессов в молочном скотоводстве.
- 6 Организация и нормирование трудовых процессов на выращивании и откорме крупного рогатого скота.

- 7 Организация и нормирование трудовых процессов в свиноводстве.
- 8 Организация и нормирование трудовых процессов в птицеводстве.
- 9 Организация и нормирование трудовых процессов на транспортных и погрузочно-разгрузочных работах.
- 10 Организация и нормирование трудовых процессов на обслуживании стационарных машин и станочных работах.
- 11 Организация и нормирование трудовых процессов на перерабатывающих предприятиях (молочных заводах, мясокомбинатах, льнозаводах, сахарных заводах, консервных заводах).
- 12 Организация оплаты труда работников, занятых на выращивании зерновых и зернобобовых культур.
- 13 Организация оплаты труда работников, занятых на выращивании пропашных культур.
- 14 Организация оплаты труда работников, занятых на выращивании технических культур.
- 15 Организация оплаты труда работников, занятых на заготовке кормов.
- 16 Организация оплаты труда работников, занятых в молочном скотоводстве.
- 17 Организация оплаты труда работников, занятых на выращивании и откорме крупного рогатого скота.
- 18 Организация оплаты труда работников, занятых в свиноводстве.
- 19 Организация оплаты труда работников, занятых в птицеводстве.
- 20 Организация оплаты труда работников основного производства на перерабатывающих предприятиях (молочных заводах, мясокомбинатах, льнозаводах, сахарных заводах, консервных заводах).
- 21 Организация оплаты труда работников вспомогательных производств на перерабатывающих предприятиях (молочных заводах, мясокомбинатах, льнозаводах, сахарных заводах, консервных заводах).
- 22 Организация оплаты труда работников, занятых на транспортных и погрузочно-разгрузочных работах.
- 23 Организация оплаты труда работников инфраструктурных подразделений сельскохозяйственного предприятия.
- 24 Организация оплаты труда руководителей и специалистов в сельскохозяйственных предприятиях.
- 25 Организация оплаты труда руководителей и специалистов на перерабатывающих предприятиях (молочных заводах, мясокомбинатах, льнозаводах, сахарных заводах, консервных заводах).

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА»

Дневная форма получения высшего образования

| Номер раздела, темы | Название раздела, темы | Количество аудиторных часов | | | | | | Литература | Форма контроля знаний |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------|---------------------|----------------------|----------------------|----------------------|--------------------|-----------------------|
| | | Лекции | Практические занятия | Семинарские занятия | Лабораторные занятия | Количество часов УСР | | | |
| | | | | | | лекции | практические занятия | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 7 семестр | | | | | | | | | |
| | Раздел 1. ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА | | | | | | | | |
| Тема 1.1 | Социально-экономические основы организации труда | 2 | | | | | | [1,2,6,7,11,13,16] | |
| | Практическое занятие: Социально-экономические основы организации труда | | 1 | | | | | [1,2,6,7,11,13,16] | Опрос, рефераты |
| Тема 1.2 | Организация трудового процесса | 2 | | | | | | [1,2,6,7,8,10] | |
| | Практическое занятие: Организация трудового процесса | | 1 | | | | | [1,2,6,7,8,10] | Тестирование, опрос |
| Тема 1.3 | Формы организации трудовых коллективов | 2 | | | | | | [1,2,4,6,10] | |
| | Практическое занятие: Формы организации трудовых коллективов | | 1 | | | | | [1,2,4,6,10] | Опрос, решение задач |
| Тема 1.4 | Организация и обслуживание рабочих мест | 2 | | | | | | [1,2,6,8,10] | |
| | Практическое занятие: Организация и обслуживание рабочих мест | | 1 | | | | | [1,2,6,8,10] | Опрос, решение задач |

| | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|--|--|---|--|-----------------------|-----------------------------------------|
| Тема 1.5 | Условия труда и отдыха. Дисциплина труда | | | | | 2 | | [1,2,6,8,10,12,13,17] | УСРС по теме 5 (групповые презентации) |
| | Практическое занятие: Условия труда и отдыха. Дисциплина труда | | 2 | | | | | [1,2,6,8,10,12,13,17] | Письменная КР № 1 (темы 1.1-1.5), опрос |
| Раздел 2. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА | | | | | | | | | |
| Тема 2.1 | Сущность и содержание нормирования труда | 2 | | | | | | [1,2,4,6,7,8,10] | |
| | Практическое занятие: Сущность и содержание нормирования труда | | 2 | | | | | [1,2,4,6,7,8,10] | Опрос, рефераты |
| Тема 2.2 | Методы изучения затрат рабочего времени | 2 | | | | | | [1,2,4,6,7,8,10] | |
| | Практическое занятие: Методы изучения затрат рабочего времени | | 2 | | | | | [1,2,4,6,7,8,10] | Опрос, тестирование |
| Тема 2.3 | Нормирование труда в растениеводстве | 2 | | | | | | [1,2,6,7,8,13,15,17] | Экспресс-опрос на аудиторных занятиях |
| | Практическое занятие: Нормирование труда в растениеводстве | | 2 | | | | | [1,2,6,7,8,13,15,17] | Опрос, решение задач |
| Тема 2.4 | Нормирование труда в животноводстве | 2 | | | | | | [1,2,6,7,8,13,15,17] | |
| | Практическое занятие Нормирование труда в животноводстве | | 2 | | | | | [1,2,6,7,8,13,15,17] | Опрос, решение задач |
| Тема 2.5 | Нормирование труда на транспортных, погрузочно-разгрузочных и ремонтных работах | 2 | | | | | | [1,2,4,6,7,8,13] | |
| | Практическое занятие Нормирование труда на транспортных, погрузочно-разгрузочных и ремонтных работах | | 2 | | | | | [1,2,4,6,7,8,13] | Опрос, решение задач |
| Тема 2.6 | Нормирование труда на обслуживании стационарных машин и на станочных работах | 2 | | | | | | [1,2,4,6,7,8,13] | |
| | Практическое занятие Нормирование труда на обслуживании стационарных машин и на станочных работах | | 2 | | | | | [1,2,4,6,7,8,13] | Опрос, решение задач |
| Тема 2.7 | Нормирование труда на перерабатывающих предприятиях | 2 | | | | | | [1,2,4,6,7,8,13] | |

| | | | | | | | | | |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|--|--|--|----------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| | Практическое занятие Нормирование труда на перерабатывающих предприятиях | | 2 | | | | | [1,2,4,6,7,8,13] | Письменная КР № 2 (темы 2.1–2.7), решение задач |
| | Раздел 3. ОПЛАТА ТРУДА | | | | | | | | |
| Тема 3.1 | Материальное стимулирование труда работников предприятий | 2 | | | | | | [1,2,3,5,6,7,9, 11,12,13,17] | |
| | Практическое занятие Материальное стимулирование труда работников предприятий | | 2 | | | | | [1,2,3,5,6,7,9, 11,12,13,17] | Опрос, решение задач |
| Тема 3.2 | Оплата труда работников растениеводства | 4 | | | | | | [1,2,6,7,8,17] | Экспресс-опрос на аудиторных занятиях |
| | Практическое занятие Оплата труда работников растениеводства | | 4 | | | | 2 | [1,2,6,7,8,17] | Решение задач. УСРС – Расчет параметров технологич. карты |
| Тема 3.3 | Оплата труда работников животноводства | 2 | | | | | | [1,2,6,7,8,17] | |
| | Практическое занятие Оплата труда работников животноводства | | 2 | | | | | [1,2,6,7,8,17] | Опрос, решение задач |
| Тема 3.4 | Оплата труда работников инфраструктурных подразделений сельскохозяйственных организаций | 2 | | | | | | [1,2,6,7,8,17] | |
| | Практическое занятие Оплата труда работников инфраструктурных подразделений сельскохозяйственных организаций | | 2 | | | | | [1,2,6,7,8,17] | Опрос, решение задач |
| Тема 3.5 | Оплата труда руководителей и специалистов предприятий АПК | 2 | | | | | | [1,2,6,7,8,17] | Экспресс-опрос на аудиторных занятиях |
| | Практическое занятие Оплата труда руководителей и специалистов предприятий АПК | | 4 | | | | | [1,2,6,7,8,17] | Письменная КР № 3 (темы 3.1–3.5) |
| | Итого 7 семестр | 34 | 34 | | | | 2 | 2 | Экзамен |
| | Всего часов | 34 | 34 | | | | 2 | 2 | |

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА»
Заочная форма получения высшего образования (на базе ССО)

| Номер раздела, темы | Название раздела, темы | Количество аудиторных часов | | | | Литература | Форма контроля знаний |
|---------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | Лекции | Практические занятия | Семинарские занятия | Лабораторные занятия | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 5 сессия | | | | | | | |
| | Раздел 1. ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА | | | | | | |
| Тема 1.2 | Организация трудового процесса | 1 | | | | [1,2,6,7,8,10] | |
| Тема 1.3 | Формы организации трудовых коллективов | 1 | | | | [1,2,4,6,10] | |
| Тема 1.4 | Практическое занятие Организация обслуживания рабочих мест | | 1 | | | [1,2,6,8,10] | Опрос, решение задач |
| Тема 1.5 | Практическое занятие Условия труда и отдыха. Дисциплина труда | | 1 | | | [1,2,6,8,10,12,13,17] | Опрос, решение задач |
| | Итого 5 сессия | 2 | 2 | | | | |
| 6 сессия | | | | | | | |
| | Раздел 2. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА | | | | | | |
| Тема 2.2 | Методы изучения затрат рабочего времени | 1 | | | | [1,2,4,6,7,8,10] | |
| Тема 2.3 | Практическое занятие Нормирование труда в растениеводстве | | 1 | | | [1,2,6,7,8,13,15,17] | Опрос, решение задач |
| Тема 2.4 | Практическое занятие Нормирование труда в животноводстве | | 1 | | | [1,2,6,7,8,13,15,17] | Опрос, решение задач |
| Тема 2.7 | Нормирование труда на перерабатывающих предприятиях | 1 | | | | [1,2,4,6,7,8,13] | |
| | Раздел 3. ОПЛАТА ТРУДА | | | | | | |

| | | | | | | | |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--|--|-----------------------------|----------------------|
| Тема 3.1 | Материальное стимулирование труда работников предприятий | 2 | | | | [1,2,3,5,6,7,9,11,12,13,17] | |
| Тема 3.2 | Оплата труда работников растениеводства | 1 | | | | [1,2,6,7,8,17] | |
| | Практическое занятие Оплата труда работников растениеводства | | 1 | | | [1,2,6,7,8,17] | Опрос, решение задач |
| Тема 3.3 | Практическое занятие Оплата труда работников животноводства | | 1 | | | [1,2,6,7,8,17] | Опрос, решение задач |
| Тема 3.4 | Практическое занятие Оплата труда работников инфраструктурных подразделений сельскохозяйственных организаций | | 1 | | | [1,2,6,7,8,17] | Опрос, решение задач |
| Тема 3.5 | Оплата труда руководителей и специалистов предприятий АПК | 1 | | | | [1,2,6,7,8,17] | |
| | Практическое занятие Оплата труда руководителей и специалистов предприятий АПК | | 1 | | | [1,2,6,7,8,17] | Опрос, решение задач |
| | Итого 6 сессия | 6 | 6 | | | | Экзамен |
| | Всего часов | 8 | 8 | | | | |

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Литература

Основная:

- 1 Организация, нормирование и оплата труда в агропромышленном комплексе / М.К. Жудро [и др.]; под общ. ред. М.К. Жудро, С.Б. Шапиро, В. И. Сося. – Минск : Выш. шк., 2012. – 461 с.
- 2 Организация, нормирование и оплата труда в агропромышленном комплексе: практикум: учеб. пособие / М.К. Жудро [и др.]; под общ. ред. М.К. Жудро, С.Б. Шапиро, В.И. Сося. – Минск : Выш. Шк., 2014. – 255 с.

Дополнительная:

- 3 Глухова, И.В. Экономика труда : учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по специальности "Экономика и управление" / И. В. Глухова. – Минск : РИВШ, 2023. – 386 с.
- 4 Локтев, В.Г. Нормирование трудовых процессов : учебно-методическое пособие / В. Г. Локтев, Ю. М. Зеновчик. – Минск : БГЭУ, 2015. – 146 с.
- 5 Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 "Управление персоналом" (квалификация (степень) "бакалавр")/ [О.К. Минева и др.]. – Москва: Альфа-М: ИНФРА-М, 2017. – 269 с.
- 6 Недюхина, О. М. Организация, нормирование и оплата труда : курс лекций / О. М. Недюхина, О. А. Пашкевич. – Горки : БГСХА, 2023. – 170 с.
- 7 Организация, нормирование и оплата труда. Курс лекций: учебно-методическое пособие /О.М. Недюхина, О.П. Кольчевская, О.А. Пашкевич – Горки: БГСХА, 2022. – 176 с.
- 8 Организация, нормирование и оплата труда в агропромышленном комплексе: учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по специальности "Экономика и управление на предприятии" / [М.К. Жудро и др.]; под общ. ред. М.К. Жудро, С.Б. Шапиро, В.И. Сося. – Минск : Вышэйшая школа, 2012. – 459 с.
- 9 Микулич А.В. Механизм мотивации труда в сельском хозяйстве в новых условиях: теория, методология, практика / А.В. Микулич. – Минск: Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси, 2011. – 274 с.
- 10 Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие / под ред. А.С. Головачева. – М.: Новое знание, 2008. – 603 с.

Нормативные правовые акты

- 11 Конституция Республики Беларусь с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 года, 17 октября 2004 года и 27 февраля 2022 года.
- 12 Гражданский кодекс Республики Беларусь от 28 октября 1998 г. (с изменениями и дополнениями от 29 июня 2020 г. № 33-3).

13 Трудовой кодекс Республики Беларусь. Минск: Академия МВД, 2014. – 173 с.

14 Национальная стратегия устойчивого социально экономического развития Республики Беларусь на период до 2035 г.

15 Государственная программа «Аграрный бизнес» на 2021–2025 годы. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 1 февраля 2021 г. № 59.

16 Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы. Постановление Совета Министров от 30 декабря 2020 г. № 777.

17 Тарифное соглашение между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2025–2027 годы.

Интернет-ресурсы

Официальный сайт Президента Республики Беларусь [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.president.gov.by>

Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://president.gov.by/ru/statebodies/ministerstvo-truda-i-socialnoy-zashchity>

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://mshp.gov.by>

Перечень вопросов для проведения экзамена

- 1 Труд как социально-экономическая категория.
- 2 Факторы, оказывающие влияние на эффективность труда.
- 3 Сущность научной организации труда (НОТ).
- 4 Понятие производственного и трудового процессов, их взаимосвязь и классификация.
- 5 Принципы рациональной организации трудовых процессов.
- 6 Рационализация приемов и методов труда.
- 7 Особенности организации трудовых процессов в отраслях растениеводства и животноводства.
- 8 Понятие трудового коллектива и принципы его организации.
- 9 Формы организации трудовых коллективов в АПК.
- 10 Рациональные размеры трудовых коллективов.
- 11 Организационно-экономические основы формирования трудовых коллективов на подраде.
- 12 Рабочие места, их виды и требования к организации.
- 13 Специализация и оснащение рабочих мест. Технологическая и организационная оснастка.
- 14 Особенности организации рабочих мест в сельскохозяйственном производстве.
- 15 Организация обслуживания рабочих мест. Аттестация и рационализация рабочих мест.
- 16 Понятие условий труда и определяющие их факторы.
- 17 Режимы труда и отдыха.
- 18 Сущность и значение дисциплины труда.
- 19 Дисциплинарная ответственность, ее понятие и специфика.
- 20 Понятие, задачи и принципы нормирования труда.
- 21 Нормы труда и нормативы, их виды и характеристика.
- 22 Организация нормирования труда на предприятиях АПК, разработка норм затрат труда.
- 23 Рабочее время и его характеристики. Фактический и рациональный баланс времени смены.
- 24 Методы нормирования труда.
- 25 Способы проведения наблюдений затрат рабочего времени.
- 26 Особенности нормирования труда на механизированных полевых работах. Основные нормообразующие факторы.
- 27 Методика нормирования труда на механизированных полевых работах.
- 28 Нормирование труда на ручных работах.
- 29 Особенности нормирования труда в животноводстве. Характеристика основных нормообразующих факторов.
- 30 Разработка и использование организационно-технологических карт в животноводстве. Паспортизация животноводческих ферм.
- 31 Методы установления норм обслуживания животных.

- 32 Особенности нормирования труда на транспортных работах. Нормообразующие факторы.
- 33 Определение нормативов и норм выработки на транспортных работах.
- 34 Определение норм выработки на механизированных погрузочных работах.
- 35 Особенности организации и нормирования труда на обслуживании стационарных машин. Основные нормообразующие факторы.
- 36 Организация нормирования труда на станочных работах.
- 37 Методы нормирования труда на перерабатывающих предприятиях АПК.
- 38 Нормирование труда основных и вспомогательных рабочих на перерабатывающих предприятиях.
- 39 Сущность заработной платы и ее функции.
- 40 Формы и системы заработной платы.
- 41 Сущность, функции и значение тарифной системы.
- 42 Сущность бестарифной системы организации оплаты труда.
- 43 Системы надбавок и доплат стимулирующего и компенсирующего характера.
- 44 Условия и показатели премирования работников. Виды премий и способы их начисления.
- 45 Порядок установления расценок за продукцию в растениеводстве.
- 46 Механизм авансирования работников растениеводства в течение года. Расчет оплаты труда за полученную продукцию.
- 47 Организация оплаты труда работников, занятых на весенне-полевых работах.
- 48 Организация оплаты труда работников, занятых на заготовке кормов.
- 49 Организация оплаты труда работников, занятых на уборке урожая.
- 50 Порядок расчета расценок за продукцию в отраслях животноводства.
- 51 Виды повышений, доплат, надбавок и премий, выплачиваемых работникам, занятым в отраслях животноводства.
- 52 Организация оплаты труда водителей автомобилей.
- 53 Организация оплаты труда работников, занятых на ремонте и обслуживании сельскохозяйственной техники и оборудования.
- 54 Порядок определения должностных окладов руководителей и специалистов сельскохозяйственных предприятий.
- 55 Штатное расписание организации и порядок его разработки.

Примерный перечень заданий управляемой самостоятельной работы обучающихся по учебной дисциплине «Организация труда»

Тема 1.5 Условия труда и отдыха. Дисциплина труда.

1 Групповые презентации по следующим вопросам:

1.1 Понятие условий труда и определяющие их факторы

1.2 Режим труда и отдыха на предприятиях АПК

1.3 Дисциплина труда на предприятиях АПК

Тема 3.2 Оплата труда работников растениеводства.

Расчет студентами фонда оплаты труда по технологическим картам возделывания сельскохозяйственных культур.

Перечень тем рефератов

По теме 1.1 Социально-экономические основы организации труда

1.1.1 Роль труда в развитии человеческого общества.

1.1.2 История развития научной организации труда (НОТ).

1.1.3 Рынок труда и его конъюнктура в Республике Беларусь

По теме 2.1 Сущность и содержание нормирования труда

2.1.1 Нормирование как основа роста производительности труда.

2.1.2 Нормы труда и нормативы, их виды и характеристика.

Организация самостоятельной работы студентов

Для получения компетенций по учебной дисциплине важным этапом является самостоятельная работа студентов. На самостоятельную работу обучающегося дневной формы получения образования отводится 94 часов, заочной формы получения образования (на базе ССО). – 150 часов.

Содержание самостоятельной работы обучающихся включает все темы учебной дисциплины из раздела «Содержание учебного материала».

При изучении учебной дисциплины используются следующие формы самостоятельной работы:

- самостоятельная работа в виде решения индивидуальных задач в аудитории во время проведения практических занятий под контролем преподавателя в соответствии с расписанием учебных занятий;
- углубленное изучение разделов, тем, отдельных вопросов, понятий;
- подготовка к выполнению контрольных работ;

- подготовка к практическим занятиям, в том числе подготовка сообщений, информационных и демонстративных материалов, рефератов, презентаций и т.д.;
- работа с учебной, справочной, аналитической и другой литературой и материалами;
- выполнение информационного поиска и составление тематической подборки литературных источников, интернет-источников;
- подготовку к сдаче промежуточной аттестации.

Контроль качества усвоения знаний

Диагностика качества усвоения знаний проводится в рамках текущей и промежуточной аттестаций.

Мероприятия *текущей аттестации* проводятся в течение семестра и включают в себя следующие формы контроля:

- контрольная работа;
- устный опрос;
- экспресс-опрос на аудиторных занятиях;
- тестирование;
- подготовка презентаций;
- решение задач;
- иные формы.

Текущая аттестация по учебной дисциплине проводится три раза в семестр.

Результаты текущей аттестации за семестр, полученные в ходе проведения мероприятий текущей аттестации, оцениваются отметкой в баллах по десятибалльной шкале и отражаются в ведомости текущей аттестации по учебной дисциплине, модулю.

Требования к обучающемуся при прохождении промежуточной аттестации.

Обучающиеся допускаются к промежуточной аттестации по учебной дисциплине при условии успешного прохождения текущей аттестации (выполнения мероприятий текущего контроля) по учебной дисциплине предусмотренной в текущем семестре данной учебной программой.

Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена.

Методика формирования отметки по учебной дисциплине

Отметка по учебной дисциплине «Организация труда» формируется в соответствии с Положением о рейтинговой системе оценки знаний, умений и навыков студентов БГЭУ.

ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ
С ДРУГИМИ УЧЕБНЫМИ ДИСЦИПЛИНАМИ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

| Название учебной дисциплины, изучение с которой требуется согласование | Название кафедры | Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине | Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола) |
|------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Планирование на предприятии | |  | |

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ «ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА»

Регистрационный № _____ от _____ 2025 г.
на _____ / _____ учебный год

| № п/п | Дополнения и изменения | Основание |
|-------|------------------------|-----------|
| | | |

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры экономики АПК и природопользования
(протокол № _____ от _____)

Заведующий кафедрой,
канд. экон. наук, доцент

А.В. Королев

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета
экономики и менеджмента,
канд. экон. наук, доцент

Е.В. Петриченко