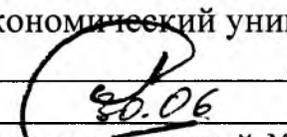


Учреждение образования
«Белорусский государственный экономический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования
«Белорусский государственный
экономический университет»

_____ А.В.Егоров

 _____ 2025

Регистрационный № УД 6564-25уч.

ЭКОНОМИКА ТРУДА

Учебная программа учреждения образования
по учебной дисциплине по специальности
6-05-0311-02 «Экономика и управление»
6-05-0412-01 «Менеджмент»

Учебная программа составлена на основе образовательных стандартов общего высшего образования ОСВО 6-05-0311-02-2023 и ОСВО 6-05-0412-01-2023, учебных планов учреждения образования по специальностям 6-05-0311-02 «Экономика и управление»; 6-05-0412-01 «Менеджмент».

СОСТАВИТЕЛИ:

И.Н. Куропатенкова, доцент кафедры организации и управления учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

Н.Г.Шебеко, ассистент кафедры организации и управления учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет».

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

М.В. Лысенкова, доцент кафедры экономики промышленных предприятий учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

Н.В. Манцурова, директор государственного учреждения образования «Институт бизнеса» Белорусского государственного университета, кандидат экономических наук, доцент.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой организации и управления учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»
(протокол № 12 от 23.04.2025).

Методической комиссией по специальностям «Экономика и управление на предприятии», «Экономика и управление», «Менеджмент (по направлениям)», «Менеджмент», «Экономика» с профилизацией «Экономика инноваций и развития бизнеса»
(протокол № 9 от 20.05.2025).

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»
(протокол № 6 от 25.06. 2025 г.).

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная программа по учебной дисциплине «Экономика труда» направлена на организацию изучения основных категорий и положений теории и практики управления трудом, принципов и закономерностей развития трудовых отношений между нанимателем и работником.

Экономика труда — наука, изучающая социально-экономическую сторону труда. Отношения, складывающиеся в сфере труда, оказывают влияние на всю систему общественных отношений: на характер и глубину социального неравенства, занятость, производительность и эффективность труда, а также на уровень и качество жизни населения. В связи с этим знание теоретических и методических основ, практики организации и экономики труда являются профессиональными требованиями к экономистам и менеджерам.

Целью изучения дисциплины является приобретение студентами необходимых знаний, умений и навыков в области развития трудовых отношений, организации и управления трудом, направленных на повышение эффективности трудовой деятельности субъектов хозяйствования.

Достижение поставленной цели предполагает решение следующих **задач**:

усвоение теоретических основ экономики труда;
овладение современными инструментами повышения эффективности использования персонала организации;

усвоение основ организации заработной платы и управления производительностью труда на предприятии;

усвоение элементов системы планирования труда на предприятии.

В результате изучения учебной дисциплины «Экономика труда» формируется следующая **компетенция**:

специализированная:

- применять аналитические инструменты оценки управленческих решений в сфере экономики труда с учетом критериев социально-экономической эффективности деятельности субъектов хозяйствования

В результате изучения учебной дисциплины студент должен:

знать:

- ключевые категории экономики труда;
- принципы организации и управления трудом на уровне предприятия;
- методы управления персоналом, производительностью труда, организацией заработной платы;
- технологии формирования трудовых показателей и методы их планирования;

- современные особенности развития трудовых отношений между работником и нанимателем.

уметь:

- определять количественную и качественную характеристику персонала;
- выявлять факторы и оценивать резервы роста производительности труда;
- определять величину средств, необходимых для оплаты труда работников;
- рассчитывать заработную плату работникам по различным формам и системам оплаты труда;
- обосновывать финансовую потребность на покрытие социальных и трудовых гарантий персонала;
- оценивать уровень развития трудовых отношений на предприятии.

иметь навык:

- расчета экономических и социально-экономических показателей по труду, характеризующих деятельность субъектов хозяйствования;
- применения современных методов и технологий обоснования управленческих решений в сфере труда;
- использования приемов и инструментов обобщения информации, отражающей влияние трудовых показателей на повышение эффективности трудовой деятельности.

В рамках образовательного процесса по данной учебной дисциплине студент должен приобрести не только теоретические и практические знания, умения и навыки по специальности, но и развивать свой ценностно-личностный, духовный потенциал, сформировать качества патриота и гражданина, готового к активному участию в экономической, производственной, социально-культурной и общественной жизни страны.

Учебная дисциплина «Экономика труда» относится к модулю «Экономика труда» компонента учреждения образования.

Учебная дисциплина предусматривает использование знаний по учебным дисциплинам «Экономическая теория», «Микроэкономика», «Макроэкономика» «Менеджмент организации», «Управление персоналом», «Экономика организации», «Экономика трудовых ресурсов».

Полученные знания будут использованы при изучении учебных дисциплин «Экономика и управление инвестиционной деятельностью», «Организация труда», «Нормы и нормативы» при проведении анализа финансово-экономической и инновационной деятельности предприятия, при прохождении преддипломной практики и выполнении дипломных работ.

Формы получения образования – дневная, заочная (на базе ССО).

Для специальности 6-05-0311-02 «Экономика и управление» в соответствии с учебным планом университета на изучение учебной дисциплины «Экономика труда» отведено всего часов – 202.

– для дневной формы получения образования предусмотрено аудиторных занятий 70 часов.

Распределение аудиторного времени по курсам и семестрам:

6 семестр - лекции – 36 часов; семинарские занятия – 34 часа.

Самостоятельная работа студента – 132 часа.

Трудоемкость учебной дисциплины составляет 6 зачетных единиц.

Форма промежуточной аттестации – экзамен.

– для заочной формы получения образования (на базе ССО) – 16 часов.

Распределение аудиторного времени по видам занятий:

4 сессия – лекции – 4 часа, семинарские занятия – 6 часов;

5 сессия – лекции – 4 часа, семинарские занятия – 2 часа.

Самостоятельная работа студента – 184 часа.

Трудоемкость учебной дисциплины составляет 6 зачетных единиц.

Форма промежуточной аттестации – экзамен.

Для специальности 6-05-0412-01 «Менеджмент» в соответствии с учебным планом на изучение учебной дисциплины «Экономика труда» отведено всего часов – 136.

– для дневной формы получения образования предусмотрено аудиторных занятий 62 часа. Распределение аудиторного времени по курсам и семестрам:

6 семестр – лекции – 34 часа; практические занятия – 28 часов.

Самостоятельная работа студента – 74 часа.

Трудоемкость учебной дисциплины составляет 3 зачетных единицы.

Форма промежуточной аттестации – экзамен.

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Раздел 1. *Труд как социально-экономический процесс.*

Тема 1.1. Основные категории и развитие учебной дисциплины «Экономика труда»

Объект, предмет, методы, цель и задачи изучения дисциплины «Экономика труда», место учебной дисциплины в структуре экономического знания, теоретическое, практическое и нормативное развитие учебной дисциплины.

Тема 1.2. Особенности труда как объекта изучения.

Труд, его понятие, связь с качеством трудовой жизни. Содержание и характер, их различие и взаимосвязь, функции труда, Элементы трудового процесса. Особенности труда и формы его проявления. Вопросы труда в Конституции Республики Беларусь. Международная организация труда (МОТ) и ее роль в развитии социально-трудовой сферы.

Тема 1.3. Современные изменения труда и трудовых отношений

Интеллектуализация труда, компьютерный труд, информация как ресурс и продукт труда. Дистанционная работа. Виртуальные предприятия, социальные сети, сервисы, сайты. Кадровые агентства и электронная коммерция.

Тема 1.4. Персонал в системе управления организацией

Персонал предприятия, его сущность как социально-экономической категории. Структура и состав персонала. Качественная, количественная и организационная характеристика персонала. Движение персонала на предприятии. Затраты на персонал и методы их минимизации.

Тема 1.5. Управление текучестью персонала

Текучесть кадров, понятие и показатели оценки. Виды, причины, последствия текучести. Мотивы текучести кадров. Издержки, связанные с текучестью персонала. Методы расчета потерь от текучести. Этапы управления текучестью и мероприятия по ее снижению.

Тема 1.6. Производительность и эффективность труда.

Производительность труда и эффективность производства и труда, сущность и экономическое содержание. Показатели производительности труда в экономике страны и на предприятии: выработка продукции, трудоемкость продукции, их виды и взаимосвязь. Методы измерения

производительности труда: натуральный, стоимостной, трудовой, их особенности, сфера применения, достоинства и недостатки.

Тема 1.7. Факторы и резервы роста производительности труда

Факторы, влияющие на изменение производительности труда, их характеристика. Факторы, повышающие производительность труда: материально-технические, организационные, социально-экономические.

Резервы роста производительности труда, их сущность и классификация. Взаимосвязь факторов и резервов роста производительности труда, методы выявления резервов и их использование на предприятии. Резервы снижения трудоёмкости, улучшения использования рабочего времени, совершенствования структуры кадров.

Раздел 2. Организация оплаты труда

Тема 2.8. Уровень и качество жизни

Понятие уровня жизни населения и его компонентов. Система показателей уровня жизни: индикаторы и индексы компонентов. Международные нормы и стандарты. Конвенции и рекомендации МОТ, применяемые для оценки уровня жизни населения. Оценка современного состояния уровня жизни населения Республики Беларусь.

Тема 2.9. Заработная плата как основной материальный стимул

Заработная плата, её сущность, экономическое содержание. Функции и принципы заработной платы, их характеристика. Номинальная и реальная заработная плата, её покупательная способность и защита. Формы и методы регулирования заработной платы: государственное регулирование, конъюнктура рынка труда, социальное партнёрство.

Институциональное воздействие: Конституция Республики Беларусь, законодательство о труде, законы, регулирующие вопросы оплаты труда, Конвенции и Рекомендации МОТ, используемые в оплате труда. Минимальная заработная плата: критерии определения, использование.

Дифференциация заработной платы: межотраслевая, отраслевая, внутрипроизводственная.

Тема 2.10 Организация заработной платы

Понятие организации заработной платы, её составные элементы и принципы построения. Назначение нормирования труда, тарифного нормирования заработной платы, её форм и систем. Источники выплат заработной платы на предприятии.

Тема 2.11. Тарифная система заработной платы.

Сущность тарифной системы оплаты труда и принципы её построения. Назначение и функции основных элементов тарифной системы: тарифно-квалификационных справочников, тарифных ставок, тарифных сеток, схем должностных окладов служащих, доплат и надбавок к тарифным ставкам и окладам. Доплаты и надбавки к заработной плате, их понятие, особенности, классификация. Содержание классификационных групп. Механизм компенсаций, его сущность и источники.

Тема 2.12. Формы и системы заработной платы.

Сдельная форма оплаты труда, условия ее эффективного использования. Расчет сдельных расценок. Системы сдельной оплаты труда, область применения. Повременная оплата труда, условия ее эффективного использования. Системы повременной оплаты труда, сфера использования. Коэффициент трудового участия и его применение.

Трудовой договор, его формы и особенности оплаты.

Тема 2.13. Премирование персонала организации.

Премиальная система, ее элементы, этапы разработки, принципы организации. Виды премий, их особенности, основные источники. Показатели, условия и размеры премий для рабочих, руководителей, специалистов. Расчет эффективности премиальных систем. Нормативные правовые акты, которые должны учитываться при разработке Положений о премировании работников.

Тема 2.14. Гибкие системы оплаты труда.

Гибкие системы оплаты труда, их содержание, основные преимущества использования в организации. Грейдовая система оплаты труда, особенности построения. Сравнение тарифной и грейдовой системы оплаты труда: недостатки и преимущества. Комиссионная система оплаты труда и особенности ее построения.

Раздел 3. *Планирование труда.*

Тема 3.15. Планирование численности персонала и рабочего времени.

Задачи и цели планирования численности персонала, его этапы и стадии. Классификация персонала предприятия по категориям, сфере деятельности, месту основной работы. Планирование численности рабочих, руководителей,

специалистов и других служащих. Количественная и качественная потребность. Источники покрытия потребности в кадрах.

Рабочее время. Показатели использования рабочего времени. Потери рабочего времени и их причины. Основные направления сокращения потерь рабочего времени. Планирование рабочего времени. Расчёт планового баланса.

Тема 3.16. Планирование роста производительности труда.

Цели, задачи и принципы планирования повышения производительности труда. Методы планирования роста производительности труда. Учет и определение меры влияния инвестиционных, технических, организационных и структурных факторов при планировании производительности труда.

Тема 3.17. Планирование средств на оплату труда персонала.

Цели и задачи планирования средств на оплату труда работников. Планирование средств на оплату труда по категориям персонала: рабочие, руководители, специалисты и другие служащие. Методы распределения средств на оплату труда работников между структурными подразделениями. Планирование соотношения темпов роста производительности труда и средней заработной платы. Показатели эффективности использования фонда заработной платы.

Тема 3.18. Планирование и организация подготовки и повышения квалификации персонала.

Организация подготовки и повышения квалификации персонала. Целевая подготовка специалистов. Государственная система подготовки кадров и повышения квалификации работников. Формирование резерва. Элементы профессиональной ориентации. Формы профориентации.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ТРУДА»

Для специальности 6-05-0311-02 «Экономика и управление»

Дневная форма получения высшего образования

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов							Литература	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСР				
						Л	Пз	Лаб		
6 семестр										
Раздел 1. Труд как социально экономический процесс										
Тема 1.1	Основные категории и развитие учебной дисциплины «Экономика труда»	2							[1], с.12-38	
	Основные категории и развитие учебной дисциплины «Экономика труда»			2					[1], с.12-38	Экспресс-опрос
Тема 1.2	Особенности труда как объекта изучения	2							[3,2]	
	Особенности труда как объекта изучения			2					[3,2]	Опрос
Тема 1.3	Современные изменения труда и трудовых отношений	2							[1], [2],с.210-222	
	Современные изменения труда и трудовых отношений			2					[1], [2],с.210-222	Тесты
Тема 1.4	Персонал в системе управления организацией	2							[2], с.157-170	
	Персонал в системе управления организацией			2					[2], с.157-170	Тесты, контр. работа
Тема 1.5	Управление текучестью персонала	2							[3,4]	
	Управление текучестью персонала			2					[3,4]	Опрос
Тема 1.6	Производительность и эффективность труда.	2							[1], с.110-114	
	Производительность и эффективность труда			2					[1], с.110-114	Тесты
Тема 1.7	Факторы и резервы роста производительности труда	2							[4], с.350-374	

	Факторы и резервы роста производительности труда			2					[4], с.350-374	Тесты, решение задач
Раздел 2. Организация оплаты труда										
Тема 2.8	Уровень и качество жизни	2							[1], [2], с.185-195	
	Уровень и качество жизни			2					[1], [2], с.185-195	Экспресс-опрос
Тема 2.9	Заработная плата как основной материальный стимул	2							[3], с. 125-127,[12]	
	Заработная плата как основной материальный стимул			2					[3], с. 125-127,12]	Опрос
Тема 2.10	Организация заработной платы	2							[1,2,5]	
	Организация заработной платы			2					[1,2,5]	Тесты
Тема 2.11	Тарифная система заработной платы	2							[1], с.352-361, [2]	
	Тарифная система заработной платы			2					[1], с.352-361, [2]	Тесты, решение задач
Тема 2.12	Формы и системы заработной платы	2							[1], с.152-161, [3]	
	Формы и системы заработной платы			2					[1], с.152-161, [3]	Контр. работа
Тема 2.13	Премирование персонала организации	2							[3], с.225-240,[4]	
	Премирование персонала организации			2					[3], с.225-240,[4]	Контр. работа
Тема 2.14	Гибкие системы оплаты труда	2							[1,8]	
	Гибкие системы оплаты труда			2					[1,8]	Экспресс-опрос
Раздел 3. Планирование труда										
Тема 3.15	Планирование численности персонала и рабочего времени.	2							[1], [2], с.400-407	
	Планирование численности персонала и рабочего времени.			2					[1], [2], с.400-407	Опрос, разработка инд.баланса
Тема 3.16	Планирование роста производительности труда.	2							[4], с.518-577	
	Планирование роста производительности труда.			2					[4], с.518-577	Контрольная работа
Тема 3.17	Планирование средств на оплату труда персонала	2							[1], с.188-217	
	Планирование средств на оплату труда персонала			2					[1], с.188-217	Тесты, контр.работа

Тема 3.18	Планирование и организация подготовки и повышения квалификации персонала	2							[2], с.438-502	
	Планирование и организация подготовки и повышения квалификации персонала								[2], с.438-502	
Итого 6 семестр		36		34						Экзамен
Всего часов		36		34						

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ТРУДА»
ДЛЯ СПЕЦИАЛЬНОСТИ 6-05-0311-02 «Экономика и управление»**

Заочная форма получения высшего образования

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов						Литература	Форма контроля знаний	
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСР				
						Л	Пз			Лаб
4 сессия										
Раздел 1. Труд как социально экономический процесс										
Тема 1.1	Основные категории и развитие учебной дисциплины «Экономика труда»	2						[1], с.12-38		
Тема 1.1	Основные категории и развитие учебной дисциплины «Экономика труда»			2				[1], с.12-38	Экспресс-опрос	
Тема 1.4	Персонал в системе управления организацией	2						[2], с.157-170		
Тема 1.4	Персонал в системе управления организацией			2				[2], с.157-170	Контр.работа	
Тема 1.7	Управление текучестью персонала			2				[4], с.350-374	Тесты, контр.работа	
Итого 4 сессия		4		6						
5 сессия										
Раздел 2. Организация оплаты труда										

Тема 2.1	Организация заработной платы	2							[1,2,5]	
Тема 2.1	Организация заработной платы			2					[1,2,5]	Тесты, решение задач
Тема 2.2	Тарифная система заработной платы	2							[1], с.352-361, [2]	
	Итого 5 сессия	4		2						
	Всего часов	8		8						Экзамен

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ТРУДА»
ДЛЯ СПЕЦИАЛЬНОСТИ 6-05-0412-01 «Менеджмент»
Дневная форма получения высшего образования

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов						Литература	Форма контроля знаний	
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСП				
						Л	Пз			Лаб
6 семестр										
Раздел 1. Труд как социально экономический процесс										
Тема 1.1	Основные категории и развитие учебной дисциплины «Экономика труда»	2						[1], с.12-38		
Тема 1.2	Особенности труда как объекта изучения	2						[1], с.12-38		
Тема 1.2	Особенности труда как объекта изучения		2					[1], с.12-38	Экспресс-опрос	
Тема 1.3	Современные изменения труда и трудовых отношений	2						[3,2]		
Тема 1.3	Современные изменения труда и трудовых отношений		2					[3,2]	Опрос	
Тема 1.4	Персонал в системе управления организацией	2						[1], [2],с.210-222		
Тема 1.4	Персонал в системе управления организацией		2					[1], [2],с.210-222	Тесты	
Тема 1.5	Управление текучестью персонала	2						[2], с.157-170		
Тема 1.5	Управление текучестью персонала		2					[2], с.157-170	Тесты, контр.работа	

Тема 1.6	Производительность и эффективность труда.	2							[3,4]	
Тема 1.6	Производительность и эффективность труда		2						[3,4]	Опрос
Тема 1.7	Факторы и резервы роста производительности труда	2							[1], с.110-114	
Тема 1.7	Факторы и резервы роста производительности труда		2						[1], с.110-114	Тесты
Раздел 2. Организация оплаты труда										
Тема 2.8	Уровень и качество жизни	2							[1], [2], с.185-195	
Тема 2.8	Уровень и качество жизни		2						[1], [2], с.185-195	Экспресс-опрос
Тема 2.9	Заработная плата как основной материальный стимул	2							[3], с. 125-127,[12]	
Тема 2.10	Организация заработной платы	2							[3], с. 125-127,12]	
Тема 2.10	Организация заработной платы		2						[1,2,5]	Опрос
Тема 2.11	Тарифная система заработной платы	2							[1,2,5]	
Тема 2.11	Тарифная система заработной платы		2						[1], с.352-361, [2]	Тесты
Тема 2.12	Формы и системы заработной платы	2							[1], с.352-361, [2]	
Тема 2.12	Формы и системы заработной платы		2						[1], с.152-161, [3]	Тесты, решение задач
Тема 2.13	Премирование персонала организации	2							[1], с.152-161, [3]	
Тема 2.13	Премирование персонала организации		2						[3], с.225-240,[4]	Контр. работа
Тема 2.14	Гибкие системы оплаты труда	2							[3], с.225-240,[4]	
Тема 2.14	Гибкие системы оплаты труда		2						[1,8]	Тесты, решение задач

Раздел 3. Планирование труда

Тема 3.15	Планирование численности персонала и рабочего времени.	2							[1], [2], с.400-407	
Тема 3.15	Планирование численности персонала и рабочего времени.		2						[1], [2], с.400-407	Опрос, тесты
Тема 3.16	Планирование роста производительности труда.	2							[4], с.518-577	
Тема 3.17	Планирование средств на оплату труда персонала	2							[4], с.518-577	
Тема 3.17	Планирование средств на оплату труда персонала		2						[1], с.188-217	Тесты, контр. работа
Итого 6 семестр		34	28							Экзамен
Всего часов		34	28							

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Литература

Основная:

1. Глухова, И. В. Экономика труда : учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по специальности "Экономика и управление" / И. В. Глухова. – Минск : РИВШ, 2023. – 386, [1] с.
2. Петрович, М. В. Управление персоналом : учебное пособие / М. В. Петрович. – Минск : РИВШ, 2024. – 627 с.
3. Цыбовский, В. Л. Управление человеческими ресурсами : [учебное пособие для студентов] / В. Л. Цыбовский ; [под науч. ред. В.А. Ганского ; УО "Ин-т предпринимательской деятельности"]. – Минск : ИВЦ Минфина, 2020. – 607 с.
4. Петрович, М. В. Управление организацией : учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по специальности "Менеджмент" / М. В. Петрович. – Минск : РИВШ, 2023. – 667 с.

Дополнительная:

5. Асалиев, А. М. Экономика и управление человеческими ресурсами : учебное пособие / А. М. Асалиев, Г. Г. Вукович, Т. Г. Строительева. – М. : ИНФРА-М, 2024. – 143 с. – (Высшее образование). - ISBN 978-5-16-018770-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/2053223> (дата обращения: 06.05.2025). – Режим доступа: по подписке.
6. Управление персоналом: теория и практика. Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала : учебно-практическое пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям "Управление персоналом" и "Менеджмент организации" / [А.Я. Кибанов и др.] ; под ред. А.Я. Кибанова ; Государственный ун-т упр. – М. : Проспект, 2022. – 62, [1] с.
7. Былков, В. Г., Рынок труда и развитие занятости населения + eПриложение : учебник / В. Г. Былков. – Москва : КноРус, 2019. – 287 с. – ISBN 978-5-406-07155-7. – URL: <https://book.ru/book/932206> (дата обращения: 06.05.2025). – Текст : электронный.
8. Боброва, О. С. Организация коммерческой деятельности: учебник и практикум для СПО / О. С. Боброва, С. И. Цыбуков, И. А. Бобров. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 332 с.
9. Володько, О. В. Экономика организации : учебное пособие / О. В. Володько, Р. Н. Грабар, Т. В. Зглюй. - 3-е изд., испр. и доп. - Минск : Вышэйшая школа, 2017. - 397 с. - ISBN 978-985-06-2826-8. - Текст : электронный. - URL:

<https://znanium.com/catalog/product/508467> (дата обращения: 06.05.2025). – Режим доступа: по подписке.

10. Воловская, Н. М. Социально-трудовые отношения : учебное пособие / Н. М. Воловская. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : ИНФРА-М, 2020. – 185 с. – (Высшее образование: Бакалавриат). – DOI 10.12737/20859. - ISBN 978-5-16-012090-4. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1128640> (дата обращения: 06.05.2025). – Режим доступа: по подписке.

11. Герасимова, О.О. Основы предпринимательской деятельности : учебное пособие / О.О. Герасимова. – Минск : РИПО, 2019. – 270 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=599913> (дата обращения: 06.05.2025). – Библиогр.: с. 253-256. – ISBN 978-985-503-905-2. – Текст : электронный.

12. Горелов, Н. А. Управление человеческими ресурсами: современный подход : учебник и практикум для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим направлениям / Н. А. Горелов, Д. В. Круглов, О. Н. Мельников ; под ред. Н.А. Горелова ; [Санкт-Петербургский гос. экон. ун-т]. – М. : Юрайт, 2022. – 269, [1] с.

13. Кибанов, А. Я. Управление трудовыми ресурсами : учебник / А. Я. Кибанов, Е. А. Митрофанова, И. А. Эсаулова ; под ред. А. Я. Кибанова. – М. : ИНФРА-М, 2022. – 284 с. – (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-003651-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.ru/catalog/product/1836627> (дата обращения: 06.05.2025). – Режим доступа: по подписке.

14. Куропатенкова, И. Н. Экономика трудовых ресурсов: учебно-методическое пособие / И. Н. Куропатенкова ; М-во образования Респ. Беларусь, Белорусский гос. экон. ун-т. - Минск : БГЭУ, 2014. - 90, [1] с.

15. Новикова, И. В. Стратегическое управление трудовыми ресурсами : учебник / И. В. Новикова. – М. : КноРус, 2023. – 176 с. – ISBN 978-5-406-11660-9. – URL: <https://book.ru/book/949374> (дата обращения: 06.05.2025). – Текст : электронный.

16. Складьяревская, В. А. Экономика труда : учебник / В. А. Складьяревская. – 4-е изд. – М. : Дашков и К°, 2023. – 302 с. : табл. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=710042> (дата обращения: 06.05.2025). – Библиогр.: с. 260-261. – ISBN 978-5-394-05165-4. – Текст : электронный.

17. Савицкая, Г. В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия : учебник / Г. В. Савицкая. – 7-е изд., перераб. и доп. – Москва : ИНФРА-М, 2025. – 608 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-16-018752-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2184922> (дата обращения: 06.05.2025). – Режим доступа: по подписке.

18. Управление человеческими ресурсами (УЧР) : учебное пособие / Ю. Г. Одегов, Л. С. Бабынина, М. Н. Кулапов [и др.] ; под ред. Ю. Г. Одегова, Л. С.

Бабыниной. – М. : Русайнс, 2024. – 293 с. – ISBN 978-5-466-06836-8. – URL: <https://book.ru/book/953928> (дата обращения: 06.05.2025). – Текст : электронный.

19. Экономика труда : учебник / под ред. С. А. Карташова, В. А. Верникова, С. А. Шапиро ; Академия труда и социальных отношений. – М. : Директ-Медиа, 2024. – 388 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=715289> (дата обращения: 06.05.2025). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4499-4585-3. – DOI 10.23681/715289. – Текст : электронный.

20. Экономика труда: практикум для студентов специальности 1-27 01 01 "Экономика и организация производства" / сост.: Т. Ф. Манцерава, И. Э. Василевская ; Белорусский национальный технический университет, Кафедра "Экономика и организация энергетики". - Минск : БНТУ, 2016. - 66 с. : табл. – Режим доступа: <http://rep.bntu.by/handle/data/26646> (дата обращения: 06.05.2025).

Нормативные правовые акты

1. Гражданский кодекс Республики Беларусь: Кодекс Республики Беларусь от 07 дек. 1998 г. N 218-З : в ред. от 17 фев. 2025 г. // *іlex* : информ. правовая система (дата обращения: 06.05.2025).

2. Об инвестициях : Закон Республики Беларусь от 12 июля 2013 г. N 53-З : в ред. от 08 янв. 2024 г. : с изм. и доп., вступившими в силу с 23 июля 2024 г. // *іlex* : информ. правовая система (дата обращения: 06.05.2025).

3. Налоговый кодекс Республики Беларусь (Особенная часть) : Кодекс Республики Беларусь от 29 дек. 2009 г. N 71-З : в ред. от 13 дек. 2024 г. : с изм. и доп., вступившими в силу с 01 мая 2025 г. // *іlex* : информ. правовая система (дата обращения: 06.05.2025).

4. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. N 296-З : в ред. от 08 июля 2024 г. : с изм. и доп., вступившими в силу с 01 янв. 2025 г. // *іlex* : информ. правовая система (дата обращения: 06.05.2025).

5. О государственно-частном партнерстве : Закон Республики Беларусь от 30 дек. 2015 г. № 345-З : в ред. от 08 июля 2024 г. // *іlex* : информ. правовая система (дата обращения: 06.05.2025).

6. О государственной регистрации и ликвидации (прекращении деятельности) субъектов хозяйствования : (вместе с "Положением о государственной регистрации субъектов хозяйствования", "Положением о ликвидации (прекращении деятельности) субъектов хозяйствования") : Декрет Президента Республики Беларусь от 16 янв. 2009 г. N 1 : в ред. от 18 апр. 2019 г. // *іlex* : информ. правовая система (дата обращения: 06.05.2025).

7. О развитии предпринимательской инициативы и стимулировании деловой активности в Республике Беларусь : Директива Президента Республики Беларусь от 31 дек. 2010 г. № 4 // *іlex* : информ. правовая система (дата обращения: 06.05.2025).

8. О государственных минимальных социальных стандартах : Закон Республики Беларусь от 11 нояб. 1999 г. № 322-З : в ред. от 13 дек. 2023 г. // іlex : інформ. правая система (дата абрацэння: 06.05.2025).

9. О профессиональном пенсионном страховании: Закон Республики Беларусь от 5 янв. 2008 г. № 322-З : в ред. от 18 июля 2022 г. // іlex : інформ. правая система (дата абрацэння: 06.05.2025).

10. О занятости населения : Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З : в ред. от 11 нояб. 2024 г. // іlex : інформ. правая система (дата абрацэння: 06.05.2025).

11. О социальном обслуживании : Закон Республики Беларусь от 22 мая 2000 г. № 395-З : в ред. от 08 июля 2024 г. // іlex : інформ. правая система (дата абрацэння: 06.05.2025).

12. О пенсионном обеспечении : Закон Республики Беларусь от 17 апр. 1992 г. № 1596-ХІІ : в ред. от 11 нояб. 2024 г. : с изм. от 02 дек. 2024 г. // іlex : інформ. правая система (дата абрацэння: 06.05.2025).

13. О прожиточном минимуме в Республике Беларусь : Закон Республики Беларусь от 6 янв. 1999 г. № 239-З : в ред. от 07 мая 2021 г. // іlex : інформ. правая система (дата абрацэння: 06.05.2025).

Перечень вопросов для проведения экзамена

1. Объект, предмет, методы изучения дисциплины «Экономика труда». Место учебной дисциплины «Экономика труда» в структуре экономического знания
2. Характеристика современных особенностей труда: интеллектуализация труда, компьютерный труд, виртуальные предприятия, кадровые агентства и электронная коммерция.
3. Основные категории (характер и содержание) и функции труда. Элементы трудового процесса.
4. Вопросы труда в Конституции Республики Беларусь и роль МОТ в развитии социальной и трудовой сферы.
5. Теоретическое, практическое и нормативно-правовое развитие экономики труда. Роль Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь в развитии экономики труда.
6. Трудовой потенциал работника и организации: понятие, характеристика, основные составляющие.
7. Развитие и использование трудового потенциала. Методы оценки трудового потенциала работника и организации.
8. Качество трудовой жизни; понятие, компоненты, факторы влияния. Система показателей оценки качества трудовой жизни и направления совершенствования.
9. Организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала. Целевая подготовка специалистов. Государственная система подготовки кадров и повышения квалификации работников.
10. Уровень и качество жизни: понятие, сущность, показатели. Бедность.
11. Международные нормы и стандарты. Конвенции и рекомендации МОТ, применяемые для оценки уровня жизни населения. Оценка современного состояния уровня жизни населения Республики Беларусь.
12. Методы оценки стоимости жизни. Бюджет прожиточного минимума, потребительская корзина и ее структура, пересмотр и утверждение БПМ.
13. Методы регулирования заработной платы. Минимальная заработная плата.
14. Персонал организации: количественная, качественная и структурная характеристика
15. Персонал организации, понятие, состав, структура и показатели оценки.
16. Движение персонала, виды и формы, показатели оценки.
17. Текучесть кадров: понятие, показатели оценки, издержки на текучесть.
18. Текучесть кадров: понятие, расчет, мотивы и направления снижения.
19. Методы расчета потерь от текучести и этапы управления текучестью.
20. Рабочее время, разработка баланса рабочего времени на предприятии, особенности расчета календарного, номинального, явочного и эффективного фонда рабочего времени.
21. Производительность труда, ее сущность, экономическое содержание, значение роста, показатели, методика их расчета и взаимосвязь.

22. Методы измерения производительности труда на предприятии, сфера их применения, достоинства и недостатки.
23. Факторы роста производительности труда, их сущность и классификация.
24. Планирование роста производительности труда на предприятии, цели, задачи и технология.
25. Резервы роста производительности труда, понятие, сущность и классификация.
26. Резервы роста производительности труда за счет снижения трудоемкости продукции, методика их расчета.
27. Резервы роста производительности труда за счет экономии рабочего времени, методика их расчета.
28. Заработная плата, ее сущность, функции и принципы. Регулирование заработной платы.
29. Организация заработной платы, составные элементы, их характеристика и назначение.
30. Тарифная система оплаты труда, основные элементы и принципы построения.
31. Система доплат и надбавок к тарифной заработной плате, особенности и классификация.
32. Формы и системы оплаты труда, их назначение, сфера применения и тенденции развития
33. Сдельная форма оплаты труда и ее разновидности и расчет, условия ее эффективного применения.
34. Сдельная форма оплаты труда, ее разновидности. Расценка, понятие и методы ее расчета, сфера применения.
35. Повременная форма оплаты труда и ее разновидности и расчет, условия ее эффективного использования.
36. Комиссионная система оплаты труда, особенности разработки и построения
37. Фонд заработной платы, понятие, состав, источники покрытия.
38. Методы планирования фонда заработной платы.
39. Поэлементный метод планирования фонда заработной платы.
40. Расчет и планирование средней заработной платы.
41. Планирование численности персонала на предприятии, укрупненные методы расчета.
42. Планирование численности персонала на предприятии, расчетные методы (по нормам выработки, трудоемкости, рабочим местам и нормам обслуживания).
43. Фонд заработной платы, понятие, содержание, методы планирования (укрупненный, нормативный, прямого счета).
44. Планирование соотношения темпов роста производительности труда и средней заработной платы на предприятии, его особенности.
45. Система премирования: цель, задачи, функции и классификация, показатели премирования, условия функционирования, источники премирования

46. Организация материального стимулирования на предприятии, основные элементы системы премирования персонала.
47. Оценка экономического эффекта от совершенствования системы премирования.
48. Социально-трудовые гарантии работника, социальный пакет и система кафетерия.
49. Гибкая система оплаты труда: грейдирование. Понятие, этапы разработки, методика построения в организации, сфера применения.
50. Виды трудоемкости, структура полной трудоемкости. Зависимость между выработкой и трудоемкостью, ситуации при которых происходит повышение производительности и эффективности труда.

Организация самостоятельной работы студентов

Для получения компетенций по учебной дисциплине важным этапом является самостоятельная работа студентов.

На самостоятельную работу студентов для специальности 6-05-0311-02 «Экономика и управление» дневной формы получения образования отводится – 132 часа, заочной формы получения образования на базе ССО – 184 часа.

Для студентов дневной формы обучения по специальности 6-05-0412-01 «Менеджмент» на самостоятельную работу студента отводится – 74 часа.

Содержание самостоятельной работы обучающихся включает все темы учебной дисциплины из раздела «Содержание учебного материала».

При изучении учебной дисциплины используют следующие формы самостоятельной работы:

самостоятельный подбор и изучение экономической литературы, а также нормативной правовой базы в разрезе тем учебной дисциплины;

работа с лекционным материалом, предусматривающая проработку конспекта лекций и учебной литературы с учетом сформулированных заданий;

проработка тем (вопросов), вынесенных на самостоятельное изучение при подготовке к практическим (семинарским) занятиям;

подготовка тезисов сообщений к выступлению на конференции, подготовка рефератов, докладов в разрезе тем учебных занятий;

подготовка к различным формам промежуточной и итоговой аттестации, семинарским (практическим) занятиям, экзамену.

Контроль качества усвоения знаний

Диагностика качества усвоения знаний проводится в рамках текущего контроля и промежуточной аттестации

Мероприятия текущего контроля проводятся в течение семестра и включает в себя следующие формы контроля:

тест;

контрольная работа;

экспресс-опрос на аудиторных занятиях;

опрос.

Текущая аттестация по учебной дисциплине проводится три раза в семестр.

Результаты текущего контроля за семестр оцениваются отметкой в баллах по десятибалльной шкале и выводятся из отметок, выставленных в ходе проведения мероприятий текущего контроля в течение семестра.

Требования к обучающемуся при прохождении промежуточной аттестации

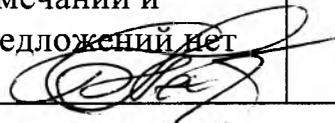
Обучающиеся допускаются к промежуточной аттестации по учебной дисциплине при условии успешного прохождения текущей аттестации (выполнения мероприятий текущего контроля) по учебной дисциплине предусмотренной в текущем семестре данной учебной программой.

Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена.

Методика формирования отметки по учебной дисциплине

В соответствии с Положением о рейтинговой системе оценки знаний, умений и навыков студентов БГЭУ

**ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ
С ДРУГИМИ УЧЕБНЫМИ ДИСЦИПЛИНАМИ СПЕЦИАЛЬНОСТИ**

Название учебной дисциплины, которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
Экономика организации (предприятия)	Экономики промышленных предприятий	Замечаний и предложений нет 	

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
«ЭКОНОМИКА ТРУДА»,
(Регистрационный № _____ от _____)
на ____ / ____ учебный год

№ п/п	Дополнения и изменения	Основание

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры
организации и управления (протокол № ____ от _____ 20__ г.)

Заведующий кафедрой,
ученая степень, ученое звание

_____ И.О.Фамилия

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета
ученая степень, ученое звание

_____ И.О.Фамилия