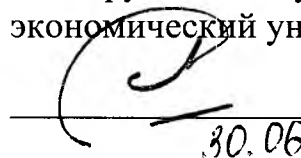


Учреждение образования
«Белорусский государственный экономический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования
«Белорусский государственный
экономический университет»

 А.В. Егоров
30.06 2025

Регистрационный № УД 6705-25/уч.

РОЛЬ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ

Учебная программа учреждения образования
по учебной дисциплине для специальности
7-06-0421-01 «Юриспруденция»

Учебная программа составлена на основе образовательного стандарта углубленного высшего образования ОСВО 7-06-0421-01-2023 и учебного плана по специальности 7-06-0421-01 «Юриспруденция».

СОСТАВИТЕЛЬ:

Л.В. Курило, доцент кафедры гражданского и хозяйственного права Института управленческих кадров Академии управления при Президенте Республики Беларусь, кандидат юридических наук, доцент

В.К. Ладутько, заведующий кафедрой государственно-правовых дисциплин учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат юридических наук.

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

С.М. Ананич, заведующий кафедрой международного права факультета международных отношений Белорусского государственного университета, кандидат юридических наук, доцент

О.В. Бодакова, заведующий кафедрой теории и истории права учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат юридических наук.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой государственно-правовых дисциплин учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»

(протокол № 12 от 12 05 2025);

Методической комиссией по специальности «Правоведение», «Юриспруденция» учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»

(протокол № 10 от 05 06 2025);

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»

(протокол № 6 от 25 06 2025)

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная программа по учебной дисциплине «Роль международных организаций в защите трудовых и социальных прав» дает представление о деятельности универсальных (ООН, МОТ и др.) и региональных (Совет Европы, ЕС, СНГ и др.) международных межправительственных организаций, в рамках которых осуществляется международно-правовое регулирование труда, а также о деятельности международных неправительственных организаций, международных объединений профсоюзов и работодателей, об обязанностях многонациональных предприятий в сфере труда, привлекает внимание магистрантов к механизмам контроля соблюдения международных трудовых норм и международно-правовым средствам защиты трудовых и социальных прав, к моделям правового регулирования труда в рамках интеграционных объединений государств, к анализу правового регулирования международных трудовых отношений.

Цель преподавания учебной дисциплины – получение обучающими глубоких теоретических и прикладных знаний о деятельности международных организаций в сфере защиты трудовых и социальных прав в современных условиях.

Достижение поставленной цели предполагает решение следующих **задач**:

- ознакомить магистрантов с историей международно-правовой защиты трудовых прав, со спецификой закрепления трудовых и социальных прав в международном праве;
- сформировать представление о международно-правовой защите трудовых и социальных прав как о подразделе отрасли международной защиты прав человека;
- научить магистрантов анализу деятельности международных организаций в области создания и функционирования контрольных механизмов по защите трудовых и социальных прав, исследованию современных тенденций международно-правовой защиты трудовых и социальных прав с учетом закономерностей исторического развития;
- способствовать выработке навыков работы с источниками международного трудового права.

В результате изучения учебной дисциплины «Роль международных организаций в защите трудовых и социальных прав» формируется следующая компетенция:

специализированная:

применять научные знания о работе международных организаций в обеспечении и защите трудовых и социальных прав для аргументированного и оптимального решения теоретических и научно-практических задач в данной сфере.

В результате изучения учебной дисциплины магистрант должен:

знать:

- основные исторические этапы международно-правовой защиты трудовых и социальных прав;
- разновидности источников международной защиты трудовых и социальных прав;
- институциональные основы международно-правовой защиты трудовых и социальных прав, структуру и компетенцию международных организаций в сфере труда;
- основные трудовые стандарты в сфере труда, установленные на международном уровне;
- специфику универсальных механизмов защиты трудовых и социальных прав в рамках ООН и МОТ;
- особенности региональных механизмов защиты трудовых и социальных прав в рамках Совета Европы, Европейского Союза и др.;

уметь:

- анализировать уставные документы международных организаций, международные универсальные, региональные и двусторонние соглашения по вопросам труда, акты интеграционных образований, акты «мягкого» права;
- проводить анализ решений международных судебных и контрольных органов в области защиты трудовых и социальных прав;
- отслеживать актуальные тенденции, новейшие изменения нормативно-правовой базы в области международно-правовой защиты трудовых и социальных прав;
- пользоваться научной и справочной литературой по темам дисциплины;
- излагать устно и письменно свои выводы о закономерностях и противоречиях международной защиты трудовых и социальных прав;

иметь навык:

- поиска, анализа, толкования и систематизации практики международных судебных и контрольных органов по защите трудовых и социальных прав;
- составления и оформления жалоб на нарушение трудовых и социальных прав в региональные суды по правам человека, в первую очередь, в Европейский Суд по правам человека, в другие международные контрольные органы;
- экспертной оценки, выступления перед аудиторией;
- исторического сравнения, комплексного и ситуационного анализа.

В рамках образовательного процесса по данной учебной дисциплине магистрант должен приобрести не только теоретические и практические знания, умения и навыки по специальности, но и развивать свой ценностно-личностный, духовный потенциал, сформировать качества патриота и гражданина, готового к активному участию в экономической, производственной, социально-культурной и общественной жизни страны.

Учебная дисциплина «Роль международных организаций в защите трудовых и социальных прав» относится к модулю по выбору «Сравнительное правоведение в области защиты экономических прав и интересов субъектов бизнеса в современных условиях» компонента учреждения образования.

Учебная дисциплина «Роль международных организаций в защите трудовых и социальных прав» тесно связана с такими учебными дисциплинами, как «Трудовое право», «Международное публичное право» и «Международное частное право».

Форма получения образования – дневная.

В соответствии с учебным планом университета на изучение учебной дисциплины отводится:

общее количество учебных часов – 90, аудиторных – 36 часов, из них лекции – 18 часов, семинарские занятия – 18 часов.

Распределение аудиторного времени по курсам и семестрам:

2 семестр – лекции – 18 часов, семинарские занятия – 18 часов.

Самостоятельная работа магистранта – 54 часа.

Трудоемкость – 3 з.е.

Форма промежуточной аттестации – зачет.

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Тема 1. Общая характеристика международно-правовой защиты трудовых и социальных прав

Место международно-правовой защиты трудовых и социальных прав в системе международного трудового права.

Принятие Устава МОТ и установление правовой связи с Лигой Наций. Филадельфийская декларация принципов Международной организации труда 1944 года. Взаимоотношение МОТ и ООН. Расширение функций Международной организации труда. Защита социальных прав человека. Социальная направленность в деятельности организаций европейской региональной интеграции: формирование социального права в рамках Совета Европы, Европейского Союза. Состояние и перспективы международно-правового регулирования труда на рубеже веков. Декларации МОТ 1998 г. об основополагающих принципах и правах в сфере труда, 2008 г. о социальной справедливости в целях справедливой глобализации.

Тема 2. Средства международно-правовой защиты трудовых и социальных прав

Понятие и классификация источников международно-правового регулирования труда. Уставные документы международных организаций, связанных с проблемами труда и трудовых отношений. Международные организации универсального и регионального характера, разрабатывающие международные нормы о труде: ООН, МОТ, Совет Европы, Европейский Союз. Международные договоры по конкретным проблемам труда и трудовых отношений. Многосторонние и двусторонние соглашения в области труда. Особенности правовых актов, принимаемых в рамках международных организаций: порядок принятия и действия конвенций МОТ. Международно-правовые средства регулирования труда, не носящие договорного характера. Декларации и резолюции международных организаций, рекомендации МОТ, руководящие принципы ОЭСР.

Тема 3. Институциональные основы международно-правовых механизмов защиты трудовых и социальных прав

Роль общих и специализированных международных межправительственных организаций в защите трудовых и социальных прав. Статус и мандат рабочих органов Организации Объединенных Наций в области защиты трудовых и социальных прав. Структура и компетенция Международной организации труда (МОТ). Деятельность Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в области защиты трудовых и социальных прав. Компетенция региональных международных межправительственных организаций по защите трудовых и социальных прав. Международные неправительственные организации и их роль в международной защите трудовых и социальных прав: международные правозащитные организации,

международные объединения профсоюзов (Международная конфедерация профсоюзов (МКП), Всемирная федерация профсоюзов (ВФП), глобальные организации профсоюзов), международные объединения работодателей.

Тема 4. Защита трудовых и социальных прав в рамках Международной организации труда

Международная организация труда (МОТ): основные функции и задачи. Органы МОТ: Генеральная конференция, Административный совет, Международное бюро труда. Декларации, конвенции и рекомендации МОТ. Многосторонние международные акты и двусторонние межгосударственные соглашения по регулированию отношений в сфере труда.

Тема 5. Защита трудовых и социальных прав в рамках Организации Объединенных Наций

Уставные и конвенционные контрольные органы. Уставные органы: Совет по правам человека, Управление Верховного комиссара ООН по правам человека, специальные процедуры защиты трудовых и социальных прав. Договорные органы: Комитет по правам человека, Комитет по экономическим, социальным и культурным правам, Комитет по правам трудящихся-мигрантов.

Тема 6. Защита трудовых и социальных прав в Совете Европы

Средства международно-правовой защиты социальных прав Совета Европы: Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод, Европейская социальная хартия. Деятельность Европейского суда по правам человека по защите трудовых прав. Нарушения в области: доступа к труду; увольнения; безопасности в контексте трудовых отношений; запрета принудительного труда (ст.4 Конвенции); свободы объединения (ст. 11 Конвенции): права на забастовку и права на мирные собрания. Контрольный механизм Европейской социальной хартии. Система коллективных жалоб.

Тема 7. Защита трудовых и социальных прав в Европейском Союзе

Юрисдикция Суда ЕС по трудовым спорам. Дела прямой юрисдикции. Преюдициальные запросы национальных судов. Предварительный контроль международных соглашений ЕС и другие категории дел, рассматриваемые Судом. Правовой статус Трибунала по делам публичной службы ЕС. Порядок обжалования решений Трибунала. Практика Суда ЕС по защите трудовых и социальных прав: в области свободного передвижения работников; запрета дискриминации, в области индивидуального и коллективного трудового права.

Тема 8. Региональные механизмы защиты трудовых и социальных прав на Евразийском пространстве, в Азии, Африке и Америке

Роль Евразийского экономического сообщества в международно-правовом сотрудничестве в социально-трудовой сфере. Направления и формы международно-правового сотрудничества государств-участников СНГ в

социально-трудовой сфере. Трудовая миграция, охрана труда, социальное обеспечение, работа в транснациональных компаниях. Защита прав трудящихся-мигрантов в СНГ и ЕврАзЭС. Формирование механизма защиты трудовых прав в АСЕАН. Защита трудовых прав в Африканском Союзе: Африканская комиссия по правам человека и народов и Африканский суд по правам человека и народов, субрегиональные судебные органы. Защита трудовых прав в Америке.

Тема 9. Особый механизм защиты трудовых и социальных прав в рамках Организации экономического сотрудничества и развития

Значение международных актов о трудовых и социальных правах работников многонациональных предприятий. Руководящие принципы, касающиеся капиталовложений и многонациональных предприятий Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) 2011 г. Порядок образования Национальных контактных пунктов. Процедура рассмотрения обращений на нарушение Руководящих принципов.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «РОЛЬ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ»

Дневная форма получения углубленного высшего образования

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов							Литература	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСР				
						Л	Пз/Сз	Лаб		
1	Общая характеристика международно-правовой защиты трудовых и социальных прав	2		2					[1-4]	Тест, экспресс-опрос
2	Средства международно-правовой защиты трудовых и социальных прав	2		2					[1-4]	Тест, экспресс-опрос
3	Институциональные основы международно-правовых механизмов защиты трудовых и социальных прав	2		2					[1-4]	Тест, экспресс-опрос
4	Защита трудовых и социальных прав в рамках Международной организации труда	2		2					[1-4]	Тест, экспресс-опрос
5	Защита трудовых и социальных прав в рамках Организации Объединенных Наций	2		2					[1-4]	Тест, экспресс-опрос
6	Защита трудовых и социальных прав в Совете Европы	2		2					[1-4]	Тест, экспресс-опрос
7	Защита трудовых и социальных прав в Европейском Союзе	2		2					[1-4]	Тест, экспресс-опрос
8	Региональные механизмы защиты трудовых и социальных прав на Евразийском пространстве, в Азии, Африке и Америке	2		2					[1-4]	Тест, экспресс-опрос
9	Особый механизм защиты трудовых и социальных прав в рамках Организации экономического сотрудничества и развития	2		2					[1-4]	Тест, экспресс-опрос
	Всего часов	18		18						зачет

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Литература

Основная:

1. Батусова, Е.С. Международное и зарубежное трудовое право : учебник для вузов / Е.С. Батусова, А.Е. Базыкин, С.О. Казаков ; отв. ред. М.О. Буянова. – Москва : Издательство Юрайт, 2024. – 172 с.
2. Гусов, К.Н., Лютов, Н.Л. Международное трудовое право : учебник / К.Н. Гусов, Н.Л. Лютов. – Москва : Проспект, 2022. – 592 с.
3. Микрина, В.Г. Защита трудовых прав наиболее уязвимых групп населения в международном праве : монография / отв. ред. Д.К. Бекашев. – Москва : Проспект, 2021. – 232 с.
4. Скобелев В.П. О современных проблемах регулирования механизмов защиты трудовых прав / В.П. Скобелев // Трудовое и социальное право. – 2020. – № 2. – С. 41–45.

Дополнительная:

5. Бекашев, Д. К. Международная организация труда: правовой статус и основные направления деятельности / Д. К. Бекашев // Международное трудовое право : публич.- правовые аспекты : учебник / Д. К. Бекашев. – М., 2015. – Гл. 2. – С. 26-60.
6. Бекашев, Д.К., Микрина, В.Г. Международная организация труда: столетие и перспективы //Московский журнал международного права. – 2019. – № 3. – С. 68-79.
7. Лютов, Н.Л. Эффективность норм международного трудового права / Н.Л. Лютов. – М.: Проспект, 2014. – 328 с.
8. Международная организация труда и права человека / авт.-сост. А. А. Войтик; рук. проекта А. Е. Вашкевич. – Минск: Тесей, 2002. – 256 с.
9. Международная организация труда: структура и деятельность: учеб. пособие / Н.П. Бородко, А.А. Греченков, Л.А. Киселева – М.: Изд-во дел. и учеб. лит-ры, 2006. – 124 с.
10. Киселев, И.Я. Сравнительное трудовое право: учебник / И.Я. Киселев. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2005. – 357 с.
11. Лушников, А. М. Трудовые права в XXI веке: современное состояние и тенденции развития / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – М.: Проспект, 2015. – 272 с.
12. Лушникова, М.В. Международное и сравнительное трудовое право и право социального обеспечения / А.М. Лушников, М.В. Лушникова. – М.: Юрлитинформ, 2011. – 304 с.
13. Томашевский, К.Л. Общепризнанные принципы международного права в сфере труда: перечень и юридическая сила / К.Л. Томашевский // Журнал международного права и международных отношений. – 2010. – № 4. – С.21–25.

14. Черняева, Д. В. Международные стандарты труда (международное публичное трудовое право): учеб. пособие / Д.В. Черняева. – М.: Кнорус, 2010. – 232 с.

Международные договоры:

1. Всеобщая декларация прав человека: принятая и провозглашенная Резолюцией Генеральной Ассамблеей ООН 10 дек. 1948 г. – Минск: Представительство ООН в Республике Беларусь, 2000. – 30 с.

2. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Ведомости Верховного Совета СССР. – 1976. – № 17.

3. Международный пакт о гражданских и политических правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Ведомости Верхов. Совета СССР. – 1976. – № 17.

4. Устав Международной Организации Труда и Регламент Международной конференции труда. – Женева, 1996. – 254 с.

Перечень Интернет-ресурсов:

1. Сайт Верховного представителя ООН по правам человека: - <http://www.unhchr.org/>

2. Сайт Европейского Суда по правам человека: - <http://hudoc.echr.coe.int>

3. Сайт Европейской Социальной Хартии: - <http://www.coe.int/T/DGHL/Monitoring/SocialCharter/>

4. Сайт ЕС по политике занятости и социальной политике: - http://europa.eu./pol/socio/index_en.htm

5. Сайт Информационной системы по документам международных организаций по правам человека и тематическим публикациям: - http://www.echr-base.ru/court_activity.jsp

6. Сайт Международной организации труда: - <http://www.ilo.org>

7. Сайт МОТ по международным трудовым стандартам: - <http://webfusion.ilo.org/public/db/standards/normes/index.cfm?lang=EN>

8. Сайт Организации Экономического сотрудничества и развития (ОЭСР): - <http://www.oecd.org>

9. Сайт Соглашения о сотрудничестве в области труда в рамках Северо-Американской ассоциации свободной торговли (НАФТА) - <http://www.naalc.org>

10. Сайт Содружества Независимых Государств: - <http://www.cis.minsk.by>

Перечень вопросов для проведения зачета

1. Сущность и значение международно-правовой защиты трудовых и социальных прав.
2. Особенности правовых актов, принимаемых в рамках международных организаций: порядок принятия и действия конвенций Международной организации труда.
3. Международно-правовые средства регулирования труда, не носящие договорного характера.
4. Роль международных межправительственных организаций в защите трудовых и социальных прав.
5. Рабочие органы Организации Объединенных Наций в области защиты трудовых и социальных прав.
6. Структура и компетенция Международной организации труда.
7. Деятельность Организации экономического сотрудничества и развития в области защиты трудовых и социальных прав.
8. Регулярный контроль в Международной организации труда.
9. Процедуры подачи и рассмотрения представлений и жалоб в Международной организации труда.
10. Понятие и виды специальных процедур Международной организации труда по защите трудовых прав.
11. Уставные и конвенционные контрольные органы Организации Объединенных Наций, их компетенция в области поощрения и защиты трудовых и социальных прав.
12. Статус и компетенция договорных органов Организации Объединенных Наций в области контроля соблюдения и защиты трудовых и социальных прав.
13. Источники международно-правовой защиты социальных прав Совета Европы: Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод, Европейская социальная хартия.
14. Деятельность Европейского суда по правам человека по защите трудовых прав.
15. Юрисдикция Суда Европейского Союза по трудовым спорам.
16. Запрет дискриминации в практике Суда Европейского Союза.
17. Правовой статус Европейского трибунала по делам гражданской службы Европейского Союза.
18. Особенности и перспективы защиты трудовых и социальных прав в Евразийском пространстве, в Азии, Африке и Америке.
19. Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития для многонациональных предприятий.
20. Порядок образования Национальных контактных пунктов, их функции.

Перечень тем рефератов

1. История формирования и развития международной защиты трудовых и социальных прав.
2. Перспективы международно-правового регулирования труда в XXI веке.
3. Субъекты и участники международно-правового регулирования труда.
4. Особенности правового статуса отдельных субъектов и участников международного трудового права (государства, международные межправительственные организации, международные неправительственные организации – международные объединения профсоюзов и работодателей).
5. Участие международных неправительственных организаций в защите трудовых и социальных прав.
6. Международно-правовые стандарты в области труда и социального обеспечения.
7. Международно-правовая защита социальных прав человека: универсальные и региональные процедуры.
8. Правовой статус и деятельность Международной организации труда.
9. Нормотворческая деятельность МОТ.
10. Контрольные процедуры Международной организации труда.
11. Международно-правовая защита прав трудящихся-мигрантов в рамках Организации Объединенных Наций и ее специализированных учреждений.
12. Компетенция и деятельность уставных органов ООН по правам человека в области защиты трудовых и социальных прав.
13. Практика договорных органов ООН по защите прав человека: замечания общего порядка и индивидуальные сообщения.
14. Международно-правовая характеристика Конвенции ООН 1990 г. о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей.
15. Региональные средства защиты прав трудящихся-мигрантов в рамках Совета Европы.
16. Защита трудовых прав в рамках Европейской социальной хартии.
17. Защита трудовых прав в практике Европейского суда по правам человека.
18. Международно-правовой статус трудящихся-мигрантов и членов их семей.
19. Свобода передвижения работников в праве Европейского Союза.
20. Запрет дискриминации в связи с трудовой деятельностью в практике Суда ЕС.
21. Право на коллективные действия в практике Суда ЕС и ЕСПЧ.
22. Международно-правовое сотрудничество государств – участников СНГ в области трудовой миграции: проблемы и перспективы.
23. Направления и формы международно-правового сотрудничества государств – участников СНГ в социально-трудовой сфере.
24. Международно-правовое сотрудничество в области трудовой миграции на евразийском пространстве: проблемы и перспективы.
25. Защита трудовых и социальных прав в Африке.

26. Поощрение и защита трудовых и социальных прав в АСЕАН.

27. Защита трудовых и социальных прав в Организации американских государств.

Для получения компетенций по учебной дисциплине важным этапом является самостоятельная работа магистрантов.

На самостоятельную работу обучающегося дневной формы получения образования отводится 54 часа.

Содержание самостоятельной работы обучающихся включает все темы учебной дисциплины из раздела «Содержание учебного материала».

При изучении учебной дисциплины используются следующие формы самостоятельной работы:

- углубленное изучение разделов, тем, отдельных вопросов, понятий;
- подготовка к выполнению тестовых заданий;
- подготовка к сдаче промежуточной аттестации.

Контроль качества усвоения знаний

Диагностика качества усвоения знаний проводится в рамках текущего контроля и промежуточной аттестации.

Мероприятия *текущего* контроля проводятся в течение семестра и включают в себя следующие формы контроля:

тест;

экспресс-опрос на аудиторных занятиях.

Текущая аттестация по учебной дисциплине проводится три раза в семестр.

Результаты текущей аттестации за семестр, полученные в ходе проведения мероприятий текущей аттестации, оценивается отметкой в баллах по десятибалльной шкале и отражаются в ведомости текущей аттестации по учебной дисциплине.

Требования к обучающемуся при прохождении промежуточной аттестации.

Обучающиеся допускаются к промежуточной аттестации по учебной дисциплине при условии успешного прохождения текущей аттестации (выполнения мероприятий текущего контроля) по учебной дисциплине, предусмотренной в текущем семестре данной учебной программой.

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.

Методика формирования отметки по учебной дисциплине

В соответствии с Положением о рейтинговой системе оценки знаний, умений и навыков магистрантов БГЭУ.

ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ С ДРУГИМИ УЧЕБНЫМИ ДИСЦИПЛИНАМИ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Название учебной дисциплины, которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
Правосудие по гражданским и экономическим делам в контексте сравнительного правоведения	Теории и истории права	Замечаний и предложений нет 	пр. № 12 от 12.05.2025

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
(Регистрационный № _____ от «___» _____ 2025)
на ____ / ____ учебный год

№ п/п	Дополнения и изменения	Основание

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры
государственно-правовых дисциплин (протокол № ____ от _____ 2025 г.)

Заведующий кафедрой,
кандидат юридических наук, доцент _____ В.К.Ладутько

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета,
кандидат юридических наук, доцент _____ А.Н.Шкляревский