

Е. Н. Мазаник,
канд. юрид. наук, доцент,
БГЭУ (г. Минск)
e-mail: mazanik.e@mail.ru

П. В. Стасевич,
ведущий специалист
по организационно-кадровой и правовой работе
учебно-практического учреждения
«Центр «Медиация и право»»
e-mail: p_stasevich@mail.ru

ВИРТУАЛЬНАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ В ЭПОХУ ЦИФРОВИЗАЦИИ

Трудовая миграция затрагивает многие стороны социально-экономической жизни, а также общественные отношения в цифровом пространстве. Она является устоявшимся социальным явлением, которое до цифровой революции воспринималось иначе. Цифровизация является процессом, который с большой скоростью распространяется в мировом сообществе. Пандемия COVID-19 послужила триггером невиданной ранее вовлеченности огромного количества участников коммуникаций в цифровое пространство. Так, самоизоляция повлияла на интенсивность развития виртуального рынка труда, что привело к появлению нового вида миграции – «виртуальная миграция».

В литературе выделяются два направления виртуальной миграции: технологическое и человеческих ресурсов. С технологической точки зрения виртуальная миграция понимается как эффективное управление виртуальными ресурсами и машинами, позволяющее переносить данные с одной виртуальной машины на другую для резервного копирования, что приводит к появлению различных функций, таких как обслуживание виртуальных машин, энергоэффективность, управление питанием и отказоустойчивость. Причем процесс виртуализации и процесс миграции V2V (virtual-to-virtual) будут зависеть от личных или деловых требований пользователя, от того, какие системы используются, объема и частоты передачи данных, насколько важны параметры времени и безопасности [1, с. 520].

Что касается человеческих ресурсов, виртуальная трудовая миграция (телемиграция) понимается как удаленная работа, осуществляемая на трансграничной основе. Концепция миграционного перехода рассматривает виртуальную миграцию как инновационное, цифровое звено в цепочке меняющейся мобильности. В настоящее время виртуальная миграция все более расширяется, создавая виртуальный рынок труда [1, с. 520].

В зависимости от уровня задач и профессиональной квалификации в литературе выделяют микротруд (microwork – по названию платформы Microworkers) и фриланс (online freelancing).

Для микротруда характерно разделение одной большой задачи на микрозадачи, которые выполняются за короткий срок. При этом их выполнение может не требовать специальных компетенций и не зависит от конкретной сферы труда, предполагается наличие базовых навыков работы с данными. Сотрудники данного уровня, как правило, относятся к низкооплачиваемым.

Фриланс, в свою очередь, требует наличие специальных компетенций, профессиональных навыков, предполагает сложные проекты с макрозадачами на длительный срок.

Так, виртуальная трудовая миграция влияет на систему трудовых отношений. Любой гражданин, предметом труда которого является информация, может реализовать свои способности к труду посредством информационно-коммуникационных технологий. Вследствие этого формируется новый тип работников.

Закрепление дефиниции «виртуальная миграция» в международном и национальном праве, определение ее структурных элементов, позволит отграничить виртуальные трудовые отношения от обычных трудовых отношений, прогнозировать тенденции виртуальной трудовой миграции и ее последствия для государств и определенных регионов. Создание методологической базы, проведение исследований с последующим анализом полученных данных будет способствовать совершенствованию межкультурного сотрудничества в виртуальной среде.

Список использованных источников

1. Куприна, Т. В. Виртуальная миграция как новый вид миграционного перехода / Т. В. Куприна, С. М. Минасян // Демографические факторы адаптации населения к глобальным социально-экономическим вызовам: сборник науч. статей. – Екатеринбург : Институт экономики УрО РАН, 2023. – Екатеринбург, 2024. – С. 519–524.

И. П. Манкевич,
канд. юрид. наук,
БГЭУ (г. Минск)
e-mail: unibel@mail.ru

О ПРАВОВОМ РЕГУЛИРОВАНИИ ЭКОНОМИКИ ДАННЫХ

Цифровая трансформация является неотъемлемой частью развития государства, внедряется во все отрасли экономической деятельности, а также создает условия для формирования новых отраслей. Цифровая трансформация порождает и новую экономическую реальность, где важнейшим ресурсом, главным фактором в большинстве видов деятельности становятся данные.

Процесс цифровой трансформации состоит из этапов, которые отличаются друг от друга технологиями добычи и использования данных. Очередной (третий) этап процесса цифровой трансформации – экономика данных – стал следствием накопления больших объемов цифровых данных, рациональное использование которых становится актуальной задачей практически во всех отраслях экономики. Ключевая цель экономики данных – решить проблему управления данными как целостным объектом. Достижение этой цели повысит эффективность всех информационных проектов (умное образование, умная медицина, умная окружающая среда, умный город и др.)

Понятие «экономика данных» является относительно новым для юридической науки. Данный термин нашел отражение в Концепции обеспечения суверенитета Республики Беларусь в сфере цифрового развития до 2030 года, утвержденной Советом Министров Республики Беларусь постановлением № 1074 от 31 декабря 2024 года, согласно которой «экономика данных является частью экономики, в рамках которой основным активом для создания продукции или оказания услуг выступают данные». Государственный стандарт СТБ 2583-2020 «Цифровая трансформация. Термины и определения», введенный в действие с 1 марта 2021 г. постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 8 декабря 2020 г. № 95, определяет экономику данных как «результат формирования больших объемов данных с помощью технических устройств и других источников, обмена ими и накопления – для последующего анализа, принятия решений и формирования новой добавленной стоимости».

Таким образом, экономика данных, являясь одним из ключевых направлений цифровой трансформации, представляет собой часть экономики, в качестве стратегического ресурса которой выступают многофункциональные данные в цифровом виде. Главное в экономике данных – это не внедрение новых технологий и не предоставление новых услуг, а комплексный подход к сбору, хранению, обработке, анализу и правильному использованию цифровых данных в деятельности с целью получения ценной информации и выводов для принятия стратегических решений, способных в положительном ключе повлиять на развитие страны. Цифровые данные, содержащие многообразную информацию, являющуюся основой для формирования высокотехнологичной модели экономики, выступают активом экономики данных и формируют ее ценность.

Являясь одним из ключевых элементов цифровой трансформации, экономика данных требует четкого правового регулирования. В настоящее время в контексте законодательства Республики Беларусь экономика данных охватывает правовые нормы, регулирующие