

А. Г. Казаченок подготовил шесть кандидатов экономических наук.

Научные идеи А. Г. Казаченка получили дальнейшее развитие у его учеников-последователей.

Основные издания:

1. Казаченок, А. Г. Проблемы производительности труда: моногр. – Минск: Наука и техника, 1973. – 154 с.

2. Казаченок, А. Г. Проблемы экономической статистики: моногр. – Минск: Наука и техника, 1975. – 168 с.

3. Казаченок, А. Г. Экономическая статистика: учеб. пособие. Издание 2-е, испр. и дополн. – Минск: Вышэйш. школа, 1976. – 550 с.

Я. Оразмаммедов,
старший преподаватель

e-mail: orazmammedowyarsahet@mail.ru

А. Чарыева,
преподаватель,

ТГИЭиУ (г. Ашхабад)

e-mail: gabibovselim@gmail.com

ПУТИ УЛУЧШЕНИЯ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Проблема трудового потенциала является важной проблемой в экономике труда. Благоприятное будущее производства и общества зависит, прежде всего, от уровня подготовки и использования труда.

Трудовой потенциал характеризует сумму всего трудового потенциала отдельного человека, а также различных групп работников и общества в целом. В качестве основных компонентов трудового потенциала можно выделить: здоровье, мораль, активность, творческий потенциал, уровень образования, умение и способность, организация, ресурсы рабочего времени.

Необходимо различать три уровня трудового потенциала:

- 1) трудовой потенциал работника;
- 2) трудовой потенциал предприятия;
- 3) трудовой потенциал общества.

Для расчета интегрального показателя трудового потенциала Г. В. Леонидова и А. М. Панов предлагают следующее уравнение:

$$IP = \sqrt[4]{HLI * EL * II * LMI}, \quad (1)$$

где IP (Index of Labor Potential) – индекс развития трудового потенциала;

HLI (Health and Longevity Index) – индекс состояния здоровья;

EL (Education Index) – индекс профессионального образования;

II (Income Index) – индекс дохода трудового потенциала;

LMI (Labor Market Index) – индекс условий на рынке труда.

Данная методология позволяет использовать такой статистический показатель, как «смертность в трудоспособном возрасте», в качестве обобщенного показателя состояния здоровья рабочей силы. Основными показателями оценки образовательного уровня трудового потенциала являются «уровень профессионального образования» и «уровень высшего образования». Финансовое положение рабочей силы определяется на основе такого показателя, как «среднемесячный доход на душу населения». Для оценки возможностей увеличения трудового потенциала на рынке труда используются показатели общего уровня безработицы и уровня длительной безработицы (доля безработных, ищущих работу более 12 месяцев, в общей численности безработных).

Описанная выше методика не учитывает психофизиологические особенности трудового потенциала. С этой точки зрения его невозможно использовать в полной мере, а также необходимо ограничить «уровень знаний» и «уровень профессионального и практического опыта».

Изучая общий перечень характеристик трудового потенциала, можно сформировать новые структурные единицы, которые ранее не изучались в экономических исследованиях: демографические; экономический; образование и профессия; психофизиологический; инновационный.

Источником подобной информации могут служить результаты оценки трудового потенциала. Он может быть использован в работе органов государственной власти для постановки конкретных целей и задач по эффективному управлению трудовым потенциалом территории. Таким образом, точная методология оценки трудового потенциала станет механизмом принятия стратегических и срочных решений на основе реальных условий создания трудовых ресурсов.

Н. Э. Пекарская,
канд. экон. наук, доцент,
БГЭУ (г. Минск)
e-mail: npekarskaya@list.ru

ПЛАТЕЖНЫЙ БАЛАНС РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОБЗОР

Ключевым индикатором экономического взаимодействия страны с внешним миром, несомненно, выступает платёжный баланс, который отражает экономические операции между резидентами и нерезидентами страны за определенный период времени. Данные платежного баланса выполняют важную информационную роль при разработке макроэкономической, денежно-кредитной и внешней политики государства.

Основным видом международного сотрудничества Республики Беларусь традиционно является внешняя торговля товарами и услугами. Динамика объёмов внешней торговли товарами нестабильна, однако за последние 10 лет как экспорт белорусских товаров, так и импорт увеличивались ежегодно в среднем на 4,7 %.

Отрицательное сальдо внешней торговли товарами (по методологии платежного баланса) за последнее десятилетие находилось в пределах от 666,8 млн долл. США в 2021 г. до 4 709 млн долл. в 2024 г.; положительное значение (2385,1 млн долл.) в анализируемом периоде данный показатель составил только в 2022 г.

В противовес торговле товарами, более успешных параметров достигла внешняя торговля услугами – ее сальдо в период 2015–2024 гг. было устойчиво положительным, а вариация значений колебалась от 2 275 млн в 2015 г. до 4617,1 млн долл.

Определенные изменения произошли и в структуре внешней торговли: если удельный вес экспорта товаров увеличился за период с 77,0 % до 80,0 %, то в общем объеме импорта доля товаров выросла на 0,7 процентных пункта и составила в 2024 г. 86,5 %. Соответственно сократился удельный вес как экспортируемых, так и импортируемых услуг. Указанные структурные изменения могли оказать негативное влияние на динамику общего сальдо внешней торговли.

Данные платежного баланса охватывают как внешнеторговые операции, так и потоки доходов. Операции с первичными доходами (оплата труда работников, доходы от инвестиций и прочие первичные доходы) в изучаемом периоде характеризовались отрицательным сальдо, однако, начиная с 2022 г. наметилась тенденция к сокращению его абсолютной величины с 3 010,9 до 1 811,1 млн долл. в 2024 г. К позитивным изменениям можно отнести рост полученных резидентами вторичных доходов (личных и прочих текущих трансфертов), к тому же их величина почти в 2 раза превышает аналогичные первичные доходы. Как следствие – устойчивое положительное сальдо по данному компоненту платежного баланса, составившее в 2024 году 1179,5 млн долл.