

Л. И. Марко,
научн. сотрудник
НИИ труда Минтруда и соцзащиты
Республики Беларусь (г. Минск)
e-mail: lara.marko@bk.ru

ЛИЦА В ВОЗРАСТЕ СТАРШЕ ТРУДОСПОСОБНОГО В ТРУДОРЕСУРСНОМ ПОТЕНЦИАЛЕ И ЧИСЛЕННОСТИ ЗАНЯТЫХ В ЭКОНОМИКЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Трудоресурсный потенциал Республики Беларусь определяется численностью трудоспособного населения в трудоспособном возрасте и численностью лиц старше и моложе трудоспособного возраста, занятых в экономике. Поскольку численность лиц в возрасте моложе трудоспособного, занятых в экономике, в стране составляет около 0,1 тыс. чел., занятое население в возрасте старше трудоспособного – вторая важнейшая часть трудовых ресурсов страны (таблица).

Динамика численности трудовых ресурсов,
лиц старше трудоспособного возраста, занятых в экономике,
и численности занятого населения Республики Беларусь в 2016–2023 гг.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Трудовые ресурсы, тыс. чел.	5 771	5 715	5 698	5 698	5 684	5 655	5 634	5 598
Лица старше трудоспособного возраста, занятые в экономике, тыс. чел.	425,2	378,7	365,0	360,8	350,6	332,5	320,6	335,8
Лица старше трудоспособного возраста, занятые в экономике, в численности трудовых ресурсов, %	7,4	6,6	6,4	6,3	6,2	5,9	5,7	6,0
Занятое население, тыс. чел.	4 406	4 354	4 338	4 334	4 320	4 285	4 214	4 155
Лица старше трудоспособного возраста, занятые в экономике, в численности занятого населения, %	9,7	8,7	8,4	8,3	8,1	7,8	7,6	8,1

Источник: рассчитано на основании данных Белстата.

Динамика численности лиц, занятых в экономике Республики Беларусь, в возрасте старше трудоспособного характеризуется резким сокращением их численности с 2016 г. по 2022 г. За эти годы численность работающих лиц в возрасте старше трудоспособного сократилась с 425,2 до 320,6 тыс. чел., т. е. на 24,6 %. Уменьшилась и доля лиц данного возраста в трудоресурсном потенциале страны с 7,4 % в 2016 г. до 5,7 % в 2022 г. Такой ход динамики лиц в возрасте старше трудоспособного был связан с повышением пенсионного возраста с 55 до 58 лет у женщин и с 60 до 63 лет у мужчин. Повышение пенсионного возраста происходило поэтапно с 2017 г. по 2022 г.

После завершения повышения пенсионного возраста в 2023 г. численность пенсионеров, занятых в экономике, возобновила свой рост и достигла 335,8 тыс. чел., или 6,0 % от трудоресурсного потенциала Беларуси. Поскольку численность пенсионеров с 2023 г. начала расти, как это происходило и до 2017 г., будет расти и численность работающих пенсионеров в абсолютном и относительном выражении в трудоресурсном потенциале Беларуси.

Среди занятых в экономике доля лиц в возрасте старше трудоспособного, существенно выше, чем в численности трудовых ресурсов. В 2016 г. она составила 9,7 %, в 2022 г. сократилась до 7,6 %, а в 2023 г. возобновила свой рост и достигла 8,1 %.

В обозримой перспективе численность лиц старше трудоспособного возраста, занятых в экономике, достигнет численности, которая наблюдалась в 2016 г., т. е. до начала повышения пенсионного возраста, и будет увеличиваться далее в условиях сокращения численности трудоспособных граждан и старения населения Беларуси. В силу этого привлечение к трудовой деятельности лиц, достигших пенсионного возраста, будет оставаться важным направлением государственной политики по регулированию национального рынка труда.

Привлечение граждан, достигших общеустановленного пенсионного возраста, к продолжению трудовой деятельности следует рассматривать не только как важный фактор обеспечения экономического роста, но и как фактор, способствующий активному старению, позволяющему лицам старше трудоспособного возраста вести самостоятельный и независимый образ жизни, полнее реализовывать свой личностный потенциал.

А. И. Матвиенко,
канд. экон. наук,
БГЭУ (г. Минск)
e-mail: alexsandr.psu@mail.ru

О ЗНАЧИМОСТИ ТРАНСФЕРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СПОРТИВНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

На сегодняшний день индустрия профессионального спорта опирается преимущественно на действие законов и закономерностей рыночной экономики. В текущих рыночных условиях профессиональные спортивные организации имеют прогрессивные тенденции к развитию своей коммерческой составляющей, что позволяет им на высоком уровне конкурировать с другими предприятиями по ключевым видам экономической деятельности.

В профессиональном спорте как виде экономической деятельности объектом купли-продажи выступают права на спортсменов. Трансферные операции профессиональных спортсменов имеют специфические отличия от иных сделок купли-продажи, связанные с высокой степенью риска в определении уровня и квалификации атлета в долгосрочной перспективе. Расходы, связанные с приобретением прав на профессиональных спортсменов, капитализируются и отражаются в активе баланса организации как нематериальные активы.

Все трансферные операции профессиональных спортсменов и участие их в международных турнирах за сборные команды страны продиктованы экономическими принципами. В подобных сделках, как правило, свои экономические интересы лоббируют организации, обладающие правами на спортсменов и приобретающие их, а также непосредственно сами атлеты. Ведущее место здесь занимает срок заключенного контракта и объем выплат по нему, сумма компенсации организации, обладающей правами на профессионального спортсмена, трехсторонние гарантии при форс-мажорных обстоятельствах.

На сегодняшний день с учетом усиливающейся конкуренции среди профессиональных спортивных организаций остро стоит вопрос о целесообразности инвестиций в определенных игроков и их окупаемости, который значительно влияет на эффективность экономической деятельности всей организации [1]. Приоритетный выбор стратегии приобретения прав на профессиональных атлетов зависит от коммерческих и спортивных целей организации.

Для ведущих профессиональных спортивных организаций трансферная деятельность является одним из ключевых источников дохода, это может свидетельствовать об эффективности трансферной политики, проводимой менеджерами данных компаний, и соответственно создает более привлекательные условия для формирования бюджетов организаций. Однако проблема эффективности трансферных операций заслуживает