

на экономику Беларуси, является важным элементом стратегии ее развития, способствует решению многих экономических проблем.

Имеющийся отток студентов из страны можно объяснить недостаточной способностью белорусской системы высшего образования удерживать студентов; невысокими позициями белорусских университетов в международных рейтингах, что снижает их привлекательность; желанием молодежи после учебы трудоустроиться за границей; ростом доходов белорусских семей, благодаря чему повышается их спрос на зарубежные образовательные услуги. В 2021 г. больше всего студентов из Беларуси обучалось в Польше, Германии, Чехии, Литве.

Влияние международной мобильности студентов на экономику отправляющих стран неоднозначно и рассматривается обычно в контексте проблемы «утечки мозгов». Но все чаще отмечаются положительные ее проявления: создание в стране условий для роста общего уровня образования; положительный сетевой эффект и рост денежных переводов; знания, навыки, капитал и международные связи возвращающихся домой студентов-мигрантов. Самые большие выгоды от миграции в виде более высоких будущих доходов имеют сами студенты.

Проведенный анализ позволяет сделать вывод о важности дальнейшего развития в Республике Беларусь системы управления международной мобильностью студентов с целью повышения качества и международного престижа ее высшего образования, создания условий для применения на родине полученных за рубежом знаний, более полного получения выгод от студенческой миграции.

А. В. Бондарь,
д-р экон. наук, профессор
e-mail: bondar_a@bseu.by

В. В. Воронцова,
магистрант,
БГЭУ (г. Минск)
e-mail: verrvor@gmail.com

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

В условиях цифровизации экономики человеческий капитал становится одним из ключевых факторов устойчивого экономического роста и развития.

Современные исследования подчеркивают значимость человеческих ресурсов как стратегического актива, требующего постоянного совершенствования и адаптации к новым условиям. Цифровая трансформация оказывает влияние на содержание и формы труда, а также на систему управления человеческим капиталом.

Человеческий капитал представляет собой способность к труду и предпринимательской деятельности, приносящую доход своему носителю, собственнику [1]. Развитие человеческого капитала связано с инвестициями в образование, здравоохранение, культуру и информационные технологии, что позволяет повышать производительность труда и конкурентоспособность экономики.

Процессы цифровизации экономики оказывают двоякое влияние на человеческий капитал. С одной стороны, они способствуют созданию новых возможностей для профессионального развития и повышения квалификации. С другой стороны, автоматизация рабочих процессов и внедрение искусственного интеллекта могут привести к сокращению рабочих мест и изменению структуры занятости [2].

Управление человеческим капиталом в условиях цифровизации экономики требует внедрения новых подходов, направленных на повышение адаптивности сотрудников, развитие их цифровых компетенций и создание гибких систем трудовой и предпринимательской мотивации.

Кроме того, цифровизация требует пересмотра концепции управления человеческим капиталом. Важно учитывать не только накопленные знания и умения, но и врожденные

способности, культурные и нравственные особенности индивидов. Современные подходы к управлению человеческим капиталом включают разработку индивидуальных планов развития, оценку компетенций и мотивацию его носителей.

Таким образом, цифровизация экономики ставит перед управлением человеческим капиталом новые вызовы, требующие применения инновационных технологий и адаптации существующих систем управления к особенностям его воспроизводства. Успешное развитие человеческого капитала в цифровую эпоху возможно только при создании условий для его всестороннего развития, включая профессиональные, интеллектуальные и культурные аспекты. Совершенствование процессов накопления и эффективного использования человеческого капитала должно опираться на разработку эффективных моделей управления данным капиталом в контексте цифровизации национальной экономики.

Список использованных источников

1. Бондарь, А. В. Человеческий капитал: структурно-содержательная характеристика / А. В. Бондарь, Ю. В. Кузьмич, А. П. Ярошик // Науч. тр. Белорусского гос. экон. ун-та. Выпуск 15 / М-во образования Респ. Беларусь, Белорус. гос. экон. ун-т ; ред. колл.: А. В. Егоров (гл. ред.) [и др.]. – Минск : БГЭУ, 2022. – С. 60–66.
2. Силантьев, А. В. Развитие человеческого капитала в условиях цифровизации экономики / А. В. Силантьев, Э. А. Зеленина. – DOI 10.17150/2411-6262.2022.13(3).35. – EDNRWVEXP // Baikal Research Journal. – 2022. – Т. 13, №3.

Е. А. Гаращенко,
канд. экон. наук, доцент,
БГЭУ (г. Минск)
e-mail: Elenagar@list.ru

А. О. Бурак,
магистрант,
БГЭУ (г. Минск)

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ТОРГОВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ В МИРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

В условиях трансформации глобальной экономической архитектуры региональные торговые соглашения (РТС) приобретают особое значение как инструмент развития международной торговли и экономической интеграции. Процессы регионализации, происходящие параллельно с глобализацией, формируют новую экономическую реальность, где РТС становятся не просто механизмом либерализации торговли, но и платформой для углубленного экономического сотрудничества между странами.

Актуальность исследований торговых соглашений в трудах белорусских и зарубежных авторов обусловлена возрастающей ролью данного типа взаимодействия в формировании современной системы международных экономических отношений. В условиях замедления процессов многосторонней либерализации в рамках Всемирной торговой организации (ВТО) РТС становятся ключевым инструментом развития внешнеторговых связей, способствуя созданию более эффективных механизмов регулирования торговли и инвестиций.

Региональные торговые соглашения представляют собой важный элемент современной системы международной торговли, существующий параллельно с многосторонними торговыми соглашениями, истоки которых восходят к Генеральному соглашению по торговле и тарифам (ГАТТ). Именно ГАТТ заложило основы многосторонней торговой системы, которая впоследствии была институционализирована в рамках ВТО, ставшей ключевым регулятором глобальных торговых отношений. Однако, в начале XXI в. РТС приобрели значительную популярность, что отражает тенденцию к регионализации мировой экономики. Эти соглашения предполагают взаимные договоренности между двумя или более странами, направленные на снижение тарифных