

3. Проблема недоступности в среде жизнедеятельности инвалидов и физически ослабленных лиц, для решения которой разрабатываются и внедряются программы, обеспечивающие доступ к реабилитационным услугам для всех категорий граждан, включая дистанционные форматы; увеличивается финансирование социальных служб и создаются мобильные группы для оказания помощи на местах.

Социальная защита в нашей стране является неотъемлемым фактором стабильности. Государственная программа социальной защиты, включая адресную помощь, помогает смягчить последствия экономических вызовов для населения. Республика Беларусь демонстрирует пример успешной реализации системы социальной поддержки, что способствует устойчивому развитию экономики страны.

Источники

1. Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. — Минск, 2005. — URL: <http://www.pravo.by> (дата обращения: 10.11.2024).

2. О Государственной программе «Социальная защита» на 2021–2025 годы : постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 21 дек. 2020 г. № 748 : с изм. и доп. : текст по состоянию на 11 нояб. 2024 // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 10.11.2024).

К.Д. Орехова, В.В. Матрашилова, Н.А. Скачко

Научный руководитель — магистр экономических наук О.Г. Довыдова

УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ ТРУДА И НАПРАВЛЕНИЯ ЕЕ ПОВЫШЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ИНТЕЛЛЕКТУАЛИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

В статье рассмотрено значение повышения производительности труда в условиях интеллектуализации экономики. Приведена характеристика способов расчета производительности труда и предложены направления ее повышения.

В условиях быстро меняющейся экономики, основанной на знаниях, значение производительности труда на предприятии резко возрастает. Интеллектуализация экономики подразумевает широкое использование интеллектуальных информационных технологий, искусственного интеллекта, роботизации, внедрение инноваций, что изменяет сам характер труда и требования к нему. Высокая производительность труда становится не просто желаемым фактором, а критически важным условием выживания предприятия.

Предприятия с высокой производительностью труда имеют явное преимущество. Они могут предлагать более конкурентоспособную продукцию, быстрее реагировать на изменения рынка и внедрять инновации.

Расчет производительности труда помогает выявить сильные и слабые стороны работы управленческого аппарата в распределении рабочей силы, увидеть потенциал роста организации.

Производительность на практике рассчитывается разными методами: стоимостным, натуральным, условно-натуральным, трудовым; методом расчета производительности труда по показателю выработки, по выручке от реализации продукции (товаров, работ, услуг) и по валовой добавленной стоимости.

Наибольшее распространение в практике находит метод расчета производительности труда по показателю выработки продукции за единицу труда, который в зависимости от единицы затрат труда может быть часовым, дневным (сменным) и месячным (квартальным, годовым, относительно иных периодов). Объем продукции (товаров, услуг) и соответственно выработка могут исчисляться как в стоимостных, так и в натуральных (условно-натуральных) показателях.

Расчет производительности по выручке от реализации продукции (товаров, работ, услуг) позволяет учитывать экономический вклад каждого работника в общую прибыль предприятия.

Согласно документу «Методика по расчету производительности труда», утвержденному постановлением Национального статистического комитета Республики Беларусь 18.06.2021 г. № 32, расчет производительности труда осуществляется по валовой добавленной стоимости по видам экономической деятельности на уровне секций общегосударственного классификатора Республики Беларусь ОКРБ 005-2011 «Виды экономической деятельности». Исходя из этого целесообразно проводить расчет производительности труда по данной методике на предприятии.

При расчете производительности по валовой добавленной стоимости учитывается не только объем производства промышленной продукции предприятия, но и ее ценность. Этот метод показывает реальную ценность, создаваемую трудом работников, что делает оценку более объективной.

Повышение производительности труда напрямую связано с увеличением объемов производства, является одним из наиболее эффективных направлений снижения себестоимости продукции и, соответственно, укрепления ее конкурентоспособности на рынке, что ведет к росту прибыли и инвестиционных возможностей предприятия.

Предприятия, внедряющие инновации для повышения эффективности своей деятельности, с высокими показателями производительности труда привлекают и удерживают высококвалифицированных специалистов, которые ценят возможность работать с передовыми технологиями и развивать свой профессиональный потенциал, тем самым увеличивая возможности организации для дальнейшего инновационного роста.

В современных условиях можно выделить следующие актуальные направления повышения производительности труда:

- совершенствование структуры кадров и самих кадров — урегулирование соотношения управленческого и производственного персонала,

организация непрерывной переподготовки и повышения квалификации кадров;

- улучшение условий труда (комфортные, безопасные рабочие условия, социальные гарантии и т.д.);

- повышение мотивации (применение методов материальной и нематериальной мотивации), поддержка инициатив персонала, стимулирование интеллектуального труда работников;

- обучение и развитие работников. В условиях современной нестабильной экономики и острой конкуренции важным является создание в организации системы профессионального развития персонала;

- обеспечение снижения трудоемкости изготовления продукции за счет внедрения организационно-технических мероприятий, пересмотра устаревших норм труда;

- модернизация производства (внедрение новейшего оборудования, прогрессивной технологии производства, новых видов сырья и материалов и т.д.);

- внедрение в производство инноваций и интеллектуальных информационных технологий. Данное направление предполагает:

- использование искусственного интеллекта для анализа огромных объемов структурированных и неструктурированных данных с высокой скоростью, что позволяет организации принимать более обоснованные решения; прогнозирования спроса; оптимизации логистических цепочек; персонализации услуг; освобождения трудовых ресурсов от рутинных задач и направления их потенциала на стратегически важные задачи и разработку инноваций и т.д.;

- применение роботизированных систем для повышения производительности труда; увеличения скорости выполнения задач; повышения качества выпускаемой продукции; снижения вероятности ошибок; гибкости производства; высвобождения сотрудников для выполнения более сложных интеллектуальных, творческих задач и т.д.

Важно понимать, что в условиях интеллектуализации экономики, при которых новые знания, интеллектуальный капитал и новейшие технологии являются основными факторами развития как отдельного предприятия, так и экономического роста страны, повышение производительности труда — это комплексный процесс, требующий системного подхода и интеграции различных интеллектуальных технологий и методов управления. Успех зависит от способности предприятия адаптироваться к быстро меняющимся условиям и эффективно использовать доступные ресурсы, включая человеческий капитал и высокие технологии.

Источники

1. Экономика организации (предприятия) : учеб. пособие / Л.Н. Нехорошева [и др.] ; под ред. Л.Н. Нехорошевой. — Минск : БГЭУ, 2020. — 687 с.

2. Довыдова, О.Г. Интеллектуальный капитал как драйвер развития предприятий в условиях «новой экономики» / О.Г. Довыдова // Стратегия развития

экономики Беларуси: вызовы, инструменты реализации и перспективы : сб. науч. ст. : в 2 т. / редкол.: Д.В. Муха [и др.] ; Нац. акад. наук Беларуси ; Ин-т экономики НАН Беларуси. — Минск : Право и экономика, 2023. — Т. 1. — С. 538–543.

3. Довыдова, О.Г. Интеллектуальные инвестиции как драйвер развития предприятий / О.Г. Довыдова // Стратегия развития экономики Беларуси: вызовы, инструменты и перспективы : сб. науч. ст. : в 2 т. / редкол.: Д.В. Муха [и др.] ; Нац. акад. наук Беларуси ; Ин-т экономики НАН Беларуси. — Минск : Право и экономика, 2024. — Т. 1. — С. 699–704.

4. Методика по расчету производительности труда : утв. постановлением Нац. стат. ком. Респ. Беларусь от 23 июня 2021 г. № 32 // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. — URL: https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-word/Methodology/m13_sns-210825.doc (дата обращения 10.10.2024).

А.И. Пархомик, Е.Д. Носевич

Научный руководитель — А.Н. Точко

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ БЕЗРАБОТИЦЫ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Безработица среди молодежи остается одной из наиболее актуальных и сложных проблем современного общества, особенно в условиях быстрого развития цифровых технологий. На основании данных о безработице в 52 странах за 2022 г. была проведена исследовательская работа с применением количественных и качественных методов анализа для выявления основных факторов, влияющих на уровень молодежной безработицы.

Цифровая трансформация меняет структуру занятости, автоматизация процессов ведет к исчезновению традиционных рабочих мест и повышает требования к квалификации, создавая барьеры для молодежи без цифровых навыков. В то же время она открывает новые возможности, например в разработке ПО, аналитике данных и кибербезопасности. По данным McKinsey, до 375 млн рабочих мест изменятся из-за автоматизации, но появятся новые.

Мировая проблема молодежной безработицы остается весьма актуальной. Так, в 2022 г. уровень молодежной безработицы составил 14 %, что значительно выше общего уровня (6 %). Особенно высокие показатели наблюдаются в странах с низким экономическим развитием. Например, в Южно-Африканской Республике молодежная безработица превышает 60 %, а в Йемене — 37 % [1].

В Беларуси ситуация с безработицей также вызывает беспокойство. Безработица среди молодежи 15–24 лет достигает 13,5 %, что свидетельствует о том, что проблема трудоустройства молодежи остается актуальной. Эконо-