

ЗАЧЕМ ЕВРОПЕ БЕЛОРУСЫ?

АНТОН БОЙКО,

«Финансы, учет, аудит»

В текущий момент государства ЕС стоят перед лицом демографической проблемы, вызванной снижением рождаемости и старением населения. Для минимизации негативных явлений в течение 40 лет регион должен привлечь минимум 56 миллионов человек. Учитывая потребности экономики, акцент делается на миграции высококвалифицированных (чаще всего молодых) специалистов. Такие пожелания Европы создают серьезную угрозу для стабильности отечественного рынка труда.

ПОТРЕБНОСТИ РЫНКА

Прогнозы потребностей на рынке труда ЕС (до 2020 года) говорят о появлении дефицита в сегменте высоких квалификаций. В ближайшие шесть лет нехватка региона в таких работниках сложится на уровне более 8 млн. человек. Прежде всего, недобор сотрудников ожидается в области администрирования, машинного производства, сфере образования и науки, здравоохранении, сельском хозяйстве.

Наиболее традиционным способом решения демографических проблем и нехватки трудовых ресурсов во всем мире является привлечение мигрантов. Подобная стратегия не является новшеством для Европы. По данным статистики, доля иностранцев в об-

щей численности населения стран ЕС уже составляет 6,5%.

В последнее время одним из основных источников увеличения этого показателя становятся страны Восточного партнерства (ВП), в том числе и Беларусь. Трудовая миграция из нашего региона в сторону западных государств началась еще в 90-х годах прошлого века. Несмотря на улучшение уровня жизни, в 2000-х темпы оттока остаются все еще крайне высокими. По данным статистических служб принимающих стран, только в 2010 году количество мигрантов из ВП в ЕС-27 сложилось на уровне 1,5 млн. человек. Большая часть этого объема обеспечена Украиной и Молдовой. Однако потери нашей страны также существенны. Европейские экс-

перты оценивают ежегодный размер внешней миграции белорусов в ЕС на уровне 3–4 тыс. человек в год. В средне- и долгосрочной перспективе (до 2050 года) отечественная экономика будет терять несколько больше трудовых ресурсов.

Это число приблизительно в 10 раз превышает официальные данные, но значительной угрозы рынку труда в целом не несет. Опасность создает то, что доля высококвалифицированных специалистов и студентов в общем числе составляет порядка 60–70%. Таким образом, на протяжении следующих 35 лет мы рискуем потерять более 150 тыс. человек, пожелавших попытать счастья в Европе, в том числе не менее 100 тыс. высококвалифицированных специалистов. Такая «утечка мозгов» сопоставима с потерей целого ряда отраслей. Например, в Парке высоких технологий на 1 июля 2012 года работало только 12 510 сотрудников. То есть совокупные количественные потери из-за политики ЕС могут быть сравнимы с закрытием 8 подобных учреждений.

УГРОЗА ГЕРМАНИИ

На протяжении 25 лет после распада социалистической системы главной страной мигра-

ТАБЛИЦА 1. ПРОГНОЗ ДЕФИЦИТНЫХ ПРОФЕССИЙ В СТРАНАХ ЕС-27 НА 2020 ГОД (МЛН. ЧЕЛОВЕК)

	Всего сотрудников	Дефицит
Специалисты в области здравоохранения (за исключением ухода)	3,8	0,8
Специалисты научной сферы, высшей школы	8,5	0,6
Научные сотрудники университетов	1	0,7
Специалисты начального и дошкольного образования	1	0,9
Специалисты профессионального образования	0,44	0,4
Служащие офиса	16,8	2,8
Квалифицированные специалисты сельского хозяйства	8,7	0,9
Машинное производство	9,25	1,6
Автоматизированное производство	9,2	0,2
Все профессии	238,7	8,4