

КАК ПОВЫСИТЬ УСТОЙЧИВОСТЬ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

ГАЛИНА КУЗЬМИЧ,

начальник отдела финансирования мероприятий по социальной защите
Главного управления финансирования социальной сферы и науки Минфина

В предыдущее десятилетие система пенсионного обеспечения в Беларуси функционировала в условиях благоприятной демографической ситуации. Однако процесс старения населения ведет к тому, что система будет испытывать все больше финансовых затруднений: соотношение работающих и пенсионеров уже начинает радикально меняться, и прогнозируется увеличение коэффициента демографической нагрузки (количества лиц пенсионного возраста на каждые 100 человек трудоспособного возраста) при условии сохранения неизменного уровня рождаемости. В связи с этим основной задачей пенсионной системы республики является сохранение финансовой устойчивости в долгосрочной перспективе при одновременном создании условий для снижения ставок взносов на пенсионное страхование.

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ

Пенсионные системы различных стран мира существенно отличаются друг от друга, что объясняется их экономическими, демографическими, культурными и социально-политическими особенностями. Одним из основных факторов, определяющим функционирование национальных пенсионных систем, является выбор моделей и механизмов их финансирования.

В большинстве стран мира преобладает **распределительная** модель пенсионной системы, основанная на принципе солидарности поколений, – т.е. пенсии нынешним пенсионерам формируются за счет ныне работающих граждан. В отличие от распределительной, **накопительная** модель заключается в том, что гражданин непосредственно сам накапливает денежные средства себе на пенсию. Таким образом пенсия напрямую опреде-

ляется страховыми взносами, уплаченными за весь период работы, которые аккумулируются на именных счетах в пенсионных фондах либо управляющих компаниях. Последние при этом инвестируют привлеченные денежные средства с целью получения дополнительных доходов.

В настоящее время ни в одной стране мира нет в чистом виде ни распределительной, ни накопительной пенсионной системы – имеет место их сочетание. Так, например, 28 из 30 стран Восточной Европы и Центральной Азии имеют в основе пенсионной системы только распределительный уровень, распределительный и накопительный – 13 стран, а 2 страны (Казахстан и Косово) имеют только накопительный уровень, но с финансируемыми из бюджета «плоскими выплатами» (безвзносные пособия, предоставляемые определенной части пенсио-

неров по критерию нуждаемости).

Кроме того, почти все страны за рамками пенсионного страхования имеют так называемый третий уровень, предназначенный для индивидуальных сбережений на добровольной основе с целью повышения уровня обеспеченности в старости.

К наиболее устойчивым относится пенсионная система Германии, состоящая из трех уровней:

1. обязательное государственное пенсионное страхование (по ставке 19,6%) для определенного круга лиц: рабочих и служащих, государственных служащих, фермеров и членов их семей, а также профессиональных групп для так называемых лиц свободных профессий (например, врачей, архитекторов, адвокатов, нотариусов). 78% населения Германии в возрасте от 15 до