

6. ГРАЖДАНСКОЕ ОБЩЕСТВО В ПАРАДИГМЕ ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ ТУРБУЛЕНТНОСТИ: ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ, ИДЕОЛОГИЧЕСКИЕ И ЦЕННОСТНЫЕ ТРАНСФОРМАЦИИ

*Ю.В. Александренков, кандидат социологических наук, доцент
АУнПРБ (Минск)*

ВЛИЯНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА НА СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ НАЦИОНАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВ

Роль международных организаций в формировании политики на рынке труда в последние годы стала объектом значительных научных исследований и дискуссий. На протяжении более ста лет различные международные организации занимаются вопросами, связанными с трудовой деятельностью. Межправительственные международные организации, неправительственные международные организации, международные организации региональной интеграции разрабатывают нормы в области трудовых отношений, выдвигают инициативы и планы реформ.

Международные организации можно рассматривать как участников международной политики, как площадки для переговоров глобальных акторов и как ресурсы, которые могущественные государства используют для достижения своих внешнеполитических целей.

Международные организации используют жесткие и мягкие инструменты влияния на политику национальных государств. Жесткие инструменты означают принуждение к определенной политике. Мягкие включают формирование повестки, продвижение идей, создание политических сетей.

Международная организация труда (МОТ) ставит целью глобальное продвижение принципов социальной справедливости, прав человека и прав трудящихся. Она была основана в 1919 г. в рамках становления Версальско-Вашингтонской мировой системы. Это единственная многосторонняя организация, занимающаяся исключительно вопросами труда. Ее создание было продиктовано необходимостью обеспечения устойчивого мира, решения «социального вопроса» и уменьшения привлекательности коммунистической идеологии через разработку международных трудовых стандартов. В 1946 г. Международная организация труда стала первым специализированным учреждением ООН. С момента своего создания МОТ имела глобальный охват, но больше взаимодействовала с европейскими организациями и академическими учреждениями, т.к. ее штаб-квартира находится в Женеве.

Международная организация труда имеет трехстороннюю структуру, в которой представители правительств, работодателей и работников имеют право голоса в Административном совете и на Международной конференции труда, где ежегодно эти партнеры встречаются для обсуждения новых международных трудовых норм и направлений деятельности организации.

Международная организация труда разрабатывает конвенции, имеющие обязательный характер для государств-членов, рекомендации – не обязательные к исполнению, но имеющие моральное воздействие, декларации – выражение позиции МОТ по важным социально-экономическим и политическим вопросам. МОТ внесла большой вклад в разработку концептуальных основ, создание форм отчетов и организации сбора статистических данных в области трудовых отношений.

До распада СССР основные усилия МОТ были направлены на «гуманизацию» капитализма, после она сосредотачивает внимание на защите «социальной» версии глобализации от неолиберализма [5]. С 1990-х гг. МОТ отходит от использования «жесткого» обязывающего регулирования, т.к. во многих случаях оно не оказало влияния на национальные законодательства стран-участников, к «мягким» инструментам.

В 1998 г. была опубликована Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда [1], в которой указаны четыре типа прав, которые стали основными трудовыми стандартами МОТ: свобода объединений и право на ведение коллективных переговоров, ликвидация всех форм принудительного и обязательного труда, упразднение детского труда и ликвидация дискриминации в области занятости и профессий. В 2008 г. организация приняла Декларацию о социальной справедливости в целях справедливой глобализации [2], которая определила занятость и социальные права граждан как условия равного общества. В 2012 г. МОТ была принята Рекомендация о минимальных уровнях социальной защиты [4], в которой дается руководство по установлению минимальных уровней социальной защиты и предусматриваются меры, нацеленные на расширение социальной защиты граждан. В документе подтверждается важнейшее значение социальной защиты для прогресса, восстановления экономики, укрепления равенства и социальной справедливости как части справедливой глобализации. В 2019 г. опубликована Декларация столетия о будущем сферы труда [3], которая призывает к обеспечению справедливого перехода к будущему сферы труда, способствующему устойчивому развитию в его экономическом, социальном и экологическом аспектах.

Помимо вышеупомянутых, МОТ был разработан ряд других документов, направленных на достижение социальной справедливости не только в области трудовых отношений, но и в других областях социальной сферы, обеспечение минимального уровня социальной защиты в странах-членах, продвижение идей

«справедливой» глобализации, защиты интересов трудящихся в условиях изменяющихся условий труда. В то же время, МОТ подчеркивает важность труда как фактора производства для обеспечения высокого уровня благосостояния членов общества.

Источники

1. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда // Международная организация труда. – URL: <https://www.ilo.org/ru/resource/deklaraciya-mot-ob-osnovopolagayuschikh-principakh-i-pravakh-v-sfere-truda> (дата обращения: 14.10.2024).
2. Декларация о социальной справедливости в целях справедливой глобализации // Международная организация труда. – URL: <https://www.ilo.org/ru/resource/deklaraciya-mot-o-socialnoy-spravedlivosti-v-celyakh-spravedlivoy> (дата обращения: 18.10.2024).
3. Декларация столетия о будущем сферы труда // Международная организация труда. – URL: <https://www.ilo.org/ru/resource/ilc/108/deklaraciya-stoletiya-mot-o-buduschem-sfery-truda> (дата обращения: 14.10.2024).
4. Рекомендация 2012 г. о минимальных уровнях социальной защиты // Международная организация труда. – URL: <https://www.ilo.org/ru/resource/rekomendaciya-2012-goda-o-minimalnykh-urovnyakh-socialnoy-zaschity> (дата обращения: 14.10.2024).
5. Hauf, F. The Paradoxes of Decent Work in Context: A Cultural Political Economy Perspective / F. Hauf // Global Labour Journal. – 2015. – Vol. 6. – P. 138–155.

О.А. Баярович, аспирант

*Научный руководитель – Н.Ю. Веремеев, кандидат политических наук
БГЭУ (Минск)*

РОЛЬ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА В ФОРМИРОВАНИИ ВСЕБЕЛОРУССКОГО НАРОДНОГО СОБРАНИЯ КАК ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОГО ФЕНОМЕНА ПОЛИТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

24–25 апреля 2024 г. состоялось одно из важнейших общественно-политических событий Республики Беларусь – первое заседание VII Всебелорусского народного собрания, которое имеет принципиальное отличие от предыдущих созывов.

Республиканский референдум 2022 г., принявший обновленный Основной Закон страны, дал старт эволюционным преобразованиям в белорусской