

В.И.Стражев

ДЛЯ ТЕХ, КТО ИЗБРАЛ ПРОФЕССИЮ - БУХГАЛТЕР

У многих работающих людей сложилось устойчивое мнение, что бухгалтер дальше своего стола с множеством различных бумаг, ничего не видит. Это замкнутый человек, неразговорчивый, порой жесткий, которому чужды теплые межличностные отношения, а главное для него - инструкция, приказ, распоряжение, другие нормативные акты...

Было такое мнение о бухгалтере как специалисте-"сухаре". И было это не без основания.

Неточное или неполное выполнение инструкций всегда являлось для бухгалтера главной причиной отрицательных последствий: административное взыскание, лишение премий, возмещение материального ущерба, нанесенного предприятию нарушением ин-

струкции, привлечение к уголовной ответственности.

Условия же для работы бухгалтера были весьма тяжелыми: во-первых, это двойное руководство - партийное и административное с разными требованиями, которые нередко расходились с инструкциями и методологией учета; одним из ее главных принципов - строгой документальностью и законностью хозяйственных операций; во-вторых, большая трудоемкость учетной работы, которая осуществлялась в основном вручную с конторскими счетами и часто требовала задержки на 2-3 часа после рабочего дня и работы в выходные дни в период составления отчета; в-третьих, низкая зарплата по сравнению с другими специалистами и, в-четвертых, непопулярность этой профессии, которая

вместе с уборщицей подлежала сокращению в первую очередь как малополезный административно-управленческий персонал. Работа человека в таких условиях по 9-10 часов и более в день естественно не могла не сказаться на характере его поведения как на предприятии, так и в других сферах жизни.

С переходом к рыночным отношениям, когда рентабельность работы предприятия и его выживаемость становятся в первую очередь заботой не государства, а самого коллектива и что в этом деле велика роль бухгалтерии, стало меняться и отношение к бухгалтеру, его профессии. Все больше людей, и особенно руководители начали понимать, что без качественного и своевременного учета и отчетности по существу нельзя принять оптимального управленческого решения как в оперативном, так и долгосрочном цикле управления экономикой; оценить финансовое состояние на текущий момент и прогнозировать его на ближайшую перспективу; своевременно предупредить и принять меры по недопущению перерасходов, потерь, недостач и непроизводительных затрат; правильно рассчитать и в положенный срок перечислить по назначению многочисленные налоги и платежи; начислить и выплатить заработную плату и многое другое, без чего предприятие всех форм собственности не может нормально функционировать. Нередкими становятся случаи, когда из-за низкой квалификации бухгалтера банкротятся предприятия (фирмы), не выдерживая штрафных санкций.

Восстановление объективной роли и места бухгалтерского учета в управлении экономикой, перевод рутинной учетной работы на компьютерную технику и возрастание у бухгалтера доли аналитической и методической работы делают эту профессию весьма престижной и высокооплачиваемой как в развитых рыночных странах. Бухгалтер-аналитик становится первым помощником и консультантом у руководителя предприятия. А для этого он должен иметь широкий кругозор, много знать и уметь работать с людьми, быть современным человеком. Этому уже в основном отвечают новые учебные планы подготовки бухгалтеров с высшим образованием по специальности "Бухгалтерский учет, анализ и аудит".

Сегодня в БГЭУ готовят высококвалифицированных специалистов, которым далеко не чуждо "все земное".

Главным качеством высококвалифицированного бухгалтера должна быть порядочность, т.е. честность и высокая ответственность за качество своей работы, осознание ее значимости и последствий для своего коллектива и государства. Для этого в новых учебных планах, рассчитанных уже на пятилетний срок обучения, гуманитарному блоку учебных дисциплин отводится около трети всего рабочего времени, который должен сформировать у него это качество во взаимосвязи с общечеловеческим мировоззрением как гражданина нашего государства, так и человека мирового сообщества.

В меру своей возможности, БГЭУ интересуется судьбой своих выпускников и знает о многих как они работают и как сложилась у них жизнь. Здесь большую помощь оказывает Белорусская ассоциация бухгалтеров (Бел АБ), которая помогает работающим бухгалтерам держаться на высоком профессиональном уровне и не снижать достоинства и чести современно-

го бухгалтера, а также защищает их в возникающих трудных ситуациях. Перечисление сейчас всех бухгалтеров, работающих на уровне современных требований, и у которых можно поучиться, заняло бы много места. Это прежде всего специалисты, избранные на республиканской конференции в члены правления Бел АБ, фамилии и место работы которых можно узнать, позвонив по телефону 30-33-70. Там же подскажут и других бухгалтеров и аудиторов.

Не секрет, что по некоторым нашумевшим уголовным делам ответчиками проходили бухгалтеры крупных промышленных предприятий, а также предприятий сферы обслуживания. Как ни странно, зачастую в таких историях бухгалтер нес наказание, а руководитель, как говорится, выходил чистым из воды.

Но это как раз те бухгалтеры, у которых отсутствовали первое и второе качество, т.е. порядочность, о которой мы уже говорили, и необходимый профессионализм. Сейчас руководителю, если по его вине нарушено законодательство, не уйти от наказания, подставив под него бухгалтера. Недавно принятый по инициативе Бел АБ впервые в истории Беларуси и СНГ Закон о бухгалтерском учете и отчетности исключает такую возможность. Статья 8 и третья часть статьи II-ой этого Закона четко определяют компетенцию и ответственность руководителя.

Отношения между бухгалтером и руководителем сейчас четко регулируются названным Законом о бухгалтерском учете и отчетности, а совместная их деятельность должна базироваться на Уставе предприятия, его учредительных документах и договоре, заключенном с бухгалтером, если он является наемным работником.

Ежегодно из стен БГЭУ выходят сотни молодых специалистов-бухгалтеров. Но мы не всегда со спокойным сердцем отправляем в жизнь всех своих выпускников. Сомневаемся, что в период обучения, когда в республике сложно и не совсем четко идет реформирование социально-экономических отношений, продолжается экономический кризис, растет безработица и не снижается криминальная обстановка, нам удастся всем студентам вложить в душу и на всю их жизнь полностью вот ту порядочность, о которой мы говорили и без которой он не сможет по-настоящему работать бухгалтером, хотя за их профессионализм мы в основном спокойны. Вот эти условия жизни нам серьезно мешают успешно проводить воспитательную работу со всеми студентами. Кроме того, низкая зарплата преподавателей вынуждает их подрабатывать в других местах, сокращая тем самым время на воспитательную работу.

Всем своим выпускникам я всегда желаю на выпускных собраниях и сейчас - быть прежде всего честными и ответственными людьми с устойчивым общечеловеческим мировоззрением, постоянно повышать свою квалификацию, быть активным гражданином своей республики, понимая свою ответственность и роль в результатах хозяйственной деятельности предприятия, в выходе из экономического кризиса и в снижении экологической опасности, вести здоровый гармоничный образ жизни, всегда быть добрым и мудрым Человеком, не снижая своей ответственности за все происходящее в обществе.