

Более того, Директива Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» предусматривает требование обеспечивать безусловное и немедленное расторжение контрактов:

- с работниками — за распитие спиртных напитков в рабочее время или по месту работы;
- с руководителями — за необеспечение должной трудовой дисциплины подчиненных, сокрытие фактов нарушения ими трудовой и исполнительской дисциплины или за непривлечение виновных лиц к ответственности, установленной законодательством.

**СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

1. Бухгалтерский (финансовый, управленческий) учет: Учебн. для ВУЗов/ Н.П. Кондраков.— М.: Проспект, 2007.— 448 с.
2. Бухгалтерский учет в бюджетных организациях (с учетом нового плана счетов бюджетного учета).— Изд. 6, перераб. и доп./ Н.П. Кондраков, И.Н. Кондраков.— М.: Велби, Проспект, 2007.— 376 с.
3. О бухгалтерском учете и отчетности: Закон Республики Беларусь, 18 окт. 1994 г., № 3321-XII: в ред. Закона Респ. Беларусь от 29.12.2006 г.// Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр».— Мн., 2007.
4. Инструкция о порядке организации бухгалтерского учета организациями, финансируемыми из бюджета, и централизованными бухгалтериями, обслуживающими бюджетные организации: Постановление Министерства финансов Республики Беларусь, 08 февраля 2005 г., № 15 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр».— Мн., 2007.
5. Инструкция о порядке планирования, учета и использования средств, получаемых организациями, финансируемыми из бюджета, от приносящей доходы деятельности: Постановление Министерства финансов Республики Беларусь 12 ноября 2002 г., № 152 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр».— Мн., 2007.
6. Ладутько Н.И., Борисевский П.Е., Крупнова А.В., Ладутько Е.Н. Бухгалтерский учет / Под общей редакцией Н.И. Ладутько.— 5-е изд., перераб и доп.— Мн.: ООО «ФАУинформ», 2005.— 742 с.
7. Ладутько Н.И. Бухгалтерский учет в промышленности: Учеб. Пособие / Н.И. Ладутько.— Мн.: Книжный дом, 2005.— 688 с.
8. Левкович О.А. Бухгалтерский учет в промышленности: Учеб. Пособие 4-е изд. / О.А. Левкович, И.Н. Бурцева.— Мн.: Амалфея, 2006.— 800 с.
9. Основные положения по составу затрат, включаемых в себестоимость продукции (работ, услуг): Минэкономики, 26 янв. 1998 г., Минстат, Минфин 30 янв. 1998 г., Минтруд 30 янв. 1998 г. № 19-12/397/01-21/8/3/03-02-07/300 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр».— Мн., 2007.
10. О расходах на представительские цели и иные мероприятия: Постановление Совета Министров Республики Беларусь, 16 апр. 2004 г., № 433 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр».— Мн., 2007.
11. Об утверждении норм расходов на рекламу, маркетинговые, консультационные и информационные услуги, представительские цели, подготовку кадров: Указ Президента Республики Беларусь, 15 июн. 2006 г., № 398 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр».— Мн., 2007.
12. основополагающие документы по ведению бухгалтерского учета в организациях, финансируемых из бюджета, с комментариями и разъяснениям. Составитель И.И. Белоусова.— Мн.: Регистр, 2007.— 144 с.
13. План счетов бухгалтерского учета исполнения смет расходов организаций, финансируемых из бюджета: Приказ Министерства финансов Республики Беларусь 10 дек. 1999 г. № 354 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр».— Мн., 2007.
14. Правила учета доходов, полученных учреждениями от осуществления приносящей доходы деятельности, и приобретенного за их счет имущества: Постановление Министерства финансов Республики Беларусь, 29 дек. 2000 г., № 133 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр».— Мн., 2007.
15. Чернюк А.А. Бухгалтерский учет в бюджетных организациях: учебник / А.А. Чернюк.— 3-е изд., испр.— Мн.: Выш. шк., 2008.— 623 с.

## **ПРОБЛЕМЫ СОВРЕМЕННОГО ВОСПРОИЗВОДСТВА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И ИХ РЕШЕНИЯ**

*А.В. Тарасевич, БГЭУ*

В последнее время большее внимание уделяется рассмотрению вопросов о месте и роле человека в общественной жизни, поскольку именно человеческие ресурсы сегодня являются главными факторами, обуславливающие высокий динамизм социального прогресса человеческого общества и высокие темпы экономического роста. Человек выступает движущей силой развития общества за счет накопления и использования производительных сил и знаний.

В настоящее время особую актуальность приобретают исследования, направленные на поиск и разработку новых подходов к изучению воспроизводства трудового потенциала страны. Трансформационные процессы, наблюдаемые в последние годы, оказали существенное влияние на воспроизводственный процесс трудового потенциала, т.к. переход к рыночной экономике связан с повышением и формулированием новых требований, предъявляемых к рабочей силе. По-разному социально-экономические преобразования отразились и на положении мужчин и женщин на рынке труда, в связи с чем, принадлежность к той или иной гендерной группе рассматривается как наиболее важная составляющая при анализе поведения индивида в сфере профессиональной деятельности, в семье, при исследовании рынка труда, занятости и социальной структуры, поскольку находясь в одних и тех же социально-экономических условиях, мужчины и женщины имеют разные потребности и возможности, сталкиваются с разного рода проблемами. Поэтому возникает необходимость в осмыслении теории и практики формирования, использования трудового потенциала общества, обеспечения полной и эффективной его реализации в процессе общественно полезной деятельности.

Под воспроизводством трудового потенциала в научной литературе понимают постоянное восстановление, повторение, возобновление потребляемого (функционирующего) трудового потенциала в общественном производстве. Он выступает необходимым условием непрерывности общественного воспроизводства в целом и его органической частью. Данная трактовка рассматривает воспроизводство трудового потенциала не только как процесс обеспечения роста численности работников, занятых в народном хозяйстве, но и как процесс восстановления самой рабочей силы, т.е. возобновление физических, социальных, культурных, профессиональных её характеристик [4, с. 79].

Воспроизводство трудового потенциала можно рассматривать как процесс воспроизводства специфического продукта общества в виде взаимодействия отдельных фаз: формирования, распределения и потребления (использования). Разделение общего процесса воспроизводства трудового потенциала на ряд самостоятельных фаз позволяет более детально исследовать те экономические отношения, которые возникают на данной стадии воспроизводства, затем синтезировать полученные частные вводы и теоретически обосновать направления совершенствования воспроизводственного процесса в целом.

На фазе производства осуществляется процесс формирования трудового потенциала. На данном этапе происходит становление моральных и культурных ценностей населения.

На фазе распределения и использования происходят процессы первичного и вторичного распределения рабочей силы на рынке труда, обеспечение сбалансированности по количественным и качественным показателям рабочей силы и рабочих мест. Фаза распределения характеризует соответствие, способность трудового потенциала к конкретным видам деятельности. Распределение трудового потенциала отражает уровень развития производительных сил, общественного разделения труда и относится к важнейшим экономическим пропорциям. Распределение трудоактивного населения проходит по территориям, отраслям и секторам экономики. Поэтому на данном этапе воспроизводственного процесса трудового потенциала особое значение приобретает решение следующих задач: социально-демографическое и профессионально-квалификационное распределение; распределение работников по сферам материального и нематериального производства; распределение работников по конкретным рабочим местам на предприятиях, организациях и учреждениях.

Фаза потребления отражает процесс использования трудового потенциала в предметной трудовой деятельности. Задача этой фазы — обеспечение эффективной занятости, создание условий для рационального и высокопроизводительного использования трудового потенциала. Основными направлениями повышения качества рабочей силы на данной стадии являются: управление вопросами технического прогресса, организации труда, материального и морального стимулирования, соблюдения норм охраны и безопасности труда, совершенствование производственных отношений, отношений собственности, повышение общеобразовательного и культурного уровня работающих, что является фактором эффективного использования трудового потенциала и его дальнейшего качественного развития.

Первостепенная задача современного общества — повышение качества трудового потенциала с учетом всей совокупности связей с другими системами развития государства: демографической, социально-экономической, социально-политической, экологической. Решение проблемы повышения качества трудового потенциала может обеспечиваться системно-комплексным подходом к его изучению, поскольку в любой системе разнообразные факторы взаимодействуют на основе определенных законов и закономерностей. На воспроизводство трудового потенциала оказывает влияние ряд факторов, которые по содержательному принципу могут быть объединены в три группы: демографическую, организационно-экономическую и социальную (рис. 1).

Демографические аспекты воспроизводства населения составляют естественную границу формирования общего объема трудового потенциала региона. Особое место здесь занимает возрастно-половая структура населения, как его важнейшая характеристика, основа количественных и качественных изменений совокупного трудового потенциала. Изучение возрастно-половой структуры населения позволяет проанализировать процесс смены поколений, что в свою очередь дает возможность осуществить прогноз общей численности населения.



Рис. 1. Факторы, влияющие на воспроизводство трудового потенциала

Наиболее полное и эффективное использование трудового потенциала в экономике страны во многом зависит от состава трудовых ресурсов по полу, поскольку женщины и мужчины образуют самые крупные социально-демографические группы с ярко выраженной трудовой спецификой. Соотношение численности мужчин и женщин в населении и доля женщин репродуктивного возраста приводят к изменениям в демографических процессах: рождаемости, смертности, брачности, миграции и т.п.

Основной тенденцией эволюции возрастной структуры населения Беларуси является постарение населения, увеличение доли лиц в старших возрастах, особенно существенно это заметно на женской его части. Статистические данные свидетельствуют о том, что для 90-х годов характерны неуклонный рост лиц пенсионного возраста и, напротив, снижение удельного веса детей и подростков (0–15 лет) при относительно стабильной и даже несколько возросшей доле лиц трудоспособного возраста. Так, доля лиц в возрасте старше трудоспособного увеличилась с 19,6% в 1990 г. до 21,4% в 2007 г. (по данным на начало года) [6, с. 36]. Каждый пятый житель республики находится в пенсионном возрасте. Основной причиной старения населения является резкий спад количества родившихся и уменьшение доли детей во всем населении (доля населения в дотрудоспособных возрастах составляла в 1990 г. 24,5%, в 2007 г. — 16,2%). Следует отметить, что возраст, как один из показателей качества трудового потенциала, не всегда характеризует его с положительной стороны. Для успешного развития экономики необходимо иметь достаточное количество молодежи, которое может быстро овладевать новыми достижениями науки и техники. С возрастом же меняются физиологические возможности людей, например, способность переносить кратковременные, но большие по величине силовые и психологические напряжения [2, с. 118].

Воспроизводство населения во многом зависит от воспроизводства семейных отношений и напрямую — от репродуктивного поведения семей. В семье рождаются и социализируются дети, члены семьи получают эмоционально-психологическую, физическую и материальную заботу и поддержку. Ненадлежащее исполнение семьей своих социальных функций приводит в свою очередь к увеличению разводов, низкой рождаемости, высокому уровню молодежной преступности и т.д., что оказывает непосредственное влияние на формирование трудового потенциала страны.

С начала XX века в Беларуси институт семьи постоянно изменяется. Репродуктивные функции семьи утрачивают свою значимость. Нарастание кризисных явлений в жизни семьи прежде всего отражаются на динамике рождаемости. Динамика рождаемости, пожалуй, ярче других демографических процессов отражает неблагоприятные явления в жизни семьи, несут на себе печать ее кризиса. Современный катастрофически низкий уровень рождаемости почти в два раза ниже того, который необходим для простого воспроизводства населения. Среднее число рождений в расчете на одну женщину, так называемый суммарный коэффициент рождаемости, снизился с 1,9 в 1990 г. до 1,287 в 2006 г. Для простого воспроизводства, как известно, необходимо, чтобы он был равен 2,1. В настоящее время Беларусь по этому показателю, вместе с рядом других развитых стран, занимает одно из последних мест в мире. Снижение рождаемости отражает не просто количественное изменение, а качественный

сдвиг, связанный с переходом к другому типу рождаемости. Как показывают исследования, распространение малодетности, вызвано главным образом сокращением потребности в нескольких детях по сравнению с другими социальными благами [1, с. 224].

В Республике Беларусь наблюдается снижение количества браков на 1000 жителей. Например, в 1960 г. на 1000 чел. населения число заключенных браков составило 11,0; в 1980 г. — 10,1; в 1990 г. — 9,7, а в 2004 г. этот показатель снизился до 6,1 браков на 1000 населения [6]. Высокий уровень брачности в дореформенный период был следствием социальной стабильности, гарантий полной занятости и государственной политики обеспечения минимального жизненного уровня. Высокий уровень женской занятости не препятствовал созданию семьи, поскольку государство несло значительную часть издержек по воспитанию детей, обеспечивая базовые потребности при уравнительном подходе. В новых условиях, когда ответственность за экономическое благополучие полностью возлагается на саму семью, а уровень требований к качеству жизни значительно возрос, заключение брака представляется более ответственным шагом. В последние годы отмечается некоторое увеличение числа заключенных браков (так, в 2005 г. было заключено — 7,5 браков на 1000 населения, в 2006 г. — 8,1 браков на 1000 населения), что подтверждает значимость брака как социальной ценности [3].

В то же время для республики характерен высокий уровень разводимости. Особенно много их отмечается среди молодежи, в возрастной группе 25–29 лет. Как результат увеличивается число неполных семей, что сопровождается ростом сопутствующих проблем: экономических (поскольку такая семья имеет более низкий уровень жизни по сравнению с полными семьями); воспитательных (негативные последствия в воспитании детей); эмоционально-психологических (личного счастья или несчастья женщины); социально-демографических (так как неполные семьи — следствие не только разводов, но и всё увеличивающегося числа внебрачных рождений). Жизнь ребёнка в неполной семье, вне семьи отрицательно сказывается как на его физическом состоянии, так и на психологии.

Особую озабоченность вызывает в последнее время прогрессирующий рост смертности. Если в 1990 г. общее количество смертных случаев составляло 10,8 человек на 1000 человек населения, то в 2006 г. этот показатель составил 14,2 человек. В 1993 г. впервые число умерших в республике превысило число родившихся и страна вступила в качественно новый этап развития — депопуляцию [5, с. 94]. Следует отметить, что в сельской местности республики уровень смертности выше, чем в городской, что связано с преобладанием в селах лиц старшего возраста. Особую озабоченность вызывает интенсивность смертности населения во всех возрастных группах, в особенности мужчин молодого трудоспособного возраста. Уже в группе 10–14 лет мужская смертность превышает женскую в два раза. С увеличением возраста эти различия усиливаются, достигая пика в 25–29 лет (4,0 раза), и далее, вплоть до окончания трудоспособного периода, мужчины умирают в 3–4 раза чаще. Настораживает рост смертности в подростковом возрасте, который имеет отрицательные экономические и социальные последствия [3].

Неблагоприятные тенденции смертности существенно изменили направление показателей ожидаемой продолжительности жизни. В настоящее время ожидаемая продолжительность жизни при рождении в Беларуси у мужчин на 10–15 лет, у женщин на 5–10 лет ниже, чем в наиболее развитых странах мира [8].

Не вызывает сомнения и то, что составным элементом воспроизводства трудового потенциала является здоровье населения. В последние годы произошло резкое ухудшение здоровья населения республики, увеличилось число заболеваний, связанных с работой сердечно-сосудистой и эндокринной систем, новообразования и т.п. Все это в конечном итоге снижает качество здоровья населения — совокупного трудового потенциала страны и закладывает негативные тенденции в будущее. Высокими темпами растет смертность населения от несчастных случаев, отравлений и травм, уровень которых за 90-е годы увеличился 1,3 раза. Смертность от них носит ярко выраженную социальную окраску и является индикатором прогрессирующего неблагополучия в обществе. Необходимо отметить, что в структуре причин смерти людей трудоспособного возраста несчастные случаи, отравления и травмы занимают одно из первых мест. По этой причине умерло почти четверть мужчин и пятая часть женщин в возрасте 30–45 лет.

Таким образом, укрепление здоровья человека, совершенствование его профессионального и творческого потенциала, общей и нравственной культуры представляют собой ведущий комплексный резерв научно-технического и социально-экономического развития любой страны, единственно надежную основу процветания общества и стабильности государства.

С учетом сложившейся демографической ситуации в Республике Беларусь возросла роль миграции как фактора формирования, распределения, перераспределения трудового потенциала. Превышение числа иммигрантов (прибывших) над числом эмигрантов (выбывших) приводит к росту численности населения и трудового потенциала. Миграция — важнейший инструмент, позволяющий рациональнее распределять и перераспределять трудовые ресурсы по отраслям экономики страны и по территории. При этом миграция дает возможность эффективнее и быстрее развивать производство за счет привлечения специалистов с других предприятий данного профиля, находящихся в других районах, а также выпускников учебных заведений. В Республике Беларусь до-

статочное продолжительное время имеет место положительное сальдо миграции [5, с. 208]. Белорусы же уезжают, как правило, в высокоразвитые государства Западной Европы и Северной Америки. Их место занимают выходцы из более неблагополучных стран (Азербайджана, Армении, Молдавии, Таджикистана и др.). Интенсивный обмен населением наблюдается между городом и селом внутри республики. Отрицательный миграционный обмен между городом и селом в основном определяется оттоком молодых трудоспособных граждан, в результате чего деформируется поло-возрастная структура сельского населения, уменьшается трудовой потенциал и еще более обостряется проблема обеспеченности села квалифицированными кадрами. Поэтому одной из наиболее важных задач является активизация миграционной политики в направлении регулирования территориальных перемещений сельского населения, разработка комплекса мер по стимулированию притока молодых специалистов в сельскую местность. Для сельских поселений республики характерно устойчивое отрицательное сальдо миграции на протяжении последних 15 лет, хотя отток сельских жителей в последние годы сократился. Обратную характеристику имеют миграционные процессы, происходящие в городах нашей страны. Наибольший пик миграционного прироста в городе приходится к 1998–1999 г. [6, с. 1].

Поэтому главной функцией миграции на современном этапе среди экономических функций является обеспечение количественного и качественного соотношения между спросом и предложением рабочей силы различного профиля и квалификации в различных районах страны и различных населенных пунктах.

Включение демографической составляющей в воспроизводстве трудового потенциала позволит выявить причины и факторы депопуляционных процессов, оттока населения, установить социально-экономические последствия современных тенденций динамики и структуры трудового потенциала, обосновать приоритеты демографической, миграционной политики по его формированию и рациональному использованию в перспективе.

Полное и эффективное использование трудового потенциала во многом зависит от распределения рабочей силы по сферам экономики, от технико-организационного уровня производства, условий труда, от уровня общеобразовательной и профессиональной подготовки, занятости и т.п. Данные показатели можно выделить в группу организационно-экономических факторов воспроизводства трудового потенциала. Рассматривая данный блок показателей, следует особо выделить роль гендерной составляющей в воспроизводстве трудового потенциала. Изучение трудовых моделей поведения мужчин и женщин представляет в настоящее время особый интерес. При относительно равных стартовых позициях мужчин и женщин, выходящих на рынок труда, налицо профессиональная и статусная сегрегация, более низкая оплата труда женщин, ограничение вертикальной мобильности. Достижение гендерного равноправия, равных возможностей для мужчин и женщин на рынке труда, обеспечение возможности осуществления производственной деятельности является важной задачей государства. Более того, гендерный подход необходим, когда речь идет о максимальном использовании производительных сил общества, человеческого потенциала, об определении правильных ориентиров и стимулов производства и т.п. Роль гендерной составляющей в формировании и использовании трудового потенциала во многом зависит от качественных характеристик рассматриваемых социально-демографических групп (уровень занятости населения, уровень образования, уровень механизации и автоматизации производства, психофизиологические черты, свойственные той или иной группе и т.п.). Чем больше различия у данных групп населения, тем большее влияние оказывает тот или иной состав ресурсов труда по полу на социально-экономическое развитие государства.

Уровень занятости населения можно рассматривать как обобщающий показатель развития той или иной социально-демографической группы, при этом имеется в виду, что сфера труда, как важнейшая сфера жизнедеятельности человека, определяет во многом и другие стороны образа жизни. Высокий уровень занятости свидетельствует о развитой социально-экономической потребности населения участвовать в общественном хозяйстве. Для более полного и эффективного использования имеющихся ресурсов труда женщин необходимо уделять больше внимания совершенствованию технико-организационного уровня производства и сферы услуг с учетом психофизиологических особенностей женского организма. Наличие психофизиологических особенностей полов создает необходимость активнее совершенствовать условия труда, приспособлять их к особенностям женского организма, поскольку женский организм меньше приспособлен к действию неблагоприятных условий труда: температуры, запыленности, загазованности и т.д.

С 1990 по 2006 г. численность занятых в народном хозяйстве сократилась на 778,9 тыс. человек, или на 15% (табл. 1). Если с 1990 г. по 1995 г. численность занятых снизилась на 771,2 тыс. человек, то, начиная с 1995 г. отмечается рост численности работающих в экономике. Это объясняется некоторой стабилизацией в экономической сфере и активизацией политики в сфере занятости, в том числе и созданием новых рабочих мест.

Гендерная особенность изменений, происходивших в трудовой сфере в 90-е г., проявилась в том, что темпы сокращения мужской занятости были опережающими. Занятость женщин за анализируемый период уменьшилась на 168,2 тыс. человек, или на 6,7%, в то время как мужская занятость сократилась на 610,7 тыс. человек или на 22,7%.

На рынке труда общая тенденция состоит в относительном уменьшении численности рабочих женщин в общей структуре занятости и относительном увеличении численности всех категорий служащих.

Таблица 1

**Численность занятого населения по полу в Республике Беларусь за 1990–2006 г. (тысяч человек)**

	1990	1995	2000	2001	2002	2003	2004	2004	2006
Занятые — всего	5180,8	4409,6	4441,0	4417,4	4380,8	4339,3	4316,3	4349,8	4401,9
темпы роста, в % к 1990 г.	100,0	85,1	85,7	85,3	84,5	83,7	83,3	84,0	85,0
мужчины	2688,8	2105,7	2113,9	2085,0	2056,9	2033,8	2029,0	2049,2	2078,1
темпы роста, в % к 1990 г.	100,0	78,3	78,6	77,5	76,5	75,6	75,5	76,2	77,3
женщины	2492,0	2303,9	2327,1	2332,4	2323,9	2305,5	2287,3	2300,6	2323,8
темпы роста, в % к 1990 г.	100,0	92,4	93,4	93,6	93,2	92,5	91,8	92,3	93,3

Примечание. Источник: собственная разработка по данным [5, с. 122–123].

Безработица — очень емкая тема, требующая отдельного рассмотрения. В рамках данного исследования рассматривается гендерный аспект этого вопроса, то есть, какие проблемы ставит безработица перед женщинами и мужчинами и кому из них сложнее выдержать конкуренцию на рынке труда. Хочется разобраться, почему на фоне провозглашенного равенства безработица является преимущественно женской проблемой.

По данным за 2006 г. на учете в службах занятости в качестве безработных состояло 64,2 тыс. человек, из которых 65,9% составляли женщины. Женщины преобладают во всех возрастных группах зарегистрированных безработных [5, с. 122].

По данным на конец 2006 г. в органах государственной службы занятости состояло на учете 26,1% женщин, имеющие высшее образование, 28,2% — имеющие среднее специальное образование (в расчете от общей численности безработных женщин); среди мужчин эти показатели составили 20,5%, 16,8% соответственно.

Безработные женщины трудоустраиваются труднее и дольше, чем мужчины. Это связано с более высоким уровнем образования (и уровнем требований к работе), а также структурой рабочих мест, предлагаемых службами занятости.

Позиции мужчин на рынке труда во всех отношениях значительно более благоприятны. Наибольшей дискриминации женщины подвергаются в сфере трудоустройства, далее следуют возможности должностного роста, шансы сохранить работу при сокращении и, наконец, уровень оплаты труда.

Учитывая повышенное давление на рынок женской рабочей силы и сложности с трудоустройством женщин, их меньшую конкурентоспособность, нужно создать такие механизмы реализации политики занятости, которые бы исключали возможность дискриминации по полу, учитывали выполнение женщиной семейно-воспитательной функции, роль матери и обеспечивали условия труда, безопасные для здоровья.

Уровень экономического развития все в большей степени определяется состоянием нематериальных форм богатства, творческим потенциалом человека и сфер, обеспечивающих развитие личности и формирование нового знания. В связи с этим возрастает роль образования как фактора воспроизведения главной производительной силы общества, определяющее все направления общественного развития. С ростом образовательного уровня повышаются материальные и духовные потребности, расширяется кругозор, растет нравственный потенциал, изменяется отношение к труду, воспитанию подрастающего поколения.

Образование представляет базовую сферу воспроизводства человеческого потенциала, в которой человек формируется как личность. Знания, усваиваемые человеком в образовательном процессе, служат раскрытию сущности человеческой жизни в социуме: миропонимание, мировоззрение, определение места и роли личности в обществе, социокультурное развитие индивида делают человека общественным субъектом. Профессиональная подготовка человека в образовательной системе закладывает прочную базу профессиональной деятельности, в наибольшей степени реализующую личностные способности, его трудовой потенциал. Сюда относится структура профессионального образования, системы допрофессиональной подготовки и переподготовки кадров. Кроме того, современные исследования доказывают устойчивую взаимосвязь между образованием и продолжительностью жизни человека, следовательно, знания важны для долголетия и имеют социобиологическое значение: высокий образовательный уровень населения способствует ведению здорового образа жизни, повышению ответственности за собственное здоровье и здоровье своих близких и, следовательно, понижению показателей заболеваемости и смертности населения [1, с. 204]. Таким образом, развитие системы образования в современном мире является достаточно весомым фактором формирования трудового потенциала требуемого качества.

В последние годы для Республики Беларусь характерна возрастающая роль высшего образования среди населения. Так, если количество учащихся средних специальных учебных заведений с 1990 по 2006 гг. возросло всего лишь на 7,2% (с 143,7 до 154,1 тыс. чел.), то студентов высших учебных заведений — в 2 раза (с 188,6 до 383 тыс. чел.). Это, скорее всего, связано приоритетностью высшего образования перед средним специальным, возможностью в дальнейшем получить хорошую работу и располагать альтернативным выбором рабочего места, доступностью высшего образования. Кроме того, современные исследования доказывают прямую взаимосвязь между уровнем образования и доходами.

Среди факторов, влияющих на воспроизводство трудового потенциала, следует выделить и экологическую составляющую. Такие факторы, как шум, загрязнение атмосферы, широкое распространение химических веществ

и вредных пищевых добавок в продуктах питания и напитках продолжают оказывать негативное влияние на организм человека. Невосполнимый урон был нанесен здоровью нации в результате Чернобыльской катастрофы, особенно это касается подрастающего поколения. В таких условиях у детей возрастает риск возникновения рака щитовидной железы. В последние десять лет уровень заболеваемости колеблется в пределах 2,1–3,2 человека на 100 тыс. детей, тогда как в странах Европы этот показатель не превышает 0,5 человек. Негативное влияние на экологическую обстановку оказывают и выбросы предприятий химической отрасли промышленности. Уровень загрязнения воздуха крупных городов государства значительно превышает норму, в Минске, Могилеве, Светлогорске, Новополоцке, Витебске это превышение составило 400–800% [7].

На воспроизводство трудового потенциала не меньшую роль оказывают нерыночные факторы. Социализация экономических отношений по поводу воспроизводства трудового потенциала означает, что все субъекты этих отношений имеют свои конкретные представления о справедливости трудовых отношений, доступности тех или иных услуг образования, здравоохранения и для защиты своих представлений способны образовывать свои организации (профсоюзы) и отстаивать свои убеждения нерыночными методами. Социокультурные нормы определяют, в конечном счете, психологические качества, модели поведения, виды деятельности, профессии женщин и мужчин.

В контексте изложенного можно выделить следующие основные проблемы современного воспроизводства трудового потенциала страны — потеря демографического потенциала, которая вызвана снижением рождаемости, ростом смертности и заболеваемости населения, деградацией института семьи, постарением населения и деформацией поло-возрастной структуры; нерациональность внутренних миграционных потоков между городом и селом.

Рассматривая современные факторы воспроизводства трудового потенциала, следует выделить роль гендерной составляющей, поскольку разработки, отражающие положение женщин на рынке труда, дают возможность отметить ряд гендерных различий в социально-профессиональном статусе и положении рабочей силы на рынке труда: различия в оплате труда между мужчинами и женщинами, профессиональная сегрегация по гендерному принципу, культурная недооценка женщин, экономическая активность женщин на рынке труда и другие вопросы гендерного неравенства. Комплексное изучение роли гендерной составляющей позволит глубже оценить процессы формирования, распределения, использования трудового потенциала в Республике Беларусь, направленно осуществлять и вносить необходимые коррективы в разработку стратегии и тактики эффективного управления этим процессом

Решение этих проблем требует уточнения демографической, социально-экономической сущности проводимой политики в области воспроизводства трудового потенциала, совершенствования системы ее регуляторов, адаптированных к национальным особенностям и современным тенденциям развития республики с позиций обеспечения национальной безопасности.

#### **СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Демография: Учебник / Под общ. ред. Н.А. Волгина.— М.: Изд-во РАГС, 2003.— 384 с.
2. Демография: Современное состояние и перспективы развития: Учеб. пособие / Н.В. Зверева, А.Я. Кваша, В.И. Козлов и др.; Под ред. Д.И. Валентя.— М.: Высш. школа, 1997.— 271 с.
3. Население Республики Беларусь: стат. сборник.— Мн.: Министерство статистики и анализа Республики Беларусь, 2007
4. Панкратов А.С. Трудовой потенциал: социально-экономические аспекты управления процессом его воспроизводства // Вестник Московского университета.— Серия 18. Социология и политология.— С. 72–88.
5. Статистический ежегодник Республики Беларусь.— Мн.: Министерство статистики и анализа Республики Беларусь, 2007.— С. 208.
6. Статистический сборник: Основные итоги миграции населения Республики Беларусь.— Мн.: Министерство статистики и анализа Республики Беларусь, 2003.— С. 1.
7. Шимова О.С., Соколовский Н.К. Основ экологии и экономика природопользования: Учебник для студентов экономических специальностей вузов.— Мн.: БГЭУ, 2001.— 368 с.
8. PRB's World Population Data Sheet // [www.prb.org](http://www.prb.org).

## **ФИНАНСОВЫЕ КРИЗИСЫ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЦЕССА: ПРОБЛЕМЫ И ИХ РЕШЕНИЯ**

*С.З. Мошенский, канд. экон. наук, профессор кафедры финансов  
Житомирского государственного технологического университета*

*В статье показаны основные закономерности возникновения финансовых кризисов, проанализированы факторы и механизмы дестабилизации финансовых рынков.*