

МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ КАК ФОРМА МЕЖДУНАРОДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

Яков Друзик, доцент БГЭУ



Новую рубрику «Мировой рынок труда» мы открываем серией статей доцента БГЭУ Я.С.Друзика. Надеемся, что читатели дополнят ее своими анализами, размышлениями, наблюдениями.

Современная международная миграция рабочей силы приобрела глобальный характер. Это многогранное явление, влияющее на все стороны развития общества — экономику, политику, национальные отношения, демографические процессы... Она обусловлена поисками нового, более прибыльного приложения труда за пределами своих стран. Граждане нашей республики тоже стремятся на нефтеразработки Ирака и Норвегии, на стройки Германии и Венгрии, на клубничные плантации Польши, на заработки в США, Канаду, Бельгию... Они ежедневно осаждают посольства разных стран в Минске, предлагая свою профессиональность и добиваются въездных виз.

Переход ведущих держав к крупному машинному производству в ходе промышленной революции ознаменовал наступление нового, более высокого этапа развития мирового рынка, который вовлек в свою орбиту и рабочую силу. Крупная промышленность фактически сформировала мировой рынок рабочей силы, который в процессе своего развития трансформировался. С середины XX века рабочая сила уже не рассматривается как обычный товар

вроде чугуна, ситца и т.д., а превратилась в товар социальный, монопольный продавец которого есть индивидуальность, заинтересованная в полном развитии своих способностей. Теперь работник вышел за рамки прежних требований, когда объем его жизненных благ ограничивался только средними условиями нормального воспроизводства рабочей силы. Характерным явлением этого является повышение реальной зарплаты. Если она с 1850 по 1940 гг. росла в мире в пределах 1% в год, то в 50-70-х годах этот показатель составил 1,9%. За последующие два десятилетия реальные заработки рабочих увеличились на 50%.

В условиях интернационализации производства интернационализируется и рабочая сила, главным партнером которой является капитал. Последний не признает никаких других отношений с рабочей силой, кроме ее свободной и добровольной купли-продажи. И теперь, некогда продававшаяся и покупавшаяся рабочая сила только на национальном рынке, стала предметом купли-продажи и на международном рынке. В своей основе она остается глубоко национальной, но приобретает новое качество—элемент национальности, т.е. способности адаптироваться в процессе производства к национальным факторам.

Следовательно, совокупность индивидуальных, групповых и т.д. актов купли-продажи рабочей силы в масштабе мирового хозяйства и есть мировой рынок рабочей силы. Он включает в себя национальные и региональные рынки рабочей силы. Но это не какая-то простая арифметическая сумма, а тесно переплывшийся процесс мирохозяйственных связей, в котором международному движению рабочей силы принадлежит важнейшая роль.

Миграция рабочей силы

Мировой рынок рабочей силы тесно связан с передвижением трудовых ресурсов, их миграцией на зарубежные национальные и региональные рынки. Миграция рабочей силы—это прежде всего появление диспропорции между экономическим и демографическим развитием страны. Отставание экономического развития от более быстрого роста населения приводит в конечном итоге к образованию «перенаселенной пролетарской нации», в результате часть рабочей силы вынуждена эмигрировать в поисках работы.

Миграция, как перемещение, переселение рабочей силы включает в себя:

а) эмиграцию, то есть переход части трудовых ресурсов за границу. Она вызывается разнополюсными причинами: от свободного выбора до принуждения со всевозможными оттенками между ними. Именно так, она определяется в словаре В.И.Даля: «Эмиграция — выселение, высел, переселение, выход на чужбину, в новое отечество».

б) иммиграцию — приток трудовых ресурсов из-за границы;

в) ремиграцию — возвращение из-за рубежа на родину трудовых ресурсов.

Миграция вызывается различными причинами — экономическими, демографическими, политическими, военными, этническими, религиозными, стихийными.

Мы рассмотрим только экономические причины, определяющие из которых — все формы относительного переселения (текущее, скрытое, застойное) и различия в национальных уровнях жизни и заработной платы. Серьезные различия в оплате труда, скажем, в Ирландии, Великобритании и США, сложились и стали историческими традициями, наем одного рабочего в Германии обходится в месяц в 6575 немецких марок, в Венгрии в 662, в Чехии—401, в Польше—367 марок. Филиппинец же, выехавший за рубеж, зарабатывает в пять-шесть раз больше, чем он получил бы за аналогичную работу у себя на родине. Резкие различия в заработной плате имеются даже в рамках ЕС: самая низкая оплата труда в Португалии (4 экю в час), самая высокая—в Германии—около 20 экю в час).

Эти национальные различия в вознаграждении за труд и крайняя людская бедность из-за безработицы—главная причина, порождающая широкомасштабные

потоки современной миграции рабочей силы. На нее прежде всего влияет и вывоз капитала: за его потоками идут потоки трудовых ресурсов. Англия, например, вывозила капитал и была страной, откуда шла миграция рабочей силы. Импортировавшие европейские капиталы США, Канада, Австралия были одновременно и странами, куда происходила миграция рабочих.

Перемещение людских потоков и даже целых народов, насильно или добровольно, в поисках лучших условий жизни и труда имеют свою историю. Первым массовым вывозом трудовых ресурсов была доставка черных рабов на американский континент. Два столетия работорговля питала африканской мускульной энергией Новый свет.

Когда работорговля была запрещена, открылась вторая волна миграции. Только в США за 70 лет (1820-1890 гг.) выехало из Европы 15,4 млн. человек, а за последующие 70 лет (1890-1960 гг.)—27,6 миллиона.

После второй мировой войны миграция рабочей силы охватила весь мир. Поставщиками ее стали не только бывшие колонии, но и страны с высоким уровнем цивилизации.

Азия превратилась в огромный резервуар миграционных потоков рабочей силы. Восточноевропейский поток эмигрантов на Запад сопровождается африканским «натиском на Север». Североафриканцы видят свое будущее в лодке, на которой они могут переправиться через Средиземное море, на двух берегах которого никогда в истории не было столь разительного различия в жизненном уровне людей, чем в конце XX века.

Из-за этих изменений рухнули традиционные определения «стран, привлекающих иммигрантов» и «стран, принимающих эмигрантов». Италия и Испания, например, традиционно в больших объемах «снабжающие» северных соседей рабочей силой, размещают у себя сейчас все больше выходцев из государств, соседствующих с ними на юге. Польша, Венгрия, Чехия и Словакия, из которых по традиции многие их граждане отправлялись на Запад, привлекают людей из стран с еще более плохими жизненными условиями. Даже Россия приняла примерно 1,5 млн. иммигрантов. Имеются такие и в Беларуси.

Миграция рабочей силы—это ее перераспределение в соответствии с имеющимися экономическими потребностями отраслей, территорий, стран и регионов мирового хозяйства и в соответствии с наличием свободных рабочих мест и имеющихся трудовых ресурсов.

Следовательно, она является частью международных экономических отношений, и находит косвенное отражение в платежных балансах стран-экспортеров и импортеров рабочей силы.

Во многих странах экспорт рабочей силы является крупным экономическим фактором, существенно пополняющим их казну. Такой экспортер рабочей силы как Пакистан, получил за последнее десятилетие около 15 млрд. долл. в виде перевода эмигрантами денежных средств на родину. Турция, Индонезия, Индия получают по 2-3 млрд. долл. ежегодно. Иностранная валюта, которую переводят два миллиона филиппинцев, работающих за границей, помогает преодолевать экономические трудности стране. Рост переводов серьезно обогнал рост стоимости филиппинского экспорта и в 1993 г. составил 2,5 млрд. долл. Переводы вьетнамцев, работающих за границей, составляют половину государственного бюджета их родной страны. Эти примеры показывают, что миграция рабочей силы во многих странах выступает весьма важной статьей их экспорта.

Валютные переводы и те средства, которые привозят рабочие-мигранты на родину по окончании работы за рубежом, помогают поддерживать экономические связи между странами через большие расстояния. В результате миграция не только углубляет имеющиеся, но и порождает новые экономические связи между народами и сама становится стимулом ее увеличения.

Таким образом, с перемещением важнейшего фактора производства—рабочей силы, с ее миграцией, связано содержание и глубокая сущность международных экономических отношений, которые охватили собой рынки мирового хозяйства и на исходе XX века приобрели глобальный характер. Такая же их всеобщность сохранится и несомненно войдет и в XXI век.