

Яков ДРУЗИК,

доцент БГЭУ

ОСНОВНЫЕ МИРОВЫЕ РЫНКИ И ЭКСПОРТЕРЫ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Как уже отмечалось, миграция рабочей силы охватила весь мир. Однако пальма первенства сегодня принадлежит Ближневосточному региону, странам Персидского залива. Об интенсивности иммиграции в этот мир “черного золота” свидетельствует удельный вес иностранной рабочей силы в ее общей численности стран Ближнего Востока. Так, в Объединенных Арабских Эмиратах она составляет 85%, в Катаре — 80, Кувейте — 70, Саудовской Аравии — 40 и в Омане — 34%.

Вслед за инвестиционными капиталами в нефтедобычу, нефтепереработку переместились сюда со всего мира, включая и страны СНГ, иностранные рабочие.

Богатства этих стран являются огромной притягательной силой мировых потоков инвестиций и рабочей силы. Только в недрах маленького Кувейта залегает 93 млрд. баррелей нефти. “Кувейт петролеум корпорейшн” занимает 12-е место в мире и ведет разведку, добычу и переработку нефти на всех континентах нашей планеты. Ее 6 тыс. бензоколонок в Западной Европе круглосуточно питают сотни тысяч автомобилей. Иностранные капиталовложения Кувейта ежедневно приносят 20 млн. чистой прибыли. Ирак, напавший на Кувейт, знал цену этой маленькой страны. Возникшая в результате война в Персидском заливе отрицательно сказалась на миграционных потоках рабочей силы. Это серьезно коснулось рабочих Индии, Египта, Малайзии, Филиппин и др. Эмираты вербуют рабочие ресурсы в Индии, Таиланде, Шри-Ланке, Бангладеш, где рабочая сила недорога.

Теперь в ОАЭ заняты рабочие из 46 стран со всех континентов. В этой стране 80 процентов населения вообще и 91 процент экономически активного населения составляют иностранцы.

В Абу-Даби в нефтяной компании “Адама-отко” работает немногим более 1500 человек. Из них четверть — местные жители, 50% — выходцы из других государств арабского региона, остальные — граждане из стран Азии, Африки и Европы.

Около 70% рабочих рук, застраивающих морской берег ОАЭ и обеспечивающих жизнедеятельность его экономики, — выходцы из Индии и Пакистана.

Особенность демографической обстановки в ОАЭ в том, что 60% населения составляют мужчины, так как “в интересах экономического развития и стабильности на базе благополучия” государство поощряет приток иммигрантов мужского пола.

Предполагается дальнейшее увеличение числа рабочих мест и рост населения страны. К 2000 году доля иностранных рабочих в трудовой армии ОАЭ сократится в процентном отношении и составит 83% от общего числа, но значительно увеличится в абсолютном выражении.

Визовый режим в ОАЭ строг, однако въезд в страну возможен. Там существуют три вида туристских виз: двухнедельная, месячная и “резидентская”. Эти визы продают крупные гостиницы и государственные учреждения. Первые два вида виз можно продлить на месячный срок. “Резидентская” виза дает право на трудоустройство в стране. Го-

(Продолжение. Начало в N 4 за 1994 год)

сударственные учреждения выдают их на 5 лет и по истечении этого срока возобновляют при необходимости. Визы, предоставленные частными компаниями, действительны на период от одного до трех лет.

Своеобразный рынок труда в этом регионе сложился вокруг Израиля, импортирующего рабочую силу из оккупированных им территорий. Экономика этих территорий весьма слабая: их ВВП составляет 9 млрд.долл. В Израиле этот показатель составляет 60 млрд.долл. ВВП на душу населения в Израиле достиг почти 12 тыс.долл. в год. Для Западного берега реки Иордан и сектора Газа он исчисляется соответственно 2,2 тыс. и 1,3 тыс.долл. Однако уровень жизни на "территориях" выше, чем в такой арабской стране, как Иордания. Это достигается за счет поступлений денежных переводов от граждан этих территорий, работающих за рубежом.

Численность экономически активного населения на "территориях" согласно данным статистики Израиля в 1992 г. составила 389 тыс.человек (рост в 6,8% по сравнению с 1991 г.). В том же году на заработки в Израиль выезжало более 115 тыс. палестинцев. Из них 75 процентов были заняты в строительстве, 10 — в сельском хозяйстве, 9 — в сфере обслуживания. По словам эксперта-экономиста профессора Самир Хуссейна, заработки в Израиле составляют 20 процентов общих доходов жителей Западного берега реки Иордан и 35 процентов — жителей сектора Газа.

В целом жители "территорий" составляют 6,5 процента всей рабочей силы, используемой Израилем. Однако высокая концентрация палестинцев на некоторых специфических работах позволяет говорить о том, что Израиль в значительной степени зависит от поступления рабочей силы с "территорий". В первую очередь это касается строительства, где палестинцы получают зарплату в 2-3 раза ниже, чем израильтяне и позволяют подрядчикам экономить на строительной технике за счет примитивного ручного труда.

Значительную роль играют пакистанские рабочие и в сельском хозяйстве, где выполняют наиболее трудоемкие операции (работа в теплицах, сбор урожая овощей, фруктов

и цветов). Когда в конце марта 1993 г. израильское правительство на длительный период блокировало "территорию" по соображениям безопасности и призвало израильских безработных заменить пакистанских рабочих, оказалось, что на практике сделать это не представляется возможным. Непосильные условия труда и низкая заработная плата отпугивают израильтян от тех видов работ, которые превратились в "привилегию" палестинцев.

Западная Европа

Второй обширный мировой рынок трудовых ресурсов сложился в странах Западной Европы. Исторически страны этого региона не были "странами иммигрантов" и не считают себя таковыми. Тем не менее Западная Европа стала "второй родиной" для значительного и постоянно растущего числа иностранцев. В таких странах как Франция и Германия доля рожденных за границей жителей в процентном отношении больше, чем в Соединенных Штатах Америки.

Особенность западно-европейского рынка трудовых ресурсов состоит в том, что страны, входящие в ЕЭС, создали общий рынок рабочей силы, т.е. свободное передвижение рабочей силы через государственные границы. Это позволяет свободно осуществлять куплю-продажу рабочей силы в любой стране в зависимости от пожелания носителя этого живого товара.

Однако общий рынок не смог удовлетворить потребностей в трудовых ресурсах его участников. А потому они широко привлекают рабочую силу из третьих стран, не входящих в ЕЭС. Если в первые два послевоенные десятилетия страны Европейского сообщества импортировали рабочую силу из окраинной Европы и Северной Африки, то в последующие два десятилетия они привозят рабочую силу из стран Среднего Востока, Западной и Центральной Африки, а также из стран Карибского бассейна.

Наиболее широкомасштабно иностранная рабочая сила использовалась в 60—70-е годы, вплоть до великой депрессии послевоенного периода — 1974—1975 гг., когда общая численность иностранных рабочих в Западной Европе составляла около 12 млн. человек и дости-

гала в ФРГ и Франции 10% от общего числа занятых, в Швейцарии этот показатель составлял 25%, в Люксембурге — 33%. Кризис серьезно ударил по рабочим-иммигрантам. Их ряды заметно поредели. Аналогичные симптомы имели место и в экономическом спаде 1980—1982, 1990—1993 гг.

Экономический подъем 1983—1990 гг. снова стимулировал приток иностранных рабочих в Западную Европу.

75% рабочих-иммигрантов проживает на территории трех стран: Германии, Франции и Великобритании. Люксембург имеет самый высокий в ЕЭС процент иммигрантов, которые составляют 25,8% его населения будучи в основном выходцами из стран Сообщества.

В ФРГ и Франции иммигрантов насчитывается соответственно 7,3% и 6,6% от общей численности населения, причем большинство западногерманских иммигрантов приехало из стран, не входящих в ЕЭС.

49% мигрантов из-за пределов ЕЭС составляют уроженцы европейских стран, главным образом Турции и Югославии, 28% — африканцы, в основном из стран Магриба (Алжир, Марокко, Тунис). “Да, Западная Европа превратилась в регион иммиграции”, — отметил в своем докладе в апреле 1993 г. на конференции, посвященной международной миграции населения Деметрис Пападеметриу (руководитель отдела иммиграционной политики в Министерстве труда США). “Это, по его словам, стало результатом не только объективных демографических взрывов на юге, войны и экономических неурядиц на востоке, но также и субъективных факторов”.

— Несмотря на безработицу, существует масса низкооплачиваемых, трудоемких и нежелательных по социальным причинам видов работ, которые европейцы, а также североамериканцы и японцы не хотят выполнять сами. “Более того, — подчеркнул Деметрис Пападеметриу, — нынешнее поколение европейцев не произвело на свет достаточно детей, чтобы сами могли рассчитывать на спокойную старость”. “Чтобы восполнить данный пробел, — заключил Пападеметриу, — и потребуются трудолюбивые, молодые иммигранты”. Говоря

вкратце, Европа нуждается в иммигрантах.

Характерной чертой западноевропейского рынка рабочей силы является не стандартность, а специфичность каждой страны, входящей в этот регион. Для Италии, например, характерно как внутреннее перемещение трудовых ресурсов с южных районов в индустриально развитый север страны, так и внешнее.

За последние 100 лет из Италии эмигрировало около 27 млн. человек, т.е. в среднем 270 тыс. чел. в год.

В период после второй мировой войны политика поощрения эмиграции проводилась в Италии с целью облегчить социальное давление, а потому число эмигрантов часто достигало значительных размеров. В середине 70-х годов за пределами Италии уже насчитывалось 5,2 млн. итальянских граждан. В 80-х годах число итальянцев, проживающих за границей, составляло 6,5 млн. человек.

Когда эмиграция принимает массовый характер, как это имеет место на юге Италии, хозяйство целых районов, преимущественно сельскохозяйственных, приходит в упадок. Страна вынуждена ввозить сельскохозяйственные продукты, которые до этого производила сама. Стоимость таких импортных продуктов, как правило, превышает в платёжном балансе “активную” статью, какой являются “переводы эмигрантов”. Такое положение дел выразилось в утечке национальных кадров, что привело в 50—60-х гг. к заметному экономическому отставанию от многих стран Северной и Западной Европы. Однако с течением времени ситуация заметно изменилась. Нынешний скачок в развитии производительных сил, прошедший за последнее десятилетие, привлек в страну немало иностранных рабочих.

Германия

Своя национальная специфика рынка трудовых ресурсов имеется и в Германии, в которой уже в 1910 г. насчитывалось 1,3 млн. иностранных рабочих.

Германия в годы второй мировой войны потеряла свыше 8 млн. чел., в основном экономически активно-

го населения. Послевоенный экономический бум в этой стране потребовал миллионы рабочих рук. Нехватку их могли компенсировать только "гештарбайтеры". Так в Германии называют иностранных рабочих, число которых там постоянно росло. Они вербовались специальными бюро по найму рабочей силы, функционирующих в то время во многих странах мира. Таким же путем нанимали рабочую силу Нидерланды, Дания, Франция и многие другие европейские страны. ФРГ к концу экономического бума, а он закончился в середине 70-х годов, привлекли свыше 4 млн. иностранных рабочих. В некоторых земельных округах этой страны они составляли до 15—20% занятых.

Экономический спад 70—80-х годов и рост безработицы в Западной Европе снизили иммиграцию. Во многих областях экономики европейских стран, включая и ФРГ, иммигранты заменены местными рабочими. Количество иностранных рабочих сократилось.

Однако в силу неблагоприятной демографической ситуации Германия не может опустить плагбаум перед чужаками. По данным экономической службы Бундестага, страна ежегодно нуждается в притоке 300 тыс. иностранных рабочих для того, чтобы поддержать необходимый прирост производства. Германия, как и многие другие страны Европы, стареет. Средний возраст населения увеличивается быстрее, чем в других ведущих промышленно развитых странах, грядущие демографические изменения ставят европейского экономического гиганта, и без того вынужденного преодолевать множество проблем, перед крайне неудобной дилеммой. "Если нынешняя политика в этой области не изменится, то менее чем через четверть века, предсказывает "Интернэшнл геральд трибюн", выходящая в Париже (21.04.93), на каждого пенсионера будет приходится всего лишь двое работающих немцев, тогда как сегодня это соотношение составляет один к трем". Какими же подходами руководствуется правительство Германии в своей иммиграционной политике? В ее основе лежит концепция, разработанная специальной межминистерской рабочей группой и утвержденная пра-

вительством в сентябре 1990 г. Ее основная идея заключается в том, что в настоящее время Германия в силу своего географического положения и экономического процветания остается главной целью "переселенческих потоков, движущихся как с востока на запад, так и с юга на север.

И тем не менее самой взрывоопасной внутриполитической темой на Рейне остается иммиграция. Правительство обещало не привлекать иностранных рабочих в Германию. А ситуация такова, что в 1985 г. число трудоспособных немцев в обоих частях страны составляло 39 млн. человек. К 2000 году оно может сократиться до 37 млн. человек, а в ежегодном выражении снижение этого показателя будет составлять 0,3 процента. Без переселенцев извне такая демографическая ситуация, наверняка, продолжится.

Таким образом, в Германии уже начался процесс, с которым таким ведущим промышленно развитым странам, как США, Великобритания и Япония придется столкнуться еще лет через 10—20. Германия уже возглавляет список наиболее развитых стран по числу лиц пенсионного возраста. Граждан, которым свыше 65 лет, в Федеративной республике 15 процентов. При этом лишь 3 процента немецких пенсионеров выполняют оплачиваемую работу, тогда как в США — 10 процентов, а в Японии — 26 процентов.

Как считают большинство экономистов, для преодоления возникающих в связи со старением "немецкой рабочей силы" проблем есть два пути: добиться переселения людей в Германию туда, где есть работа; перенести работу в те страны, где есть рабочие руки. В настоящее время в Германии в той или иной степени наблюдаются обе тенденции — к неудовлетворению многих немцев.

Экономический спад, поразивший Германию в последние три года, серьезно сказался на привлеченных иностранных рабочих, которых в условиях нормальной экономической конъюнктуры насчитывалось до 8 млн. человек. По данным профсоюзов, сейчас в Германии на законных основаниях работает свыше 100 тыс. восточноевропейцев, в основном это румыны, поляки и

болгары, занятые в строительстве. Примерно столько же восточноевропейцев трудится здесь в "теневой экономике", выполняя работу, которую только могут найти в богатой Германии. Автору этих строк известно, что многие белорусы работают в этом секторе экономики. Они, как и все другие иностранцы, остаются за рамками широко развитой немецкой системы социального страхования и работают за зарплату, гораздо более низкую, чем та, на которую согласились бы большинство немцев. Новая конъюнктура на рынке рабочей силы Германии сложилась в начале 90-х годов. Это связано с огромным наплывом в страну беженцев. Основной контингент, желающий получить право на жительство в Федеративной Республике, составляют выходцы из Румынии, Югославии, Турции, Ливана, Вьетнама, Польши, Болгарии, Афганистана, Ирана. Только за последние три года в эту страну прибыло около 500 тыс. беженцев, 8% из которых уже получили разрешение на постоянное жительство.

В 1992 г. Бундестаг принял закон "О преодолении последствий войны", который призван регулировать приток в Германию этнических немцев из стран Восточной Европы и бывшего СССР, в которых проживает 3,5 млн. граждан немецкого происхождения. Одобренный закон

определяет правовые рамки пребывания этнических немцев в Федеративной Республике и меры, необходимые для их интеграции в общество, а также устанавливает для всех земель квоты приема переселенцев. В то же время власти сильно обеспокоены тем обстоятельством, что сейчас свыше 800 тыс. иностранцев проживает в Германии более 10 лет (в том числе 500 тыс. человек — выходцы из Турции, Югославии, Италии, Греции, Испании и Португалии, т.е. в основном из ЕЭС) и имеют право потребовать предоставления гражданства и статус постоянного жителя на немецкой земле.

Вместе с мощными потоками внешней миграции рабочей силы Германия столкнулась с весьма серьезными потоками внутренней миграции, которая вызвана воссоединением западных и восточных немцев. Из восточных районов в индустриальный запад Германии за последние три года переехало более одного млн. немцев, а в обратном направлении — в новые федеральные земли, переселилось на постоянное место жительства 46 тыс.чел.

Этот внутренний миграционный процесс дополняется постоянными поездками восточных немцев на заработки в западные земли Германии. В 1992 году эта категория лиц составила 446 тыс.человек.

Проблемы национальной экономики

Николай КОХНО,

доцент БГЭУ, кандидат технических наук.

ВЗАИМОСВЯЗЬ И ВЗАИМООБУСЛОВЛЕННОСТЬ ТЕХНОЛОГИИ И ЭКОНОМИКИ

Как известно, под экономикой понимают науку о хозяйствовании. В более конкретной интерпретации экономика изучает отношения, возникающие между людьми в процессе производства продукции. В круг

этих отношений включается снабжение, учет, контроль, распределение продукции и т. д. При этом часто забывается о производстве, которое является первопричиной экономических отношений. А ведь та-