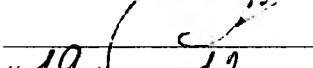


Учреждение образования
«Белорусский государственный экономический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования
«Белорусский государственный
экономический университет»

 А.В.Егоров
« 19 » 12 2024 г.
Регистрационный № УД 6430-24 /уч.

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Учебная программа учреждения образования
по учебной дисциплине для специальности:
7-06-0421-01 «Юриспруденция»

Учебная программа составлена на основе образовательного стандарта углубленного высшего образования ОСВО 7-06-0421-01-2023, учебного плана по специальности 7-06-0421-01 «Юриспруденция» (профилизация «Правовое обеспечение хозяйственной деятельности»).

СОСТАВИТЕЛИ:

Е. В. Чичина, доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат юридических наук, доцент.

А. В. Ясинская-Казаченко, доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат юридических наук, доцент.

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

О. Н. Людвигевич, заведующий кафедрой гражданских и уголовно-правовых дисциплин УО «Барановичский государственный университет», кандидат юридических наук, доцент.

Э. А. Лопатьевская, доцент кафедры международного экономического права учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат юридических наук, доцент.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой гражданско-правовых дисциплин учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»
(протокол № 4 от 21 ноября 2024 г.)

Методической комиссией по специальности «Правоведение», «Юриспруденция» учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»
(протокол № 4 от 5.12.2024)

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»
(протокол № 2 от 18.12.2024)

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная программа по учебной дисциплине «Актуальные проблемы трудового права» направлена на формирование у обучающихся системных знаний и понимания теоретических и практических проблем трансформации трудового права в современных условиях.

Цель преподавания учебной дисциплины «Актуальные проблемы трудового права» – сформировать у обучающихся научное представление об актуальных проблемах правового регулирования отношений занятости и труда, тенденциях развития форм и способов защиты прав и интересов субъектов трудовых отношений, осуществления социального партнерства.

Достижение поставленной цели предполагает решение следующих **задач**:

- ознакомление с основными теоретико-правовыми проблемами Общей, Особенной и Специальной части трудового права;
- изучение актуальных направлений реализации государственной политики в сфере занятости, в частности – в отношении нестандартных форм занятости;
- формирование целостного видения форм и способов защиты прав и интересов субъектов трудовых отношений.

В результате изучения учебной дисциплины «Актуальные проблемы трудового права» формируются следующие компетенции:

специализированная: обладать знаниями о проблемах современного трудового права; применять полученные научные и правовые знания при избрании в процессе реализации профессиональных задач эффективных правовых форм привлечения, организации и регулирования труда.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен:

знать:

методологию научного исследования в сфере трудового права;
направления государственной политики в сфере занятости и труда;
направления правовой политики Республики Беларусь в социальной сфере;
основные теоретико-правовые проблемы регулирования коллективных трудовых отношений и нестандартных форм занятости;
механизм взаимодействия общих и специальных норм трудового права в контексте правового регулирования труда отдельных категорий работников;
формы и способы защиты прав и интересов субъектов трудовых отношений.

уметь:

применять общие и специальные нормы трудового права;
использовать потенциал социального партнерства в правовом регулировании труда работников;
определять состояние и выявлять тенденции развития законодательства о труде;

осуществлять самостоятельный поиск, систематизацию и анализ правовой информации по проблемам правового регулирования трудовых отношений;

обобщать материалы правоприменительной (в том числе судебной), правореализационной, контрольно-надзорной и коллективно-договорной практики в сфере занятости и труда.

иметь навык:

поиска, сравнительного анализа и применения норм трудового права;

владения отраслевой терминологией;

владения междисциплинарным подходом при решении профессиональных задач;

применения норм трудового права.

В рамках образовательного процесса по данной учебной дисциплине магистрант должен приобрести не только теоретические и практические знания, умения и навыки по специальности, но и развивать свой ценностно-личностный, духовный потенциал, сформировать качества патриота и гражданина, готового к активному участию в экономической, производственной, социально-культурной и общественной жизни страны.

Учебная дисциплина «Актуальные проблемы трудового права» относится к модулю по выбору «Актуальные проблемы трудового и аграрного права» компонента учреждения высшего образования.

Учебная программа составлена с учетом межпредметных связей с учебными дисциплинами: «Конституционное право», «Трудовое право» и «Гражданский процесс».

Форма получения высшего образования: дневная, заочная.

В соответствии с учебным планом университета на изучение учебной дисциплины отводится: общее количество учебных часов – 202 часа, аудиторных – 68 часов.

Распределение аудиторного времени по курсам и семестрам:

- для дневной формы получения образования:

2 семестр – лекции – 40 часов, семинарские занятия – 28 часов.

- для заочной формы получения образования:

1 семестр – лекции – 4 часа.

2 семестр – лекции – 2 часа, семинарские занятия – 8 часов.

Трудоемкость - 6 з.е.

Форма промежуточной аттестации – экзамен.

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

РАЗДЕЛ 1. АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОБЩЕЙ ЧАСТИ ТРУДОВОГО ПРАВА

Тема 1.1 Методология научного исследования в сфере трудового права

Общая характеристика методологии научного познания. Тема научного исследования, ее связь с научной проблемой. Объект и предмет научного исследования в сфере трудового права. Актуальность темы исследования. Новизна научного исследования. Цель и задачи исследования. Теоретическая, правовая и эмпирическая основа исследования в сфере трудового права. Академическая этика. Организационный аспект научных исследований.

Тема 1.2 Актуальные вопросы предмета и сферы действия трудового права

Понятие предмета трудового права. Характеристика трудового правоотношения как предмета трудового права. Признаки трудового правоотношения в актуальном социально-экономическом и правовом контексте. Отношения, связанные с трудовыми: характеристика в контексте проблематики отнесения к предмету трудового права.

Понятие сферы действия трудового права. Соотношение понятий «предмет трудового права» и «сфера действия трудового права». Характеристика общественных отношений, охваченных сферой действия трудового права. Направления развития сферы действия трудового права.

Тема 1.3 Актуальные вопросы реализации функций и принципов трудового права

Социальное назначение трудового права, его функции. Характеристика социальной и экономической функции трудового права. Взаимодействие и баланс функций трудового права в актуальном социально-экономическом контексте.

Понятие принципов трудового права, их значение. Виды принципов трудового права. Проблема систематизации и правового закрепления принципов трудового права. Характеристика либертатных принципов трудового права. Правовое обеспечение принципа запрещения дискриминации в сфере трудовых отношений.

Тема 1.4 Система источников правового регулирования трудовых и связанных с ними отношений

Понятие источников международного трудового права, их классификация и характеристика. Источники международного и национального трудового права: вопросы взаимодействия.

Модельное законодательство Содружества Независимых Государств как средство гармонизации законодательства о труде государств-членов. Договор о Евразийском экономическом союзе: значение для социально-трудовой сферы.

Понятие источников правового регулирования труда и его соотношение со схожими правовыми понятиями. Актуальные вопросы системы источников правового регулирования трудовых и связанных с ними отношений в Республике Беларусь. Локальное правовое регулирование в трудовом праве. Характеристика трудового договора как источника правового регулирования труда.

Тема 1.5 Актуальные вопросы правового статуса субъектов трудового права

Понятие правового статуса субъекта трудового права, проблематика его элементов. Трудовая право-дееспособность. Виды субъектов трудового права. Правовой статус работника как субъекта трудового права: состояние и перспективы развития. Правовой статус нанимателя как субъекта трудового права. Проблематика, связанная с единством правового статуса нанимателя. Правовой статус профсоюзов и объединений нанимателей как субъектов трудового права. Проблема неопределенности правового статуса коллектива работников как субъекта трудового права.

РАЗДЕЛ 2 АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА

Тема 2.1 Коллективные трудовые отношения: теоретико-правая характеристика

Характеристика коллективных трудовых отношений как предмета трудового регулирования. Проблематика места правового регулирования коллективных трудовых отношений в системе трудового права Республики Беларусь. Проблемы правового статуса субъектов коллективных трудовых отношений. Актуальные вопросы правового регулирования представительства в коллективных трудовых отношениях. Право работников на участие в управлении организацией: вопросы правового закрепления и практической реализации.

Тема 2.2 Актуальные правовые вопросы социального партнерства в Республике Беларусь

Понятие, уровни и формы социального партнерства в Республике Беларусь. Актуальные направления развития социального партнерства в Республике Беларусь. Коллективные договоры и соглашения как социально-партнерские соглашения и источники правового регулирования труда.

РАЗДЕЛ 3. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ НЕСТАНДАРТНЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ: СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Тема 3.1. Правовое регулирование нестандартных трудовых отношений (нестандартных форм занятости) как актуальное направление

государственной политики в сфере занятости и государственной правовой политики

Занятость как социально-экономическая и правовая категория. Понятие занятости в социально-экономическом и правовом значении. Признаки занятости. Стандартная и нестандартная занятость: понятие и признаки. Правовая характеристика нестандартных форм занятости.

Государственная политика в сфере занятости в Республике Беларусь. Экономические и правовые предпосылки, тенденции развития нестандартных форм занятости в Республике Беларусь. Правовое обеспечение развития нестандартных и гибких форм занятости как направление правовой политики Республики Беларусь в социальной сфере.

Тема 3.2 Нестандартные формы занятости, выделяемые Международной организацией труда: состояние правового регулирования в Республике Беларусь

Международно-правовое исследование и регулирование нестандартных форм занятости. Понимание и подходы к нестандартным формам занятости, выработанные Международной организацией труда.

Временная занятость: понятие, правовая характеристика, виды. Актуальные вопросы правового регулирования занятости на основании срочных трудовых договоров в Республике Беларусь.

Неполная занятость: понятие, правовые признаки, виды. Актуальные вопросы правового регулирования занятости на условии неполного рабочего времени в Республике Беларусь.

Многосторонние трудовые отношения: правовая характеристика, виды. Правовое регулирование многосторонних трудовых отношений: состояние и перспективы развития в Республике Беларусь.

Скрытая занятость: понятие и правовая характеристика. Сокращение неформальной занятости как задача государственной политики в сфере занятости. Проблема подмены трудовых отношений, правовые средства ее разрешения.

Тема 3.3 Новейшие нестандартные формы занятости: проблемы правового регулирования

Правовое регулирование труда работников, выполняющих работу вне места нахождения нанимателя: состояние и перспективы развития в Республике Беларусь.

Платформенная занятость: понятие, виды, проблемы правового регулирования, зарубежный опыт.

Понятие и общая характеристика проектной занятости.

Зарубежный опыт правового регулирования совместного использования труда сотрудников (*employee sharing*).

Зарубежный опыт правового регулирования совместного трудоустройства (*job sharing*).

Другие новейшие нестандартные формы занятости: вопросы правовой квалификации.

РАЗДЕЛ 4. АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

Тема 4.1 Общие положения о дифференциации правового регулирования труда отдельных категорий работников

Понятие, основания и способы дифференциации в трудовом праве. Понятие и критерии дифференциации правового регулирования труда отдельных категорий работников. Виды специальных норм. Основания и порядок установления особенностей регулирования труда отдельных категорий работников. Международные и национальные нормативные правовые акты, устанавливающие особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Общая характеристика гарантий и компенсаций, предоставляемых отдельным категориям работников.

Тема 4.2 Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации

Понятие руководителя организации. Правовое регулирование труда руководителя организации. Заключение трудового договора с руководителем организации. Изменение трудового договора с руководителем организации. Особенности прекращения трудового договора с руководителем организации. Рабочее время и время отдыха руководителя организации. Дисциплинарная и материальная ответственность руководителя организации. Особенности регулирования труда членов коллегиального исполнительного органа организации.

Тема 4.3 Особенности регулирования труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности

Классификация специальных норм, устанавливающих особенности труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности. Гарантии и ограничения при приеме на работу женщин и работников, имеющих семейные обязанности. Особенности установления условий труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности. Рабочее время и время отдыха женщин и работников, имеющих семейные обязанности. Социальные отпуска по беременности и родам и по уходу за детьми и особенности их предоставления. Дополнительные гарантии, предоставляемые женщинам и работникам, имеющим семейные обязанности, при осуществлении трудовой деятельности. Особенности перевода на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет. Дополнительные гарантии при прекращении трудовых отношений с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей, другими работниками, имеющими семейные обязанности.

Тема 4.4 Особенности регулирования труда молодежи

Возраст, с которого допускается заключение трудового договора. Права несовершеннолетних в трудовых правоотношениях. Работы, на которых запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет. Медицинские осмотры лиц моложе восемнадцати лет. Запрещение привлекать работников моложе восемнадцати лет к отдельным видам работ. Трудовые отпуска работникам моложе восемнадцати лет. Нормы выработки для молодых работников. Особенности оплаты труда работников моложе восемнадцати лет. Броня приема молодежи на работу и профессиональное обучение. Предоставление первого рабочего места соответствующим категориям молодежи. Дополнительные гарантии работникам моложе восемнадцати лет при расторжении трудового договора по инициативе нанимателя. Особенности материальной ответственности несовершеннолетних работников.

Тема 4.5 Особенности регулирования труда инвалидов

Реализация инвалидами права на труд. Преимущества и гарантии для нанимателей, применяющих труд инвалидов. Обязанности нанимателей по трудоустройству работников, получивших инвалидность на данном производстве. Создание специализированных организаций, цехов и участков для использования труда инвалидов. Особенности приема инвалидов на работу. Особенности рабочего времени и времени отдыха инвалидов. Иные особенности регулирования труда инвалидов. Права и обязанности нанимателей по социальному обеспечению инвалидов.

Тема 4.6 Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству

Понятие совместительства, его отличие от совмещения профессий (должностей). Ограничения, связанные с работой по совместительству. Документы, предъявляемые при приеме на работу по совместительству. Особенности заключения и содержания трудового договора с лицами, работающими по совместительству. Продолжительность рабочего времени по совместительству. Оплата труда работающих по совместительству. Особенности предоставления трудового отпуска работающим по совместительству. Предоставление гарантий и компенсаций лицам, работающим по совместительству. Особенности прекращения трудового договора с работающими по совместительству. Иные особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

Тема 4.7 Особенности регулирования труда временных и сезонных работников

Понятие временных работников. Особенности заключения и изменения трудового договора с временными работниками. Особенности расторжения трудового договора с временными работниками и выплаты выходного пособия. Выплата временному работнику среднего заработка за время вынужденного прогула. Особенности привлечения временных работников к работе в

государственные праздники, праздничные и выходные дни. Случаи, когда трудовой договор с временными работниками считается продолженным на неопределенный срок.

Понятие сезонных работников. Особенности заключения и изменения трудового договора с сезонными работниками. Особенности расторжения трудового договора с сезонными работниками и выплаты выходного пособия. Выплата сезонному работнику среднего заработка за время вынужденного прогула.

Тема 4.8 Особенности регулирования труда работников–надомников и домашних работников

Понятие работников–надомников. Правовое регулирование труда работников–надомников. Особенности заключения трудового договора с работниками–надомниками. Преимущественное право на заключение трудового договора о выполнении работы на дому. Организация и условия труда работников–надомников. Нормы выработки и оплата труда работников–надомников.

Понятие домашних работников. Особенности заключения трудового договора с домашними работниками. Ограничения заключения трудового договора с домашними работниками, состоящими в близком родстве. Особенности прекращения трудового договора с домашними работниками. Рабочее время и время отдыха домашних работников. Оплата труда домашних работников. Государственное социальное страхование домашних работников

Тема 4.9 Особенности регулирования труда работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта

Правовое регулирование труда спортсменов, тренеров. Особенности заключения трудового договора со спортсменами, тренерами. Медицинские осмотры спортсменов. Порядок осуществления временных переводов работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта, к другому нанимателю. Особенности отстранения от участия в спортивных соревнованиях работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта. Порядок направления работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта, в сборные команды Республики Беларусь по видам спорта. Особенности работы по совместительству работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта. Особенности регулирования труда женщин–спортсменов. Особенности регулирования труда спортсменов моложе восемнадцати лет. Дополнительные гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, осуществляющим деятельность в сфере профессионального спорта. Дополнительные основания прекращения трудового договора с работниками, осуществляющими деятельность в сфере профессионального спорта. Основания и особенности включения в трудовой договор с работниками, осуществляющими деятельность в сфере профессионального спорта, условия о денежной компенсации.

Тема 4.10 Особенности регулирования труда других категорий работников

Особенности регулирования труда работников лесной промышленности и лесного хозяйства. Особенности регулирования труда работников организаций сельского хозяйства. Особенности регулирования труда работников организаций связи, электроэнергетики и транспорта. Особенности регулирования труда творческих, педагогических, научных работников, работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта. Особенности регулирования труда медицинских работников. Особенности регулирования труда дистанционных работников.

Особенности регулирования труда работников, принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, и приравненных к ним лиц. Особенности регулирования труда работников, проживающих (работающих) на территории радиоактивного загрязнения.

Особенности регулирования трудовых и связанных с ними отношений в дипломатических представительствах и консульских учреждениях иностранных государств, аккредитованных в Республике Беларусь. Регулирование труда работников, направленных на работу в учреждения Республики Беларусь за границей. Особенности регулирования труда трудящихся–эмигрантов и трудящихся–иммигрантов.

РАЗДЕЛ 5. АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ФОРМ И СПОСОБОВ ЗАЩИТЫ ПРАВ СУБЪЕКТОВ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Тема 5.1 Понятие, содержание и значение защиты трудовых прав

Понятие и основные признаки защиты трудовых прав. Защита трудовых прав как институт трудового права. Защита и охрана трудовых прав.

Юридическое значение защиты трудовых прав. Основания, условия и пределы защиты трудовых прав.

Общая характеристика законодательства о защите трудовых прав. Конституция Республики Беларусь и международные правовые акты о защите трудовых прав. Трудовой кодекс Республики Беларусь, акты высших судебных органов Республики Беларусь и их роль в защите трудовых прав.

Тема 5.2 Общая характеристика форм, способов и средств (мер) защиты трудовых прав

Понятие и значение форм защиты трудовых прав. Юрисдикционные и неюрисдикционные формы защиты трудовых прав. Основные способы защиты трудовых прав. Значение самозащиты трудовых прав. Средства (меры) защиты трудовых прав в Республике Беларусь и за рубежом.

Тема 5.3 Система органов и организаций, обеспечивающих защиту трудовых прав

Государственная инспекция труда и её полномочия по защите трудовых прав. Роль прокуратуры в обеспечении защите трудовых прав работников и

нанимателей. Ведомственный контроль за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов о труде. Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами и иными представительными органами работников.

Комиссия по правам человека в Республике Беларусь и её роль в защите трудовых прав.

Тема 5.4 Особенности защиты трудовых прав работников и нанимателей

Защита трудовых прав работников и нанимателей. Особенности защиты трудовых прав при приеме на работу. Защита трудовых прав, нарушенных незаконным переводом. Проблемы защиты трудовых прав в сфере оплаты труда. Способы защиты трудовых прав в сфере дисциплинарной ответственности. Особенности защиты трудовых прав, нарушенных незаконным прекращением трудового договора. Самозащита трудовых прав. Защита трудовых прав нанимателей.

Тема 5.5 Судебная и внесудебная защита трудовых прав

Комиссия по трудовым спорам и ее роль в защите трудовых прав. Судебная защита трудовых прав. Исполнения решения комиссии по трудовым спорам о восстановлении нарушенных трудовых прав. Органы примирения, посредничества и арбитража для урегулирования индивидуального трудового спора.

Формирование и порядок работы примирительной комиссии. Посредничество, трудовой арбитраж, забастовочные процедуры для урегулирования коллективного трудового спора.

Третейские суды и их роль в защите трудовых прав. Конституционный Суд как гарант соблюдения конституционных прав граждан. Европейский суд по правам человека. Альтернативный порядок разрешения трудовых споров (медиация).

Тема 5.6 Юридическая ответственность за нарушения трудовых прав

Понятие юридической ответственности и её виды. Особенности материальной ответственности как меры защиты трудовых прав. Дисциплинарная ответственность должностных лиц за нарушения трудовых прав. Административная ответственность как мера защиты трудовых прав. Уголовная ответственность за преступления в сфере труда. Компенсация морального вреда при нарушении трудовых прав.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА»

Дневная форма получения образования

Номер раздела , темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов							Литература	Формы контроля знаний
		лекции	практические занятия	семинарские занятия	лабораторные занятия	Количество часов управляемой самостоятельно й работы				
						лекции	практическ ие	семинарски е занятия		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	11	12
2 семестр										
1	АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОБЩЕЙ ЧАСТИ ТРУДОВОГО ПРАВА									
1.1	Методология научного исследования в сфере трудового права	2							[14]	
1.2	Актуальные вопросы предмета и сферы действия трудового права	2							[2, 3,4, 6, 7, 12 и др.]	
	Актуальные вопросы предмета и сферы действия трудового права			2						обсуждение докладов, дискуссионных вопросов.
1.3	Актуальные вопросы реализации функций и принципов трудового	2							[2, 3,4, 6, 7, 12 и др.]	

	права								
	Актуальные вопросы реализации функций и принципов трудового права			1					обсуждение докладов, дискуссионных вопросов; индивидуальные задания.
1.4	Система источников правового регулирования трудовых и связанных с ними отношений	2						[2, 3,4, 6, 7, 12 и др.]	
	Система источников правового регулирования трудовых и связанных с ними отношений			1					устный опрос; обсуждение докладов, дискуссионных вопросов; индивидуальные задания.
1.5	Актуальные вопросы правового статуса субъектов трудового права	2						[2, 3,4, 6, 7, 12 и др.]	
	Актуальные вопросы правового статуса субъектов трудового права			2					обсуждение докладов, дискуссионных вопросов; индивидуальные задания.
2	АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА								
2.1	Коллективные трудовые отношения:	2						[2, 3, 4, 6, 7,	

	теоретико-правая характеристика							12 и др.]	
	Коллективные трудовые отношения: теоретико-правая характеристика			1					устный опрос; обсуждение докладов, дискуссионных вопросов; индивидуальные задания.
2.2	Актуальные правовые вопросы социального партнерства в Республике Беларусь	2						[2, 3, 4, 6, 7, 12 и др.]	
	Актуальные правовые вопросы социального партнерства в Республике Беларусь			1					устный опрос; обсуждение докладов, дискуссионных вопросов; индивидуальные задания.
3	ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ НАСТАНДАРТНЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ: СОСТОЯНИЕ И ПЕРЕПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ								
3.1	Правовое регулирование нестандартных трудовых отношений (нестандартных форм занятости) как	2						[2,5,9,13,17, 21,22,23 и др.]	

	актуальное направление государственной политики в сфере занятости и государственной правовой политики								
	Правовое регулирование нестандартных трудовых отношений (нестандартных форм занятости) как актуальное направление государственной политики в сфере занятости и государственной правовой политики			2					устный опрос; обсуждение докладов, дискуссионных вопросов; индивидуальные задания
3.2	Нестандартные формы занятости, выделяемые Международной организацией труда: состояние правового регулирования в Республике Беларусь	2						[2,5,9,13,17, 21,22,23 и др.]	
	Нестандартные формы занятости, выделяемые Международной организацией труда: состояние правового регулирования в Республике Беларусь			2					устный опрос; обсуждение докладов, дискуссионных вопросов; индивидуальные задания
3.3	Новейшие нестандартные формы занятости: проблемы правового регулирования	2						[5,9,13,21,22,24 и др.]	
	Новейшие нестандартные формы			2					обсуждение

	занятости: проблемы правового регулирования								докладов, дискуссионных вопросов; письменная контрольная работа
4	АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ								
4.1	Общие положения о дифференциации правового регулирования труда отдельных категорий работников	2						[3,4,16 и др.]	
	Общие положения о дифференциации правового регулирования труда отдельных категорий работников			1					обсуждение докладов, дискуссионных вопросов; реферат
4.2	Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации	1						[3,4,16 и др.]	
	Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации			1					устный опрос; решение задач
4.3	Особенности регулирования труда	2						[3,4,16 и др.]	

	женщин и работников, имеющих семейные обязанности								др.]	
	Особенности регулирования труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности			1						устный опрос; решение задач
4.4	Особенности регулирования труда молодежи	1							[3,4,16 и др.]	
	Особенности регулирования труда молодежи			1						устный опрос; решение зада
4.5	Особенности регулирования труда инвалидов	1							[3,4,16,20 и др.]	
	Особенности регулирования труда инвалидов			1						устный опрос; решение задач
4.6	Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству	1							[3,4,16 и др.]	
	Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству			1						устный опрос; решение задач
4.7	Особенности регулирования труда временных и сезонных работников	1							[3,4,16 и др.]	
	Особенности регулирования труда временных и сезонных работников			0,5						устный опрос; решение задач
4.8	Особенности регулирования труда работников-надомников и домашних работников	1							[3,4,16 и др.]	
	Особенности регулирования труда			0,5						устный опрос;

	работников–надомников и домашних работников									решение задач
4.9	Особенности регулирования труда работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта	1							[3,4,16 и др.]	
	Особенности регулирования труда работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта			0,5						устный опрос; решение задач
4.10	Особенности регулирования труда других категорий работников	1							[3,4,16 и др.]	
	Особенности регулирования труда других категорий работников			0,5						устный опрос; решение задач
5.	АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ФОРМ И СПОСОБОВ ЗАЩИТЫ ПРАВ СУБЪЕКТОВ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ									
5.1	Понятие, содержание и значение защиты трудовых прав	1							[1,2,4,13,14, 23,24,31 и др.]	
	Понятие, содержание и значение защиты трудовых прав									
5.2	Общая характеристика форм, способов и средств (мер) защиты трудовых прав	2							[1,2,8,11,11 5,1819 и др.]	
	Общая характеристика форм, способов и средств (мер) защиты трудовых прав			1						обсуждение докладов, дискуссионных вопросов

5.3	Система органов и организаций, обеспечивающих защиту трудовых прав	1							[1,2,8,11,11 5,1819 и др.]	
	Система органов и организаций, обеспечивающих защиту трудовых прав			1						устный опрос; решение задач
5.4	Особенности защиты трудовых прав работников и нанимателей	1							[1,2,8,11,11 5,1819,25 и др.]	
	Особенности защиты трудовых прав работников и нанимателей			2						устный опрос; решение задач
5.5	Судебная и внесудебная защита трудовых прав	2							[1,2,8,11,11 5,1819,25 и др.]	
	Судебная и внесудебная защита трудовых прав			2						устный опрос; решение задач
5.6	Юридическая ответственность за нарушения трудовых прав	1							[1,2,8,11,11 5,1819 и др.]	
	Юридическая ответственность за нарушения трудовых прав									
	Итого 2 семестр	40		28						Экзамен
	Всего часов	40		28						

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА»

Заочная форма получения образования

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов				Литература	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия		
1	2	3	4	5	6	9	10
1 семестр							
3.1	Правовое регулирование нестандартных трудовых отношений (нестандартных форм занятости) как актуальное направление государственной политики в сфере занятости и государственной правовой политики.	2				[2,5,9,13,17,21, 22,23 и др.]	
4.1	Общие положения о дифференциации правового регулирования труда отдельных категорий работников	2				[3,4,16 и др.]	
	Итого 1 семестр	4					
2 семестр							
5.2	Общая характеристика форм, способов и средств (мер) защиты трудовых прав	2				[1,2,8,11,115,18 , 19, 25 и др.]	
1.2	Актуальные вопросы предмета и сферы действия трудового права			2			обсуждение докладов, дискуссионны

							х вопросов
3.2	Нестандартные формы занятости, выделяемые Международной организацией труда: состояние правового регулирования в Республике Беларусь			2			обсуждение докладов, дискуссионных вопросов; индивидуальные задания
4.3	Особенности регулирования труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности			2			устный опрос; решение задач
5.5	Судебная и внесудебная защита трудовых прав			2			устный опрос; решение задач
	Итого 2 семестр	2		8			зкзамен
	Всего часов	6		8			

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Литература

Основная:

1. Теоретико-прикладные аспекты ответственности в трудовом праве и праве социального обеспечения в контексте реализации приоритетов социально-экономического развития Республики Беларусь : [монография / А. Г. Апенюк и др. ; под ред. И.А. Комоцкой, Т.М. Петоченко] ; Нац. центр законодательства и правовых исследований Респ. Беларусь. – Минск : ИВЦ Минфина, 2021. – 341, [1] с.

2. Томашевский, К. Л. Актуальные проблемы трудового права : учебно-методический комплекс / К. Л. Томашевский. – 2-е изд., испр. и доп. – Минск : Амалфея, 2021. – 263 с.

3. Томашевский, К. Л. Трудовое право : учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по юридическим специальностям / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. – 5-е изд., испр. и доп. – Минск : Амалфея, 2023.

4. Трудовое право: национальное и международное измерение : монография : в 2 томах. Том Общие проблемы современного трудового права / под ред. С.Ю. Головиной, Н.Л. Лютова. – Москва : Норма, 2024. – 608 с. – DOI 10.12737/1842502. - ISBN 978-5-00156-211-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2083859> (дата обращения: 06.12.2024). – Режим доступа: по подписке.

5. Трудовое право: национальное и международное измерение : монография : в 2 томах. Том Трансформация трудовых отношений и проблемы отдельных институтов трудового права. Нетипичная занятость / С. Ю. Головина, Н. Л. Лютов, А. А. Бережнов [и др.]. – М. : НОРМА, 2024. – 568 с. - ISBN 978-5-00156-228-3. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2125422> (дата обращения: 06.12.2024). – Режим доступа: по подписке.

Дополнительная:

6. Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения : учебное пособие / К. К. Гасанов, Е. В. Чупрова, Н. Д. Эриашвили [и др.] ; под ред. К. К. Гасанова. – М. : Юнити-Дана, 2017. – 159 с. – (Magister). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=473283> (дата обращения: 06.12.2024). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-02922-1. – Текст : электронный.

7. Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров / отв. ред. Н. Л. Лютов. – М. : Проспект, 2017. – 688 с.

8. Головкин, И. И. Теоретические и прикладные проблемы защиты прокурором трудовых прав граждан в гражданском судопроизводстве : монография / И. И. Головкин ; Санкт-Петербургский юридический институт (филиал) Университета прокуратуры Российской Федерации. – 2-е изд., перераб. – СПб. : Санкт-Петербургский юридический ин-т (филиал) Акад. Генеральной прокуратуры Российской Федерации, 2023. – 175 с.

9. Зайцева, О. В. Развитие нестандартных форм занятости в Республике Беларусь в условиях цифровизации экономики : монография / [О. В. Зайцева] ; под научной редакцией О. В. Зайцевой ; Министерство образования Республики Беларусь, Учреждение образования "Витебский государственный технологический университет". – Витебск : ВГТУ, 2023. – 173 с. – Режим доступа: <http://rep.vstu.by/handle/123456789/16942> (дата доступа: 06.12.2024).

10. Закалюжная, Н. В. Дистанционная работа: эволюция, современное состояние, перспективы : монография / Н. В. Закалюжная. – М. : Русайнс, 2023. – 110 с. – ISBN 978-5-466-02671-9. — URL: <https://book.ru/book/948767> (дата обращения: 06.12.2024). — Текст : электронный.

11. Защита социально-трудовых прав : теоретико-правовой аспект : монография / [Буянова М. О., Батусова Е. С., Павловская О. Ю. и др.] ; под редакцией М. О. Буяновой. – М. : Юрайт, 2023. – 138 с.

12. Курс трудового права. Общая часть : учебно-методическое пособие для студентов высш. учеб. заведений по спец. 1-24 01 02 "Правоведение", 1-24 01 03 "Экон. право", 1-24 01 06 "Политология", 1-24 01 01 "Международное право" / [А.А. Войтик и др. ; под общ. и науч. ред.: О.С. Курылевой, К.Л. Томашевского]. – Минск : Тесей, 2010. – 600, [1]

13. Лаас, Н. И. Трансформация трудовых отношений в цифровой экономике : монография / Н. И. Лаас, Е. В. Гурова, И. А. Романова. – М. : Русайнс, 2020. – 201 с. – ISBN 978-5-4365-5941-4. – URL: <https://book.ru/book/939543> (дата обращения: 06.12.2024). – Текст : электронный.

14. Морозов, П. Е. Методология научного исследования в сфере трудового права : учебное пособие. – М. : Проспект, 2017. – 144 с.

15. Петров, А. Я. Защита трудовых прав : история, теория и практика : учебник для вузов : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по юридическим направлениям / А. Я. Петров. – М. : Юрайт, 2022. – 375 с.

16. Постатейный комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь / под общ. ред. Г.А. Василевича. – Минск : Регистр, 2024. – 1184 с.

17. Прекарная занятость: истоки, критерии, особенности : монография / под ред. Ж. Т. Тощенко. - М. : Издательство «Весь Мир», 2021. - 400 с. - ISBN 978-5-77770852-6. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1864703> (дата обращения: 06.12.2024). – Режим доступа: по подписке.

18. Сапфинова, А. А. Современные механизмы защиты трудовых прав : учебное пособие / А. А. Сапфинова ; Министерство сельского хозяйства Российской Федерации, ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И. Т. Трубилина». – Краснодар : КубГАУ, 2022. – 88 с.

19. Сапфинова, А.А. Административно-правовой механизм защиты трудовых прав : учебное пособие / А. А. Сапфинова ; Министерство сельского хозяйства Российской Федерации, ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И. Т. Трубилина». – Краснодар : КубГАУ, 2023. – 85 с.

20. Социально-трудовая реабилитация и адаптация инвалидов и лиц пожилого возраста : монография / [Буянова М. О., Буянова А. В., Павловская О. Ю. и др.] ; под редакцией М. О. Буяновой. – М. : Юрайт, 2023. – 131 с.

21. Социальные трансформации на рынке труда России: неформальная занятость : монография / И. А. Юрасов, Е. В. Кузнецова, М. А. Танина, В. А. Юдина. – М. : ИНФРА-М, 2021. – 164 с. – (Научная мысль). – DOI 10.12737/1209845. - ISBN 978-5-16-014017-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1209845> (дата обращения: 06.12.2024). – Режим доступа: по подписке.

22. Трудовые отношения в условиях развития нестандартных форм занятости : монография / под ред. Н. Л. Лютова, Н. В. Черных. – М. : Проспект, 2022. – 256 с.

23. Филипова, И. А. Международное и национальное трудовое право / И. А. Филипова. – 2-е издание, переработанное и дополненное. – Нижний Новгород : Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, 2020. – 80 с. – ISBN 978-5-91326-579-1. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_42605862_81552255.pdf (дата обращения: 06.12.2024).

24. Филипова, И. А. Трансформация правового регулирования труда в цифровом обществе. Искусственный интеллект и трудовое право / И. А. Филипова. – Нижний Новгород : Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, 2019. – 89 с. – ISBN 978-5-91326-546-3. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_41140316_34754617.pdf (дата обращения: 06.12.2024).

25. Ясинская–Казаченко, А. В. Трудовые споры и порядок их разрешения / А. В. Ясинская–Казаченко. – Минск : РИВШ, 2017. – 170 с.

Нормативные правовые акты:

26. Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 7 дек. 1998 г. № 218-З : принят Палатой представителей 29 окт. 1998 г.: одобрен Советом Респ. 19 нояб. 1998 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 22.04.2024 г. //

ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

27. Гражданский процессуальный кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : принят Палатой представителей 10 дек. 1998 г.: одобрен Советом Респ. 18 дек. 1998 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17.07.2023 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

28. Конституция Республики Беларусь (с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах от 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г., 27 фев. 2022 г.) // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 1999. – № 1. – 1/0; 2004. – № 188. – 1/6032.

29. О государственных минимальных социальных стандартах: Закон Респ. Беларусь, 10 нояб. 1999 г. № 322-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 13.12.2023 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

30. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г., № 125-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 22.04.2024 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

31. О Концепции правовой политики Республики Беларусь: Указ Президента Респ. Беларусь, 28 июня 2023 г., № 196 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 14.03.2024 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024

32. О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам: Указ Президента Респ. Беларусь, 06 июля 2005 г., № 314 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 23.06.2023 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

33. О практике применения судами законодательства о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности работников : постановление Пленума Верхов. Суда Республики Беларусь, 28 июня 2012 г., № 4 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

34. О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей [Электронный ресурс] : постановление Пленума Верхов. Суда Респ. Беларусь, 26 марта 2002 г., № 2 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

35. О применении судами законодательства при рассмотрении гражданских дел о прекращении трудовых договоров: постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 21 дек. 2023 г., № 9 // ЭТАЛОН.

Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

36. О профессиональных союзах: Закон Респ. Беларусь, 22 апр. 1992 г., № 1605-ХІІ: в ред. Закона Респ. Беларусь от 19.05.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

37. О развитии предпринимательской инициативы и стимулировании деловой активности в Республике Беларусь: Директива Президента Респ. Беларусь, 31 декабря 2010 г., № 4 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

38. О развитии социального партнерства в Республике Беларусь: Указ Президента Респ. Беларусь, 15 июля 1995 г., № 278 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 11.05.2018 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

39. Об объединениях нанимателей : Закон Респ. Беларусь, 12 дек. 2022 г. № 225-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

40. Об охране труда: Закон Респ. Беларусь, 23 июня 2008 г. № 356-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17.07.2023 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

41. Рекомендации по применению гибких форм занятости, разработанные Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь // Бюллетень Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. – 2011. – № 7.

42. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 08.07.2024 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ЭКЗАМЕНА ПО
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
«АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА»

1. Понятие предмета трудового права. Характеристика трудового правоотношения как предмета трудового права.
2. Признаки трудового правоотношения в актуальном социально-экономическом и правовом контексте.
3. Понятие сферы действия трудового права. Соотношение понятий «предмет трудового права» и «сфера действия трудового права». Характеристика общественных отношений, охваченных сферой действия трудового права.
4. Социальное назначение трудового права, его функции. Характеристика социальной и экономической функции трудового права. Взаимодействие и баланс функций трудового права в актуальном социально-экономическом контексте.
5. Понятие принципов трудового права, их значение.
6. Виды принципов трудового права. Проблема систематизации и правового закрепления принципов трудового права.
7. Характеристика либертатных принципов трудового права. Правовое обеспечение принципа запрещения дискриминации в сфере трудовые отношений.
8. Понятие источников международного трудового права, их классификация и характеристика. Источники международного и национального трудового права: вопросы взаимодействия.
9. Модельное законодательство Содружества Независимых Государств как средство гармонизации законодательства о труде государств-членов. Договор о Евразийском экономическом союзе: значение для социально-трудовой сферы.
10. Понятие источников правового регулирования труда и его соотношение со схожими правовыми понятиями. Актуальные вопросы системы источников правового регулирования трудовых и связанных с ними отношений в Республике Беларусь.
11. Локальное правовое регулирование в трудовом праве. Характеристика трудового договора как источника правового регулирования труда.
12. Понятие правового статуса субъекта трудового права, проблематика его элементов. Трудовая право-дееспособность.
13. Правовой статус работника как субъект трудового права: состояние и перспективы развития.
14. Правовой статус нанимателя как субъекта трудового права. Проблематика, связанная с единством правового статуса нанимателя.

15. Правовой статус профсоюзов и объединений нанимателей как субъектов трудового права.

16. Проблема неопределенности правового статуса коллектива работников как субъекта трудового права.

17. Характеристика коллективных трудовых отношений как предмета трудового правового регулирования. Проблематика места правового регулирования коллективных трудовых отношений в системе трудового права Республики Беларусь.

18. Проблемы правового статуса субъектов коллективных трудовых отношений.

19. Актуальные вопросы правового регулирования представительства в коллективных трудовых отношениях.

а. Право работников на участие в управлении организацией: вопросы правового закрепления и практической реализации.

20. Понятие, уровни и формы социального партнерства в Республике Беларусь. Актуальные направления развития социального партнерства в Республике Беларусь.

21. Коллективные договоры и соглашения как социально-партнерские соглашения и источники правового регулирования труда.

22. Занятость как социально-экономическая и правовая категория. Признаки занятости. Стандартная и нестандартная занятость: понятие и признаки.

23. Правовая характеристика нестандартных форм занятости.

24. Понимание и подходы к нестандартным формам занятости, выработанные Международной организацией труда.

25. Временная занятость: понятие, правовая характеристика, виды. Актуальные вопросы правового регулирования занятости на основании срочных трудовых договоров в Республике Беларусь.

26. Неполная занятость: понятие, правовые признаки, виды. Актуальные вопросы правового регулирования занятости на условии неполного рабочего времени в Республике Беларусь.

27. Многосторонние трудовые отношения: правовая характеристика, виды. Правовое регулирование многосторонних трудовых отношений: состояние и перспективы развития в Республике Беларусь.

28. Скрытая занятость: понятие и правовая характеристика. Сокращение неформальной занятости как задача государственной политики в сфере занятости. Проблема подмены трудовых отношений, правовые средства ее разрешения.

29. Правовое регулирование труда работников, выполняющих работу вне места нахождения нанимателя: состояние и перспективы развития в Республике Беларусь.

30. Платформенная занятость: понятие, виды, проблемы правового регулирования, зарубежный опыт.
31. Понятие и общая характеристика проектной занятости.
32. Зарубежный опыт правового регулирования совместного использования труда сотрудников (*employee sharing*).
33. Зарубежный опыт правового регулирования совместного трудоустройства (*job sharing*).
34. Понятие, основания и способы дифференциации в трудовом праве. Понятие и критерии дифференциации правового регулирования труда отдельных категорий работников.
35. Виды специальных норм. Основания и порядок установления особенностей регулирования труда отдельных категорий работников.
36. Международные и национальные нормативные правовые акты, устанавливающие особенности регулирования труда отдельных категорий работников.
37. Общая характеристика гарантий и компенсаций, предоставляемых отдельным категориям работников.
38. Понятие руководителя организации и правовое регулирование его труда. Особенности заключения и изменения трудового договора с руководителем организации. Рабочее время и время отдыха руководителя организации.
39. Особенности прекращения трудового договора с руководителем организации. Дисциплинарная и материальная ответственность руководителя организации.
40. Особенности регулирования труда членов коллегиального исполнительного органа организации.
41. Гарантии и ограничения при приеме на работу женщин и работников, имеющих семейные обязанности. Особенности установления условий труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности. Рабочее время и время отдыха женщин и работников, имеющих семейные обязанности.
42. Социальные отпуска по беременности и родам и по уходу за детьми и особенности их предоставления. Дополнительные гарантии, предоставляемые женщинам и работникам, имеющим семейные обязанности, при осуществлении трудовой деятельности.
43. Особенности перевода на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет. Дополнительные гарантии при прекращении трудовых отношений с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей, другими работниками, имеющими семейные обязанности.
44. Особенности приема на работу несовершеннолетних.
45. Особенности регулирования труда несовершеннолетних.
46. Дополнительные гарантии работникам моложе восемнадцати лет при расторжении трудового договора по инициативе нанимателя. Особенности материальной ответственности несовершеннолетних работников.

47. Реализация инвалидами права на труд. Преимущества и гарантии для нанимателей, применяющих труд инвалидов, а также обязанности нанимателей по трудоустройству работников, получивших инвалидность на данном производстве.

48. Особенности приема инвалидов на работу, рабочего времени и времени отдыха инвалидов. Иные особенности регулирования труда инвалидов. Права и обязанности нанимателей по социальному обеспечению инвалидов.

49. Понятие совместительства, его отличие от совмещения профессий (должностей). Ограничения, связанные с работой по совместительству.

50. Особенности заключения и содержания трудового договора с лицами, работающими по совместительству. Особенности регулирования условий труда работающих по совместительству.

51. Особенности прекращения трудового договора с работающими по совместительству.

52. Понятие временных работников. Особенности заключения, изменения и прекращения трудового договора с временными работниками.

53. Понятие сезонных работников. Особенности заключения, изменения и прекращения трудового договора с сезонными работниками.

54. Особенности правового регулирования труда работников-надомников.

55. Особенности правового регулирования труда домашних работников.

56. Правовое регулирование труда спортсменов, тренеров. Особенности заключения трудового договора со спортсменами, тренерами.

57. Порядок осуществления временных переводов работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта, к другому нанимателю. Особенности отстранения от участия в спортивных соревнованиях работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта.

58. Порядок направления работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта, в сборные команды Республики Беларусь по видам спорта. Особенности работы по совместительству работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта.

59. Особенности регулирования труда женщин-спортсменов. Особенности регулирования труда спортсменов моложе восемнадцати лет.

60. Дополнительные гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, осуществляющим деятельность в сфере профессионального спорта.

61. Дополнительные основания прекращения трудового договора с работниками, осуществляющими деятельность в сфере профессионального спорта. Основания и особенности включения в трудовой договор с работниками, осуществляющими деятельность в сфере профессионального спорта, условия о денежной компенсации.

62. Особенности регулирования труда работников лесной промышленности и лесного хозяйства.

63. Особенности регулирования труда работников организаций сельского хозяйства.

64. Особенности регулирования труда работников организаций связи, электроэнергетики и транспорта.

65. Особенности регулирования труда творческих, педагогических, научных работников, работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта.

66. Особенности регулирования труда медицинских работников.

67. Особенности регулирования труда дистанционных работников.

68. Особенности регулирования труда работников, принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, и приравненных к ним лиц, а также работников, проживающих (работающих) на территории радиоактивного загрязнения.

69. Особенности регулирования трудовых и связанных с ними отношений в дипломатических представительствах и консульских учреждениях иностранных государств, аккредитованных в Республике Беларусь.

70. Регулирование труда работников, направленных на работу в учреждения Республики Беларусь за границей.

71. Особенности регулирования труда трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов.

72. Понятие, содержание и значение защиты трудовых прав.

73. Общая характеристика форм, способов и средств (мер) защиты трудовых прав.

74. Соотношение охраны и защиты трудовых прав.

75. Общая характеристика органов, обеспечивающих защиту трудовых прав.

76. Основания, условия и пределы защиты трудовых прав.

77. Общая характеристика законодательства о защите трудовых прав.

78. Международно-правовые акты и Трудовой кодекс Республики Беларусь в системе источников, регулирующих защиту трудовых прав.

79. Общая характеристика способов и средств защиты трудовых прав нанимателей.

80. Общая характеристика способов и средств защиты трудовых прав работников.

81. Понятие, общая характеристика и значение судебной защиты трудовых прав.

82. Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь в системе органов, обеспечивающих защиту трудовых прав.

83. Полномочия профсоюзов в сфере защиты трудовых прав работников.

84. Полномочия прокуратуры в сфере защиты трудовых прав.

85. Общая характеристика самозащиты как способа защиты трудовых прав,

86. Юридическая ответственность как средство защиты трудовых прав.

87. Возмещение вреда как средство защиты трудовых прав.

88. Особенности возмещения морального вреда как меры защиты трудовых прав.
89. Особенности международно-правовой защиты трудовых прав.
90. Европейский Суд по правам человека в системе органов, осуществляющих защиту трудовых прав.
91. Особенности защиты трудовых прав в сфере использования персональных данных работников.
92. Особенности защиты трудовых прав при приёме на работу
93. Особенности защиты трудовых прав, нарушенных незаконным переводом.
94. Особенности защиты трудовых прав, нарушенных незаконным увольнением.
95. Особенности защиты трудовых прав в сфере оплаты труда.
96. Особенности материальной ответственности как меры защиты трудовых прав.
97. Особенности дисциплинарной ответственности как меры защиты трудовых прав.
98. Особенности административной ответственности как меры защиты трудовых прав.
99. Особенности уголовной ответственности как меры защиты трудовых прав.
100. Конституционный Суд Республики Беларусь в системе органов, обеспечивающих защиту трудовых прав.
101. Третейские суды в системе органов, обеспечивающих защиту трудовых прав.
102. Комиссия по правам человека и её роль в сфере защиты трудовых прав.
103. Объединения нанимателей и их роль в защите трудовых прав.
104. Иные представительные органы работников и их роль в защите трудовых прав.
105. Альтернативный порядок рассмотрения и разрешения споров, как способ защиты трудовых прав (медиация).
106. Забастовка, как способ разрешения коллективных трудовых споров и защиты прав.

Организация самостоятельной работы магистрантов

Для получения компетенций по учебной дисциплине важным этапом является самостоятельная работа магистрантов.

На самостоятельную работу обучающегося дневной формы получения образования /заочной формы получения образования отводится 134 часа /188 часов.

Содержание самостоятельной работы обучающихся включает все темы учебной дисциплины из раздела «Содержание учебного материала».

При изучении учебной дисциплины используются следующие формы самостоятельной работы:

- ознакомление с программой учебной дисциплины;
- ознакомление со списком рекомендуемой литературы по дисциплине в целом и ее разделам, самостоятельный подбор дополнительной литературы;
- изучение, систематизация, расширение и фиксация лекционного материала;
- составление обзора научной литературы по заданной теме;
- выполнение информационного поиска и составление тематической подборки литературных источников, интернет-источников;
- аналитическую обработку текста (аннотирование, реферирование, рецензирование, составление резюме);
- формирование запроса на консультацию с преподавателем;
- подготовка к семинарским занятиям по заданным параметрам;
- подготовка к выполнению диагностических форм контроля (тесты, контрольные работы, устные опросы и т.п.);
- подготовка к экзамену.

Контроль качества усвоения знаний

Диагностика качества усвоения знаний проводится в рамках текущей и промежуточной аттестации.

Мероприятия *текущей аттестации* проводятся в течение семестра и включают в себя следующие формы контроля:

- устный опрос;
- обсуждение докладов, дискуссионных вопросов;
- тест;
- реферат;
- индивидуальные задания;
- вопросы для самоконтроля;
- иные формы.

Текущая аттестация по учебной дисциплине проводится не менее четырех раз в семестр в форме письменного теста, письменного опроса.

Результаты текущей аттестации за семестр, полученные в ходе проведения мероприятий текущей аттестации, оцениваются отметкой в баллах по десятибалльной шкале и отражаются в ведомости текущей аттестации по учебной дисциплине, модулю.

Требования к обучающемуся при прохождении промежуточной аттестации.

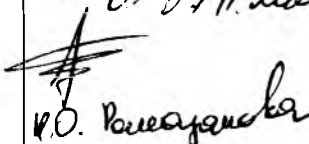
Обучающиеся допускаются к промежуточной аттестации по учебной дисциплине при условии успешного прохождения текущей аттестации (выполнения мероприятий текущего контроля) по учебной дисциплине, предусмотренной в текущем семестре данной учебной программой.

Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена.

Методика формирования отметки по учебной дисциплине

В соответствии с Положением о рейтинговой системе оценки знаний, умений и навыков студентов БГЭУ.

**ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ
С ДРУГИМИ УЧЕБНЫМИ ДИСЦИПЛИНАМИ СПЕЦИАЛЬНОСТИ**

Название учебной дисциплины, с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
Актуальные проблемы регулирования и реализации публично-правовых отношений	Международного экономического права	Замечаний и предложений нет	Замечаний нет 14.06.2024 г. 07.07.2024 г.  В.О. Власова