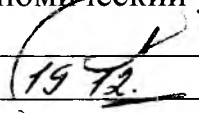


Учреждение образования
«Белорусский государственный экономический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования
«Белорусский государственный
экономический университет»

 А.В.Егоров
2024

Регистрационный № УД 6338-24 уч.

ЭКОНОМИКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Учебная программа учреждения образования
по учебной дисциплине по специальности
6-05-0311-02 «Экономика и управление»

Учебная программа составлена на основе ОСВО 6-05-0311-02-2023, учебного плана учреждения образования по специальности 6-05-0311-02 «Экономика и управление».

СОСТАВИТЕЛЬ:

И.Н. Куропатенкова, доцент кафедры организации и управления учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

М.Н.Базылева, доцент кафедры экономической политики учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

Н.В. Манцурова, директор Института бизнеса учреждения образования «Белорусский государственный университет», кандидат экономических наук, доцент.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой организации и управления учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»
(протокол № 4 от 13.11.2024).

Методической комиссией по специальностям «Экономика и управление на предприятии», «Экономика и управление», «Менеджмент (по направлениям)», «Менеджмент», «Экономика» с профилизацией «Экономика инноваций и развитие бизнеса» учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»
(протокол № 3 от 19.11.2024)

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»
(протокол № 2 от 18.12. 2024 г.).

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная программа по учебной дисциплине «Экономика трудовых ресурсов» направлена на организацию изучения основных категорий и положений теории и практики управления трудовыми ресурсами на национальном уровне, принципов и подходов формирования экономических основ развития трудовых ресурсов в рыночных условиях. В связи с этим знание теоретических и методических основ экономики трудовых ресурсов являются профессиональными требованиями к экономистам и менеджерам.

Цель преподавания учебной дисциплины является приобретение студентами необходимых знаний, умений и навыков в области экономических отношений, возникающих в процессе формирования и использования трудового потенциала общества.

Достижение поставленной цели предполагает решение следующих **задач**:

- усвоение теоретических основ экономики трудовых ресурсов ;
- усвоение элементов системы управления трудовыми ресурсами в рыночной среде;
- усвоение современных инструментов повышения эффективности использования трудовых ресурсов в рыночных условиях.

В результате изучения учебной дисциплины «Экономика трудовых ресурсов» формируется следующая компетенция:

специализированная:

проводить анализ развития трудовых ресурсов и выявлять тенденции, отражающие изменения количественных и качественных показателей эффективности их использования на рынке труда.

В результате изучения учебной дисциплины студент должен:

знать:

- ключевые категории экономики трудовых ресурсов;
- особенности организации и управления трудовыми ресурсами на национальном уровне;
- методы оценки формирования, распределения и использования трудовых ресурсов;
- практические инструменты экономики трудовых ресурсов;

уметь:

- определять элементы системы управления трудовыми ресурсами;
- оценивать уровень развития трудовых ресурсов на рынке труда;
- определять потребность в трудовых ресурсов с учетом социально-экономического развития региона, области, страны;
- обосновывать финансовую потребность на покрытие социальных рисков работника на уровне организации;

- оценить эффективность управления и использования трудовых ресурсов на уровне организации.

иметь навык:

- использования приемов и технологий обобщения информации в части функционирования трудовых ресурсов в экономике страны;
- анализа трудовых показателей, характеризующих социально-экономические процессы в обществе, на рынке труда;
- оценки движения трудовых ресурсов.

В рамках образовательного процесса по данной учебной дисциплине студент должен приобрести не только теоретические и практические знания, умения и навыки по специальности, но и развивать свой ценностно-личностный, духовный потенциал, сформировать качества патриота и гражданина, готового к активному участию в экономической, производственной, социально-культурной и общественной жизни страны.

Учебная дисциплина «Экономика трудовых ресурсов» относится к числу учебных дисциплин модуля «Экономика труда и трудовых ресурсов» компонента учреждения образования.

Учебная дисциплина предусматривает использование знаний по учебным дисциплинам «Менеджмент организации», «Управление персоналом», «Управление человеческими ресурсами», «Анализ хозяйственной деятельности», «Планирование на предприятии», «Статистика».

Полученные знания будут использованы при изучении учебных дисциплин «Экономика труда» и «Экономика организации», при проведении анализа финансово-экономической и инновационной деятельности предприятия, при прохождении преддипломной практики и выполнении дипломных работ.

Формы получения образования – дневная, заочная (на базе ССО).

В соответствии с учебным планом на изучение учебной дисциплины «Экономика трудовых ресурсов» отведено всего часов – 122.

– для дневной формы получения образования предусмотрено аудиторных занятий 64 часа. Распределение аудиторного времени по курсам и семестрам:

5 семестр – лекции – 32 часа; практические занятия – 32 часа.

Самостоятельная работа студента – 58 часов.

– для заочной формы получения образования (на базе ССО) – 14 часов.

Распределение аудиторного времени по семестрам:

4 семестр – лекции – 4 часа; семинарские занятия – 4 часа.

5 семестр – лекции – 4 часа, семинарские занятия – 2 часа.

Самостоятельная работа студента – 108 часов.

Трудоемкость учебной дисциплины составляет 3 зачетных единицы.

Форма промежуточной аттестации – зачет.

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Тема 1. Ключевые категории в управлении трудовыми ресурсами

Трудовые ресурсы как социально-экономическая категория. Понятия «трудовые ресурсы», «человеческие ресурсы», «рабочая сила», «персонал».

Трудовые ресурсы и источники их формирования. Количественные показатели трудовых ресурсов. Формирование, использование, распределение трудовых ресурсов. Факторы воспроизводства трудовых ресурсов. Трудовой потенциал.

Тема 2. Система управления трудовыми ресурсами

Концепции и принципы организации систем управления трудовыми ресурсами, персоналом. Объект, предмет, методы, механизм управления трудовыми ресурсами. Органы общей, специальной и отраслевой компетенции управления трудовыми ресурсами. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь, система и структура. Система управления персоналом организации. Сравнение системы управления трудовыми ресурсами и системы управления персоналом организации. Формирование, использование, распределение трудовых ресурсов. Факторы воспроизводства трудовых ресурсов.

Тема 3. Рынок труда, спрос и предложение на рынке труда

Сущность и основные компоненты рынка труда. Спрос и предложение на рабочую силу. Механизм действия конкурентного рынка труда. Сегментирование и гибкость рынка труда. Рабочая сила и труд. Конъюнктура рынка труда. Виды и национальные модели рынка труда, их характеристика.

Тема 4. Занятость и безработица

Понятие, принципы, структура, виды занятости. Формы занятости: вторичная, вынужденная, неполная, неформальная. Влияние демографической ситуации на уровень занятости трудовых ресурсов. Финансовые рычаги в регулировании занятости трудовых ресурсов. Виды и структура безработицы. Безработица и инфляция. Связь занятости и безработицы. Страхование от безработицы как элемент экономики трудовых ресурсов.

Тема 5. Движение трудовых ресурсов. Миграция

Движение трудовых ресурсов, виды, показатели движения трудовых ресурсов. Миграция, причины, функции, показатели. Влияние миграции на движение трудовых ресурсов. Методы регулирования движения трудовых ресурсов, миграции на национальном и международном уровне. Международная миграция рабочей силы.

Тема 6. Цена труда, стоимость рабочей силы

Сущность и элементы цены труда. Факторы, формирующие стоимость жизни и цену рабочей силы. Государственные социальные стандарты, понятие, сущность, значение. Система государственных социальных стандартов. Объем и структура потребления. Понятие о потребительских бюджетах. Бюджет прожиточного минимума, назначение, методика их расчетов. Структура затрат работодателя на рабочую силу. Цена рабочей силы по методологии МОТ.

Тема 7. Уровень и качество жизни

Доходы и источники их формирования. Понятия и показатели уровня жизни. Основные принципы формирования системы социальных трудовых гарантий. Благополучие населения: понятие, сущность, показатели, динамика. Уровень и качество жизни. Индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП). Неравенство и бедность в рыночной экономике. Проблема бедности, методы ее оценки.

Тема 8. Развитие трудовых ресурсов

Понятие и основные элементы системы развития трудовых ресурсов. Образование и профессиональная подготовка трудовых ресурсов. Повышение квалификации. Профессиональная переподготовка. Формы и методы обучения. Система непрерывного образования, сокращенная форма обучения.

Тема 9. Использование трудовых ресурсов

Понятие, социально-экономическая сущность, социально-экономические проблемы использования трудовых ресурсов на рынке труда Республики Беларусь. Критерии использования трудовых ресурсов. Методика анализа использования трудовых ресурсов.

Тема 10. Социальная защита экономически активного населения

Понятие и функции социальной защиты, принципы организации социальной защиты. Основные компоненты системы социальной защиты. Формы социальной защиты экономически активного населения. Активные и пассивные меры социальной защиты. Обязательное социальное страхование в системе управления трудовыми ресурсами. Социальные трудовые гарантии работающих, формируемые на национальном уровне

Тема 11. Социальное страхование

Социальное страхование, понятия, функции, механизм формирования финансовых ресурсов, принципы. Страхование по болезни, потере работы, от несчастных случаев на производстве, профессиональное страхование, по потере кормильца, в связи с рождением ребенка, пенсионное страхование.

Тема 12. Государственная адресная помощь и социальное обслуживание

Понятия, принципы функционирования, условия получения. Критерий нуждаемости. Инструменты финансовой оценки нуждаемости. Виды социальной помощи. Социальное обслуживание: управление и организация деятельности. Трудная жизненная ситуация. Формы социального обслуживания. ТЦСОН и перечень оказываемых социальных услуг. Государственный социальный заказ.

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ»
ДЛЯ СПЕЦИАЛЬНОСТИ 6-05-0311-02 «Экономика и управление»**

Дневная форма получения высшего образования

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов							Литература	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСР				
						Л	Пз	Лаб		
	5 семестр									
Тема 1	Ключевые категории в управлении трудовыми ресурсами	2							[1], с.15-18	
Тема 1	Ключевые категории в управлении трудовыми ресурсами		2						- [1], с.15-18	Экспресс-опрос
Тема 2	Система управления трудовыми ресурсами	4							[3,2]	
Тема 2	Система управления трудовыми ресурсами		4						[3,2]	Опрос
Тема 3	Рынок труда, спрос и предложение на рынке труда	2							[1], [2],с.210-222	
Тема 3	Рынок труда, спрос и предложение на рынке труда		2						[1], [2],с.210-222	Тесты, контр. работа
Тема 4	Занятость и безработица	4							[3], с.157-170, [18]	
Тема 4	Занятость и безработица		4						[3], с.157-170, [18]	Экспресс-опрос
Тема 5	Движение трудовых ресурсов. Миграция	2							[3,4]	
Тема 5	Движение трудовых ресурсов. Миграция		2						[3,4]	Опрос
Тема 6	Цена труда, стоимость рабочей силы	2							[4], с.110-114	
Тема 6	Цена труда, стоимость рабочей силы		2						[4], с.110-114	Тесты
Тема 7	Уровень и качество жизни	2							[1], [2], с.185-195	
Тема 7	Уровень и качество жизни		2						[1], [2], с.185-195	Тесты, контр. работа
Тема 8	Развитие трудовых ресурсов	2							[3], с. 125-127,[6]	

Тема 8	Развитие трудовых ресурсов		2						[3], с. 125-127,[6]	Экспресс-опрос
Тема 9	Использование трудовых ресурсов	2							[1,2,5]	
Тема 9	Использование трудовых ресурсов		2						[1,2,5]	Экспресс-опрос
Тема10	Социальная защита экономически активного населения	4							[1], с.152-161, [2]	
Тема10	Социальная защита экономически активного населения		4						[1], с.152-161, [2]	Тесты, контр. работа
Тема11	Социальное страхование трудовых ресурсов	4							[3], с.125-140,[4]	
Тема11	Социальное страхование трудовых ресурсов		4						[3], с.125-140,[4]	Экспресс-опрос
Тема12	Государственная адресная помощь и социальное обслуживание	2							[1,8]	Опрос
Тема12	Государственная адресная помощь и социальное обслуживание		2						[1,8]	Тесты, контр. работа
Всего часов		32	32							Зачет

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ»
ДЛЯ СПЕЦИАЛЬНОСТИ 6-05-0311-02 «Экономика и управление»
Заочная форма получения высшего образования (на базе ССО)

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов				Литература	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия		
1	2	3	4	5	6	7	8
4 семестр							
Тема 2	Система управления трудовыми ресурсами	2				[1], с.15-18	
Тема 2	Система управления трудовыми ресурсами			2		[1], [2], с.210-222	Экспрес-опрос, контр. работа
Тема 4	Занятость и безработица	2				[3], с.157-170, [18]	
Тема 4	Занятость и безработица			2		[3], с.157-170, [18]	Тест
Итого 4 семестр		4		4			
5 семестр							
Тема 10	Социальная защита экономически активного населения	2				[1], [2], с.185-195	
Тема 11	Социальное страхование трудовых ресурсов	2				[3], с.125-140,[4]	
Тема 11	Социальное страхование трудовых ресурсов			2		[8], с. 125-127,[6]	Тесты, контр. работа
Итого 5 семестр		4		2			Зачет
Всего часов		8		6			

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Литература

Основная:

1. Глухова, И. В. Экономика труда : учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по специальности "Экономика и управление" / И. В. Глухова. – Минск : РИВШ, 2023. – 386, [1] с.
2. Петрович, М. В. Управление персоналом : учебное пособие / М. В. Петрович. – Минск : РИВШ, 2024. – 627 с.
3. Цыбовский, В. Л. Управление человеческими ресурсами : [учебное пособие для студентов] / В. Л. Цыбовский ; [под науч. ред. В.А. Ганского ; УО "Ин-т предпринимательской деятельности"]. – Минск : ИВЦ Минфина, 2020. – 607 с.
4. Петрович, М. В. Управление организацией : учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по специальности "Менеджмент" / М. В. Петрович. – Минск : РИВШ, 2023. – 667 с.

Дополнительная:

1. Асалиев, А. М. Экономика и управление человеческими ресурсами : учебное пособие / А. М., Асалиев, Г. Г. Вукович, Т. Г. Строителяева. – М. : ИНФРА-М, 2024. – 143 с. – (Высшее образование). - ISBN 978-5-16-018770-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/2053223> (дата обращения: 16.11.2024). – Режим доступа: по подписке.
2. Управление персоналом: теория и практика. Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала : учебно-практическое пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальностям "Управление персоналом" и "Менеджмент организации" / [А.Я. Кибанов и др.] ; под ред. А.Я. Кибанова ; Государственный ун-т упр. – М. : Проспект, 2022. – 62, [1] с.
3. Былков, В. Г. Рынок труда и развитие занятости населения : учебник для направления бакалавриата "Управление персоналом" / В. Г. Былков. – Москва : КНОРУС, 2019. – 288 с.
4. Боброва, О. С. Организация коммерческой деятельности: учебник и практикум для СПО / О. С. Боброва, С. И. Цыбуков, И. А. Бобров. — М.: Издательство Юрайт, 2019. — 332 с.
5. Володько, О. В. Экономика организации: учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по специальностям "Финансы и кредит", "Бухгалтерский учет, анализ и аудит", "Маркетинг" / О. В. Володько, Р.

- Н. Грабар, Т. В. Зглюй ; под ред. О.В. Володько. - 3-е изд, испр. и доп. - Минск : Вышэйшая школа, 2017. - 396, [1] с.
6. Воловская, Н.М. Социально-трудовые отношения: учебное пособие / Н.М. Воловская. - М.: Инфра-М, 2018. - 328 с
7. Герасимова, О.О. Основы предпринимательской деятельности : учебное пособие / О.О. Герасимова. – Минск : РИПО, 2019. – 270 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=599913> (дата обращения: 16.11.2024). – Библиогр.: с. 253-256. – ISBN 978-985-503-905-2. – Текст : электронный.
8. Горелов, Н. А. Управление человеческими ресурсами: современный подход : учебник и практикум для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим направлениям / Н. А. Горелов, Д. В. Круглов, О. Н. Мельников ; под ред. Н.А. Горелова ; [Санкт-Петербургский гос. экон. ун-т]. – М. : Юрайт, 2022. – 269, [1] с.
9. Кибанов, А. Я. Управление трудовыми ресурсами : учебник / А. Я. Кибанов, Е. А. Митрофанова, И. А. Эсаулова ; под ред. А. Я. Кибанова. – М. : ИНФРА-М, 2022. – 284 с. – (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-003651-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.ru/catalog/product/1836627> (дата обращения: 16.11.2024). – Режим доступа: по подписке. ,
10. Куропатенкова, И. Н. Экономика трудовых ресурсов: учебно-методическое пособие / И. Н. Куропатенкова ; М-во образования Респ. Беларусь, Белорусский гос. экон. ун-т. - Минск : БГЭУ, 2014. - 90, [1] с.
11. Новикова, И. В. Стратегическое управление трудовыми ресурсами : учебник / И. В. Новикова. – М. : КноРус, 2023. – 176 с. – ISBN 978-5-406-11660-9. – URL: <https://book.ru/book/949374> (дата обращения: 16.11.2024). – Текст : электронный.
12. Сκληревская, В. А. Экономика труда : учебник / В. А. Сκληревская. – 4-е изд. – М. : Дашков и К°, 2023. – 302 с. : табл. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=710042> (дата обращения: 16.11.2024). – Библиогр.: с. 260-261. – ISBN 978-5-394-05165-4. – Текст : электронный.
13. Савицкая, Г. В. 'Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия : учебник / Г.В. Савицкая. – 7-е изд., перераб. и доп. – М. : ИНФРА-М, 2024. – 608 с. – (Высшее образование). – DOI 10.12737/13326. - ISBN 978-5-16-018752-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2083557> (дата обращения: 16.11.2024). – Режим доступа: по подписке.
14. Управление человеческими ресурсами (УЧР) : учебное пособие / Ю. Г. Одегов, Л. С. Бабынина, М. Н. Кулапов [и др.] ; под ред. Ю. Г. Одегова, Л. С. Бабыниной. – М. : Русайнс, 2024. – 293 с. – ISBN 978-5-466-06836-8. – URL: <https://book.ru/book/953928> (дата обращения: 16.11.2024). – Текст : электронный.

Электронные ресурсы:

15. Куропатенкова И.Н. Экономика трудовых ресурсов: электронный учебно-методический комплекс для студентов специальности 6-05-0311-02 « Экономика и управление» / И.Н.Куропатенкова //Электронная библиотека БГЭУ. – URL <http://edoc.bseu.by:8080/handle/edoc/30956> (дата обращения: 20.11.2024).

Нормативные правовые акты

16. Гражданский кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 28 октября 1998 г.; одобрен Советом Республики 19 ноября 1998 г. // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2001. – № 2/744

17. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 г. / Нац. комис. по устойчивому развитию Респ. Беларусь; редкол.: Я.М. Александрович [и др.]. Минск, Юнипак, 2017. - 148 с.

18. Инвестиционный кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 30 мая 2001 г ; одобрен Советом Республики 8 июня 2001 г. // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2001. – № 2/780.

19. О предпринимательстве в Республике Беларусь: Закон Республики Беларусь от 28.05.1991 г. № 813-ХИ // ЭТАЛОН: Беларусь [Электрон, ресурс] / Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. - Минск, 2010.

20. Налоговый кодекс Республики Беларусь (особенная часть): принят Палатой представителей 11 декабря 2009 г.; одобрен Советом Республики 18 декабря 2009 г.

21. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. ; одобрен Советом Республики 30 июня 1999 г. // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 1999. – № 2/70.

22. О государственно-частном партнерстве: Закон Респ. Беларусь от 30 декабря 2015 г. № 345-3// Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

23. О государственной регистрации и ликвидации (прекращении деятельности) субъектов' хозяйствования. Декрет Президента Республики Беларусь №1 от 16.01.2009 г.

24. О развитии предпринимательской инициативы и стимулировании деловой активности в Республике Беларусь: Директива Президента Республики Беларусь от 31 декабря 2010 г. № 4 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», НЦПИ Респ. Беларусь. — Минск, 2013.

25. О государственных минимальных социальных стандартах: Закон Республики Беларусь от 11 ноября 1999 года, № 322-З // Эталон –Беларусь [Электронный ресурс]/Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2015.

26. О профессиональном пенсионном страховании: Закон Респ. Беларусь от 5 января 2008 года, № 322-3// Эталон –Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2015.

27. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З: с изм и доп. от 1 ноября 2007 г. № 280-3// Эталон – Беларусь [Электронный ресурс]/Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2015.

28. О социальном обслуживании: Закон Респ. Беларусь от 22 мая 2000 г. № 395-З: с изм и доп. от 29 июня 2006 г. № 137-3// Эталон –Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2015.

29. О пенсионном обеспечении: Закон Респ. Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596: с изм и доп. от 11 июля 2007 г. № 251-3// Эталон –Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2015.

30. О прожиточном минимуме в Республике Беларусь: Закон Респ. Беларусь от 6 января 1999 г. № 239-З: с изм и доп. от 24 декабря 2007 г. № 299-3// Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2015.

Перечень вопросов для проведения зачета

1. Трудовые ресурсы как социально-экономическая категория. Отличия понятий «трудовые ресурсы», «человеческие ресурсы», «рабочая сила», «персонал».
2. Трудовые ресурсы и источники их формирования. Количественные показатели трудовых ресурсов, методы расчета
3. Формирование, использование, распределение трудовых ресурсов. Факторы воспроизводства трудовых ресурсов.
4. Трудовой потенциал трудовых ресурсов, понятие, показатели и методы оценки.
5. Управление трудовыми ресурсами: Объект, предмет, методы, механизм управления трудовыми ресурсами.
6. Управление трудовыми ресурсами: Органы общей, специальной и отраслевой компетенции управления трудовыми ресурсами. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь, система и структура.
7. Сущность и основные компоненты рынка труда.
8. Спрос и предложение на рабочую силу. Сегментирование и гибкость рынка труда.
9. Виды и национальные модели рынка труда.
10. Понятие, принципы и формы занятости.
11. Нестандартная занятость, понятие характеристика виды.
12. Безработица, понятие, сущность, положительные и отрицательные последствия.
13. Активные и пассивные меры на рынке труда.
14. Воспроизводство трудовых ресурсов и его влияние на рынок труда.
15. Страхование от безработицы как элемент экономики трудовых ресурсов.
16. Движение трудовых ресурсов, виды, показатели движения трудовых ресурсов.
17. Миграция, причины, функции, показатели. Методы регулирования миграции.
18. Сущность и элементы цены труда. Факторы, формирующие стоимость жизни и цену рабочей силы.
19. Государственные социальные стандарты, понятие, сущность, значение. Система государственных социальных стандартов.
20. Понятие о потребительских бюджетах. Бюджет прожиточного минимума, назначение, методика их расчетов.
21. Система социальных трудовых гарантий персонала организации.
22. Уровень и качество жизни. Индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП).
23. Трудовая миграция рабочей силы. Отрицательное и положительное влияние на формирование трудовых ресурсов.
24. Понятие и функции социальной защиты, принципы организации социальной защиты. Основные компоненты системы социальной защиты

25. Социальное страхование, понятия, функции, принципы, механизм формирования финансовых ресурсов.
26. Страхование по болезни и временной нетрудоспособности, выплаты по страхованию.
27. Страхования от безработицы, по потере кормильца. Выплаты по страхованию.
28. Особенности страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Выплаты по страхованию.
29. Пенсионное страхование. Механизм формирования финансовых ресурсов, виды трудовых пенсий.
30. Трудовые и социальные пенсии, механизм расчёта.
31. Накопительное и распределительное пенсионное страхование, отличия, принципы функционирования.
32. Государственная адресная помощь и ее виды.
33. Государственная поддержка семьи, виды государственных пособий.
34. Социальная защита безработных. Особенности материальной поддержки безработных.
35. Понятие, цели, и формы социального обслуживания населения
36. Виды социальных услуг и порядок их оказания
37. Новые формы социального обслуживания: рента и приемные семьи для пожилых людей.
38. Критерий нуждаемости. Черта бедности. Виды социальной помощи нуждающимся.
39. Цена рабочей силы, основные элементы.
40. Модели рынка труда: американская, шведская и японская.

Организация самостоятельной работы студентов

Для получения компетенций по учебной дисциплине важным этапом является самостоятельная работа студентов.

На самостоятельную работу студентов дневной формы получения образования отводится – 58 часов, заочной формы получения образования на базе ССО– 108 часов.

Содержание самостоятельной работы обучающихся включает все темы учебной дисциплины из раздела «Содержание учебного материала».

При изучении учебной дисциплины используют следующие формы самостоятельной работы:

- самостоятельный подбор и изучение экономической литературы, а также нормативной правовой базы в разрезе тем учебной дисциплины;

- работа с лекционным материалом, предусматривающая проработку конспекта лекций и учебной литературы с учетом сформулированных заданий;

- проработка тем (вопросов), вынесенных на самостоятельное изучение при подготовке к практическим (семинарским) занятиям;

- подготовка тезисов сообщений к выступлению на конференции, подготовка рефератов, докладов в разрезе тем учебных занятий;

- подготовка к различным формам промежуточной и итоговой аттестации, семинарским (практическим) занятиям, зачету.

Контроль качества усвоения знаний

Диагностика качества усвоения знаний проводится в рамках текущего контроля и промежуточной аттестации

Мероприятия текущего контроля проводится в течение семестра и включает в себя следующие формы контроля:

- тест;
- контрольная работа;
- экспресс-опрос на аудиторных занятиях;
- опрос.

Текущая аттестация по учебной дисциплине, модулю проводится три раза в семестр.

Результаты текущей аттестации за семестр, полученные в ходе проведения мероприятий текущей аттестации, оцениваются отметкой в баллах по десятибалльной шкале и отражаются в ведомости текущей аттестации по учебной дисциплине.

Требования к обучающемуся при прохождении промежуточной аттестации

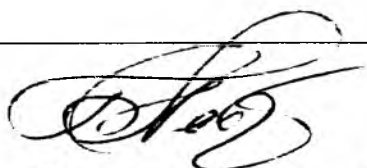
Обучающиеся допускаются к промежуточной аттестации по учебной дисциплине при условии успешного прохождения текущей аттестации (выполнения мероприятий текущего контроля) по учебной дисциплине предусмотренной в текущем семестре данной учебной программой.

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.

Методика формирования отметки по учебной дисциплине

В соответствии с Положением о рейтинговой системе оценки знаний, умений и навыков студентов БГЭУ

**ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ
С ДРУГИМИ УЧЕБНЫМИ ДИСЦИПЛИНАМИ СПЕЦИАЛЬНОСТИ**

Название учебной дисциплины, которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
Экономика организации (предприятия)	Экономики промышленных предприятий	Замечаний и предложений нет	

№4 от 13.11.2024

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
«ЭКОНОМИКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ»,
(Регистрационный № _____ от _____)
на ____ / ____ учебный год

№ п/п	Дополнения и изменения	Основание

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры
организации и управления (протокол № ____ от _____ 20__ г.)

Заведующий кафедрой,
ученая степень, ученое звание _____ И.О.Фамилия

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета
ученая степень, ученое звание _____ И.О.Фамилия