

СОВРЕМЕННЫЕ ДЕЛОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ: ЭТИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

В последние десятилетия этическая сторона деловых отношений как сфера научно-практического знания переживает значительный подъем. Этические стандарты в корпоративных отношениях претерпевают изменения на фоне стремительного развития современного мира и упадка религиозных ценностей, традиционной морали как на уровне личной этики, так и корпоративной.

Современные этические проблемы деловых отношений основаны на фундаментальных этических дилеммах:

- соотношение целей и средств их достижения;
- соотношение личных и общественных интересов;
- выбор между краткосрочной выгодой и долгосрочным результатом;
- соотношение материальных и духовных ценностей при принятии решений.

На макроуровне этические проблемы деловых взаимоотношений подразделяются на взаимоотношения между:

- организациями;
- организациями и государством;
- организациями-производителями и потребителями;
- организациями и владельцами (инвесторами);
- организациями и местным сообществом;
- организациями и окружающей средой.

Укажем некоторые особенности. Между организациями, действующими в одной и той же сфере, неизбежна конкуренция, при которой обязательно встает вопрос о выборе средств достижения лидерства. Некоторые организации идут на неэтичные меры в виде снижения заработной платы, ухудшения рабочих условий и т.д.

Отношения между организациями и акционерами включают в себя две основные этические проблемы:

- руководство организации может злоупотреблять инвестициями, используя доходы и ресурсы для личного обогащения, а не вкладывая эти средства в развитие фирмы;
- со стороны акционеров существует практика продажи конфиденциальной информации организации-конкуренту или ее использования для игры на фондовой бирже [1].

Этическая сторона отношений между организациями и окружающей средой подразумевает ответственность организаций за сохранение окружающей среды. Организации должны платить значительные штрафы за загрязнение окружаю-

щей среды и нанесенный экологический ущерб, а также изменять технологии производства, вкладывая значительные средства в его модернизацию с учетом существующих экологических стандартов, в то время как эти средства могли бы быть потрачены на усовершенствование качества и количества самого производства, его условий и зарплат рабочих.

Ежегодно в мире проходят сотни семинаров и конференций по проблемам этики деловых отношений, регулярно собираются международные съезды и конгрессы, выходят десятки книг и учебников, издаются специальные журналы. Все это свидетельствует о том, что деловое сообщество не только осознает этические проблемы, но и придает им большое значение [2].

Современные деловые отношения чрезвычайно насыщены этическими проблемами. Для их решения необходима выработка определенных подходов и правил, содействующих успешному выполнению профессиональных задач участниками деловых отношений и согласованию интересов деловой сферы и общества.

Источники

1. *Макеев, В.* Этика и мораль в корпоративных отношениях [Электронный ресурс] / В. Макеев // КиберЛенинка. — Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/etika-i-moral-v-korporativnyh-otnosheniyah.pdf>. — Дата доступа: 24.03.2024.

2. *Дементьева, А. Е.* Этика деловых отношений [Электронный ресурс] / А. Е. Дементьева // КиберЛенинка. — Режим доступа: <https://clck.ru/3AAS7C>. — Дата доступа: 27.03.2024.

М. С. Цед

*Научный руководитель — кандидат философских наук Л. О. Ворошухо
БГЭУ (Минск)*

УТОПИЯ: НЕ ЗДЕСЬ И НЕ СЕЙЧАС

Если попросить человека представить идеальное место, в котором он мог бы чувствовать себя комфортно, безопасно и без нужды в переезде, вряд ли человек назовет вам место своего жительства. Он всегда мечтает о том самом месте, той самой стране, где трава зеленее, небо голубее и солнце ярче. Почему же человек ищет, но не строит? Почему хорошо там, где нас нет? И когда же мы наконец найдем то самое место из нашей мечты?

Далее понятие «миграция» будет использовано не в привычном для нас значении: миграция — это смена повседневного уклада, хода вещей, ранее характерного для человека. То есть миграция — не физическое перемещение человека.

Можем ли мы сказать, что в случае миграции человек бежит, совершает побег? Да. Но и побег предлагается понимать не в негативном смысле, не как что-то