

Стремление человечества к разъединению и обособленности является диссонансом в общей гармонии и служит угрозой для существования нашей системы и самого человечества в ней же [2].

Основным условием для достижения максимально возможного устранения бессмысленного кровопролития становится переосмысление людьми способов решения международных конфликтов. Конфликты обязаны решаться теми, кто эти конфликты создает: теми людьми, чей эгоизм мог стоить жизней тысяч людей, мирного населения.

Существуют также иные направления деятельности, способствующие укреплению престижа сотрудничества:

- развитие программы под названием «Пропаганда здравых ценностей» — повсеместное распространение идей о благах кооперации.
- закрепление гуманистических взглядов у людей с целью переосмысления ценности одной человеческой жизни: концепция войн с тысячами смертей должна вызывать отвращение.

### **Источники**

1. Воевать становится глупо. Эксперты о том, кому выгодны вооруженные конфликты [Электронный ресурс] // Lenta.ru. — Режим доступа: <https://lenta.ru/articles/2016/02/27/war/>. — Дата доступа: 15.12.2023.

2. Шевченко, Б. И. Международная промышленная кооперация: место и роль России [Электронный ресурс] / Б. И. Шевченко, М. В. Савинова // КиберЛенинка. — Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/mezhdunarodnaya-promyshlennaya-kooperatsiya-mesto-i-rol-rossii-1/viewer>. — Дата доступа: 05.12.2023.

**Т. Е. Стальмахович**

*Научный руководитель — кандидат философских наук Л. О. Ворошуха  
БГЭУ (Минск)*

## **КУЛЬТУРА ОТМЕНЫ КАК ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННЫМ МНЕНИЕМ**

Культура отмены (от англ. cancel culture) подразумевает, что какого-то человека или группу лиц коллективно игнорируют, осуждают и лишают поддержки. Что-то подобное существовало всегда. В любой стране любого века «отменяли» людей, когда неугодного человека коллективно осуждали за неприемлемые для большинства поступки. В настоящее время «отмена» подразумевает борьбу против дискриминации и пережитков прошлого. Одной из ключевых особенностей современной культуры отмены является широкое распространение социальных сетей и доступность интернет-платформ, которые делают возможным быстрое

распространение мнений и активное выражение критики. Чаще всего «отмененный» человек или бренд подвергается так называемой травле, у него появляется армия хейтеров.

Проанализировав множество случаев, следует отметить, что культура отмены связана с большим количеством противоречий. Хотя подобные нормы могут быть полезными для отслеживания и коррекции предвзятости, дискриминации и насилия, культура отмены также вызывает ряд проблем. Сама цель — не исправить человека, а осудить его, затравить. Также к проблемам хочется отнести: ограничение свободы слова, порождение публичного линчевания, препятствование ответному диалогу, возможность не всегда справедливого решения.

Наиболее существенной проблемой культуры отмены можно считать то, что из инструмента, который вскрывает проблемы общества, она превратилась, по сути, в инструмент управления общественным мнением. Случайно брошенная фраза может привести к огромному количеству критики и уничтожению хорошего имиджа. Даже просто поддержав «отмененного человека», можно также попасть под «отмену». Люди начинают бояться высказывать свое мнение, так как оно просто может не совпасть с другими. Так, в конфликтной ситуации одна из сторон быстрее запустит «культуру отмены», вторая же, осознавая, что они в меньшинстве, может попросту отказаться от борьбы, чтобы избежать неприятностей. Таким образом, принципиальное значение имеет скорость: кто первый успел запустить механизм «отмены», тот и прав.

Тем не менее с этим явлением можно попытаться бороться, переформатировав его из механизма управления мнениями в механизм установления справедливости. Важнейшей задачей в этом направлении представляется продвижение толерантности и уважения к различным мнениям и убеждениям. Нужно учить людей слушать друг друга, находить общие точки зрения и строить конструктивные диалоги. Важно создавать культуру, которая поощряет открытый и здоровый диалог, в котором люди могут свободно выражать свои мнения и идеи, даже если они отличаются от преобладающих взглядов.

Для воплощения этих установок понадобится много времени и усилий. В мире существует множество общностей, наций, религий. Разные группы людей имеют разные мнения на все происходящее в мире. Но конфликты можно решить только при общности мнений.