

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖНОГО ОТРЯДА ОХРАНЫ ПРАВОПОРЯДКА «ГВАРДИЯ ІМЯ В. У. КУЙБЫШАВА»

Беларусь — одна из немногих стран на постсоветском пространстве, в которой по личной инициативе и под руководством Президента системно реализуется государственная молодежная политика. Молодежные отряды охраны правопорядка (МООП) представляют собой объединения членов Общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи», принимающих активное участие в поддержании и охране правопорядка, профилактике правонарушений среди несовершеннолетних и молодежи. Деятельность отряда осуществляется в соответствии с Законами Республики Беларусь «Об участии граждан в охране правопорядка», «Об основах деятельности по профилактике правонарушений», постановлением Совета Министров Республики Беларусь «Об утверждении примерного положения о добровольной дружине», Уставом и иными нормативными актами ОО «БРСМ».

Молодежный отряд охраны правопорядка Белорусского государственного экономического университета «Гвардыя імя В. У. Куйбышава» является подструктурой комитета общественного объединения «БРСМ». Основная деятельность отряда:

- 1) принимает участие в реализации патриотических проектов и программ ОО «БРСМ»;
- 2) оказывает содействие правоохранительным органам в профилактике правонарушений и преступлений в молодежной среде;
- 3) участвует в охране общественного порядка при проведении спортивных, культурно-массовых и иных мероприятий университета (активное участие в Дне волонтера, в мероприятии «Студент года — 2023»);
- 4) осуществляет свою деятельность по охране правопорядка совместно с органами внутренних дел (участие в организационном собрании по проведению охраны избирательных участков в ЦК БРСМ, в охране избирательных участков г. Минска).

Перспективы развития МООП зависят от решения следующих задач:

- 1) повышение качества и эффективности подготовки и обучения членов отряда;
- 2) усиление материально-технического и методического обеспечения деятельности;
- 3) увеличение численности и представительности членов отряда;
- 4) расширение сферы деятельности и участия отряда в различных мероприятиях и проектах;

5) укрепление взаимодействия и партнерства с правоохранительными органами и другими структурами БРСМ;

6) усиление информационной поддержки и пропаганды деятельности МООП;

7) развитие обмена опытом и сотрудничества с другими отрядами разных уровней и регионов.

МООП «Гвардия імя В.У. Куйбышава» находится в постоянном поиске новых форм и идей и открыт для всех, кто настроен на сотрудничество и готов реализовывать совместные проекты. Будущее Беларуси напрямую зависит от инициативных, способных креативно мыслить, находить достойные ответы на вызовы времени молодых людей.

И с т о ч н и к

1. Молодежные отряды охраны правопорядка (МООП) [Электронный ресурс] // ВГУ имени П. М. Машерова. — Режим доступа: <https://vsu.by/obshchestvennye-ob-edineniya/brsm/napravlenie-deyatelnosti/molodezhnye-otryady-okhrany-pravoporyadka-moop.html>. — Дата доступа: 20.03.2024.

Р. С. Науменко, Д. С. Сосновская
Научный руководитель — **А. В. Маевская**
БГЭУ (Минск)

ЛИДЕРСТВО В УСЛОВИЯХ ИЗМЕНЕНИЙ

В динамичном мире современного бизнеса лидерство в изменениях становится критическим фактором для успеха организации. Лидерство в период изменений — это способность влиять на людей и вдохновлять команду для сохранения эффективности и вовлеченности сотрудников. Руководителю важно обладать эмоциональным интеллектом, чтобы понять, как внешние изменения воздействуют на мысли, чувства и поведение коллектива.

Для того чтобы эффективно руководить изменившимися процессами, лидерам необходимо обеспечивать навигацию (иначе говоря, прокладывать изменениям путь) на трех уровнях: личном, окружения и организации [1, с. 3].

Лидер первым встречается с вызовами внешней среды, анализирует, какие действия привели к возникновению данных вызовов, какие возможности и угрозы они в себе несут, что может произойти, если изменения не будут воплощены, каким образом эти изменения будут способствовать достижению стратегических целей организации.

Лидер должен быть мастером в объяснении целей изменений, их влияния на текущую ситуацию и путей достижения поставленных задач, а также уметь