

СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ УЛУЧШЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА В ОРГАНИЗАЦИИ

В настоящее время в управлении персоналом особое место принадлежит установлению и поддержанию благоприятного социально-психологического климата в организации, под которым понимается положительное эмоциональное состояние коллектива сотрудников и хорошие взаимоотношения между ними, а также уровень активности, результативности и удовлетворенности членов коллектива выполняемой работой. Основными факторами, влияющими на состояние социально-психологического климата в коллективе, являются смысл труда и степень удовлетворенности работой; условия труда и быта, удовлетворенность ими; степень удовлетворенности характером межличностных отношений сотрудников; стиль руководства, личность руководителя, а также степень его удовлетворенности подчиненными. Признаками неблагоприятного психологического климата могут служить низкая производительность труда, нарушения трудовой дисциплины, невыполнение работы в установленные сроки, частые конфликты между сотрудниками, трата рабочего времени на занятия личными делами, высокая текучесть кадров, ошибки в работе и нечеткое выполнение своих обязанностей и распоряжений руководства и др. [1, с. 108].

Для руководства становится важной задачей установление и дальнейшее поддержание межличностных отношений внутри коллектива сотрудников и благоприятной атмосферы, способствующей профессиональному развитию. Для проведения анализа состояния микроклимата в организации целесообразно использовать социологические методы, в частности опросы и анкетирование сотрудников. После определения состояния социально-психологического климата в коллективе целесообразно использовать методы, которые будут способствовать его улучшению.

На сегодняшний день набирают популярность тренинговые программы. Тренинги основаны на обучающих моделях, анализе действий, постановке целей, создании механизмов их достижения. Повышение качества жизни отдельного работника, достигаемое по итогам тренинга, обеспечивает психологическую устойчивость в коллективе [2, с. 60].

Ролевые игры являются эффективным способом оптимизации социально-психологического климата и устранения психологических барьеров между сотрудниками. Вербальные контакты, которые создаются различными способами, рекомендуются для разрешения организационных трудностей, сводятся к рассмотрению и обсуждению, завершаются попытками регулирования социально-психологического климата коллектива [3, с. 635].

Также перспективным методом является тимбилдинг – процесс сплочения коллектива посредством проведения соответствующих мероприятий, связанных с командообразованием. К их числу можно отнести семинары с ведущими специалистами различных отраслей, творческие мероприятия, исторические сценарии, кинотимбилдинги, творческие и психологические тимбилдинги, квесты и др. Для оценки эффективности командообразования можно воспользоваться техникой «пяти почему».

В результате использования указанных методов ожидается оптимизация отношений внутри коллектива, развитие умения действовать сообща, возможность грамотного выхода из конфликтных ситуаций, повышение результативности деятельности каждого сотрудника и подразделения, повышение эффективности рабочего процесса.

Источники

1. *Андреева, Г. М.* Социальная психология : учебник / Г. М. Андреева. — М. : Аспект Пресс, 2001. — 290 с.
2. *Ильченко, С. В.* К вопросу о создании благоприятного социально-психологического климата в организации / С. В. Ильченко, И. О. Дозорова // Вестн. эксперимент. образования. — 2019. — № 5. — С. 59–61.
3. *Бусоедов, И. А.* Социально-психологический климат в организации / И. А. Бусоедов, Т. А. Гребенюк, Н. К. Семенова // Молодой ученый. — 2016. — № 10. — С. 634–636.

Ел. С. Родионова

*Научный руководитель — кандидат экономических наук Л. В. Корбут
БГЭУ (Минск)*

ЭФФЕКТЫ ВНЕДРЕНИЯ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Актуальность темы заключается в том, что сельское хозяйство является одной из ключевых отраслей экономики, обеспечивающей продовольственную безопасность страны, а изучение эффектов внедрения цифровых технологий в сельское хозяйство важно для развития отрасли и повышения ее конкурентоспособности.

Цифровая трансформация сельского хозяйства — процесс изменений, внедрение цифровых технологий и их интеграция во все аспекты сельского хозяйства [1]. Посредством внедрения цифровых технологий в сельское хозяйство планируется решить целый ряд задач: увеличить эффективность труда; увеличить экспортные доходы; ускорить экономический рост отраслей; сделать труд в сельском хозяйстве более привлекательным; увеличить прибыль сельхозпроизводителей [2, с. 123].

Рассмотрим некоторые мировые направления внедрения цифровизации в сельское хозяйство. «Умные теплицы» автоматизируют процесс выращивания