

городь и соломенная хижина». Так говорят о домах в деревнях, построенных из подручных средств. 宁可食无肉, 不可居无竹 — «лучше пища без мяса, чем жилье без бамбука» [4, с. 95].

Если подразумевается, что уже имеется готовый план в голове у человека; в душе созрело решение; человек чувствует под ногами твердую почву, он уверен в себе, а также он себе на уме, то в этом случае употребляется 成竹在胸 — «с готовым бамбуком в уме». Здесь мы видим, что фитоним «бамбук» используется для характеристики умственных способностей человека.

Китай наряду с Кореей и Японией всегда считался страной с высокой продолжительностью жизни населения. В этих странах символами долгой жизни являются *сосна* и *кипарис*. Желая долголетия, китайцы употребляют фразеологизм 乔松之寿 — «долголетие (высокой) вековой сосны» или 松柏之寿 — «долголетие сосны и кипариса», образное значение которого — «долгие года процветания, мощи, непоколебимой честности и неизменной верности». Аналогичное значение имеет ФЕ 松柏之寿 — «возраст сосны и кипариса», что означает «долголетие».

Проанализировав определенное число ФЕ китайского языка, в состав которых входят фитонимы, можно сделать вывод о том, что компонент-фитоним в составе фразеологизма имеет ярко выраженную национально-культурную специфику, которая предопределяет его ассоциативные связи и при использовании его в отношении к людям придает определенное значение, характерное для китайской культуры.

Источники

1. Дьяченко, Ю. А. Фитонимическая лексика в художественной прозе Е. И. Носова : автореф. дис. ... канд. филол. наук : 10.02.01 / Ю. А. Дьяченко. — Курск : Кур. гос. ун-т, 2010. — 24 с.
2. 辞海 Море слов: энциклопедический словарь / гл. ред. Дуи Джили 隊至立. — Шанхай : Shanghai Dictionary Publishing House, 2009. — 3537 с.
3. 汉语大词典 Большой словарь китайского языка: в 12 т. / гл. ред. Ло Чжунфэн 罗竹风. — Шанхай : Источник слов, 2004. — 18676 с.
4. Дин, Шэньшу 丁、神树. Словарь современного китайского языка: 7-е изд. / Шэньшу Дин, 2020. — 1800 с.

В. В. Воронцова

Научный руководитель — кандидат экономических наук А. А. Бажина

ТРАНСФОРМАЦИЯ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА

Для многих искусственный интеллект и его применение в различных сферах жизни, таких как бизнес, медицина, скорее, стали обыден-

ностью, чем инновацией. Искусственный интеллект включает в себя разнообразные технические методы, а также машинное обучение, нейронные сети, обработку естественного языка, компьютерное зрение и мн. др. С помощью этих методов искусственный интеллект может анализировать большие объемы данных, делать прогнозы, выделять образцы и принимать решения на основе данных. Это приводит к улучшению производительности и эффективности в различных отраслях. В настоящее время искусственный интеллект продолжает расти и развиваться, меняя при этом ландшафт рынка труда.

Стремительное развитие искусственного интеллекта (далее — ИИ) ведет к тому, что многие профессии уже в ближайшие несколько лет станут неактуальными, существенно изменятся или вовсе исчезнут. Главной причиной таких трансформаций внутри рабочих мест и в структуре трудовых отношений является автоматизация. Продвинутое системы ИИ и роботы способны выполнять рутинные и монотонные задачи, например сборка и упаковка товаров. И если первоначально ожидалось, что роботы будут выполнять только однотипные действия, построенные на четких алгоритмах, то после появления в 2023 г. нейросети ChatGPT стало понятно, что ИИ способен создавать уникальные творческие продукты. Сейчас ИИ вполне может составить конкуренцию музыкантам, дизайнерам, писателям и другим представителям творческих профессий.

Согласно недавнему отчету Goldman Sachs нейросети способны автоматизировать около 46 % административных задач, а генеральный директор IBM заявил, что ИИ может заменить около 30 % штата компании [1]. Причем ИИ и роботы справляются с подобной деятельностью эффективнее людей, кроме того, им не нужен отдых и выплата заработной платы.

Нельзя точно сказать, сколько работников может заменить один робот. Количество заменяемых рабочих мест зависит от нескольких факторов, включая тип робота, отрасль и конкретные задачи. В зависимости от сложности работ одним роботом с ИИ можно заменить до 8 человек на производстве. Кроме этого, производительность увеличивается, срок изготовления продукции уменьшается на 70–95 %, а также сокращаются затраты на производство. Стоимость таких роботов высока, поэтому многие предприятия приобретают их в лизинг. Ежемесячный лизинговый платеж за робота обычно не превышает минимальной заработной платы сотрудника на аналогичной позиции. А если брать во внимание человеческий фактор и необходимость удовлетворять базовые потребности сотрудников, то себестоимость робота в несколько раз ниже, чем привлечение сотрудника.

Исходя из этого можно предположить, что основной угрозой обширного применения ИИ станет массовая безработица. В настоящее время существует теория тотальной безработицы, согласно которой в скором времени для поддержания нормальной жизни будет необходимо совсем немного сотрудников, которые смогут просто поддерживать работу роботов. Остальная же часть населения будет получать базовый безусловный доход.

Идея всеобщего минимального дохода восходит еще к XVI–XVIII вв. и встречается в работах Т. Мора, Т. Пейна и Н. Кондорсе. Со временем эта идея развивалась другими учеными и превратилась в полноценную социальную концепцию. Базовый безусловный доход предполагает специальную выплату от государства, достаточную для удовлетворения основных потребностей человека.

Однако если создать населению условия для смены профессионального профиля и повышать квалификацию работников, существует возможность и вовсе свести безработицу к минимальному показателю. ИИ может создавать новые рабочие места в отраслях, связанных с его разработкой, тестированием и обслуживанием.

С развитием ИИ требуется большое количество специалистов, способных разрабатывать и улучшать алгоритмы машинного обучения и ИИ-системы. Благодаря ИИ могут появиться такие профессии, как специалисты по этике ИИ, которые будут разрабатывать нормы и стандарты использования ИИ; специалисты по обучению ИИ; специалисты по кибербезопасности и мн. др.

Кроме того, остается достаточно большое количество профессий и областей, которые менее подвержены автоматизации. К таким сферам в первую очередь относятся здравоохранение, образование и управление. Профессии из этих областей обычно требуют специфических человеческих навыков, креативности, эмпатии и принятия решений, которые сложно воспроизвести автоматизированным системам.

Важно понимать, что ИИ не заменяет человека в полной мере, а дополняет его способности. Работники будут успешными, если они готовы к адаптации, непрерывному обучению и использованию ИИ в своей работе. И если экономика будет гибкой, то теория о тотальной безработице так и останется теорией, а не превратится в нашу реальность.

Источники

1. Generative AI set to affect 300mn jobs across major economies [Электронный ресурс] // Financial Times. — Режим доступа: <https://www.ft.com/content/7dec4483-ad34-4007-bb3a-7ac925643999>. — Дата доступа: 14.10.2023.

2. Labor Market Exposure to AI: Cross-country. Differences and Distributional Implications [Электронный ресурс] // International Monetary Fund. — Режим доступа: <https://www.imf.org/-/media/Files/Publications/WP/2023/English/wpiea2023216-print-pdf.ashx>. — Дата доступа: 15.10.2023.

3. Будущее работы: как ИИ влияет на рабочие места и рынок труда [Электронный ресурс] // ISEI. — Режим доступа: <https://www.eseibusinessschool.com/ru/artificial-intelligence-affecting-work/>. — Дата доступа: 15.10.2023.

4. Дмитрий Жуков, SPI robotics: Роботы обеспечивают рост продаж от 20 до 80 % [Электронный ресурс] // RETAIL.RU. — Режим доступа: <https://www.retail.ru/interviews/dmitriy-zhukov-spi-robotics-roboty-obespechivayut-rost-prodazh-ot-20-do-80/?erid=LjN8K9jEo>. — Дата доступа: 17.10.2023

5. Развитие компетенций личности в эпоху цифровизации [Электронный ресурс] // ИСИЭЗ ВШЭ. — Режим доступа: <https://issek.hse.ru/news/224210525.html>. — Дата доступа: 14.10.2023.