

высоким уровнем влияния человека на окружающую среду. Деятельность человека и государства не должна вредить природе. В настоящее время все больше стран переходят к возобновляемым источникам энергии, сводят к минимуму выбросы и количество отходов.

Источники

1. Экологизация экономики — важный шаг к повышению качества жизни населения [Электронный ресурс] // Журнал «Сервис в России и за рубежом». — 2014. — № 1. — Том 8. — Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/ekologizatsiya-ekonomiki-vazhnyy-shag-k-povysheniyu-kachestva-zhizni-naseleniya/viewer>. — Дата доступа: 18.10.2023.
2. Мировая экономика : учеб. пособие / А. А. Праневич [и др.] ; под общ. ред. А. А. Праневич. — Минск : БГЭУ, 2020. — 431 с.
3. How Do Factories Cause Air Pollution? [Электронный ресурс] // Sciencing. — Режим доступа: <https://sciencing.com/factories-cause-air-pollution-5169.html>. — Дата доступа: 18.10.2023.
4. Смертоносные яды в лондонском воздухе [Электронный ресурс] // BBC. — Режим доступа: https://www.bbc.com/russian/uk/2016/01/160114_vert_fut_lethal_effects_of_london_fog. — Дата доступа: 18.10.2023.
5. 69 % average decline in wildlife populations since 1970, says new WWF report [Электронный ресурс] // Всемирный фонд дикой природы. — Режим доступа: <https://www.worldwildlife.org/press-releases/69-average-decline-in-wildlife-populations-since-1970-says-new-wwf-report>. — Дата доступа: 18.10.2023.

К. А. Морозовская, М. А. Сытько

Научный руководитель — кандидат экономических наук В. Б. Гурко

ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СОТРУДНИКОВ ПРИ ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЕ

Инфекция коронавируса в 2020 г. неизгладимо повлияла на рабочие взаимоотношения сотрудников и работодателей. В отечественную практику трудовых отношений была внедрена дистанционная форма работы. Несмотря на отмену санитарно-эпидемиологических мероприятий в 2023 г., дистанционная работа на сегодняшний день является актуальным направлением и все чаще используется в трудовых отношениях. В данной работе представлены наиболее распространенные проблемы бухгалтерского учета заработной платы сотрудника на дистанционной работе и пути их решения.

В Трудовом кодексе Республики Беларусь выделяют два вида удаленной работы: надомный труд и дистанционная работа. Дистанционная работа представляет собой нахождение работника в удобном для него помещении, которое не зависит от нахождения нанимателя.

Факт дистанционной работы обязательно указывается в трудовом договоре. Издаётся соответствующий приказ и оформляется дополнительное соглашение к действующему трудовому договору, в котором оговариваются условия при дистанционной работе [1].

Мы выделили следующие вопросы, необходимые к рассмотрению:

1. Учет рабочего времени.

Отслеживать обработанное время при дистанционной работе сложнее и не всегда представляется возможным, т.к. сотрудник физически не присутствует в офисе. Наниматель обязан вести учет рабочего времени дистанционного работника в таблице учета рабочего времени.

Наиболее эффективный способ контроля за удаленными работниками — определение для каждого сотрудника соответствующих показателей качества и количества [2].

2. Электронный документооборот.

Следует различать электронный документ и документ в электронном виде. Электронный документ — документ в электронном виде, подписанный ЭЦП. Оригинал электронного документа существует только в электронном виде.

С учетом изложенного при обмене электронными документами должны обязательно использоваться ЭЦП дистанционного работника и нанимателя в порядке, установленном законодательством [3].

3. Выплата заработной платы.

Заработная плата сотрудников на дистанционной работе начисляется в том же порядке, что и работникам в офисе. Заработная плата может быть: повременная (режим работы и отдыха устанавливает работодатель) и сдельная (режим работы устанавливает сотрудник).

Более эффективной заработной платой будет сдельная, т.к. она зависит от количества выполненных заданий.

В качестве примера представлена ситуация: работник в организацию принят 03.04.2023 г., отработал полный месяц, 19 рабочих дней. Тарифный оклад — 1600 руб., премия по результатам работы за апрель — 500 руб., у работника двое детей до 18 лет и иждивенец. Порядок расчета заработной платы работника за апрель приведен в следующих таблицах. В табл. 1 представлен расчет подоходного налога за апрель.

Таблица 1

Расчет суммы подоходного налога за апрель 2023 г. (руб.)

Месяц	Размер дохода, подлежащего налогообложению	Стандартный налоговый вычет на детей	Стандартный налоговый вычет на иждивенца	Налоговая база по доходного налога	Подоходный налог по ставке 13 %
Апрель	2100,00 (1600 + 500)	174,00 (87+87)	46,00	1880,00	244,4

В табл. 2 представлен расчет отчислений в бюджет государственного внебюджетного Фонда социальной защиты населения Республики Беларусь

Таблица 2

Расчет отчислений в бюджет государственного внебюджетного Фонда социальной защиты населения Республики Беларусь за апрель 2023 г. (руб.)

Месяц	Размер дохода, подлежащего налогообложению	Размер удержаний из заработной платы работника в бюджет фонда	Отчисления из заработной платы работника в бюджет фонда
Апрель	2100,00 (1600 + 500)	1 %	21,00

В табл. 3 представлен расчет итоговой заработной платы сотруднику организации.

Таблица 3

Расчет причитающейся заработной платы дистанционному работнику за апрель 2023 г. (руб.)

Месяц	Всего начислено	Подходный налог	Отчисления в бюджет фонда (1 %)	Всего к удержанию	К выдаче
Апрель	2100,00 (1600 + 500)	244,44	21,00	244,4	1880,00

В бухгалтерском учете организации производятся следующие записи:

1. Начислена заработная плата (организация, оказывающая услуги) — Д20 К70 СУММА 2100,00 руб.
2. Удержан подоходный налог — Д70 К68 СУММА 244,4 руб.
3. Удержаны страховые взносы в бюджет фонда, производимые за счет работника (1 %) — Д70 К69 СУММА 21,00 руб.
4. Выплачена заработная плата работнику — Д70 К51 СУММА 1844,44 руб.

Дистанционная работа наиболее эффективна со стороны затрат работодателя.

По нашему мнению, у работника также возникают дополнительные затраты, которые необходимо компенсировать организации/работодателю.

1. Расходы на программное обеспечение;
2. Расходы на электроэнергию;
3. Расходы по использованию сети Интернет;
4. Другие расходы в зависимости от формы документооборота и организации технического рабочего процесса.

К затратам со стороны нанимателя при дистанционной форме работы можно отнести проведение совещаний, планерок при помощи специализированных платформ и видеозвонков (Zoom, Skype и т.п.).

В бухгалтерском учете расходы по проведению совещаний с использованием видеосвязи следует отразить:

1. Оплату услуг сервиса Zoom посредством корпоративной банковской карточки: Д60 К51 СУММА 380,18 руб.

2. Входной НДС: Д18 К60 СУММА 76,04 руб.

3. Расходы по использованию сервиса Zoom при проведении видеоплаток в апреле 2023 г.: Д44 К60 СУММА 304,14 руб.

Исходя из всего изложенного, можно сделать следующие выводы:

1. Учет рабочего времени вводится в табелях рабочего времени.

2. Учет заработной платы ведется в том же порядке, что и при работе в офисе. Мы рекомендуем ввести системы расчета заработной платы.

3. Для улучшения электронного документооборота следует использовать специализированные онлайн-ресурсы для документирования рабочей деятельности.

4. Для учета расходов на дистанционной работе мы рекомендуем вести раздельный учет по различным группам расходов. Например, в организациях, оказывающих услуги, счет 20 субсчет 1 «Расходы на обеспечение удаленной работы».

Источники

1. Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://pravo.by>. — Дата доступа: 14.05.2023.

2. Контроль за дистанционным работником. Что можно и что нельзя [Электронный ресурс] // Первый Бит. — Режим доступа: <https://www.1cbit.ru/blog/kontrol-za-distantsionnym-rabotnikom-chto-mozhno-i-chto-nelzya/>. — Дата доступа: 14.05.2023.

3. Дистанционная работа: используем и оформляем [Электронный ресурс] // Решолва. — Режим доступа: <https://resolva.by/blog/distancionnaya-rabota-ispolzuem-oformlyаем/>. — Дата доступа: 04.11.2022.

И. Ю. Ницкович, Д. С. Гордеенко

Научный руководитель — кандидат экономических наук И. М. Микулич

МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ НЕГАТИВНОГО ВЛИЯНИЯ ИНФЛЯЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Сохранение ценовой стабильности является приоритетной целью экономической политики Беларуси, на достижение которой направлены инструменты макроэкономической политики с учетом складывающихся внешних и внутренних макроэкономических условий. Целью исследования является изучение факторов, которые влияют на инфляцию, и выработка мер по предотвращению ее негативного влияния.

В качестве основных направлений по борьбе с отдельными проявлениями инфляции можно выделить следующие (табл. 1).