

aumento de la lealtad, el mantenimiento de la marca, entonces la empresa estará dispuesta a invertir para aumentar sus ingresos en el futuro. De acuerdo con Sports Khabri (2023), EA sports es el patrocinador principal de La Liga española. El productor de videojuegos ha firmado un acuerdo de colaboración en 2022 por 5 años valorado en 205 millones de dólares. Por otro lado, a partir de 2019 la firma Puma se convirtió en el socio técnico oficial de la liga española y proporciona el balón oficial de La Liga, otra empresa, Visit Saudi, se convirtió en el socio oficial de viajes, cuando firmó un acuerdo con La Liga en agosto de 2023 por valor de 20 millones de euros al año. La empresa cervecera Mahou San Miguel es el socio global de esta asociación. Para una cooperación mutuamente beneficiosa es necesario comprender los intereses de las empresas que apoyan a La Liga, así como compartir sus valores y promover sus marcas.

En conclusión, cuando una liga deportiva atrae a múltiples patrocinadores, puede generar importantes cantidades de dinero procedentes de contratos de patrocinio, promociones y acuerdos de asociación. Estos ingresos pueden utilizarse para mejorar la infraestructura de estadios y campos de entrenamiento, desarrollar academias juveniles, apoyar a jóvenes talentos y realizar promociones. Esto ayuda a atraer a jugadores de gran calidad y a mejorar la calidad del juego, lo que a su vez atrae a más espectadores y patrocinadores. En general, un gran número de patrocinadores contribuye a aumentar los ingresos de una liga deportiva, lo que le permite invertir en desarrollo y mejorar la calidad del juego y atraer a más espectadores, patrocinadores y contratos de televisión. Se trata de un factor importante para el éxito y la sostenibilidad de una liga deportiva.

## **ФРАНЦУЗСКИЙ ЯЗЫК**

**D. Puchkina, D. Kovaltchuk**  
**Д.А. Пушкина, Д.А. Ковальчук**  
БГЭУ (Минск)  
*Научный руководитель А.В. Темнохуд*

### **DROIT DU TRAVAIL EN FRANCE: BASES ET PRINCIPES**

#### **Трудовое законодательство во Франции: основы и принципы**

Il est indiscutable que dans tout pays le droit du travail représente un aspect extrêmement important pour l'employeur ainsi que pour le salarié.

**Le but** de la recherche est d'étudier et de systématiser les bases et principes de le droit du travail en France.

La législation du travail en France peut présenter des difficultés pour les employeurs et les entrepreneurs. Il en existe plusieurs raisons:

1. *Difficultés d'embauche et de licenciement*: en France, il existe des règles et des procédures strictes pour l'embauche et le licenciement des employés. Cela peut rendre difficile de réagir rapidement aux changements d'entreprise ou de réduire les effectifs en période de ralentissement économique.

2. *Normes élevées de sécurité et de conditions de travail*: la France a des normes élevées de sécurité et de conditions de travail que les employeurs doivent respecter. Cela peut nécessiter des investissements supplémentaires dans l'équipement et la formation des employés.

3. *Restrictions sur les heures de travail*: en France, il existe des restrictions sur les heures de travail, telles que le nombre maximum d'heures de travail par semaine et les congés payés. Cela peut limiter la flexibilité du travail et nécessiter des ressources supplémentaires pour assurer la conformité avec la législation.

4. *Prestations sociales et Assurances*: la France dispose d'un vaste système de prestations sociales et d'Assurances que les employeurs doivent payer. Cela peut augmenter les coûts salariaux et constituer un fardeau financier supplémentaire pour les entreprises.

5. *Syndicats et négociation collective*: En France, les syndicats ont une forte influence et la négociation collective avec les salariés est obligatoire. Cela peut rendre difficile la prise de décision et le changement dans une organisation.

6. *Litiges*: en cas de violation de la législation du travail, les employés ont le droit de poursuivre l'employeur. Cela peut entraîner des procédures judiciaires longues et coûteuses qui peuvent nuire à la réputation et à la situation financière de l'entreprise.

**En conclusion** il faut dire que la législation du travail en France crée des obligations et des exigences supplémentaires pour les employeurs et les entrepreneurs, ce qui peut entraîner des difficultés et des coûts supplémentaires. Cependant, ces mesures visent également à protéger les droits des travailleurs et à garantir des conditions de travail équitables.

## Références

1. Le Code du travail doit passer de 3.700 pages à 150 pages. Interview avec Bruno Le Maire [Ressource électronique] // Les Echos. – Mode d'accès: <https://www.lesechos.fr/>. – Date d'accès: 22.10.2023.

2. Quelles sont les conditions de travail qui contribuent le plus aux difficultés de recrutement dans le secteur privé? [Ressource électronique] // Dares. – Mode d'accès: <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/>. – Date d'accès: 22.10.2023.